

香港特區優化最低工資檢討機制的第一階段諮詢今日屆滿，最低工資委員會將研究如何優化釐定法定最低工資的機制。香港文匯報昨日訪問經濟學者、工會組織及立法會議員，就檢討周期及平衡最低工資水平與維持經濟發展等提出意見，均認為現時最低工資檢討出現滯後，未能反映當前物價水平，應由過去兩年一檢改為一年一檢，且應將食品、交通費等生活開支納入作參考指標，確保基層員工收入能應付生活所需。他們亦指，香港勞動人口短缺，相信上調最低工資水平不會影響低薪職位流失，反能吸引更多投入勞動市場，對經濟亦帶來正面影響。

◆香港文匯報記者 劉明

◆優化法定最低工資檢討機制第一階段諮詢今日結束。圖為清潔工人在修剪街邊的綠化帶。
資料圖片

檢討機制首階段諮詢今屆滿 學者議員工會提建議 最低工資水平滯後 生活開支倡納指標

最低工資委員會上月28日至今日展開第一階段諮詢，包括檢討周期、如何提升效率，防止工資過低，同時要避免低薪職位流失及維持本港經濟發展及競爭力。委員會完成檢討後，要於今年10月底前提交研究報告。

檢討周期：宜一年一檢

《最低工資條例》訂明至少每兩年檢討一次法定最低工資水平。

樹仁大學經濟及金融學系助理教授袁偉基昨日對香港文匯報表示，現時經濟發展快，交通費、電費、食品價格均有增長，兩年才檢討跟不上生活開支的加幅，應改為一年一檢。

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽亦對香港文匯報表示，希望委員會廣納社會各界意見，盡快落實一年一檢，並希望政府盡快公布第二階段諮詢安排，以及提交研究報告後的跟進工作。

工聯會副理事長、勞工顧問委員會僱員代表林偉江亦對香港文匯報指出，兩年一檢出現滯後情況，最低工資委員會年中討論調整水平，年底獲行政長官會同行政會議接納後，再交立法會審議，要翌年5月1日才實施，即由討論至落實約要一年時間。

此外，新冠疫情下已有4年未作調整，至下月1日最低工資水平才調升至時薪40元，認為釐定的水平已脫離市場。

釐定機制：應用方程式

釐定水平方面，委員會參考一系列指標，包括整體經濟狀況、勞工市場情況、競爭力等，委員會指2011年最低工資時薪28元，至下月調升至40元，累計升幅42.9%，較同期綜合消費物價指數累計上升34.0%為高。

袁偉基則指，租金佔消費物價指數一大比例，不少基層人士居於公屋單位，故通脹看似不高，惟實際面

對的生活開支增加不少，故應將食物價格、交通費等納入作參考指標。

林偉江直言「時薪40元食個飯都唔得」，認為應保障員工賺取的收入可維持日常開支，檢討機制應參考生活工資，即要考慮衣食住行等日常開支，「如果收入追唔上支出，咁最低工資就唔能夠令工人搵到食。」

顏汶羽則建議以方程式調整最低工資，加入客觀數據作參數，減省檢討的資料分析工作，以更客觀、透明、高效及可預視的做法去簡化檢討程序和計算出法定最低工資水平，用客觀方程式避免勞工和工商界之間的主觀爭論，從而提高施政效率，並借此落實一年一檢。

經濟影響：吸引勞動力

至於會否影響低薪職位流失和經濟發展，袁偉基則認為不會出現有關情況，因現時勞動人口不足，「廠家40元工資難請到人，反而調高最低工資可以吸引更多工人包括退休人士回流勞動市場，如做兼職等，解決勞動人口不足問題，亦唔會影響整體薪酬水平。」

林偉江指出在人手短缺下，飲食業及零售業等時薪約有60多元，與最低工資水平已有一段距離，現時受惠於最低工資的多是單幢樓宇保安員及清潔工人等，若參考生活工資去釐定，去年計算約近55元，接近市場水平，故上調最低工資不會對營商有影響，亦不會造成低薪職位流失。

他並指，現時失業率雖偏低，但仍有10多萬勞動人口未參與就業，某些4人家庭領取綜援或較最低工資還多，「最低工資水平同綜援水平相近，攞綜援好過返工，調高最低工資水平拉開（與綜援的）差距，有助吸引更多工人投身勞動市場，補充短缺情況。」上調最低工資亦不會令本港經濟發展受阻，「最低工資每次調整都睇唔到經濟受影響，反而提高基層工友購買力，某程度上促進經濟效益，會有正面作用。」

