



# 薪趨指標「復常」 基層公務員料加4.5%

## 中層4.65% 高層2.87%

影響香港約18萬公務員加薪幅度的薪酬趨勢調查結果昨日出爐。薪酬趨勢調查委員會昨日公布，私營機構的基層、中層、高層員工薪酬趨勢總指標均為正數，分別為5.66%、5.68%及3.91%，在扣除遞增薪額後，基層、中層、高層公務員的薪酬趨勢淨指標分別為4.5%、4.65%及2.87%。公務員事務局表示，已收到調查的初步結果，特區行政長官會同行政會議將按既定的機制決定公務員最終調薪幅度。公務員總工會認同，數據客觀反映調查時的市況，但隨著社會復常，經濟好轉，整體人力市場暢旺，期望政府「拍板」的薪酬加幅更具競爭力，以挽留人才。

◆香港文匯報記者 聶曉輝

薪酬趨勢調查委員會(調查委員會)主席李律仁昨日在記者會上介紹，調查結果反映了108間參與的公司、涉及逾13萬名僱員，於去年4月2日至今年4月1日期間的薪酬變動，其中涵蓋81間規模較大的公司(僱員人數為100或以上)及27間規模較小的公司(僱員人數為50至99)，相關公司都是行內有代表性、有健全薪酬制度。

調查結果顯示，在計算基本薪金指標連同額外酬金指標後，基層、中層、高層的薪酬趨勢總指標分別為5.66%、5.68%及3.91%。

根據公務員調薪機制，政府會從各薪金級別的薪酬趨勢總指標減去相關薪金級別的公務員遞增薪額開支，以得出薪酬趨勢淨指標，在扣除遞增薪額後，今年基層至高層公務員的薪酬趨勢淨指標分別為4.5%、4.65%及2.87%。若政府接納有關建議，以一名

月薪24,670元的基層公務員為例，將獲加薪一千多元。

李律仁表示，調查委員會的工作只是「客觀」、「如實」地提交報告，並非提出建議。調查委員會委員正詳細研究調查報告再進行分析及討論，並於下周二舉行的會議審核及考慮確認調查結果，其後再向政府提交調查結果。

一同出席記者會的公務員事務局常任秘書長梁卓文表示，薪酬趨勢淨指標只是公務員薪酬調整的「第一步」，並非唯一考慮因素。去年的基層、中層、高層公務員薪酬趨勢淨指標分別為2.04%、4.55%及7.26%，但行政長官會同行政會議最終決定公務員劃一加薪2.5%。

他表示，薪酬政策目的為吸引和挽留公僕為市民服務，希望政府可維持薪酬競爭力，確保不會與私人市場相差太遠。他強調，現有機制不存在「追加」或「滾存」制度，只會每年按照香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況等六大因素，獨立考慮公務員薪酬調整事宜。

### 顧問料不會高於調查結果

資深人力資源顧問周綺萍相信，今年高層公務員的薪酬趨勢淨指標顯著低於去年的7.26%，是由於去年在新冠疫情下，如公司有較多盈利，可能選擇發放花紅予高層員工，因此拉高了薪酬數字。不過，今年在高利率下，尤其房地產市場及金融銀行的情況未必理想，高層的加薪幅度亦相對較低。她認為政府在財赤下，最終薪酬調整幅度應不會高於調查結果。

### 工會冀最終加幅有競爭力

公務員總工會主席馮傳宗認同薪酬趨勢調查的數據客觀反映調查時的市況，但隨著社會復常，政府預計全年經濟約有3.5%至5.5%增長，加上公務員薪酬調整是資助機構及普羅打工仔的指標，期望最終的調整幅度有競爭力。

