



補充勞工計劃 諮詢勞顧會程序將簡化

由逐個審視改為表列形式 政府強調會確保本地招聘優先

香港除了即將輸入合共兩萬名建築業及運輸業外勞，沿用的「補充勞工計劃」亦將會優化，放寬輸入26個低技術工種包括售貨員、侍應、收銀以及髮型師等按該計劃申請來港工作。特區政府提交予立法會的文件顯示，該計劃將簡化諮詢勞顧會的程序，由過往逐個個案審視，改為表列形式由勞顧會處理，審批程序由以往5個月減至3個月完成。特區政府強調會做好把關，確保僱主優先在本地招聘。

◆香港文匯報記者 文森

優化後的「補充勞工計劃」將涵蓋26個低技術工種，包括售貨員、侍應、收銀，甚至髮型師等。過往，經「補充勞工計劃」申請外勞必須經勞顧會，逐個個案審視，但優化後，改為以表列形式提交申請。委員審閱申請時間由7天縮減至4天，令審批程序由以往5個月，減至3個月完成。

孫玉菡：望第三季落實

勞工及福利局局長孫玉菡昨日在一個電台節目表示，隨着社會變遷，香港目前多個行業面對人手短缺，相信市民行街、外出用膳都會感受得到，政府有必要多管齊下舒緩人手荒。他指出，過往「補充勞工計劃」每個個案要經過勞顧會，因為要判斷行業是否存在短缺，才決定是否需要輸入外勞。

有關注勞工權益的立法會議員指，輸入建築業及運輸業的外勞計劃以及補充勞工優化計劃，削弱勞顧會委員會的權力。對此，孫玉菡重申，不存在繞過勞顧會的問題，因為輸入勞工的大方向是由行政會議決定，例如運作了四分之一世紀的「補充勞工計劃」也是經行政會議決定，再交由勞顧會處理，而現時的補充勞工優化計劃亦交由行政會議決定，具體做法會由勞顧會商討，期望能夠在第三季落實。

4周本地招聘「無人」才可引外勞

優化計劃雖意味僱主可就相關低技術工種提出申請，但孫玉菡表示不一定批准，僱主仍需要依照部分原來程序申請，包括進行為期4星期的本地招聘，以證明未能真正招聘到人手，相信勞顧會會嚴格把關，「4個星期（本地招聘），不只僱主做就算，勞工處都有很多參與成分。（本地）髮型師說他懂得剪、他願意參與，我們就會問僱主為何不聘請？」

不過，勞顧會委員（僱員代表）林偉江表示：「其優化只是加快輸入外勞，而非優化補充勞工計劃。只是給數字我們委員看，這最後也很難判斷。我想最後未必會這樣實施，否則真的看數字沒什麼意思。」

勞聯選舉委員會界別議員林振昇表示，香港有很多大學畢業生，能勝任行政工作和文員工作。「若果全面放開（聘請外勞），會否很多公司，申請外勞從事文職工作，也影響本地大學生或副學士畢業找工的情況。」



▲售貨員等工種可按條件招聘外勞。圖為遍滿客人的電子產品店舖。資料圖片



▶酒店業全行現時欠缺9,000多名員工，餐飲部是重災區之一。香港文匯報記者萬霜攝

酒店缺人僅開七成房 業界促輸入9000外勞

香港文匯報訊（記者 文禮願）隨着旅遊業復常，訪港旅客人數不斷上升，但疫情期間酒店業流失人手嚴重。香港酒店業主聯會表示，人手不足下，酒店整體只能開放七成房間接待旅客，估計全行現時欠缺9,000多名員工，加上未來4年將有多間新酒店落成，房間數字保守估計增至超過9.1萬間，預料人手缺口將擴大至1.2萬人。聯會一項最新調查發現，逾九成受訪業界考慮輸入勞工填補職位空缺。該會執行總幹事徐英偉形容目前人手短缺，但酒店業只能沿用優化後的「補充勞工計劃」輸入外勞，促請政府為行業設立「特別計劃」加快輸入人手。

