

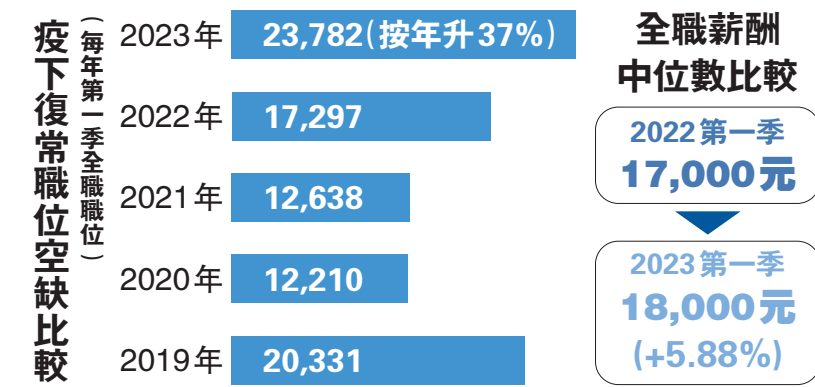


大學生首季職缺超疫前 更好PAY

錄逾2.3萬個按年升37% 服務業職位爆增超7倍

香港的大學畢業季到臨，隨着本港步入疫後全面復常道路，就業市場持續復甦，職位空缺亦顯著增加。大學聯校就業資料庫(JIJS)最新數字顯示，今年首季提供予大學生的全職空缺超過2.3萬個，不但比去年回升37%，更較疫情前的2019年同期增加17%，創近五年來的新高。其中，零售、酒店及旅遊等服務業走出寒冬，相關的職位空缺「爆發式」錄得逾7倍增幅，建造、工程、管理及物流等行業職位數量亦持續上升。有人力資源顧問認為，數據反映行業對全面復常和前景樂觀的表現。有關青年的組織提醒，長遠而言，大學生仍須積極裝備自己以增加工作選擇。

◆香港文匯報記者 金文博



根據JIJS日前回覆香港文匯報的數據顯示，今年1月至3月適合大學生的全職職位空缺數目，較去年同期增加近6,500個至23,782個，升幅達37%，與2019年疫情前同期的20,331個相比亦有17%增幅。在薪酬中位數方面，亦由去年同期的1.7萬元增加5.9%至1.8萬元，反映整體就業及招聘市場情況持續穩步向好。

薪酬中位數增5.9%

絕大部分行業及工種在今年都持續增加職位空缺。過去3年受疫情影響而幾乎「冰封」的零售、酒店及旅遊等服務行業，在本港解除所有防疫限制全面復常，及恢復與內地及國際全面正常通關交往後，相關全職空缺爆發式回升超過7倍，由去年同期的917個激增至今年的7,699個，增幅高達740%，是提供最多全職空缺的行業界別。其他如物流、管理見習生(management trainee)、電子、土木、電力和機械工程及建造和營建工程的全職空缺亦大增六成至接近九成不等。

值得注意的是，本港傳統行業銀行和金融業今年空缺由去年的3,908個急減至1,522個，跌幅達61%，回落至與2021年相若。去年有所回升的IT、編程行業，今年提供的空缺數量亦輕微減少。

需人員流動行業受復常刺激

經營人事顧問業務的毅知顧問公司董事總經理周綺萍接受香港文匯報訪問時表示，今年首季的職位空缺數量大幅回升，是因為防疫措施全面撤銷及通關復常，大大刺激帶動了需要人員流動的行業，特別是旅遊、酒店、零售、飲食及航空業等，加上在本港全面復常之下，僱主對前景較為樂觀，希望增加人手以應對增加的生意量。她認為，市場普遍存在樂觀情緒，加上早前推出的消費券進一步刺激經濟，市民消費能力和意慾較大，同時在旅遊業方面推出各種宣傳和吸引遊客措施，造就較多就業機會，是自疫情以來最大的反彈，利好大學畢業生求職。

對銀行和金融業「逆市下跌」，周綺萍認為主要是外國受地緣政治影響導致通脹持續高企，加上美國加息步伐不止，影響投資市場表現，而國際銀行業普遍收緊政策甚至裁員，亦牽連本港銀行金融的空缺下跌。

青年民建聯主席施永泰認為，疫後經濟逐步復常，各行各業都出現人手短缺問題，薪酬待遇亦有所提升，對投入職場的應屆大學大專生來說是好消息，特別是旅遊及酒店服務業在疫前期間受嚴重衝擊，但隨着全面通關後，特區政府又推出了「你好，香港！」及「開心香港」等活動，吸引很多遊客重回香港，相信有關行業需要的人手會進一步增加。至於部分出現職位空缺負增長的行業，他相信在其他行業帶動及「搶人潮」下將會有所改善。

