



強積金供款入息上下限有望上調

積金局擬2025年落實 下限升至萬元 上限5.5萬元

強積金是大多數香港打工仔保障退休生活的重要一環。根據強積金條例，積金局必須每四年對繳納強積金的最低及最高入息水平進行不少於一次檢討，有關檢討雖然按時進行，但對上一次作出調整已是約10年前，去年檢討時，特區政府未建議作出調整，現時供款下限仍維持7,100元，上限則是3萬元。立法會議員、工聯會理事長黃國昨日表示，已就此與政府和積金局展開溝通，爭取於2025年上調供款入息上下限，其中下限調至1萬元、上限調至5.5萬元，並會如期於2025年建成「積金易」平台，屆時才會由特區政府資助低於收入下限人士的5%僱員代供強積金。

◆香港文匯報記者 唐文

立法會昨日舉行前廳交流會，多名政府官員參加。黃國會後透露，已就調升強積金供款入息上下限事宜與積金局代表溝通，相關標準上一次調整已是約10年前（2013年調整最低入息水平，次年調整最高入息）。

議員：目前下限脫離現實

目前供款入息下限定為7,100元，月入低於這水平的市民無須供強積金，但黃國認為有關水平明顯「脫離現實」，按照即將實行的40元時薪最低工資，每日工作8小時、每周單休，月薪已達8,300多元，要合資格豁免供款相當困難。至於上限亦不足以反映現時的就業收入，提升上下限幫打工仔多儲錢，確有需要。

根據法定檢討機制，強積金最低入息基準水平是按政府統計處的「綜合住戶統計調查」所得出的每月就業收入中位數的50%，最高入息基準水平則為每月就

業收入分布中第90個百分值收入。統計處最新數據顯示，香港月薪中位數為2萬元，故他認為供款下限及上限應分別設為月入1萬元及5.5萬元。

至於「積金易」平台，黃國表示，該平台是政府未來幫助低收入人士代供強積金的基礎，勞工界關注該平台能否在2025年如期落實。他透露勞工及福利局已着手開展代供強積金工作，形容是好消息。

黃國向香港文匯報進一步解釋指，入息低於下限的人士，只需要僱主繳納其月薪5%的供款，僱員本人無須供款，如此一來，該僱員的強積金儲蓄較其他人士減半，「本身收入就少，儲到的錢更少，變相更無法保障低收入者的退休生活，所以我們要求政府代他們供款，初步估計香港現時約有35萬人月入少於1萬元。」

指「積金易」如數碼基建設施

惟不少打工者可能肩負多份兼職，若以綜合收入計



◆黃國表示，已就此與積金局展開溝通為強積金作出調整。

資料圖片



◆積金局初步應允會於2025年上調供款入息上下限。圖為中環街頭。

資料圖片

算，未必低於下限，故需要「積金易」平台統計僱員的所有入息情況。「積金易相當於是一個數碼基建設施，有了平台政府才能按照統計結果代為供款，所以我們要不斷詢問平台的建設進度。」黃國說。

至於調整最高入息基準方面，勞工界議員郭偉強關

注，若由現時的3萬元增至5.5萬元，或會對僱主和僱員供款造成一定壓力，僱備雙方5%的供款額會由現時的1,500元升至2,750元，建議可分階段調整，亦可在實施取消強積金對沖後才落實調整，令僱主和僱員有適應期。

民航工總：輸入外勞須把關 改善薪酬吸人才

香港文匯報訊（記者 文森）疫後香港全面復常，各行各業都缺人手，需要搶人。立法會早前大比數通過無約束力議案，要求政府加快輸入外勞補充勞動力。香港民用航空事業職工總會昨日召開記者會，促請政府就輸入外勞慎重把關，以及規劃航空業人力資源培訓計劃，改善機場交通配套；同時，機場公司必須盡快改善薪酬福利，讓機場僱員能够分享航空業復

