



# 特首指示各部門助業界北上發展

## 「融入國家發展大局督導組」昨舉行會議 討論把調研工作做深做廣

特區行政長官李家超昨日以組長身份主持「融入國家發展大局督導組」第三次會議，與會者包括三位擔任副組長的政務司司長、財政司司長和律政司司長，以及各副司長和政務局局長等。三位副組長就推動香港融入國家發展大局的各個戰略，向李家超進行匯報。李家超指示各政策局及相關部門須分別就其政策範疇與業界及持份者溝通和聽取意見，充分掌握他們在融入國家發展大局上面對的情況和希望特區政府協助的地方，以及有助業界進入內地發展的政策建議。

◆香港文匯報記者 林熹

三位副組長就推動香港融入國家發展大局的各個戰略，包括國家「十四五」規劃、粵港澳大灣區建設和「一帶一路」倡議下各個政策範疇，包括金融、創科、基建運輸、醫療和法律及爭議解決服務等的工作進展及協調統籌情況，向行政長官進行匯報。行政長官監察各項政策措施的落實情況，並作出決策和指導。

是次會議亦討論將調研工作做深做廣，進一步強化政策調研及持續制訂新政策建議。李家超指示各政策局及相關部門須分別就其政策範疇與業界及持份者溝通和聽取意見，充分掌握他們在融入國家發展大局上

面對的情況和希望特區政府協助的地方，以及有助業界進入內地發展的政策建議。各政策局亦須就其政策範疇進行深入、廣泛的政策研究，提出有助香港長遠發展的新政策建議，供督導組作出決策和指導。

### 為融入國家發展打下扎實基礎

李家超表示，把調研工作做深做廣可協助督導組了解業界的實際情況和所需的支持，有效吸納業界的意見可以推動政策研究，持續為督導組帶來與時俱進的政策建議，為特區更積極地融入國家發展大局打下更扎實的基礎。

特區政府於去年底成立「融入國家發展大局督導組」，宏觀推進和督導融入國家發展大局的工作。督導組指，會繼續以積極務實、互利共贏的原則，制訂和推行各項政策建議，促使香港積極融入國家發展大局，抓住國家發展帶來的無限機遇，為特區注入源源不絕的發展動能。



◆特首李家超昨日主持「融入國家發展大局督導組」第三次會議。

## 八成半受訪者指港家庭友善措施不足

香港文匯報訊(記者 郭倩)香港生活節奏快，上班族經常要兼顧家庭與事業，承受了不少壓力。為確保僱員能平衡工作與家庭之間的角色，特區政府近年積極推動「家庭友善僱傭措施」。不過，有研究發現，逾八成半受訪者認為家庭友善措施在港不普遍，更有僱主稱「未曾聽聞相關措施」，而僱員需要的友善措施與僱主實際提供的亦大相逕庭。平機會建議，政府應加強僱主對該措施的認知，鼓勵僱主為有照顧家庭責任的僱員提供休假福利。



◆一項研究發現，逾八成半受訪者認為家庭友善措施在本港不普遍。

香港教育大學團隊在平等機會委員會的資助下，於2021年2月至12月期間，以抽樣方式收集了400份有家庭照顧責任的僱員問卷，並與25名僱主和公司經理進行深入訪談，從管理的角度，深入了解現時家庭友善措施的落實情況。受訪的僱員平均每人要照顧兩名家庭成員，且每日需要花3小時照顧他們。

研究結果發現，超過八成半受訪者認為「家庭友善僱傭措施」在

港不太普遍或完全不普遍，當中更有僱主表示，之前曾在大公司工作，「並無聽過相關措施，相信一點都不普遍。」有經理更聲稱：「照顧父母是子女的責任，不應無故變成公司的責任。」

另外，僱員需要的友善措施與僱主實際提供的亦存在落差。背負家庭責任的僱員，最期望僱主提供五天工作制(77.1%)，其次是彈性上班時間(67.3%)，而僱主最常提供的是恩恤假及婚假。

香港教育大學心理學系助理教授何振業建議，僱主應提供工作安排及休假福利等家庭友善僱傭措施，以支援不同家庭責任的僱員，透過提供更多一般式的家庭友善支援，解決僱員的需要。

平機會指出，行業之間的差別甚大，政府倘若採取一刀切的方式要求僱主提供相關友善措施亦不是恰當之舉，「建議政府對各行各業的僱員做深入的調查，了解其實際需要再定措施。」

## 行會「扑鏈」公務員加薪 追溯至今年4月

香港文匯報訊(記者 林熹)公務員事務局昨日公布，行政長官李家超會同行政會議已就2023至24年度公務員薪酬調整作出決定，高層薪金級別及首長級的公務員，加薪幅度為2.87%，但個別薪點的金額須予訂明，中層及低層薪金級別的公務員，加薪幅度為4.65%，與早前建議相同，生效日期追溯至2023年4月1日。

