



24企響應「境外暑期實習計劃」為港青提供逾320崗位 陳國基：全方位培育愛國愛港新一代

「企業內地與海外暑期實習計劃2023」昨日舉行啟動禮。計劃得到24間大型企業的積極響應，為香港青年提供超過320個境外暑期實習崗位，遍布內地不同省市和海外國家，覆蓋不同行業。獲聘的實習生將於本月中陸續出發，展開為期不少於6星期的實習。香港特區政府政務司司長陳國基、民政及青年事務局長麥美娟與各參與企業代表主持啟動儀式。陳國基表示，隨着香港踏上全面復常之路，既與內地全面通關，亦與國際全面接軌，政府立即重啟計劃。政府會繼續匯聚社會各界力量，全方位培育廣大青年成為愛國愛港並具備世界視野、抱負和正向思維的新一代。

◆香港文匯報記者 林熹

逾1400學生申請

今年參與計劃的24間企業提供合共328個實習崗位，遍布內地不同省市，包括多個粵港澳大灣區城市、北京、上海、天津、成都、重慶等；海外國家則包括新加坡、泰國、印尼、菲律賓、英國和瑞典。覆蓋行業包括金融服務、創科、物流、地產、零售、酒店和公用事業等。各大企業的參與，不只是提供實習崗位，亦將承擔實習生的交通和住宿費用，並且提供薪金津貼，同時將委派專責同事，為實習生提供全面培訓和支援。1,400多位同學踴躍申請是次計劃，其中獲聘的實習生將於本月中陸續出發，展開為期不少於6星期的實習。

陳國基昨日在啟動禮上致辭時表示，政府在2018

年以先導形式推出「企業內地與海外暑期實習計劃」，但近年受到疫情影響而暫停推行。憑着社會各界與政府攜手協力，香港成功擺脫疫情困局，踏上全面復常之路，既與內地全面通關，亦與國際全面接軌。政府隨即重啟這個計劃，並且很快得到一共24間大型企業的積極響應。

他表示，本屆政府非常重視青年發展，「企業內地與海外暑期實習計劃」正是一個好例子，集結政府和企業力量，跨地域、跨界別為青年開拓新的發展機遇。他相信，各大企業以至社會各界會繼續與政府攜手合作，為香港廣大青年開拓一個盡展所長、成就夢想的多元舞台。他並鼓勵各位青年朋友，要好好把握這次內地或海外實習機會，主動求知、勇於探索，努力裝備自己，迎接未來挑戰。



麥美娟冀同學擴視野

麥美娟表示，民青局於去年公布的《青年發展藍圖》中有超過160項支持青年發展的具體措施及行動，當中提出進一步擴展各項境外青年實習和交流活動的廣度和深度，包括擴大「企業內地與海外暑期實習計劃」的名額，鼓勵更多大型企業為青年提供位於內地及海外業務的實習機會。她希望各位同學能夠好好把握這個寶貴機會，除了學習各種職場技能和專業知識外，還要善用實習以外的時間，多參與不同的活動，與不同單位的人多作溝通，從實習和日常生活中增長知識，積累經驗，擴闊視野。

◆「企業內地與海外暑期實習計劃2023」昨日舉行啟動禮。
香港文匯報記者 萬霜靈 攝

灣區啟「金融才俊計劃」 財爺：為有志者創造更多機會

香港文匯報訊（記者 曾業俊）在中央政府的支援下，內地與香港「互聯互通」機制持續擴大和深化。由香港特區政府財庫局、深圳市地方金融監督管理局及大灣區共同家園青年公益基金共同舉辦的「2023灣區啟航金融才俊計劃」昨日舉行啟動儀式，在今天的計劃下為約40位本地大學生提供到近20間在深州的金融企業及機構進行6星期實習的機會。

特區政府財政司司長陳茂波在活動上致辭表示，香港與大灣區內地城市在人民幣業務、投融资、資產管理、綠色金融、金融科技、風險管理等領域都會有更多更大的合作和創新空間，必定會為內地與香港有志投身金融業的年輕人創造更多的就業和發展機會。

陳茂波表示，粵港澳大灣區在國家發展中具重要戰略意義，加上大灣區人口有8,700萬，GDP接近2萬億美元，經濟規模與全球第九大經濟體的意大利非常接近。在「一國兩制」下，香港憑着國家的堅實支持，有得天獨厚的制度和區位優勢，既是亞洲最國際化的金融中心，亦是連接內地與世界金融市場、投資者的門戶，是匯聚各地頂尖人才的平台。