常經濟成果，雙管齊下改善機場人力資源。

民航工會主席李永富指出，疫前機場已有人手不足情況，因基本薪金低，員工要靠補水增加收入，疫情期間航班大減，不少員工被要求放無薪假、扣津貼、削福利，甚至裁員。疫後復常，航空客運量迅速提升，人手培訓和增長未追上，現時部分公司仍未恢復員工人數，已扣減津貼和福利等，薪酬仍低於疫前水平，再

加上交通費昂貴，交通配套不理想，通脹蠶食工資等，降低機場崗位吸引力。

香港航空業總工會主席黎彩萍指出，現時機場巴士雖然有為機場僱員提供車資優惠，但杯水車薪，五間專營巴士正申請大幅加價，將進一步削弱機場職位的吸引力。

香港空運貨站職工會主席葉以勒提到，各機場的公司需要重新招聘，理應提升薪酬福利吸引人才，惟有些機構進一步扣除雙糧等福利，只為營造「招聘困難」的假象，有利輸入外勞，「公司希望以更低廉價錢引入所謂外勞，來滿足人力需要，這行為絕對不能接受，特區政府必須做好把關，不可任由資方得逞。」

民航工會就此提出六大建議，包括倡議機場公司增加員工薪酬福利待遇，提供額外的交通津貼；設立機場員工交通專線，為員工提供免費或以經濟合理車資的專線巴士服務；向機場員工提供更多公共交通折扣優惠；讓機場員工優先編配東涌社區公屋或居屋；航空公司免費機票優先送贈機場員工；以及有關機場補充外勞，不應繞過勞工顧問委員會，工會將約見政府部門反映訴求。

◆港民用航空事業職工總會昨日召開記者會，促請政府就輸入外勞慎重把關。



電子書借閱量增 預約最長等3年

香港文匯報訊（記者 文森）受新冠疫情影响，電子書使用量大增，圖書館的電子書使用次數由2018年的60萬次，增至2020至2022年約320萬至360萬次，增幅約5倍，公共圖書館的電子書藏增幅僅由29萬項增至49萬項，增幅67%。審計署選出當中30本電子書，發現近半未能即時借閱，一般要輪候4天至3年。審計報告建議，公共圖書館考慮電子書資源數量，與實體館藏互補不足。康文署表示已加緊滿足讀者對大熱書目的需求，但為確保公帑善盡其用，無限制地提供熱門書目並不可行。

香港文匯報記者在公共圖書館借閱電子書頁面檢索，發現電子藏書種類齊全，但書籍數量甚少，如收藏本地中文書籍的「金閱館」電子書，散文僅有126本電子書可供借閱，小說僅44本電子書供借閱。而一般手機閱讀軟件都能提供數以千計書籍，隨意閱讀。記者隨機點選十餘本電子書借閱，也有個別書籍要預約才能借閱。

審計署：應考量電子資源數量

審計署的實測亦發現，30本電子書之中，有14本要輪候、未能即時借閱，最受歡迎的電子書有335名讀者預約借閱。審計報告指出，電子資源是香港公共圖書館館藏不可或缺的一部分，與實體館藏互補不足，因此在籌劃館藏發展的過程中，有需要考量電子資源的數量，康文署宜探討有否適當指標以衡量電子資源的數量。

康文署回應指，香港公共圖書館亦已加緊滿足讀者對電子大熱書目的需求，由於無法無限制地提供熱門書目，香港公共圖書館認為審慎的做法是為每項電子書目設定複本數量上限，例如一本熱門書目的電子複本數量為15本，可供15名讀者同時借閱，「但複本的實際數量會視乎香港公共圖書館與電子書平台營辦商之間的協議，而部分出版商或不願意為熱門電子書目提供大量額外複本，擔心會影響實體書在零售市場的銷量。」署方提示讀者，部分電子書平台提供線上閱讀功能，容許讀者在無須借閱或輪候預約的情況下閱讀，在一定程度上可滿足讀者對熱門書目的需求。

