



▲青年即場填寫申請表格。

香港文匯報
記者郭木又攝

▶機場舉辦青年就業資訊日，全港25間中學超過800名中學生（大部分為應屆畢業生）及公眾參與。
香港文匯報記者郭木又攝



機場企業急聘本地薑 統計空缺鋪路請外援

多間航空公司擬申請 料10月抵港年底上崗

香港國際機場在疫後逐步恢復運量，但人手荒拖慢航班恢復的進程。機管局推算，香港機場現時仍欠缺約2.5萬名人手，地勤、飛機機務及飛機維修是重災區之一。機管局行政總裁林天福表示，明年旅客量有望回復至疫情前水平，必須盡快填補人才缺口。香港特區政府早前為航空業在內的行業推出特別計劃輸入勞工，多間航空公司已準備申請，預料首批外勞今年10月抵港培訓，年底投入工作，以應付年底及聖誕期間的出入境高峰。

◆香港文匯報記者 張弦

為「搶人才」，機管局昨日在機場員工綜合大樓舉辦「機場青年就業資訊日」，為有志加入航空業的青年提供資訊及招聘機會。有超過30間機構企業參加，合共提供逾3,000個航空業職位空缺，工作類別涵蓋機場保安、建築、機場膳食、航空貨運、地勤、酒店服務等，感興趣者可即場申請工作。機管局董事會主席蘇澤光亦有到場視察。

機管局行政總裁林天福向傳媒講解機場疫後復常情況，他表示香港機場在疫情前每年接待超過7,500萬人次旅客，每日平均逾22萬人使用，目前旅客量則回復疫情前一半的水平，估計今年年底可以恢復八成，明年更有望重回疫情前全盛時期的水平。

最缺地勤機務維修員

林天福指出，每日要招待大量出入境旅客，背後運作需要大量人手，疫情前機場員工大概7.5萬名，目前機場人手減至約5萬名。他又提及，機場過去幾年有很大改變，除了疫情影響之外，過去亦投入資源打造智

慧機場，令旅客感覺更加方便，他形容機場是「小城市」，提供航空工程、服務、零售等不同工種，適合不同興趣、背景的人參與，希望及歡迎有志年輕人加入團隊。

機管局首席營運總監張李佳惠表示，香港機場現時仍欠缺約2.5萬名人手，最缺人的部門包括機場大樓地勤、飛機機務及飛機維修員。

至於特別計劃輸入勞工，張李佳惠形容「輸入勞工是短期必要措施」，以免人手不足的問題拖慢航班恢復的進程。她表示，個別航空公司有意安排航班在香港升降，但因香港機場人手不足而無法接待，預料輸入外勞有助香港機場提升運力。

涉10工種均屬前線工

她表示，現在機場多間航空公司已經準備好申請外勞，涉及的工種有10個，均是前線工作，正等待特區政府開放申請。政府批准航空業輸入約6,300名的外勞，或預留一定名額予地勤，但條件是優先聘用本地僱員，因此局方會先招聘本地人手，隨後再統計地勤

人數缺口，評估需要聘請外勞的人數。

她指出，機場要輸入多少名外勞必須視乎本地的招聘情況而定，缺口則由輸入勞工補充。外勞來港後，需接受一兩個月相關培訓，預料首批外勞最快10月抵港，經過培訓後，有望在今年底及聖誕節入境高峰投入服務。她說，目前各方正在研究外勞交通津貼等一些細節，待確認後會公布詳情。

國泰航空飲食服務（香港）有限公司的攤位負責人許先生向香港文匯報表示，隨著機場全面復甦，過去幾年疫情流失的人手需要重新招聘，公司的人手缺口約一成，需招聘從事前線崗位的職員。他指出，為了吸引更多人加入團隊，公司運用了不同方法，包括部分職位入職後會有12,000元的新人獎金。

另外，國際航空運輸協會（IATA）昨日表示，歡迎特區政府紓緩航空業人手問題的措施，並預料香港航空業的客運量，將比預期復甦得更快，航空業輸入勞工計劃令協會感到鼓舞，更形容：「香港的形勢光明。」（The situation is looking bright for Hong Kong）」



