



首季新增就業297萬人 上月城鎮調查失業率5.3% 降0.5個百分點

人社部10行動促青年就業創業

香港文匯報訊(記者 江鑫嫻 北京報道)又到高校畢業季,2023屆全國高校畢業生預計達到1,158萬人。面對青年就業壓力,人社部啟動實施了「2023年高校畢業生等青年就業創業推進計劃」,計劃通過10項行動,千方百計促進青年群體就業創業。另據人社部就業促進司副司長陳勇嘉24日在季度例行發布會上介紹,一季度內地就業主要指標運行平穩。其中1至3月,全國城鎮新增就業297萬人;3月份,城鎮調查失業率為5.3%,同比下降了0.5個百分點。

人社部就業促進司副司長陳勇嘉在例行發布會上表示,當前國際環境仍然複雜,經濟發展不確定性依然較多,一些勞動者在求職就業中還面臨急難愁盼問題,部分青年特別是高校畢業生仍在尋找合適的工作,這些都是就業工作努力要解決的實際問題。2023屆全國高校畢業生預計達到1,158萬人。

創造條件助畢業生到各領域

面對青年就業壓力,人社部啟動實施了「2023年高校畢業生等青年就業創業推進計劃」,通過實施就業政策落實行動、公共部門穩崗擴崗行動、創業服務支持行動、「職引未來」系列招聘行動、公共就業服務進校園行動、離校未就業畢業生服務攻堅行動、青年專項技能提升行動、就業見習質量提升行動、就業困難對幫扶行動、就業權益護航行動等10項行動(見表),組織開展大中城市聯合招聘、中央企業專場招聘等活動,搭建供需對接平台。截至4月中旬,大中城市聯合招聘春季專場提供崗位420萬人次,活動主會場推出197場各類特色服務活動,重點推出16場跨區域巡迴招聘會,「我們將竭盡全力創造積極條件,助力畢業生到各領域施展才華、建功立業。」陳勇嘉說。

脫貧人口務工規模3074萬人

2023年政府工作報告提出城鎮新增就業1,200萬人次左右,城鎮調查失業率5.5%左右的目標。針對各界關心的就業指標問題,陳勇嘉表示,一季度內地就業主要指標運行平穩。具體體現在1至3月,全國城鎮新增就業297萬人,同比增加了12萬

人;3月份,城鎮調查失業率為5.3%,同比下降了0.5個百分點。隨着經濟運行整體好轉,就業優先政策落實落細,內地有條件、有基礎實現全年預期目標。

人社部還就加強農民工、就業困難人員等群體兜底幫扶。聯合10部門開展春風行動暨就業援助月活動,實施穩崗政策、開展招聘服務、密集組織勞務輸出,集中幫扶農民工、就業困難人員等勞動者就業創業,累計舉辦各類招聘活動5.8萬場,發布崗位3,800萬個。組織開展2023年春節期間「春暖農民工」服務行動,全國累計「點對點」運送農民工202.5萬人次返崗復工。進一步做好就業幫扶工作,全力穩定脫貧人口就業,截至3月底,脫貧人口務工規模3,074萬人,超過3,000萬人的年度目標任務。失業人員再就業、就業困難人員就業分別達到118萬人和40萬人,同比分別增加10萬人和2萬人。

補貼職業技能培訓350萬人次

此外,在職業技能培訓方面,一季度發放職業培訓券超過261萬張,全國開展補貼性職業技能培訓350萬人次。印發加強重點企業用工服務的通知,一季度累計幫助3.4萬家重點企業解決用工需求52萬人次。為緩解人才短缺對數字經濟發展的制約,中國正在推動實施數字技術工程師培育項目。人社部專業技術人員管理司司長李金生表示,數字技術工程師培育項目重點圍繞智能製造、大數據、區塊鏈、集成電路等數字技術領域的新職業,以技術創新為核心,分職業、分方向、分等級開展規範化培訓、社會化評價,探索建立數字技術工程師認證制度,每年培養培訓數字技術技能人員8萬人次左右。

