



網傳二線城市全面撤限 料逐步放寬機會大 業界：樓市無條件鬆綁有風險

上半年樓市行情結束在即，但成交數據卻不盡如意。目前市場上有關樓市政策調整猜測層出不窮，加之部分城市已經取消限購或限售，甚至還出現了首個取消「雙限」的城市，近日有市場傳言稱，二線城市限購全部取消、一線城市二套房首付下降等相關政策將出台。有內地地產業界人士接受香港文匯報記者採訪時表示，取消住房部分限制的可能性較大，且會在下半年陸續推出。但若要全面取消二線城市限制，則會存在風險，因此無條件放開的傳言不一定為真。

◆香港文匯報記者 孔雯瓊 上海報道



多地近期調整樓市限購政策

取消限購、限售的城市

6月25日	揚州	市區購買改善性住房不再限購，其原有住房不再限售
6月15日	福清	全面取消限售，降低買房首付比例和房貸利率
5月8日	寧德	全面放寬商品住房的限購政策

放寬限購、限售的城市

6月1日	青島	限售放寬，新房出售條件由網簽滿5年變更為網簽滿3年，取證滿2年
5月16日	南京	放鬆限購，外地戶籍購房無須社保
5月15日	杭州	部分區域外地戶籍只需1個月社保即可買房，本地戶籍無須社保

業界人士認為，內地下半年或取消部分樓市限制。但全面取消二線城市限制存在風險，因此未必真實。

近日網絡上出現一則傳言，稱「二線城市住房限制全部取消，一線城市二套房首付比例下降」。傳言原本還提及，全面取消二線城市限購的消息會在6月27日晚公布，但截至昨日發稿時，未有任何官方消息流出。值得一提的是，在上述傳聞出現之前，彭博社亦有消息稱住房限制會進一步鬆綁。

彭博社6月2日引述知情人士稱，在國務院的指導下，監管機構正在考慮降低一些較大城市部分社區的購房首付比例，降低交易中佣金，並進一步放寬購房限制。

由於此事不公開，知情人要求匿名。知情人表示，政府或將考慮去推出的十六條房地產支持措施進行完善和延長，而「這些計劃尚未最終確定，可能會有變化。」報道還指，國家住建部沒有對該評論進行回應。

分析：一線城或取消部分限制

香港文匯報記者昨日採訪易居研究院研究總監

嚴躍進，以求證傳言是否具有真實性。嚴躍進表示，一線城市二套房首付比例下降或有可能。他表示，一線城市「認房又認貸」的取消，可能性最大，這個確實卡住很多購房者的購房行為，目前各地都在討論取消此政策，認為一線城市二套房首付比例下降的條件是成熟的。

對於二線城市購房限制的取消，嚴躍進認為必須具備一定的條件，「全面取消限制可能還不至於，不過肯定會對符合一定條件的人取消限購，比如是否只對在當地工作生活的人放開限購，否則無條件的全部鬆綁，會存在風險。類似一些錢專門流入幾個重點城市，這肯定會成為問題。」

目前已有城市開始取消限購限售。6月25日，揚州發布《關於促進市區房地產市場平穩健康發展的通知》，明確取消了市區限購和限售政策，可以認為是近期首個對「雙限」解除的城市。政策自7月1日起正式實施，施行期一年，實施範圍覆蓋了揚州全部市區。政策重心在於對改善型住

房需求進行了放鬆，即無論是出售二手房還是認購第二套住房，其約束已經全部解除。這就意味着揚州成為近期對限購和限售進行雙解除的城市。

揚州近日解除「雙限」

還有城市單獨取消限售或限購。福建省福清市6月15日公布，在該市購買新建商品住房的，不再執行限轉售政策。當地自2017年7月起，參照福州做法，規定購房合同簽訂滿2年，並已取得不動產權證的住房方可轉讓。5月8日，福建寧德同樣發文，明確全面放寬商品住房的限購政策，在寧德市中心城區購買商品住房不受戶籍和套數的限制。

除了取消限制，今年更多的城市相繼推出放寬的舉措。據中指研究院統計，2023年以來，已有百餘地方出台房地產調控政策超300次，其中濟南、長沙、廈門等近20個城市放寬限購政策，部分熱點二線城市如杭州已多次出政策優化限購措施。

