



# 李家超：多項改善勞工權益措施取得進展

香港文匯報訊（記者 林熹）昨日是五一國際勞動節，香港特區行政長官李家超在社交平台發帖，向所有打工仔致敬，感謝各位辛勤付出和努力，為國家和社會的繁榮發展作出重要貢獻。他表示，他和團隊會繼續與勞資雙方就勞工議題坦誠溝通交流，協力量廣大僱員得以分享經濟發展的成果，達至勞資雙贏。

李家超強調，勞工是社會生產力的重要元素，他去年在施政報告中提出多項改善勞工權益的措施，當中不少已取得進展。其中一項是研究優化檢討法定最低工資機制，而昨日正是法定最低工資上調至每小時40元的日子。為保障僱員安全，本屆特區政府積極跟進增加職安健法例罰則的工作，相關修訂法例已於上月通過。除此之外，為平衡勞資權益，他於4月28日宣布取消強積金對沖安排會在2025年5月1日生效。

特區政府政務司長陳國基昨日亦透過社交平台表示，香港由以往一個小小的漁港，發展成為今時今日的亞洲國際都會，實在有賴一代又一代香港人的不懈努力和不斷創新，亦有賴各位發揮迎難而上、遇強愈強的精神。

他表示，很開心見到，憑着政府和社會各界同心協力，香港社會走出三年疫情，全面復常，並與內地全面通關、與國際全面接軌。各行各業打工仔重新出發，與政府攜手推動本港經濟全面復甦，本港失業率亦持續下降。

**陳國基：感謝勞工界商界和衷共濟**

陳國基表示，相信大家都會同意，要社會不斷向前發展，勞資雙方良性互動、互諒互讓是很重要的，「就如兩個齒輪一樣，要扣在一起才可互相推動運行，發揮作用。」在這方面，他亦感謝勞工界與商界雙方有商有量，和衷共濟，造就一項又一項的措施落實，加強不同方面對僱員的保障。

他表示，特區政府一定會繼續努力，促進勞資這兩大齒輪繼續緊扣一起，相互推進社會經濟穩健發展，構建一個讓各位打工仔都安居樂業的美好香港。

香港人的不懈努力和不斷創新，亦有賴各位發揮迎難而上、遇強愈強的精神。

他表示，很開心見到，憑着政府和社會各界同心協力，香港社會走出三年疫情，全面復常，並與內地全面通關、與國際全面接軌。各行各業打工仔重新出發，與政府攜手推動本港經濟全面復甦，本港失業率亦持續下降。

**陳國基：感謝勞工界商界和衷共濟**

陳國基表示，相信大家都會同意，要社會不斷向前發展，勞資雙方良性互動、互諒互讓是很重要的，「就如兩個齒輪一樣，要扣在一起才可互相推動運行，發揮作用。」在這方面，他亦感謝勞工界與商界雙方有商有量，和衷共濟，造就一項又一項的措施落實，加強不同方面對僱員的保障。

他表示，特區政府一定會繼續努力，促進勞資這兩大齒輪繼續緊扣一起，相互推進社會經濟穩健發展，構建一個讓各位打工仔都安居樂業的美好香港。

香港人的不懈努力和不斷創新，亦有賴各位發揮迎難而上、遇強愈強的精神。

他表示，很開心見到，憑着政府和社會各界同心協力，香港社會走出三年疫情，全面復常，並與內地全面通關、與國際全面接軌。各行各業打工仔重新出發，與政府攜手推動本港經濟全面復甦，本港失業率亦持續下降。

**陳國基：感謝勞工界商界和衷共濟**

陳國基表示，相信大家都會同意，要社會不斷向前發展，勞資雙方良性互動、互諒互讓是很重要的，「就如兩個齒輪一樣，要扣在一起才可互相推動運行，發揮作用。」在這方面，他亦感謝勞工界與商界雙方有商有量，和衷共濟，造就一項又一項的措施落實，加強不同方面對僱員的保障。

他表示，特區政府一定會繼續努力，促進勞資這兩大齒輪繼續緊扣一起，相互推進社會經濟穩健發展，構建一個讓各位打工仔都安居樂業的美好香港。

香港人的不懈努力和不斷創新，亦有賴各位發揮迎難而上、遇強愈強的精神。

他表示，很開心見到，憑着政府和社會各界同心協力，香港社會走出三年疫情，全面復常，並與內地全面通關、與國際全面接軌。各行各業打工仔重新出發，與政府攜手推動本港經濟全面復甦，本港失業率亦持續下降。