10項行動就業創業推進計劃

- ◆ 聚焦中小微企業,提供社保補貼、稅費減免、培訓補貼等政策支持,實施補貼政策「直補快辦」,激勵市場主體更多吸納就業。
- ◆ 穩定機關事業單位、國有企業招錄(招聘)規模,適當增加基層服務項目招聘人數,穩定公共部門崗位規模。
- ◆ 開展多元化創業指導和交流活動,搭建資源對接平台,提供政策代辦、跟蹤扶持、諮詢服務等一站式服務。
- ◆ 實施「職引未來」系列招聘行動。重點組織線下招聘,做到月月有招聘、周周有專場。
- ◆ 組織人社廳局長進校園,重點選取百所就業任務重的高校,定向送崗位、送資源、送政策、送服務。
- ◆ 對離校未就業畢業生開展實名幫扶,針對性提供職業指導、崗位推薦、培訓或見習機會。
- ◆ 實施青年專項技能提升行動。開展新興產業、現代服務業等新職業培訓,拓展學徒培訓等培訓模式。
- ◆ 實施就業見習質量提升行動。募集不少於100萬個就業見習崗位,重點開發一批科研類、技能類、管理類崗位。
- ◆ 聚焦困難畢業生,制定「一人一策」幫扶計劃,對離校未就業的開展結對幫扶。
- ◆ 實施就業權益護航行動。堅決打擊各類就業歧視行為。開展勞動保障普法宣傳,發布求職陷阱提示。

整理:香港文匯報記者 江鑫嫻



◆ 人社部啟動實施了「2023年高校畢業生等青年就業創業推進計劃」,計劃通過10項行動,千方百計促進青年群體就業創業。圖為4月8日內蒙古教育行業專場招聘會在呼和浩特舉行,求職者關注企業信息。資料圖片

大學生:無工作經驗專業技能弱求職難

香港文匯報訊(記者 江鑫嫻 北京報道)「什麼原因導致大學生就業難」這一詞條23日衝上熱搜,截至24日17時,閱讀次數達6,599.2萬。針對大學生就業難現象的原因,江蘇某211高校的本科生楊同學告訴香港文匯報記者,這幾年,大學生尤其是普通高校畢業生就業確實難,身邊不少同學都是提交了無數簡歷才有面試機會。在他看來,如今找工作,學歷只是敲門磚,最終還是以個人能力取勝。也有不少同學感嘆,寒窗十幾年,畢業卻高不成低不就。

找不到合適工作只能卷下去

「工作確實不好找,尤其是薪資和前景雙優的工作更難找。」楊同學表示,學校招聘會上大部分都是一線城市的招

聘信息,但工資方面理工科普遍在8,000至10,000元人民幣,文科則幾乎打個對折。這點工資並不足以讓畢業生到陌生的城市立足生活。從校招信息上看,私企企企都有,但大部分都是銷售崗,而由於銷售行業對學歷要求並不高,大量畢業生仍願意進互聯網大廠等待遇較好的企業事業單位工作。「但事實上,好的單位連銷售的offer都沒有。同學就只能越來越卷,考公考編考研,一直考下去。」

「求職非常艱難。對應屆大學畢業生而言,沒有工作經驗、專業技能比較生疏是最大問題。工資偏低不說,好的崗位也特別少。」雲南某大學的大四學生夏夏認為,加強大學生的職業技能培訓十分必要,希望能通過延長應用型專業

實踐的時間,讓大學生可以盡快適應崗位需求。

夏夏也是「內卷」一員,從去年開始她備考職業技能證書,考不上編就準備找一份與繪畫相關的工作。未來,在積攢更多資金和經驗之後,她可能會選擇創業,希望屆時可以得到相應的政策優惠。

網民:高等教育與社會需求脫鉤是主因

對於大學生就業難,有網民認為,高等教育和社會需求脫鉤是主要原因;也有人認為,企業「內卷」對工作崗位要求的技能越來越多,這令剛畢業的大學生很難滿足要求;也有網民認為,市場需求疲軟導致企業招聘需求萎縮,崗位供給不足使得大學生就業難。