社協指時薪僅40元難體面生活



香港文匯報訊（記者 郭倩）5月1日起最低工資將調升至時薪40元，基層打工仔凍薪三年終等到加人工，但香港社區組織協會批評，最低工資水平升幅遠遠追不上通脹，勞工階層無法分享經濟發展成果，不少工人對今次最低工資水平的調幅均大失所望，認為難以維持體面生活。社協促請特區政府重新制定最低工資調整機制，確定其不可低於每年通脹增幅，並將最低工資檢討周期改為一年一檢。

社協於昨日舉行主題為「改革最低工資檢討機制，保障工資促進基本生活」的申訴會，並就優化法定最低工資檢討機制的第一階段諮詢提交意見書。

社協表示，即使本港於2011年起實施最低工資，但由於在職貧窮問題持續嚴峻，最低工資水平未能有效保障基層勞工的生活，疫下3年更持續凍薪。社協明確指出，今次升幅明顯追不上通脹和消費物價指數的增幅，工資購買力更出現倒退，批評政府未有決心完善勞工保障。

社協副主任施麗珊指出，本港仍有

14,300名時薪僅37.5元的低薪工人，他們主要從事物業管理、保安及清潔服務、零售和餐飲服務業，基層勞工無法分享經濟發展成果，朝不保夕，更遑論提升生活質素。

倡以工資中位數打折作參考

社協幹事王智源直言，調整後的最低工資水平仍相當不合理，建議政府應參考以某個工資中位數百分比調整最低工資標準，並透過各項公共政策增強財富再分配功能，從而扶助在職貧窮工縮窄貧富差距及減少跨代貧窮。

至於檢討周期方面，社協建議政府由至少每兩年一檢改為一年一檢，政府亦應採取預測性的方法，估算未來市場消費物價的變動，避免出現最低工資水平滯後於檢討期的問題。

勞工及福利局副局長何啟明昨日出席一個活動被問到最低工資會否改為一年一檢時表示，檢討機制諮詢資料會交由最低工資檢討委員會處理，整體報告會於今年年底出爐，「還有很多時間讓大家表達意見。」

保安廚雜清潔工 基層各有各苦

晚上六點半買菜

擔任全職保安員的阿玲現時每日工作8小時，月薪只有7,800元，其丈夫因為生病，只能做散工幫補家用，夫妻倆月入合共僅約1萬元。阿玲說：「我們之前住劏房，現在剛搬去石硤尾的公屋，因樓齡有60年，所以租金相對較便宜，每月1,800元，但加上水電煤開支，生活負擔仍然好沉重！」兩夫婦為節省開支而節衣縮食，「會等到晚上六點半後去買特價菜，花30元買條魚已經係好奢侈。」

阿玲的16歲女兒正讀中學，因課程難度加深，需要補習，無奈阿玲一家收入微薄，難負擔女兒補習費用，「每個月的錢也所剩無幾，但女兒不補習不行，補習費近300元一小時，我手裏的錢只能支付她補數學這科。」她希望政府能提升最低工資水平，直言：「其實基層也不想經常拿政府支援，我們也有上班掙錢，但現在物價太高，難以承擔，希望政府認真考慮我們的訴求。」

養家需身兼數職

從事廚房工作的阿明時薪約40元，每日要工作9.5個小時，由於要養家，他不得不做數份兼職，直言生活壓力極大，「我還有老婆和外母需要我賺錢養，單憑廚房的那份工，根本難以支撐，因此只能抽時間做兼職幫補，日捱夜捱，身心俱疲。」

他表示，由於身兼多職，休息的時間非常少，導致身體有些吃不消，更令他無奈的是生活被工作充斥，讓他無暇與家人相聚，「和老婆相處時間好少，想一齊吃一頓飯都好難，但是沒有辦法，因為不打多幾份工，我們的生活就維持不下去。」為節省生活開支，他非常節儉，「現在一家三口住在一間板間房，非常狹小，環境很差，但亦無力負擔環境更好的居所。」他希望政府可以再上調最低工資水平，一次過完善勞工保障和就業政策。

時薪44元也要慳

阿素與兒子、媳婦及孫兒一家四口居於觀塘一間板間房內，任職清潔工的她每月返工，沒有幾天休息，每日工時10個鐘，月入亦約只有1.1萬元，而板間房環境惡劣，亦需與別人共用廚房，但月租要4,000多元，每月水電費加起來約有三四百元，惟一家人收入有限，直言生活朝不保夕，所以要省吃儉用。

政府下月1日起將法定最低工資水平由現時時薪37.5元調升至40元，阿素則表示自己時薪已有44元，但生活都已經非常困難，形容一家難以維持體面生活，何況是領取最低工資的打工仔，認為最低工資應該要再提升，時薪至少要超過44元。

◆文/圖：香港文匯報記者 郭倩