施永泰提醒同學，長遠而言大家仍然要積極裝備自己，從學習及工作中汲取經驗和擴展人脈，從而增加工作選擇，即使在經濟環境波動時，仍然能夠保持收入。

研討會探討「北都區」機遇。香港文匯報記者曾興偉攝



部分工種職位空缺數目及變化

2022 第一季數字

2023 第一季數字

職位增加行業

職位減少行業

職位增加行業

職位減少行業

職位增加行業

職位減少行業

職位增加行業

職位減少行業



復常下職位空缺增加，尤以服務業增長最多。圖為「職場熱身賽」招聘會情況。香港文匯報記者北山彥攝



顧客服務—零售/酒店/旅遊和其他

◆7,699 (+740%)

◆3,134 (+87%)

◆2,960 (+75%)

◆1,609 (+70%)

◆1,692

◆2,157 (+27%)

◆2,039 (+18%)

◆1,732

香港文匯報訊(記者郭倩)隨着香港社會復常，人手需求漸增。基督教勵行會昨日舉辦「職場熱身賽」招聘會，合共有42個機構提供約2,800個職位空缺，包括全職、半職及兼職等。招聘會上有僱主反映，收集到的求職申請數量雖然超出預期，惟大部分求職者只想應聘兼職職位，全職職位難請人是目前招聘的一大困境，企業的人力流動性上升。有專家指，「零散化」就業趨勢在近年來愈見明顯，過去多數是婦女為兼顧家庭而選擇兼職，但近年愈來愈多追求生活與工作平衡的年輕人傾向「炒散」。

基督教勵行會昨日在觀塘裕民坊舉辦招聘會，提供商業、零售、酒店、美容、飲食、物業管理及保安等行業近三千個職位，全職空缺最高月薪達3.4萬元，兼職時薪則可高達122元。現場還設有免費拍攝員工證件服務，求職者亦可即場報讀僱員再培訓局的培訓課程。基督教勵行會培訓服務科總監李國偉表示，本港勞動市場持續面對人才流失、招聘困難等挑戰，該會未來將繼續與不同企業合作及舉辦招聘會，協助東九龍居民重新投入職場。

蛋撻王控股有限公司的人事部經理郭先生對招聘會的整體情況感到滿意，今次主要招聘的職位是包裝師，「之前都有在其他招聘會擺過攤位，但今次更多人來諮詢及填表，可能設置在商場裏面人流量更大，今早(昨早)已經收到十幾份表。」

他坦言，雖然前來遞交申請表的人數超出預期，但大部分求職者意向的職位為兼職，「我們更想招聘全職的人，因為他們工作穩定性更高，要招三個兼職員工才能頂到一個全職，現在招人一大困境就是難招到全職的人。」

現為家庭主婦的李小姐昨日到招聘會，目標是想找一份與園藝有關的兼職工作，「我上一份工作是在二十年前了，自從有了孩子之後就在家照顧孩子，現在孩子都長大了，我就可以出來搵份兼職。」她說，找兼職並非出於兼顧家庭的考慮，而是因體質較差，故傾向工作時數少的工作，「想找園藝相關的也是出於興趣，想在工作過程中也學到一些東西。」

資深人力資源顧問周綺萍昨日接受香港文匯報記者訪問時表示，勞動市場近年來呈現「零散化」就業趨勢，而該趨勢在不同年齡層都有所體現，「婦女出於兼顧家庭的考慮，選擇兼職是一直以來都有的，但近些年，部分長者和年輕人也越來越傾向於做兼職工作。」

她認為該趨勢與經濟發展有關，「現在不少長者出來就業，並非生活所迫，而是在家太無聊，不想無所事事找份兼職，而年輕人現在講究生活與工作平衡，兼職上班時間短，他們能有更多空餘時間，而且很多年輕人的父母仍然會給他們零用錢，他們也沒有經濟負擔。」

周綺萍坦言，零散化就業趨勢對僱主來說必然是負面影響較多，「做兼職的人工作穩定性低，此外，也會帶來管理上的麻煩，比如，兼職者分兩個人分別在上午、下午上班，而全職者就可以一個人搞定，招全職者可以減少行政工作量。」至於如何解決全職難請人的問題，她認為該趨勢難以逆轉，「僱主只能適應這種趨勢，在管理方面慢慢完善。」