他指出，金融以外，香港同時擁有頂尖的上游科研能力和日趨蓬勃的創科生態圈，結合深圳強大的科研成

果轉化能力，以至區內其他幾個城市的先進製造業，大灣區的產業發展是非常有前途且潛力龐大。相信大灣區的經濟體量將進一步快速地增長、產業鏈持續升級、科技創新進程加速；它將會是一個龐大的、結合金融和創科雙引擎驅動的經濟體，未來機遇處處，大有可為。國家鼓勵香港青年人到大灣區發展，出台了多項便利政策和措施。

許正宇：港地位獨特 商機無盡

財庫局局長許正宇發表專題演講時表示，香港的獨特地位在內地與全球各地之間一直扮演門戶、跳板、中介人以及多層面商業的角色，因此帶來無盡商機。特區政府未來將持續擴大「互聯互通」，更緊密聯繫香港及內地資本市場，包括在港股通增加人民幣股票交易櫃檯、在香港推出國債期貨；擴展跨境理財通，繼續與內地監管部門及各持份者保持緊密溝通，共同探索優化措施。他強調，香港機遇處處，尤其粵港澳大灣區、綠色及可持續金融、金融科技等三大範疇，都是香港未來最大機遇。

大灣區共同家園青年公益基金主席黃永光致辭指，青年是國家繁榮、社會發展的原動力，亦是推動香港融入國家發展大局的生力軍，因此要幫助青年解決學業、就業、創業、置業的困難。基金一直以推動香港青年發展為主要任務，銳意提升香港青年的技能

和個人發展，至今已服務10萬名香港青年。透過今天的實習交流，有望培育香港青年成為未來金融才俊，並且更融合國家和大灣區的發展大局。

「2023灣區啟航金融才俊計劃」是深港青年金融機構實習計劃，今天的計劃為約40位本地大學生提供到近20間在深州的金融企業及機構進行6星期實習的機會，並將會在廣州、珠海、中山等地進行4天3夜的大灣區考察體驗之旅。



◆「2023灣區啟航金融才俊計劃」昨日舉行啟動儀式。
香港文匯報記者涂穴 攝

深圳20機構 為港生提供逾60實習崗位

香港文匯報訊（記者 曾業俊）深圳市地方金融監督管理局局長何杰昨日在「2023灣區啟航金融才俊計劃」啟動儀式上致辭表示，已協調深圳排名較前的銀行、證券、基金、金融、科技、創投等近20間機構，為香港青年學生提供60多個實習崗位，業界反應熱烈。

他表示，通過深港兩地青年的雙向交流，希望幫助香港青年更好地了解深圳、大灣區以至內地的發展，吸引更多的香港青年到

內地學習、就業和生活，同時期待為深圳金融業帶來寬闊視野和嶄新活力。

他並指，近年粵港澳大灣區在基礎設施互聯互通、重大合作平台建設、高層協調對話機制、規則銜接等工作上都取得積極進展，大灣區的融合發展初見成效。深圳和香港在科技創新、產業協同、金融市場、人才融合等領域擁有諸多契合點，未來擁有巨大發展潛力和廣闊合作空間。

民航工會反對輸入外勞 籲改善地勤待遇

香港文匯報訊（記者 文森）香港全面復常後旅客增長迅速，機場地勤人手嚴重短缺，特區政府擬透過「特別計劃」輸入數千名外勞緩解人手不足問題。香港民用航空事業職工總會昨日召開記者會，反對輸入外勞，指人手不足是由於機場地勤待遇落後於市場，導致人手流失，加上疫情期間大幅裁員導致，應該改善從業員待遇及增加本地培訓吸引人才，並憂心大量輸入外勞衝擊機場地勤的就業和薪酬待遇，長遠失去航空業地勤本地專才。

指從業員待遇與市場脫節

「疫情期間不少工友轉行，現在大都已找到穩定工作。現在機場工作量大增，加上通勤交通時間長、交通費用貴，沒有足夠誘因讓他們回流航空業。」民航工會主席李永富在記者會上說，航空從業員的待遇已與市場脫節，「機場裝載工人月薪約1.3萬元，而市場搬運或倉務員月薪已上升到1.6萬元，例如現在一間機場公司招聘機場機械維修工人，月薪1.88萬元，而葵涌一間公司招聘同類職位月薪2.5萬元。」