勞聯公務員行業委員會建議本年度公務員加薪幅度不低於5%，且應參照過往處理方法，將基層公務員的加薪幅度與中層公務員看齊，以拉近彼此待遇差距，提振公務員士氣。

民建聯立法會議員顏汶羽表示，公務員薪酬調整某程度上對勞動市場有帶頭的指標作用，期望行政會議在考慮調整幅度時，亦要考慮整個勞動市場的狀態，補充現行調查並無涵蓋中小企的缺失。

## 基層辛苦追通脹 「多一千幾百」咁啖氣

有人或者認為，公務員薪高糧準屬「鐵飯碗」，加薪多寡僅是錦上添花，但其實許多公務員仍背負巨大的經濟壓力，加上物價不斷上漲，即使中基公務員每月加薪一千幾百亦幫補不少。現為郵政署高級郵差的梁顯裕昨日在接受香港文匯報訪問時表示，現時一家五口包括三名分別年僅2歲至7歲的孩子，他每月連同妻子收入逾5萬元，幸好居於新界公屋，租金開支可大大減省，但每月扣除基本開支後僅餘數千元，因此若按中層公務員的薪酬趨勢淨指標4.65%加幅，他也可獲加薪約1,400元，形容已是「很大的幫助」。



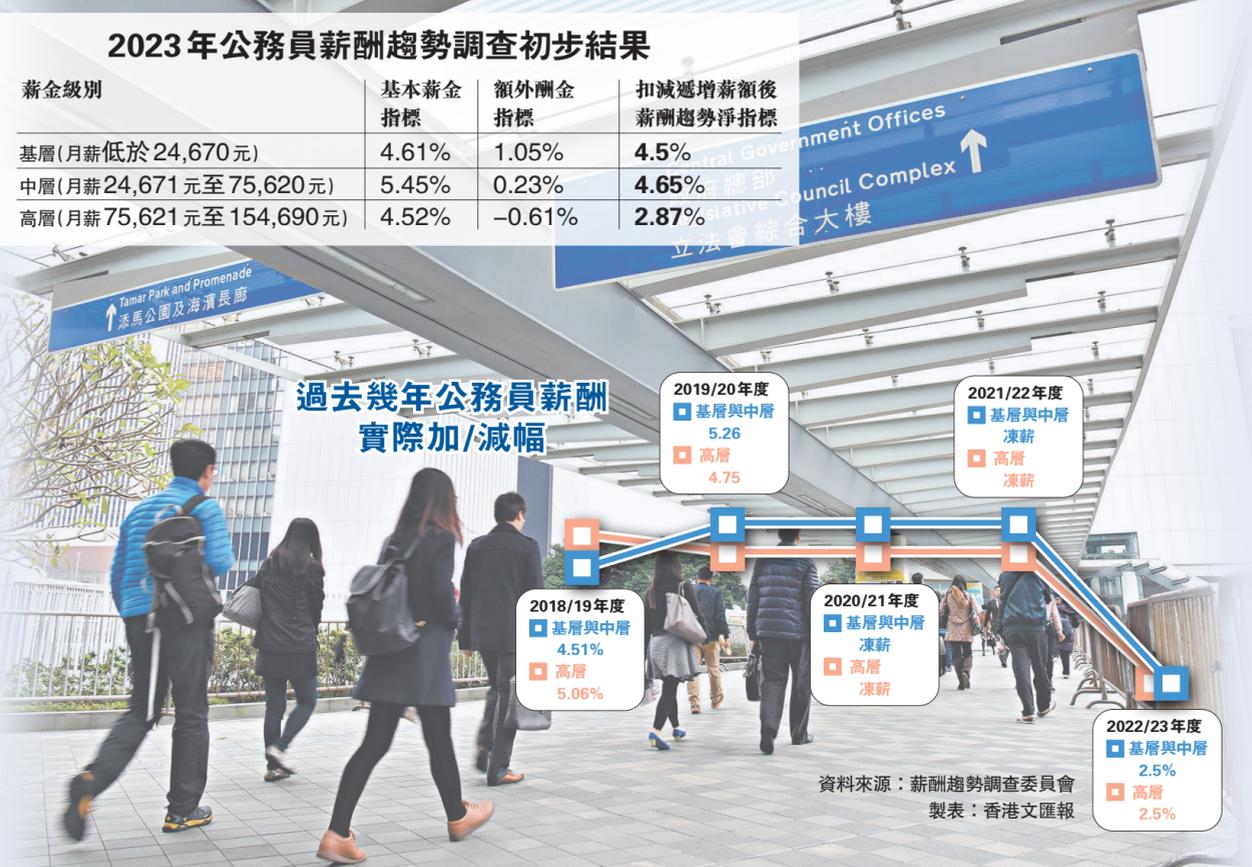
◆梁顯裕

梁顯裕自1994年入職郵政署至今已近30年，現時在屯門郵務中心主要負責海外平郵包裹的工作。疫情期間他與許多公務員一樣，也做過抗疫工作，「當時我擔任駕駛職務，曾在疫症初期把從外國寄來的口罩郵包送到市民手中，亦曾協助衛生署向市民送遞隔離令，有時要與染疫者接觸，都有少許擔心會因而確診。但最重要是同心抗疫，尤其身為公務員更要作出貢獻。」

他認為，疫情間公務員凍薪或於去年劃一加薪2.5%也屬公道，但不少非長俸制公務員近年相繼離開政府，坦言確令公務員士氣受損。「沒法子，只希望隨著現時社會復常，加薪幅度可以多一點。」梁顯裕強調，尊重加薪機制，昨日公布的調查結果亦比他預期理想，希望政府至少按照薪酬趨勢淨指標的幅度加薪，同時亦為私人市場起帶頭作用。

