

# 港擬輸入逾萬外勞 建築小巴機場補缺

## 政府最快下月中公布 受人手荒困擾行業表歡迎

香港各行各業或多或少都存在「人手荒」，香港文匯報獲悉，繼院舍業將透過「特別計劃」簡化輸入護理員的流程後，香港特區政府最快下月中公布循「特別計劃」輸入建造業、小巴司機及機場不同工種，合共逾萬名外勞。該計劃規定，外勞的工資必須高於行業的入息中位數，以保障本地勞工，個別行業或工種需要接受培訓。深受人手不足問題困擾的行業歡迎計劃，但勞工界認為香港人手足夠，是薪酬待遇欠佳令本地員工卻步。 ◆香港文匯報記者 文森

◆有調查指，建造業技術工人人手缺口由今年約1萬人將會上升至2027年約4萬人。  
資料圖片



據香港文匯報了解，特區政府擬對建造業、運輸業及航空業輸入外勞，包括地盤的紮鐵工人、地勤等機場人員、旅遊巴及小巴司機，合共輸入逾萬人，將參照輸入院舍護理員的特別計劃方式，無須經勞顧會審批。例如，旅遊巴和專線小巴司機將輸入數百人；紮鐵、搭棚等建造業工人佔逾千人；機場地勤行李搬運員、飛機維修員等，同樣涉及逾千人。外勞工資不低於行業入息中位數。

### 調查指建造業技工將缺4萬人

航運交通界立法會議員易志明表示，整個航運交通界，不論海陸空都嚴重缺人。「有航空公司代理反映他們申請今年冬季航班表，申請飛來香港，民航署已批准，但飛不到，因為替他做地勤服務的公司說『對不起、我無人手』。」

但勞工界議員就認為即使輸入外勞，都應按現有機制。立法會議員林振昇擔心，輸入外勞的大門一打開，各行各業都有輸入外勞計劃，「有數萬名外勞來到香港工作，會否不尊重勞顧會？如果真的大量輸入外勞，僱主就不會再有誘因提升本地僱員的福利待遇。」

其中，建造業是今次計劃的「大戶」，根據建造業議會於2月發表《建造業人力預測報告》指出，技術工人的人手缺口由今年約1萬人將會上升至2027年約4萬人，當中包括技術工人、工地監督人員及專業人員。

但香港建造業總工會昨日召開記者會反對輸入外勞，該會上月至本月進行一項名為「建造業輸入外勞情況問卷調查」，成功訪問了608名工友，來自各個不同工種。調查結果發現，有81.3% (495名) 贊成輸入外勞。有八成半受訪工友認為，輸入外勞政策將會影響他們的工種發展。

受訪者認為輸入外勞會對本港建造業造成負面影響，包括造成本地工人失業 (76.8%)、本地工人薪酬下降 (70.5%) 及有更多工業意外發生 (39.3%)。受訪者還認為，提供更多勞工保障 (59.8%)、提供在職培訓機會 (51.7%) 及提供合理施工期 (44.5%)，吸引及培訓更多人入行，已能夠解決現時建造業人手不足的問題。

### 工會倡培訓普通工人成技工

建造業總工會理事長黃平表示，現時距離2027年仍有時間，應



◆建造業總工會公布針對輸入外勞的各項調查結果。

馬上就缺口早作填補，作出針對性培訓工作，而非輸入外勞。他指出，香港現時有超過60萬註冊工人，其中只有24.2萬工人屬於熟練技工、半熟練技工，及超過36萬普通工人，完全可以從普通工人中培養出足夠技術工人：「特區政府與業界持份者，應加大力度在職業技能提升及就業選配工作，培養本地人才，才是長遠之計。」

港九搭棚同敬工會理事長何炳德質疑，建造業人手不足是「假象」，他舉例指香港在1997年前，搭棚工人需求大，僱主會大幅加薪吸引更多人手，不惜由800元日薪，增加到2,000元至4,000元日薪。不過，按現時僱主招聘工人薪金所見，僅佔正常薪金水平一半，所以沒有人願意應聘。