順豐香港冷運「升級」至即日派送

香港文匯報訊（記者周曉菁、實習記者吳怡穎）順豐香港將於7月本地冷運派送服務「升級」至即日派送，率先在觀塘、荃灣、葵涌三區運營，在上述三區內的客戶只要在上午11點前下單，中午12點前讓派送員成功攬收快件或於指定門店寄送快件，最快可即日（下午4時至8時）完成送達各區，其他地區寄出的冷運件一般可在寄出後一天到達，市民可在逾100個指定自營網點自取，費用30港元起，上門派送43港元起。公司指，提供相關服務的網點都會配有雪櫃。

逾百自取網點 收費30元起

順豐香港首席市場官何慧兒昨於記者會指，去年底開始拓展本地冷運派送服務，於軟硬件已投入1,000萬港元，見到市場對冷運物流需求強勁，年初至今訂單量有超過2倍的增長。

為方便市民攬收快件，首席技術官劉智宏透露，10月還將投放15部香港獨有的冷運櫃，其使用方式與普通順豐存取櫃相同，掃描二維碼或輸入取件碼即可存取貨品，首批冷運櫃有望在中上環、荃灣等人流密集處試運營。

冷運櫃為順豐香港自行研發，共有兩個溫度區：-18℃的急凍區設有10格；0-4℃的冰鮮區設有21格。因未曾於香港以外的市場推出或使用過，現階段仍在進行最終的技術測試。考慮到其耗電量較大，未來會積極與多個大型屋苑洽談合作，拓展更多B2C網點。

順豐香港配有約10萬呎冷運倉庫，且配有專屬冷運車隊及人員進行運作，何慧兒稱，希望隨着經營逐漸成熟，能拓展更多B2B客源，為中小微企提供倉儲派送一站式冷運服務，亦計劃將冷運派送服務種類拓展至醫藥及其他產品。



何慧兒（左二）稱，本地冷運派送服務年初至訂單增長超過2倍。右一為劉智宏，左一為順豐香港公關事務部廖家欣，右二為順豐香港冷運業務部負責人陳開敏。實習記者吳怡穎攝

法拉帝「香港+米蘭」雙重上市

香港文匯報訊（記者丁春麗 濟南報道）意大利米蘭當地時間27日，濰柴集團旗下的意大利遊艇生產商法拉帝（9638.HK）在米蘭泛歐交易所正式掛牌上市，實現了雙重上市。法拉帝此次米蘭上市最終以3歐元/股定價發行，募集資金約2.92億歐元。法拉帝2022年3月在香港上市完成後，同年10月正式啟動米蘭上市工作。作為法拉帝的控股股東，濰柴集團全資持有的法拉帝國際控股（FIH）減持不超過28.75%股份，以支持雙重上市後在米蘭泛歐交易所的流通量。

中國聯通料今年研發投入達154億

香港文匯報訊（記者江鑫燭、凱雷 北京報道）中國聯通董事長劉烈宏在集團27日舉行的「時代集結號」七一主題黨日暨國企開放日活動上表示，2023年中國聯通研發投入將達到154億元（人民幣，下同），其中關鍵核心技術攻關投入12億元，在去年的基礎上保持穩步增長。

今年料招聘1.4萬人

同時，進一步加大人才引進力度，今年新招聘

人員達1.4萬人，約佔今年城鎮新增就業人口的四分之一。

16個行業形成18大軍團

在開放日上，中國聯通還揭牌人工智能反詐聯合實驗室和人工智能創新實驗室，增設第二批包括數字政務（政務一網通）、智慧城市、智慧倉儲物流、智慧輕工、智慧農業、智慧海洋和智慧教育等7個行業8大軍團。2022年，中國聯通已成立裝備製造、智慧

醫療、智慧應急、智慧交通等9個行業成立10大軍團，至此集團已形成16個行業18大軍團。

劉烈宏表示，下一步中國聯通要繼續深入推進「四個創新」，一是網絡基礎設施創新，適應CT發展趨勢，開展關鍵核心技術攻關，用新標準、新技術、新產品建設更領先的「四張精品網」；二是數字關鍵技術創新；三是數字技術融合創新；四是產業合作生態創新，帶動網絡安全產業高質量發展。

