



習近平主席 視察香港一周年



國家主席習近平去年視察香港時發表的重要講話中提出了「四點希望」，包括「切實排解民生憂難」，敦促特區政府要務實有為，讓每位市民都堅信只要辛勤工作，就完全能夠改變自己和家人的生活，又提到要幫助青年解決學業、就業、創業和置業面臨的實際困難。一年過去，香港疫後全面復常，失業率亦由去年的4.7%大幅跌至3%，失業和就業不足人數分別銳減6.5萬人和6.7萬人，更有港青已到粵港澳大灣區內地城市開拓一片天。參加特區政府「大灣區青年就業計劃」、正在廣州工作的港青葉文龍，近日在接受香港文匯報訪問時表示，他深信灣區有無窮機遇和發展潛力，香港明天只會更好。

◆香港文匯報記者 聶曉輝



◆葉文龍(前排右一)現時每星期都透過羽毛球聚會，讓在廣州就讀、就業和創業的港青聚會交流。

北上就業敢為先 港青開闢一片天

參加「灣區青年就業計劃」赴穗工作以過來人身份支援同路人



◆「大灣區青年就業計劃」鼓勵在香港和大灣區內地城市均有業務的企業聘請香港的大學畢業生，到大灣區內地城市工作和接受在職培訓。

習近平主席在重要講話中清晰表明：「青年興，則香港興；青年發展，則香港發展；青年有未來，則香港有未來。」現年26歲的港青葉文龍2019年畢業於香港浸會大學創意及專業寫作學士課程，由於他當時已看好內地的發展前景，深信內地有更大發展空間，故毅然隻身前赴浙江省溫州市，在一間學校擔任行政工作。

當時，對北上港青的支援有限，他碰過不少壁，連到銀行理財也要克服一些難題，「例如銀行職員認不了我的回鄉卡。」其後，他得悉特區政府於2021年推行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵在香港和大灣區內地城市均有業務的企業聘請香港的大學畢業生，到大灣區內地城市工作和接受在職培訓，葉文龍遂辭掉本來的工作，並於2021年透過計劃獲工聯會聘用。

為當地就學就業生活港人提供支援

該計劃下的18個月合約期結束後，葉文龍成功獲工聯會續聘，目前是灣區社廣州青年中心項目主任，主要為當地就學、就業和生活的港人提供支援服務。

他說，「大灣區青年就業計劃」不但增加了港青到灣區內地城市工作的機會，更令他擴闊了視野，加深對大灣區機遇的了解，「廣州是廣府文化的發源地，文化差異較少，對港人的接納程度亦比外省高，兩地政府亦對港人在當地就業和創業提供很大支援。」他大讚特區政府近年的青年支援工作大有進步，包括吸納了許多青年的意見，並將之融入於政策之上，大力推動青年就業。

在工作期間，葉文龍結識不少在內地發展的港青，其中有人到肇慶經營漁場，有人到東莞辦農場，令他眼界大開，「國家好大，灣區亦有無窮機遇和發展潛力。」

他又提到，高鐵網絡非常發達，廣州距香港僅一兩個小時車程，十分便利，「回想我在溫州工作時，往返香港見家人不僅路程較長，來回的交通費亦要逾千元，如今每月回家一次都不成問題。」

盼政府辦更多生涯規劃支援

在廣州工作兩年，葉文龍目前全程投入工作，以過來人身份透過青年活動、文體創業交流和宣傳工作，向在內地生活的港人提供緊急法律、解決就學困難等支援，協助他們融入生活。展望將來，他期望特區政府舉辦更多國情教育和生涯規劃支援，讓港青提早了解內地不同城市的不同機遇和發展優勢，「至於香港，我相信社會環境會不斷變好，大眾同心協力發展經濟，令香港明天會更好。」

過去一年香港失業率

時段	失業率	失業人數(萬)	就業不足率	就業不足人數(萬)
2022年4月至2022年6月	4.7%	17.86	3%	11.16
2022年5月至2022年7月	4.3%	16.82	2.2%	8.43
2022年6月至2022年8月	4.1%	16.19	2%	7.64
2022年7月至2022年9月	3.9%	15.53	1.8%	6.9
2022年8月至2022年10月	3.8%	14.74	1.7%	6.34
2022年9月至2022年11月	3.7%	13.87	1.6%	5.97
2022年10月至2022年12月	3.5%	12.6	1.5%	5.53
2022年11月至2023年1月	3.4%	11.84	1.4%	5.21
2022年12月至2023年2月	3.3%	11.57	1.3%	4.79
2023年1月至2023年3月	3.1%	11.51	1.2%	4.67
2023年2月至2023年4月	3%	11.44	1.2%	4.45
2023年3月至2023年5月	3%	11.31	1.2%	4.44