建造業總工會提出系列建議緩解人手不足，包括將所有公務工程有序地推出，避免多項工程同期展開，縮減爭搶相同工種技術工人的機會，減少工人出現「一時飽死，一時餓死」苦況，亦可解決人手不足的問題；積極推出「一技多能」政策，讓工人能夠掌握一門或多門技術。



◆社署將禁止無牌中介參與輸入院舍護工。圖為本港安老院。

### 嚴厲打擊濫扣護理員工資

部分無牌中介混水摸魚，在內地聘請護理員時，將原本由香港院舍支付的服務費，轉嫁由內地護理員支付。對於中介良莠不齊的問題，部分香港院舍業建議政府藉今次契機規管這種行為。有業界慨嘆，這情況在行內存在多時，有必要扭轉歪風，「將收費轉嫁到外勞身上，令部分人未返工已揸上一身債，做法並不健康。」他認為由僱主一方來支付申請費，有助招聘到質素更佳的員工，

對院舍老闆而言是好事。

社署昨日接受香港文匯報查詢時表示，如輸入護理員為內地居民，僱主則必須透過內地獲核准的對外勞務合作企業作有關的安排。香港《僱傭條例》規定在本港經營的職業介紹所，對每名求職者收取的佣金金額不得超過其入職後所賺取的首月工資的一成。勞工處一直嚴厲打擊本港職業介紹所濫收求職者佣金的違法行為。此外，「院舍輸入護理員特別計劃」規定，僱主不得扣除輸入護理員的工資，以支付輸入護理員欠下原居地機構或代理人的款項或費用，或支付僱主須繳交的僱員再培訓徵款。



◆消息指，政府擬引入超過500名專線小巴司機紓解業界人手荒。  
資料圖片

## 政府計劃引進逾500小巴司機

香港文匯報訊（記者 文森）小巴司機的年齡中位數超過60歲，「退休潮」迫在眉睫。有消息透露，香港特區政府擬透過「特別計劃」引入超過500名專線小巴司機，他們須參加駕駛課程及考取香港車牌，路試考核標準與香港駕駛考試一致。薪酬方面，特區政府擬規定外勞薪金不得低於整體小巴司機入息中位數，而現時小巴司機平均月薪約1.5萬元。香港的士小巴商總會理事長周國強昨日表示十分歡迎輸入人手，又指安全問題無需擔心，「小巴都係走固定線路，無論左軚還是右軚車都很容易適應，大量跨境司機往返兩地，亦未見有特別大的安全問題。」

### 外援須參加課程考港車牌

有見交通業工會一直擔心輸入外勞會打爛本地司機飯碗，據悉特區政府擬設定輸入比例，即若每招聘若干數量的本地司機，才能申請輸入一名外勞。消息人士指，特區政府明白市民關注道路安全問題，故引入的小巴司機須參加駕駛課程及考取香港車牌，政府並會持續檢討及監察計劃。

香港現時持有小巴駕駛執照，年齡達70歲或以上的司機達2.2萬人。小巴業商會估計，明年小巴司機或會缺員2,000人，輸入外勞只能應付短期需求，而現時內地相關工種的薪酬約1萬元人民幣，跟本港小巴司機平均月薪1.5萬相若，擔心吸引力有限；若仿效澳門容許司機來港工作、即日返深圳生活，香港的月入待遇才較有競爭力。

### 紓解燃眉急 業界表歡迎

周國強對香港文匯報表示，專線小巴司機老齡化嚴重，人手十分短缺，由於工時太長、收入低，年輕人不願入行，若再不輸入外勞，很多線路將無法提供正常服務。「輸入外勞絕對不用擔心產生道路安全問題，來港司機本身都有駕駛公共巴士的經驗，而專線小巴都走固定線路，很快熟悉，無需擔心不熟路。來港司機都需要考取香港駕照，買足各種保險，安全保障不會比香港司機低。」

「香港老齡化嚴重，出生率屢創新低，香港各行各業都人手短缺。」他指業界已屢次向政府反映小巴司機人手嚴重不足的問題，當時政府回應說最快於下月中就會提出輸入人手方案，「現在提出先輸入500名司機的先導計劃，我們都很開心。」

◆早在去年8月，香港文匯報曾報道本港小巴業人手荒、老齡化亟需引進外勞。