做好職業規劃 確保有效就業指導

專家解讀

針對大學生就業難的問題,多位專家表示,這是宏觀經濟、也有市場需求,甚至個人的就業規劃的綜合影響。有專家建議,從制定更全面的就業促進政策、研究學生培養標準,以及提供專業化職業指導等方面下功夫,確保有需要的學生都能獲得有效就業指導。

中國人民大學中國就業研究所所長、勞動人事學院教授曾湘泉建議,深化百萬就業見習崗位募集計劃,由政府承擔部分用工成本,並為用人單位提供資金補貼、稅費減免等激勵性政策。同時,逐步減少就業率低、培養能力差的學校、專業。此外,高校應為畢業生建立知識地圖與能力清單,研究培養標準,構建素質模型。他還提到,中學、高校乃至社會,都需要有專業化的職業指導人才,避免

學生在選擇專業及擇業時出現人力資本投資失誤。

中國高等教育學會副會長張大良亦在近日舉行的第二屆中國高校就業育人大會上提到,要建立一套以學校就業指導中心為主體,由學校領導、職能部門、院系等共同組成的就業指導服務體系,形成一支素質過硬的就業服務工作隊伍。

教育部高校學生司副司長吳愛華建議,要健全完善分階段、全覆蓋的大學生生涯規劃與就業指導體系,進一步完善就業創業指導課程標準,打造一批就業指導名師、優秀就業指導課程和教材。此外,還要充分利用「互聯網+就業指導」公益直播課等各類資源,提升就業創業指導課程質量和實效。確保有需要的學生,都能獲得有效的就業指導。

◆ 香港文匯報記者 江鑫嫻 北京報道



◆ 2023年3月25日,全國文物行業職業技能大賽在太原舉行。資料圖片



◆ 3月6日,全國建築行業職業技能競賽在上海舉行。資料圖片



◆ 2019年任職重慶市榮昌區昌州街道八角井村書記助理的姜鵬是清華大學自動化系的碩士研究生,畢業後主動申請到基層一線工作,做一名扎根基層的村官。資料圖片

3.4萬名高校畢業生將派赴基層

香港文匯報訊 據新華社報道,人社部人力資源流動管理司副司長孫曉麗24日表示,人社部將會同有關部門啟動實施2023年「三支一扶」計劃,選派3.4萬名高校畢業生到基層服務,計劃實施繼續向民族地區、邊疆地區和鄉村振興重點幫扶地區傾斜,中西部地區將佔到中央財政補助名額的83.5%。

推進「三支一扶」計劃

孫曉麗是在當天舉辦的人社部2023年一季度新聞發布會上作出的上述表述。她表示將從四方面扎實推進「三支一扶」計劃。

一是拓展服務崗位。緊緊圍繞鄉村振興戰略需要、圍繞基層實際發展需求,積極拓展農技推廣、水利建設、生態環保、醫療衛生等基層急需緊缺崗位,不斷優化人員招募結構。

二是強化培養使用。進一步健全「三支一扶」人員培養培訓體系,實施好能力提升專項培訓計劃,大力提升人員綜合素質和專業能力,完善導師結對幫帶等培養制度,立足崗位強化實踐鍛煉。

三是健全服務保障。落實好工作生活補貼、社會保險、期滿服務等支持政策,加強對「三支一扶」人員的關心關愛,積極為「三支一扶」人員幹事創業創造有利條件。

四是加強宣傳引導。大力宣傳鼓勵高校畢業生到基層工作的政策實施和扎根基層、青春報國的典型事跡,營造「到基層去、到祖國最需要的地方去」成長成才的良好氛圍。

10部門共同組織實施

「三支一扶」計劃是人社部會同中組部、教育部、財政部等10部門共同組織實施的高校畢業生基層服務項目,自2006年實施以來,已累計選派51萬名高校畢業生到基層從事支教、支農、支醫和幫扶鄉村振興服務等,對促進基層事業發展、優化基層人才結構等發揮了積極作用。