**陳國基：感謝勞工界商界和衷共濟**

陳國基表示，相信大家都會同意，要社會不斷向前發展，勞資雙方良性互動、互諒互讓是很重要的，「就如兩個齒輪一樣，要扣在一起才可互相推動運行，發揮作用。」在這方面，他亦感謝勞工界與商界雙方有商有量，和衷共濟，造就一項又一項的措施落實，加強不同方面對僱員的保障。

他表示，特區政府一定會繼續努力，促進勞資這兩大齒輪繼續緊扣一起，相互推進社會經濟穩健發展，構建一個讓各位打工仔都安居樂業的美好香港。

# 最低工資扣通脹後不加反減

## 工聯會指港勞動參與率僅56.1% 擴本地就業可增50萬就業人口

香港工聯會昨日藉五一國際勞動節舉行記者會，提出五項勞工政策倡議，包括反對特區政府計劃擴大輸入外勞，促請特區政府帶頭取消外判，完善強積金制度等。工聯會理事長、立法會議員黃國表示，目前香港本地勞動參與率僅有56.1%，是「亞洲四小龍」中最低，更較新加坡低14個百分點，建議特區政府擴大本地就業，改善基層家庭收入，料最多可增加近50萬就業人口。他又認為法定最低時薪昨日起上調至40元，但扣除通脹後卻不加反減，屬不公平不合理。

◆香港文匯報記者 唐文

工聯會昨日以「發展經濟 創造就業 維護權益 共享成果」為主題舉行記者會，多名工友代表到場分享行業苦況，呼籲政府介入改善。

**時薪40元「連盒飯都買不到」**

保安工友代表王先生表示，不少保安員長年領取最低工資，今次時薪雖然由37.5元增至40元，有小幅上升，但仍屬過低，「40元連買盒飯都買不到」，扣除日常生活支出後，難有積蓄。

有工友關注職業安全健康風險。裝修工友梁先生表示，建造業收入可觀，但仍然缺人，原因在於地盤環境惡劣和職安問題嚴重，同時政府推出工程有欠規劃，令建造工人的工作不穩定，「一時飽死、一時餓死」，部分需要穩定收入的工友紛紛轉行。

外賣員黎先生則指，零散化的就業模式長期得不到勞工法例的保障，外賣員與數碼平台間長期以「偽自僱」形式簽約，但外賣員的日常基本工作受平台限制，與一般僱員分別不大，卻無法享有工傷意外保險等保障，促政府規管。

**指低資實際購買力僅37.2元**

針對最低工資，黃國表示，扣除同期通脹率

7.5%後，最低工資時薪40元的實際購買力僅相當於4年前的37.2元，工友生活無實質改善，故希望特區政府每年檢討最低工資，並應參照國際勞工公約，將工資水平與勞工及其家庭需要掛鉤。

他又指，近年社會有呼聲要求擴大輸入外勞，但本港並不缺乏人力，惟勞動參與率不足，僅有56.1%，婦女勞動比例更低，建議特區政府增加託兒服務，釋放婦女勞動力。「即使個別行業、工種，短時間內聘請不到人、需要人手補充，我們覺得都應該要尊重工會角色和作用，透過現時行之有效機制——補充勞工計劃去申請，而不是繞過勞工界的參與和監督。」

**吳秋北：反對擴大輸入外勞**

工聯會會長、立法會議員吳秋北代表工聯會提出五項勞工政策倡議，包括創造高質量充分就業，人人有就業機會；保障本地勞工優先就業，反對擴大輸入外勞；政府帶頭取消外判，完善最低工資機制，保障零散工權益；加強職業培訓，推動職學雙軌；以及加強職業安全，完善強積金制度。他強調，特區政府應持續改善民生，讓發展成果惠及全港基層勞工和市民；社會亦須樹立勞工權益是社會整體利益一部分的觀念，改變以往勞資關係失衡、利益固化的局面。



◆工聯會舉行記者會，提出五項勞工政策倡議。

香港文匯報記者萬霜攝

### 工聯會勞工政策五倡議

1. 創造高質量充分就業，「工」字有出頭
2. 保障本地勞工優先就業，反對擴大輸入外勞
3. 政府帶頭取消外判，完善最低工資形成機制，保障零散工權益
4. 加強職業培訓，推動職學雙軌
5. 加強職業安全，完善強積金制度