康文署康樂助理員鄒國彬同樣於1994年展開公務員生涯，同樣也是中層薪級公務員，與太太月入合共逾7萬元，要供養兩名十幾歲及20歲的孩子及岳父母，每月開支至少5萬元。他說：「別以為每月有2萬元儲蓄，因為那只是最基本的開支，加上現時只是租屋企，我與太太仍希望儲錢置業。」他亦認為，今次調查結果比他預期略高，但他個人仍期望中基公務員最終可獲加薪5%至6%，「疫情下不少部門湧現離職潮，聽說現時牙醫的流失率高達30%，期望較理想的加幅可提高公務員士氣。」

◆香港文匯報記者 聶曉輝



## 灣區青年就業計劃入職者 人工最高達49200港元

香港文匯報訊 特區政府勞工及福利局局長孫玉茜昨日以書面答覆立法會議員查詢時表示，特區政府2021年試行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵企業聘請及派駐香港的大學畢業生到大灣區內地城市工作，企業以不低於月薪1.8萬港元聘請目標畢業生，政府向企業發放每名

畢業生、每月1萬港元津貼，為期最長18個月。試行計劃的招聘期早年完結，共接獲1,091份企業聘用青年的入職通知。近九成入職青年的月薪介乎1.8萬港元至2.1萬港元，最高月薪49,200港元。孫玉茜指出，該計劃早前已常態化，有助入

職青年獲得促進事業發展的工作經驗、增進工作相關的知識或技巧、建立內地人際網絡，以及增加對內地市場或營商環境的認識。事實上，試行期間的反應也顯示有關安排對青年人有吸引力。勞工處會繼續加強宣傳推廣，鼓勵更多合資格畢業生參與恒常計劃。

## 九巴車長流失快 工會倡加薪8%留人

香港文匯報訊(記者 文森) 汽車交通運輸業總工會九巴分會及龍運分會昨晨與資方開會，工會提出今年加薪8%，同時提出一系列福利改善建議。汽總九巴分會主任黎兆聰昨日對香港文匯報表示，九巴司機約三分之一收入是加班費，疫情3年期間幾乎沒有加班，只靠底薪1.8萬至兩萬元維生，現在各行各業缺乏大巴司機，薪酬水平2.5萬至3萬元的情況下，九巴司機快速流失，已