學生健康服務用底率高 中六重災區

香港文匯報訊（記者 張弦）衛生署每年花約2億元推行「學生健康服務計劃」，旨在保障學生生理和心理的健康，不過審計署的分析發現，由2017/18開始的5個學年，該計劃下的周年健康檢查整體出席率介乎30%至70%不等，而中學生的出席率低於小學生，上學年中六學生的出席率僅三成，青少年健康服務計劃下個別已編定課程亦因疫情沒有開展。衛生署回應服務受到新冠疫情影響，學生健康服務的職員大多被派往協助執行防疫抗疫工作，而學生健康服務人手短缺情況近年一直嚴重，會考慮審計報告的結果及建議，在顧及人手限制下，繼續為學生提供優質健康服務和計劃。

審計署分析發現，2017/18至2021/22學年，愈高年級周年健康檢查的出席率愈低，在2021/22學年，小一學生整體出席率79%，小二至小六學生則介乎52%至59%不等；同一學年，中一至中六學生的出席率分別為：64%、48%、46%、39%、34%及30%；進一步評估的個案，整體出席率亦介乎42%至79%不等，其中營養評估的平均出席率最低，有126名和5名學生分別連續3年和4年沒有出席。

審計署亦留意到2019/20至2021/22學年，若干學校的某些班級已編定的課程並沒有開展，建議衛生署要因應新冠疫情的影響，持續檢視調整青少年健康服務計劃的需要。

衛生署：醫護人手嚴重短缺

衛生署回應表示，已採取多項措施改善出席率，包括提供校巴服務，向家長或監護人發電話短訊和電郵，提醒學生出席檢查，如果缺席可再安排約期。另外，過去三個學年，新冠疫情爆發令學校間歇暫停面授課堂/暫停開放，或只安排半日制上課，衛生署亦要派員協助執行防疫抗疫工作，嚴重影響青少年健康服務計劃下的外展服務。

衛生署又指，學生健康服務，以至整個衛生署的人手短缺情況，近年一直嚴重，截至今年3月，學生健康服務的醫生和護士空缺數目，分別佔所屬人手編制的30%和10%。署方會考慮今次審查的結果及建議，並顧及人手限制，繼續推行措施，為學生提供優質健康服務和計劃。

傳政府直接輸入外勞 勞顧會促履行三方協商責任

香港文匯報訊（記者 郭倩）對於近日有傳聞指，特區政府擬繞過勞顧會，准許多個行業無須經現行的補充勞工計劃，而直接輸入外勞，勞顧會一眾僱員代表昨日舉行記者會，對有關消息表示非常關注，他們指出此舉會破壞現時行之有效的機制，直接影響行業生態及本地從業員改善薪酬待遇的機會，要求特區政府履行三方協商的責任，制訂更宏觀及全面的政策目標，確保「本地工人優先就業」。

原有外勞機制滿足短期需要

勞顧會僱員代表譚金蓮表示，社會復常下，適量輸入外勞確實有助於行業復甦，但倘若政府不履行三方協商的責任，而直接輸入外勞，會破壞現時行之有效的機制，「往年每年可輸入約3,000名至5,000名短期勞工，這些外勞可以滿足行業的短期需要，原有輸入外勞的機制是有效的。」

另一名勞顧會僱員代表林偉光指出，經歷疫情三年，香港行業及勞動力均出現大洗牌，有投身工作多年的僱員因行業受疫情打擊而轉行或因此離開勞動市場，他們在復常初期對行業未恢復信心，或覺工作環境及待遇嚴苛，而未有全面投身就業，與擴大輸入外勞相比，政府更應該做的是提高相關行業的薪酬待遇。

大量輸入外勞或致原有司機失業

他又指，以運輸業的的士司機為例，該行業的底薪僅約1.8萬元，並且是經常性加班的情況下才能月入1.8萬元，「現在香港的的士司機很短缺，但大量輸入外勞未必能解決到問題，反而會導致原有的司機失業，如果將該行業的薪酬待遇提高，自然會吸引到更多本地年輕人入行。」

勞顧會僱員代表對政府淡化勞顧會履行及落實三方協商的責任，在補充勞工計劃以外「另起爐灶」，以至未顧及人力資源發展及本地勞動階層的就業發展機會感到不滿，要求政府保障本地市民的就業發展機會。

◆勞顧會一眾僱員代表昨日舉行記者會。

香港文匯報記者郭倩 攝