▼裝修工友表示，地盤環境惡劣和職安問題嚴重。圖為工人高空工作，有一定危險性。

資料圖片



# 政府開發資訊平台 配合撤對沖申資助

香港文匯報訊（記者 文森）取消強積金對沖安排將於2025年5月1日生效。昨日是五一國際勞動節，特區政府勞工及福利局局長孫玉菡在局方社交網頁發文指出，特區政府一直致力維護勞工權益，就取消強積金對沖，政府會向僱主提供為期25年、總額超過330億元的資助，分擔僱主遣散費和長期服務金的支出，協助企業適應政策轉變，而為配合這項資助計劃，政府將開發一套申請、批核和登記的資訊平台。

孫玉菡表示，很快會向相關的立法會事務委員會匯報，然後向立法會財務委員會申請撥款，推進落實取消強積金對沖安排，並協助企業順利過渡到新制度。他續指，取消對沖的安排十分清晰，如僱員在轉制日前已在職，僱主不可使用其強積金強制性供款累算權益，對沖僱員的遣散費或長期服務金轉制後的部分，但可繼續使用僱主強積金供款累算權益，對沖遣散費或長期服務金轉制前的部分。

**10月底前交優化低資檢討機制報告**

他表示，昨日是法定最低工資上調至每小時40元的日子，新水平將有利於香港的整體利益和發展，行政長官已要求新一屆的最低工資委員會研究如何優化檢討機制，並於10月底前提交研究報告。他指優化檢討機制的第一階段諮詢剛剛結束。

一節目表示，歡迎取消對沖有明確落實日期，勞工界亦放下心頭大石，但去年取消強積金對沖的法例通過後，有工友及僱主誤以為可於法例實施前通過對沖，來節省遣散費及長期服務金，或刻意將合約僱用期限定少於2年，希望政府增加解說，並加強監察是否出現無理解僱等情況。

**倡「一年一檢」可免滯後**

對於最低工資機制檢討，兩人都認為應該「一年一檢」以避免滯後。林偉江指出，由討論到實施歷時一年，但通脹並不會等人，應每年進行檢討，同時建議政府考慮提供有保證回報，與通脹掛鈎的強積金計劃。譚金蓮則建議，檢討最低工資機制可參考港鐵票價調整機制運作。

東，政府收到委員會的研究報告後，會仔細分析去決定檢討機制的未來路向，並盡快對外公布。

「工業意外一宗都嫌多！」新修訂的職安健條例已於上星期五（4月28日）起正式刊憲生效，嚴重違反職安健法例的最高刑罰提高至罰款1,000萬元及監禁兩年。

孫玉菡指，大幅增加違反職安健法例罰則旨在提高阻嚇力，敦促僱主僱員時刻保持警覺，不能掉以輕心，「當然，懲罰只是迫不得已的最後手段，勞工處在巡查執法、宣傳推廣、教育培訓等方面的工作都不會鬆懈，務求提高各行各業的職安健水平和安全意識，讓「安心上班、安全回家」成為日常習慣。」

一節目表示，歡迎取消對沖有明確落實日期，勞工界亦放下心頭大石，但去年取消強積金對沖的法例通過後，有工友及僱主誤以為可於法例實施前通過對沖，來節省遣散費及長期服務金，或刻意將合約僱用期限定少於2年，希望政府增加解說，並加強監察是否出現無理解僱等情況。

**倡「一年一檢」可免滯後**

對於最低工資機制檢討，兩人都認為應該「一年一檢」以避免滯後。林偉江指出，由討論到實施歷時一年，但通脹並不會等人，應每年進行檢討，同時建議政府考慮提供有保證回報，與通脹掛鈎的強積金計劃。譚金蓮則建議，檢討最低工資機制可參考港鐵票價調整機制運作。

東，政府收到委員會的研究報告後，會仔細分析去決定檢討機制的未來路向，並盡快對外公布。

「工業意外一宗都嫌多！」新修訂的職安健條例已於上星期五（4月28日）起正式刊憲生效，嚴重違反職安健法例的最高刑罰提高至罰款1,000萬元及監禁兩年。

孫玉菡指，大幅增加違反職安健法例罰則旨在提高阻嚇力，敦促僱主僱員時刻保持警覺，不能掉以輕心，「當然，懲罰只是迫不得已的最後手段，勞工處在巡查執法、宣傳推廣、教育培訓等方面的工作都不會鬆懈，務求提高各行各業的職安健水平和安全意識，讓「安心上班、安全回家」成為日常習慣。」

一節目表示，歡迎取消對沖有明確落實日期，勞工界亦放下心頭大石，但去年取消強積金對沖的法例通過後，有工友及僱主誤以為可於法例實施前通過對沖，來節省遣散費及長期服務金，或刻意將合約僱用期限定少於2年，希望政府增加解說，並加強監察是否出現無理解僱等情況。