資料來源：政府統計處
製表：香港文匯報記者 聶曉輝

政府改善勞工權益 各界讚基層更獲保障

現屆特區政府致力改善勞工權益和增加勞動力。隨著經濟活動復常，各行業的人力需求轉趨殷切，勞工處正積極強化各項服務，包括優化「互動就業服務」網站功能，並已於今年3月1日起恒常化「大灣區青年就業計劃」。香港勞工界和商界均指出，特區政府於過去一年在支援就業和改善勞工權益方面有所為，令最基層勞工獲得更大保障以增加幸福感和獲得感。

林振昇倡提供誘因吸旅業員「歸隊」

勞聯立法會議員林振昇表示，特區政府於過去一年修訂了職安健條例，提高僱主的違法罰則，又先後推出了工傷僱員復康先導計劃、《預防工作中暑指引》和工作暑熱警告。在支持就業方面，他指特區政府也有把再培訓津貼由5,800元提高至8,000元津貼；改善政府非技術外判勞工權益上亦已完成相關檢討並提出一系列新措施，包括擴大獲發酬金資格、引入外判商扣分制等。

不過，他同時指出，香港復常後旅遊業正在復甦中，惟不少疫情間已離開行業的從業員卻不願「歸隊」，建議政府提供更多誘因吸引他們重操故業。

陸頌雄籲加強落實高質量就業發展

工聯會立法會議員陸頌雄表示，整體香港勞動市場於過去一年好轉，最新失業率已跌至3%，近乎全民就業，薪酬趨勢亦呈反彈趨勢，令許多打工仔受惠。同時，政府亦落實了取消對沖的生效日

期。

「這些都是勞工界與政府合作的成果，期望特區政府更加積極做培訓，並在輸入外勞上不影響本地工人的薪酬與就業機會。」他同時要求特區政府加強落實高質量就業發展，並在優化法定最低工資檢討機制時引入納入生活工資，令最低工資水平加幅不能低於經濟增長，「否則難以追過去落後。」

特區政府於去年底優化各項人才入境計劃後，截至上月底共收到約8.4萬宗申請，入境事務處已批出約4.9萬宗，單是「高端人才通行證計劃」就已批出逾2.1萬宗申請。

施榮懷盼續審視過時勞工政策

香港中華廠商聯合會永遠名譽會長施榮懷表示，今屆政府特別關注勞工福利問題，包括致力透過推出輸入勞工計劃及優化「補充勞工計劃」補充人才缺口，是「及時雨」。由於勞動力對經濟發展是重要一環，他同時希望政府繼續審視過時的勞工政策，予以適切調整。

他說，自己從2009年擔任勞聯會僱主代表至今，見證了該個勞、資、政府三方協作平台在互諒互讓下改進各項勞工福利，「大家同坐一條船，僱主都希望僱員有更好待遇，這樣香港才能保持競爭力。」

受惠旅業支援計劃 導遊捱過「寒冬」見復甦

香港經歷新冠疫情，百業待興，特區政府遂推出多項紓困措施，導遊孫小姐是受惠者之一：「多謝特區政府在『防疫抗疫基金』下推出旅遊業支援計劃，又大力推動本地綠色生態遊與古蹟遊，從業員有了津貼和少許工作機會，也不至於太徬徨。」受惠有關政策，她「吊住鹽水」捱過行業寒冬，終見旅遊業復甦。

孫小姐於2003年起擔任導遊，豈料甫入行即遇上「沙士」，曾有一段時間無工開，幸虧特區政府推出再培訓政策令她可自我增值，修讀普通話課程兼可獲津貼。「沙士」疫情過後，孫小姐一直在旅行社擔任本地導遊的工作，平均每月帶10個至15個本地團，月入約兩三萬元。不過好景不常，2019年黑暴令她帶團數量和收入俱減半，卻要養活當時未足10歲的女兒，及至2020年初新冠疫情來襲，她即時失業。

孫小姐日前在接受香港文匯報訪問時無奈說：「原本的收入足夠我請工人照顧女兒，失業後便只能辭退工人由自己照顧，僅靠女兒上學時間打散工幫補生計。」

她指出，當時靠做收銀和保安員散工，收入不穩定，最多月入僅七八千元，但單是劏房的租金和水電費已耗盡收入，「唔夠畀就唯有靠少許積蓄搭救，這種生活維持了大半年。」其間，政府推出旅遊業支援計劃，又大力推動本地綠色生態遊與古蹟遊，這樣她才能幫補生計。

盼提供額外津貼 助聘工人湊女

隨著香港全面通關，現正踏入復常之路，旅客亦逐漸重臨香港，但業界缺乏人手，奈何孫小姐因要照顧女兒而未能全職工作，只能「夾啖時間」當兼職導遊。她說：「我對旅遊業很有感情，一直希望留在本行作出貢獻，期望特區政府可提供額外津貼，讓我聘請工人照顧女兒，免除我的後顧之憂，能全力為旅遊業作貢獻。」



◆孫小姐 香港文匯報記者曾興偉 攝