◆人事經理郭先生表示兼職申請眾多，應聘全職者少。香港文匯報記者北山彥攝

年輕人傾向「炒散」 僱主：全職難請人

立會商高齡商用車司機每年體檢 工聯憂人手流失

香港文匯報訊(記者文森)立法會交通事務委員會昨日討論特區政府建議收緊商用車司機體檢的年齡由70歲降至65歲，並提出一年一檢建議。工聯會屬會汽車交通運輸業總工會一批代表到政府總部請願，指司機惡劣的工作環境，才是車禍發生的原因，政府不應針對單一年齡層的司機，且近半數的士、小巴司機年屆65歲以上，提高門檻後恐人手大量流失，影響公共交通服務。運輸署署長羅淑佩同意年長司機不代表不安全，只是想年長司機養成體檢習慣，又指一年一檢不是定案，或會調整，亦會討論會否提供體檢資助。

參與汽總請願行動的工聯會立法會議員陸頌雄表示，政府在擬定有關建議時並沒有徵詢工會和前線司機的意見，而只是集合部分持份者的建議，「要運輸部門從善如流，減低對年長司機、運輸行業、以及整體社會的影響。」

汽車交通運輸業總工會副主席莊永德引述政府委派的專家小組指出，體格評估只是影響駕駛能力的眾多因素之一，路面情況、周邊環境、駕駛態度、操作、藥物影響等，同樣會導致交通意外的發生。「但政府只是收緊司機體檢措施，而不去協助職業司機改善工作條件，這對提升道路交通安全不會有什麼實質好處。」莊永德指出，不少退休人士投身運輸業謀生，以的士和小巴為例，65歲以上職業司機估計佔整體從業員的40%至50%，若提高年齡門檻，「會出現更為嚴重的人手短缺，營商難維持穩定業務，甚至被迫關門大吉，影響市民出行。」

羅淑佩在立法會議會上回應議員查詢時澄清，署方目前只是建議方案，並非定案，之後會和業界進行討論及諮詢，又會考慮隔年體檢的建議。「如果有關司機有定時看醫生及服藥，通過到身體檢查就可重新申請牌照，暫時並無計劃就駕駛年齡上限作限制，但會參考海外地區做法，是否向極年長司機引入測試。」

她建議日後申請駕駛執照人士就要就身體狀況作法定聲明，又期望體檢收費水平合理，至於會否提供體檢資助，要待有更具體資料時討論。

專家：「北都區」增港商優勢 拓青年機遇

城市差異，可考慮市場競爭較少的二線城市，並調撥資源了解市場，精準訂立銷售策略和解決方案，提供特色或獨特產品或外國潮流消費品和優質工業產品，以及更多利用電子商務結合線上線下平台建設銷售渠道，和善用相關專業服務和風險控制工具。

香港城市大學商學院首席教授洪為民認為，「北都都會區」應以創新發展模式，爭取國家政策，配合「深港口岸經濟帶」的建設，豐富跨境合作、產業多元發展，故建議成立一個超地區、跨部門的政府機關「深港口岸經濟帶管理委員會」，解決口岸經濟帶發展過程中需要跨政府才能解決的難題。

民建聯立法會議員劉國勳表示，新一屆政府已成立「北都都會區督導委員會」，並就簡化發展程序修例，期望政府繼續以新思維、新速度、新政策，透過整全規劃加上片區統籌等公私營合作新模式加快建設「北都都會區」。

在互動分享環節上，立法會議員黃錦輝表示，香港青年需要空間，不單是居住的空間，還有大展拳腳的空間。國家支持香港發展為國際創科中心，特區政府發展「北都都會區」，也是以建構「香港硅谷」為目標，希望「北都都會區」的落成，能為青年帶來發展創新創業的新空間。

數碼港創業學會會長雷春然認為，「北都都會區」需要有一些較大型的公司駐紮，形成一個當地的產業鏈，但香港產業空心化是積累已久的問題，故要思考如何吸引一些大型公司在區內設立基地和聘用大量人手。相信有了產業，自然能吸引人才，有了人才，自然有了交通、基建、教育、醫療等等，就像深圳的騰訊、華為一樣帶動了整個城市的發展。

香港青年創業家總會主席謝海發表示，「北都都會區」背靠祖國，只要過條河就到深圳，十分便利，而本屆特區政府在政策提提、提效等方面都有顯著成果，加上「北都都會區」有助香港融入國家發展大局，相信在中央和特區政府支持下「一定得得」。他希望特區政府要仔細做好規劃，與內地城市多溝通，才能做到「9+2大於11」。

北區青年商會會長黎名江、國際青年商會香港總會會長余修賢、香港青聯科技協會主席黃麗芳等表示，「北都都會區」是香港未來發展的新據點，是推動創科以至產業多元化發展的重要基地，未來要思考如何避免與鄰近地區產業同質化發展，以發揮更大協同效應。