公務員事務局表示，高層薪金級別及首長級的公務員個別薪點的金額須予訂明：總薪級表第三十四點為79,930元；總薪級表第三十五點為80,730元。

紀律人員(主任級)薪級表第二十點和警務人員薪級表第三十六點為79,790

元；紀律人員(主任級)薪級表第二十一點和警務人員薪級表第三十七點為80,590元；紀律人員(主任級)薪級表第二十二點和警務人員薪級表第三十八點為81,400元。

局方表示，會盡快將把2023至24年度公務員薪酬調整建議提交立法會財務委員會考慮。

公務員事務局強調，在作出決定時，行政長官會同行政會議已充分考慮職方對薪酬調整方案的回應，以及既定年度公務員薪酬調整機制下的其他相關因素，包括香港經濟狀況、政府的財政狀況、生活費用的變動、薪酬趨勢淨指標及公務員士氣。

特刊

# 「2023灣區啟航金融才俊計劃」 深港青年金融機構實習計劃起動

## 提升本地大學生對大灣區金融市場認識並作深度交流

香港作為國家的國際金融中心，一直培育出不少金融業精英。在中央政府的支持下，內地與香港「互聯互通」機制持續擴大和深化，培育熟悉兩地金融市場的青年金融才俊是新時代的目標。有見及此，香港特區政府財經事務及庫務局、深圳市地方金融監督管理局與大灣區共同家園青年公益基金共同舉辦「2023灣區啟航金融才俊計劃」深港青年金融機構實習計劃，為本地大學生提供到深圳的金融企業及機構進行六星期實習的機會，以及四日三夜的大灣區體驗之旅，讓香港青年人深入了解灣區金融市場，以及親身體驗內地城市的最新發展。



▲陳茂波指粵港澳大灣區經濟實力強大，是全球矚目、正快速崛起的經濟力量。

「2023灣區啟航金融才俊計劃」深港青年金融機構實習計劃啟動儀式日前舉行，主禮嘉賓包括：財政司司長陳茂波，財經事務及庫務局局長許正宇，中聯辦經濟部部長徐衛剛，財經事務及庫務局常任秘書長(財經事務)甄美薇，深圳市地方金融監督管理局局長何杰，中聯辦青年工作部副部長、一級巡視員宋來，以及大灣區共同家園青年公益基金主席黃永光。

此外，一眾參與計劃的深圳企業與香港院校代表，以及分別來自經濟、金融、數學及計算機科學等學系的學生，亦有出席儀式。

財政司司長陳茂波致辭時指出，今次計劃共有約40名香港大學生參與。他們將獲安排參加四日三夜的大灣區體驗之旅，到廣州、珠海及中山等地考察交流，隨後會被派駐到深圳各間金融企業及機構，進行為期共六星期的實習，讓他們更

了解內地職場文化、就業市場及發展機會，同時建立人脈。

他又謂，粵港澳大灣區經濟實力強大，是全球矚目、正快速崛起的經濟力量。粵港澳的金融合作可以發掘更大的市場潛力、增長點和金融創新，讓金融更有效地服務實體經濟、更普惠民生。香港和大灣區其他城市在人民幣業務、投融資、資產管理、綠色金融、金融科技、風險管理等領域都有更多、更大的合作和創新空間，必定會為兩地有志投身金融業的青年創造更多的就業和發展機會。

深圳市地方金融監督管理局局長何杰致辭時表示，實習計劃不僅是深港合作的一次具體行動，也是落實國家戰略的生動實踐，意義非凡。通過深港兩地青年的雙向交流，希望幫助香港青年更好地了解深圳，了解大灣區，了解祖國發展，進而吸引更多香港青年來內地學習、就業和生活；也期待為深



▲深港政府和基金代表等主禮嘉賓為計劃主持啟動儀式。

圳金融業帶來寬闊視野和嶄新活力，激發更多創新、創造、創意的思維。

大灣區共同家園青年公益基金主席黃永光指，今次計劃安排香港青年到深圳的金融機構作深入體驗，提升他們對大灣區內地城市金融市場的認識，除了幫助他們了解內地職場文化，亦豐富青年人的工作經驗與社交技巧，為他們未來職涯生活作好準備，開拓個人未來新路向。

財經事務及庫務局局長許正宇則以「香港國際金融中心」為題作主題分享，強調香港在政策、法

制及環境的配合下，金融市場發展極具優勢，是上市首選地點、國際銀行樞紐、資產及財富管理中心、風險管理中心、蓬勃債券市場，以及連接內地的獨特門戶。

許正宇指出，香港金融市場的獨特優勢，源自全球投資者的信任，「這信譽並非短時間內可以積累，而是經過長時間、幾代人的努力」。

他隨後表示，香港青年接觸的資訊甚多，可以為公司帶來「新想法」與「新刺激」，推動公司從不同角度發展。(特刊)



▶計劃獲得本地大專院校及深圳企業支持。▲約40位來自商業、金融、經濟、數學、計算機科學等學科、經月的實習之旅。



▲約40位來自商業、金融、經濟、數學、計算機科學等學科、經月的實習之旅。