他認為如果讓這批非本地勞工佔用職位空缺，香港不積極培訓和儲備本地人力資源，「長遠下去人力資源全靠外地，我們將來的下一代，如何保障他們有足夠的穩定工作？」

民航工會促請政府由源頭解決機場地勤人手短缺問題。

題，包括盡快改善機場的交通配套，減少機場員工的交通時間和費用，提升機場員工的薪酬福利待遇，與員工分享航空業復甦的經濟成果，及早規劃航空業人力資源培訓計劃，並推出一系列改善機場員工待遇的措施。

短期而言，可逐漸吸引疫情期間流失的從業員回流，預計機場三跑系統工程全面竣工後，部分工人亦將回流機場核心業務，緩解人手不足問題。長遠而言，政府應提供更多誘因吸引年輕人投身航空業，以應對三跑系統投入使用後客運、貨運的增長，確保香港航空業的可持續發展，鞏固香港國際航空樞紐地位。



◆民航工會促請政府由源頭解決機場地勤人手短缺問題。
香港文匯報記者 攝

平機會籲增援殘疾高學歷生

香港文匯報訊（記者 陸雅楠）平等機會委員會昨日發表研究報告，關注年輕殘疾人士從學校過渡至工作的有效策略。當中顯示，殘疾學生就讀專上學院近年有上升趨勢，惟學歷提升對他們的幫助卻成疑問，逾三分之二殘疾者反映僱主誤判其需要及能力，獲分配工作與實際能力不符，半數人認為自己因殘疾而未能晉升。此外儘管85%僱主稱願意聘請具專上學歷的殘疾人士，惟亦有人一知悉求職的殘疾青年要坐輪椅，便馬上由「來面試」變成「等通知」。平機會呼籲各界加強對殘疾高學歷學生的支援，並清楚認識他們的能力，創造有利環境讓其發展所長。

平機會委託香港城市大學社會及行為科學系在2020年起，以問卷訪問了1,421名殘疾青年、家長、教師、社工及僱主等，並針對殘疾青年和各持份者狀況進行焦點訪談。研究結果顯示，不少殘疾青年於專上教育遇上不友善環境，44.3%人指老師未能理解他們因殘疾而導致的學習困難，46.4%直言在學校被同學取笑或排斥。

指僱主對殘疾者能力欠缺認知

而在職場過渡方面，雖然85%受訪僱主指願意聘請大專畢業的殘疾青年，但實際上僱主對殘疾者能力欠缺認知，35.4%殘疾青年反映僱主會無視他們的殘疾，分配太難的工作，但同時亦有31.9%人指僱主誤解其殘疾，只分配太簡單的工作給他。

另有51.9%顯性殘疾者認為因其殘疾而沒有得到晉升，亦有33.3%顯性殘疾者稱其僱主拒絕提供工作調適。

研究報告並引述殘疾青年求職經歷，有肢體殘疾的年輕待業人士獲邀面試後，對方問及有何需要特別關注，青年提到自己要坐輪椅，對方便隨即改為叫他「等通知」，反映社會未能接納。此外報告又提到，僱主對《殘疾歧視條例》認識不足，懼怕殘疾人士「易請難送」。

研究報告建議，應該加強對殘疾學生就業支援、生涯規劃教育和職業指導，在僱主方面亦可加大干預，包括強制要求上市公司披露職場共融方面的工作，另政府亦可增加僱主購買輔助設備和執行職場改善措施的津貼金額。

平機會行政總監（營運）朱崇文透露，現時教育局正與學界商議，將殘疾學生在特殊學校的個別學習計劃（IEP）轉交其升讀的專上院校，以便院校跟進處理。他表示，研究結果說明，香港社會仍然對殘疾人缺乏了解，亦存在社會標籤和歧視，他強調有報酬的職業不是「福利」而是「權利」，社會應於學校和工作間為殘疾人士創造有利環境，讓他們可發展所長，並希望僱主不要害怕和殘疾僱員去溝通，但是需要把他們當普通僱員培訓，「殘疾人士沒有大家想像中那麼『玻璃心』，他們可以直面和談論自己的缺陷。」