酒店業主聯會最近向90多間酒店集團會員進行意見調查，昨日公布結果發現，全港酒店業現時欠缺9,000多人手，當中最短缺的工種為房務部、餐飲部和前台部。93%的受訪者會考慮輸入勞工來填補職位空缺，全部受訪者表示會考慮輸入勞工來填補前台職位空缺。

徐英偉表示，因為人手嚴重短缺，業界僅能開放約七成房間，「部分酒店的執房部只請到七八成人，前台亦只請到一半人手，連

酒店經理都要去前台幫手接待。」業界即使提升薪酬待遇，以及向疫情期間離巢的本地員工招手，仍是「有工無人做」。

他解釋，「請唔到人」未必與薪酬待遇有關，不少員工看重工作地點是否鄰近居所，甚或上班時間能否遷就「湊仔、湊孫」。

酒店業主聯會經理陳媛妍透露，按工種劃分，酒店業短缺最多為房務部、餐飲部和前台部，職位空缺類型細分排名為房務員及公

眾地方清潔工、前台接待員、部長及侍應生，以及主廚和廚師。

冀設「特別計劃」加快輸入人手

在嚴重缺人下，聯會擔心航空業稍後全面恢復載客量，本港酒店承受的壓力將更大，恐影響香港酒店業在旅客眼中的口碑，促請政府為業界設立「特別計劃」輸入9,000外勞。

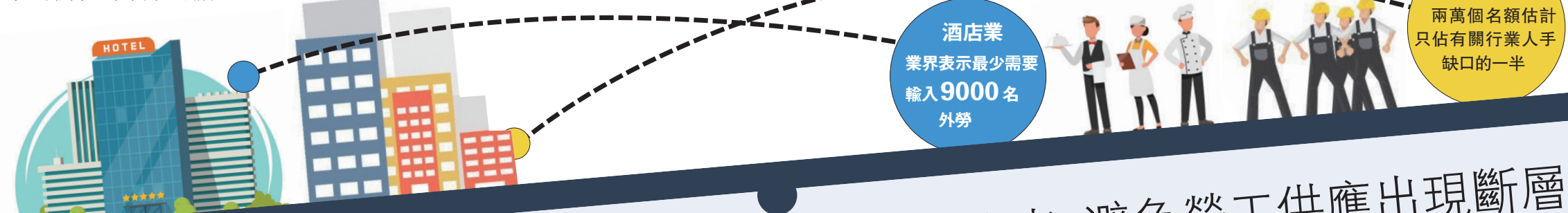
勞工及福利局擬優化補充勞工計劃，容許26個低技術工種可申請輸入外勞，酒店業亦受惠於該計劃，徐英偉表示做法是好事，但預計審批申請約需時數個月，「來不及應付暑假的高峰人潮，相信未來仍能受惠。」

旅遊界立法會議員姚柏良則認為疫情令酒店業人手由3.8萬多人跌至只有約3萬人。「人手荒」下除影響酒店服務質素，也令投資者減低投資意慾，「酒店業投資額大，但回報慢，如果勞動力市場長期供應不足，投資者對於繼續投資酒店業亦會卻步。」

他又指，不排除未來在保障本地勞工下，或需長期輸入外勞，否則只會成香港發展的一大障礙。



◆左起：陳媛妍、徐英偉及姚柏良。香港文匯報記者文禮願攝



兩萬外援僅補一半空缺 建造運輸業仍靠本地蓋

香港文匯報訊（記者 文森）特區政府擬議建造業及運輸業兩個行業合共輸入兩萬名勞工，財政司副司長黃偉倫昨日接受電台節目訪問時透露，兩萬名額估計只佔有關行業人手缺口的一半，期望其他空缺可由本地員工填補。他表示，特區政府將會每季分發輸入名額，首批2,000名建造業外勞最快今年第四季抵港。另外容許外勞即日返回內地居住，是為提供彈性，亦可減輕本港社區壓力。



◆孫玉菡（左）與黃偉倫 資料圖片

班的外勞，會返回內地居住。至於駕駛小巴或巴士的外勞司機，他估計多選擇在港居住，除非個別司機駕駛的路線靠近北區口岸地方。他說，由於竹篙灣用地有限，局方無意動用該處的設施作為建造業輸入外勞的宿舍。