**倡「一年一檢」可免滯後**

對於最低工資機制檢討，兩人都認為應該「一年一檢」以避免滯後。林偉江指出，由討論到實施歷時一年，但通脹並不會等人，應每年進行檢討，同時建議政府考慮提供有保證回報，與通脹掛鈎的強積金計劃。譚金蓮則建議，檢討最低工資機制可參考港鐵票價調整機制運作。

## 食環署向戶外清潔工派便攜風扇



◆夏季即將來臨，食環署已向部門所有戶外清潔員工派發便攜式掛腰風扇，在天氣炎熱時為他們降溫。

香港文匯報訊 大熱天時戶外工人確實辛苦。食環署昨日公布，連月來特別檢視郊區前線清潔工人的工作環境和採取具體措施，確保他們可方便地在工作地段或附近得到飲用水、酷熱天氣短暫休息地方、清潔工具用水及廁所。署方並已向部門所有戶外清潔員工派發便攜式掛腰風扇以助降體溫。

食環署現時轄下有約900個鄉村式/臨時構築垃圾收集站，署方已於轄下所有分區潔淨組點名報到處張貼告示，清楚列明每個工作地段附近上述便利設施的位置。夏季將至，署方已向部門所有戶外清潔員工派發便攜式掛腰風扇，在天氣炎熱時為他們降溫；同時由去年起，在批出新服務合約中加入新條款，要求承辦商為需在戶外工作的員工提供便攜式掛腰風扇。

署方自2019年起亦檢視了全港各區現有的離街垃圾收集站和點名報到處內員工便利設施，為員工增添更衣及私人貯物空間、休息設施，以及加裝冷熱水飲水機、微波爐、電蒸櫃、雪櫃、電風扇、桌椅、貯物櫃枱及電源插頭等。如果環境及情況許可，更會於員工休息室安裝空調調節系統。

## 勞工界喜見強積金撤對沖落實有期

香港文匯報訊（記者 文森）香港特區政府取消強積金對沖安排將於2025年5月1日生效，不設追溯期。港九勞工社團聯合會（勞聯）認為，兩年後才實施相關安排是較遲，但有具體生效日期的承諾都是重要訊息。工聯會亦指，歡迎政府對取消對沖有明確落實日期，勞工界亦可放下心頭大石，並希望政府能就此向勞資雙方增加解說。

勞聯副主席、勞顧會僱員代表譚金蓮昨日接受電台節目訪問時指出，現時強積金對沖情況仍嚴重，每年對沖金額逾60億元，以月薪2萬元計算，即使自2000年供款到現時，有大約20萬至30萬元強積金被對沖的話，僱員會一無所有。她期

望，到措施實行時，政府能提供清楚方式讓勞資雙方計算強積金的金額。

**勞聯促引入遞增罰款**

她又指，現時拖欠強積金情況嚴重及正在惡化，拖欠強積金的付款通知書，由疫前的每年26萬張，增至上年度的35萬張，每宗個案亦牽涉多名員工，估計受影響打工仔超過百萬人，而部分拖欠個案更是從未繳交，認同積金局的建議，就欠交供款引入遞增罰款，以增加阻嚇性。

工聯會副理事長、勞顧會僱員代表林偉江在同

望，到措施實行時，政府能提供清楚方式讓勞資雙方計算強積金的金額。

**勞聯促引入遞增罰款**

她又指，現時拖欠強積金情況嚴重及正在惡化，拖欠強積金的付款通知書，由疫前的每年26萬張，增至上年度的35萬張，每宗個案亦牽涉多名員工，估計受影響打工仔超過百萬人，而部分拖欠個案更是從未繳交，認同積金局的建議，就欠交供款引入遞增罰款，以增加阻嚇性。

工聯會副理事長、勞顧會僱員代表林偉江在同

望，到措施實行時，政府能提供清楚方式讓勞資雙方計算強積金的金額。

**勞聯促引入遞增罰款**

她又指，現時拖欠強積金情況嚴重及正在惡化，拖欠強積金的付款通知書，由疫前的每年26萬張，增至上年度的35萬張，每宗個案亦牽涉多名員工，估計受影響打工仔超過百萬人，而部分拖欠個案更是從未繳交，認同積金局的建議，就欠交供款引入遞增罰款，以增加阻嚇性。

工聯會副理事長、勞顧會僱員代表林偉江在同