◆機管局董事會主席蘇澤光到場視察。

香港文匯報記者郭木又攝



◆國泰航空飲食服務（香港）有限公司的攤位職員許先生（粉衫男子）。香港文匯報記者張弦攝



◆中五學生何沅羨（左）、高婉瑜。
香港文匯報記者張弦攝

愛狗女生： 盼與保安犬同行動

香港文匯報訊（記者張弦）

香港國際機場的人手缺口高達2.5萬人，除了招聘外勞補充人手，機管局亦於昨日舉辦「機場青年就業資訊日」，讓有志加入航空業的青年了解更多行業前景及資訊，並提供逾3,000個職位空缺。全港有25間中學、超過800名中學生已報名參與。有本身修讀旅遊與款待的中學生，原本想擔任空姐，昨日出席活動後，得悉機管局與機場保安公司共同成立了「機場保安犬隻行動小組」，因機場保安可以與狗隻一齊工作，而她喜愛狗隻，所以對這工作有興趣。

「機場青年就業資訊日」有超過30個招聘攤位，包括來自航空業、酒店業，以及餐飲業等，共提供逾3,000個職位空缺，吸引不少年輕人來應徵。現場設免費修改履歷表服務，亦有攤位為求職者打扮、化妝等。求職者亦可即場免費拍攝證件相，拍攝後可取得相片的電子副本，方便

他們提交履歷表。

讚福利吸引 環境理想

參與的中學生亦獲安排參觀機場「創新實驗室」及香港國際航空學院，認識機場應用的最新科技和航空課程。中五學生何沅羨修讀旅遊與款待，她本身對機場工作有初步認識，之前有意投身航空業成為機艙服務員，但由於身高不足，她估計自己不符合入職要求，昨日參觀資訊日後，得悉「波板人」及機場保安的工作詳情，並對「機場保安犬隻行動小組」工作抱有興趣。

中五學生高婉瑜指，機場是一個「大型社區」，內部有不同設施，員工福利吸引，工作環境理想，並且對地勤工作有認知，「因為我一開始以為地勤真的好辛苦，可能做維修工作，但是剛剛聽到竟然可以做『波板人』，又覺得不只是做維修，還可以指揮或者趕雀仔這類比較得意的工作。」

港搶人才擬擴至百強大學之外

香港文匯報訊（記者費小燁）能否成功「搶人才」是香港疫後復甦的關鍵之一。香港特區行政長官李家超昨日出席行政會議前重申，全球都在「搶人才」，香港與競爭地區是「你加我減」的局面，故特區政府考慮放寬「高端人才通行證」計劃申請門檻，未必要求申請者畢業於全球百強大學，以免人才流向競爭對手。有人力資源顧問認為，此舉有助香港吸納更多人才。

特區政府各項人才計劃，目標每年吸引3.5萬人申請，今年不足半年已達標。李家超認為，儘管香港的人才計劃已超額完成，但人才競爭上不只是要足夠，

還要足以勝過競爭地區，因此特區政府會考慮放寬「高端人才通行證」計劃申請門檻，未必要求申請者畢業於全球百強大學。

特首：與對手「你加我減」

李家超說：「我們要競爭到，不只是足夠（人才），而是贏到競爭對手。人才如果去了其他地方，我們再搶就不容易。我們有關部門會研究，除了現在百強大學外，有哪些大學都是培育很多優質人才。」他表示，根據目前收到的申請顯示，香港本身具吸引力，但全世界都在「搶人才」，香港與競爭對手是

「你加我減」，因此引進任何人才一定對香港有利，否則如人才去了其他地方，一定會成為香港在競爭方面的負面因素。

他強調，香港有「八大中心」定位，需要科技、文化產業、藝術及知識產權等不同人才，令「八大中心」發展得更鞏固，令香港整體有更强競爭力。

人力顧問：某科優未必整體強

人力顧問認為，放寬門檻不會降低來港人才的質素。香港優才及專才協理理事明偉傑指出，「很多學校因為是綜合性大學，所以排名比較前。大眾一

個誤解，全球排名前一百的學校肯定每個學科都很好。一開始推出政策，為了最快速度審批，用百強來衡量是可以理解的。但現時發現很多優秀人才未必是百強大學畢業，沒有理由放棄機會吸納他們來港。」

資深人力資源顧問周綺萍建議，根據不同行業設立「搶人才」指標，「在創科或新科技上，可能研究某些產品，或研究上有出色表現，這些都可以在考慮範圍內。至於其他（人才）需求不太大的行業或領域，會否有配額，再在當中挑選較高質素的人才。」

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行
2023年7月 4 897001 560013
5 星期三
癸卯年五月十八 二十小暑
間有陽光 幾陣驟雨
氣溫28-32°C 溫度70-90%
港字第26757 今日出紙2疊8張半 港幣10元

文匯報 | 香港仔
爆料專線
(852) 60668769
60668769@wenweipo.com