他強調政府仍堅持本地勞工優先，輸入外勞僅是輔助性質，而非永久性措施，「名額是滾動的，一直運轉，例如1.2萬人進來，當中有人來有人走，如有一千人離開，便重新有一千個名額。」



未來幾年有「三鐵三路」等工程，建造業估計缺少數萬人手。圖為鐵路工程人員進行戶外工作。資料圖片

工程業者：避免勞工供應出現斷層

香港文匯報訊（記者 文森）香港機電工程商協會會長高志偉對政府推行建造業輸入勞工計劃表示歡迎，協會認同政府採取精簡而有序方式輸入勞工，避免勞工供應斷層的出現，來應對未來各項大型工程陸續上馬的人力需求，支持建造業及香港基建的持續發展，惠及民生。

高志偉表示，樂見現屆政府正視建造業面對的勞動力嚴重短缺問題，繼早前擴大輸入專才清單後，再公布建造業輸入勞工計劃，採取積極、務實、具效率的應對措施，為建造業短缺的工種輸入勞工、技術人員和工地監督，讓建造業可以繼續對香港未來持續發展發揮積極作用。

他說：「香港機電工程商協會定必配合政府保障本地工人優先就業的政策，只會輸入指明短缺的工種，亦確保輸入勞工的工資水平不低於本地相關職位的工資中位數；而且繼續加強培訓、改善本地工人福利水平，提升安全環保措施，及應用智慧工具和建造新科技，

並協助建造業致力配合計劃的要求，達至多贏局面。」他表示，增加本地建造業工人及各專業技術人員的供應是讓行業持續發展的不二法門，該會與業界將一如既往，持續努力，繼續支持建造業議會一系列加強建造業人力培訓的措施，包括「合作培訓計劃」，以「先聘請後培訓」吸引新人入行及繼續留在行業發展，及多利用建造業議會的創新科技基金，使業界更廣泛應用先進建築技術和新科技，以提升整體生產力及應對人力需求。

總商會倡引入內地青年專才

香港文匯報訊（記者 文森）香港面對人力資源短缺，香港總商會總裁梁兆基昨日接受電視節目訪問時表示，香港經濟面臨轉捩點，有需要填補人才缺口，建議政府考慮推出政策引入內地青年專才，以有利內地和香港經濟持續發展。

梁兆基指出，自疫情爆發以來，香港已開始出現人才流失情況，現在經濟民生復常，人手問題浮現，「香港經濟在十字路口，現在見到內地的轉型方向時候，（香港）要急切尋找未來營運模式，亦都要補充需要發展的人口的缺口、專才的缺口，這正是急須要做的，否則未來的經濟動力會無以為繼。」他認為，香港正值「人才荒」，各行業「搶人才」，可考慮引入內地專才，以內地和香港經濟持續發展。「目前香港面對人才流失的問題，如果能夠在政策上可以協調放寬或讓內地專才能夠在香港居留及工作，可以補充香港人才的缺口。」他認為，香港作為國際都會凝聚世界各地專才，是香港經濟進入新階段的途徑。

行政會議成員、經民聯立法會議員林健鋒形容，政府今次放寬輸入外勞是「遲來的春天」，為復常後重振香港經濟踏出重要一步，建議下一步針對旅遊、飲食等行業需求輸入外勞，同時考慮就「北部都會區」及中部人工島等項目，訂定輸入外勞計劃。他強調輸入外勞並非輸入廉價勞工，會保障本地勞工的工資收入，對於僱主而言，輸入外勞有其額外使費，例如安排住宿，成本不菲。

工程界立法會議員盧偉國形容輸入外勞計劃「務實可行」，又指現時建造業輸入的外勞人數只佔整個行業人力短缺的四成至六成，並未完全解決人力問題，也能保障本地就業盡量優先。地產及建造界立法會議員龍漢標表示，本立法年度批出的公務工程涉及1,100多億元，而建造業到2027年仍缺超過4萬人手，輸入外勞後，仍會繼續培訓本地人手。