缺員逾300人，希望資方為司機加薪8%，避免流失影響服務。

九巴回應指，薪酬調整由恒常機制制定，會因應公司營運、財務情況、社會經濟環境、通脹等因素，並參考政府及其他公營機構指標，提升員工薪酬待遇，會與員工保持溝通，期望達成共識。

黎兆聰說，最近九巴工會向八千名會員發出問

卷調查，七成會員支持加薪8%。他說疫情3年車長們沒加班費，只能捱底薪，「個個要養頭家，得個1.8萬蚊真係好難頂。」雖然復常後加班情況恢復，但各行各業搶大巴司機，「如果流失司機愈來愈多，巴士脫班情況加劇，影響服務質素。」他表示，今年初公司發放雙糧後，多達幾百名包括車長、站長及工程人員等離職，部分轉行或改為駕駛旅遊巴士和跨境車等，對車隊調動等安排都帶來壓力。

他表示，工會將再開會收集會員意見，之後再跟資方舉行第二次會議，討論加薪方案。

## 港燈調低燃料費 6月減6仙

香港文匯報訊(記者 文森) 隨着國際燃料價格回落，港燈繼本月度電提供1.1仙燃料費特別回扣後，下月燃料費將調減6%，每度電由91.7仙降至85.7仙。另外，據悉香港特區政府計劃檢討與兩電的利潤管制協議，包括減低准許利潤、檢視獎罰機制，就停電事故加重罰則。

### 政府擬商進一步減兩電准許回報率

特區政府環境及生態局向立法會提交文件，該局對今次檢討持開放態度，沒有為檢討範圍劃下界線。兩電8%准許回報被指偏高，該局擬跟兩電商討進一步減低准許回報率，以及要求兩電在能源危機期間分擔能源價格成本，變相有機會打破「實報實銷」全數由用戶承擔的做法。同時會檢視獎勵及罰款機制以就重要停電事故加重罰則等。

## 中電推一條龍電動車租賃充電

香港文匯報訊(記者 劉明) 香港電動汽車愈趨普及，特區政府環境及生態局首席助理秘書長(空氣質素政策)梁啟明昨日指出，愈六成新登記車輛屬電動車，全港則有5萬輛電動車。中電昨日宣布，旗下的中電動力與汽車租賃營運商AVIS HONG KONG合作，推出本港首個一站式的電動車租賃及充電服務，為商業客戶提供電動車及裝設充電設施，進一步推動電動車普及化。

### 料2027年增14萬私車充電位

梁啟明出席中電的電動車租賃充電服務啟動禮時指出，政府有不同方案增加充電的配套設施，其中資助私人屋苑停車場加添充電設備的35億元屋苑充電資助計劃，將在2027年增加14萬個有充電設施的私家車位，另外新落成樓宇停車場加設充電設備可放寬地積比，估計未來5年至10年亦增加7萬個有充電設備的私家車位。

11億元的新能源運輸基金資助營運商試用新能源車，政府亦主動接觸外地的電動車生產商，冀將左軚的電動商用車改為右軚引入本港，而政府其中一項指標是



未來5年引入3,000輛電動的士。對於中電動力與AVIS合作提供電動車租賃及充電服務，他認為可鼓勵更多企業加入綠色運輸行列。

中電動力副總裁吳永豪表示，將向商業客戶了解其車隊規模、車輛每日行駛里數、電動車數量需求和未來8



▲典禮上展示的電動商用車。

香港文匯報記者劉明攝

◀中電動力和AVIS發布會，介紹一站式電動車租賃及充電服務。

香港文匯報記者郭木又攝

年發展等，度身訂做充電方案，並與客戶簽署3年至8年的合約，其間客戶向中電動力繳付月費，使用電動車及充電設備，以減低車隊電氣化的投資成本。客戶可按業務發展逐步增加租賃電動商用車的數量，日後更可「買斷」有關充電設備。