TCL 李東生：製造業驅動亞洲經濟復甦



李東生認為，亞洲製造業在全球經濟競爭中比較有優勢。

TCL董事長李東生昨出席第十四屆夏季達沃斯論壇時指出，在當前的經濟背景下，製造業將成為後疫情時代經濟復甦的關鍵驅動力，在亞洲經濟活動中發揮極其重要的作用。他認為，亞洲製造業有獨特的優勢：一是製造業的產業門類齊全，從東亞到東南亞形成完整的工業體系；另外，亞洲製造業在質量、效率還有成本方面的優勢也很明顯，所以能夠成為全球主要的工業產品的供應商。

競爭優勢顯著持續發揮作用

「亞洲製造業是亞洲在全球經濟競爭中比較有優勢，特別是在中國，製造業產出佔全球總

產出的近30%。所以在亞洲經濟復甦中，製造業將會發揮非常重要的作用。」李東生說，亞洲有充分充足的勞動力和有專業能力的經營管理能力，另外亞洲的基礎設施非常完善，亞洲在基礎設施方面，能夠有效支持製造業的發展。未來製造業在亞洲的經濟復甦當中，會繼續發揮重要的作用。

近年隨着人工智能的長足發展，在製造業領域「人工智能替代人類」的猜想也引發各方思考。對此，李東生表示，隨着自動化、智能化的發展，人力資源也會從原來的崗位轉移去其他領域，然後用新的產品技術來增加企業的市場銷量，從而形成平衡。

富士康將拓展新能源汽車領域

「區域製造的興起是富士康看到的新機遇。」富士康董事長劉揚偉在第十四屆夏季達沃斯論壇上表示，一個重要原因是各國政局穩定後，政府往往聚焦於提升人民的福祉，以及社會的繁榮，而製造業在其中發揮着非常重要的作用，這不僅是中國的機會，也是其他亞洲國家的機會。

同時，他透露，新能源汽車領域將是富士康的下一個重點板塊。

製造業提供廣泛就業機會

劉揚偉認為，相較第一產業的有限資源和第三產業的不確定性，作為第二產業，製造業在經濟發展中扮演着不可取代的重要角色。製造業提升了資源利用率、提供了廣泛的就業機會，是穩定、繁榮社會的重要力量。

此外，他也提到，儘管富士康的自動化水平在提高，但由於生產數量的增加，過去幾年，富士康的勞動力數量呈現微幅增長趨勢。對於外界對製造業從中國內地轉移的擔憂，劉揚偉認為這在經濟上是一個非常自然的規律，過去幾十年這種現象也一直在發生，內地也要轉型升級，做一些高價值的事情。

普華永道：亞太地區「辭職潮」未退



普華永道發布《2023全球職場調研》報告。

普華永道28日在夏季達沃斯論壇上發布《2023全球職場調研》報告顯示，儘管去年被認為是「大辭職潮」的高峰期，但亞太地區的員工今年辭職的可能性比去年更大，約30%的員工表示，他們可能在未來12個月內換工作（比2022年增加10%）。年輕一代（Z世代和千禧一代）、高級員工和在大型企業工作的員工的比例更高。此外，大約40%的人表示他們有可能在同一時間內要求加薪或升職。

逾半亞太CEO冀企業快速轉型

根據報告，39%的員工認為，如果按照當前的發展路徑，他們所在的企業將難以存續超過10年。該調研顯示，53%的亞太地區首席執行官也持同樣觀點。「競爭持續加劇，破壞風險依然存在，社會期望值不斷上升，這對每家企業的生存能力都是一種挑戰。在不斷變化的環境中實現蓬勃發展，企業必須進行快速轉型和提高適應能力。」普華永道亞太區及中國主席趙柏基表示。

針對人工智能的影響，41%受訪者認為它將提高工作效率和生產力；34%將其視為學習新技能的機會。調研樣本分布在46個國家和地區，53,912名在職或活躍在勞動力市場的個人參與了本次調研，樣本規模按比例反映了每個國家或地區在全球GDP中的份額。

圖、文：香港文匯報記者張聰