



# 特首抵貴陽 將出席泛珠合作聯席會議

◆李家超昨日乘飛機抵達貴州省貴陽市。  
李家超 Fb 圖片



香港文匯報訊(記者 鄭治祖)香港特區行政長官李家超昨日和團隊抵達貴州省貴陽市。他昨日透過社交媒體感謝貴州省委常委、宣傳部部長盧雍政和貴州省港澳辦主任陶平生在機場迎接。

李家超指，這次行程為期三天，重點之一是出席2023年泛珠三角區域合作行政首長聯席會議，「這也是我上任後首次參與有關會議。另外，我亦會與不同省區領導會晤，以及到訪貴陽的設施。」他說，國家「十四五」規劃提出深化泛珠三角區域合作；二十大報告亦指出，要深入實施區域協同發展戰略，構建優勢互補、高質量發展的區域經濟布局和國土空間體系。因此，聯席會議的意義重大。

李家超表示，十分期待今次的行程，希望藉此機會推廣香港，並發揮內地九省區與港澳山水相連、經濟聯絡密切以及「一國兩制」的優勢，深化香港與泛珠三角區域城市之間各領域的合作，拓展港澳發展新空間，提升區域開放型經濟發展水平。

# 港鐵大部分員工至少加薪4.1%

## 兩工會不滿加幅 憂無法挽留員工



◆港鐵昨日公布加薪方案為1.6%至5%，是凍薪兩年後首次加薪。

港鐵昨日公布今年加薪方案，非經理級員工基本薪酬加幅為2.05%至6.15%，具體加幅視乎工作表現而定，絕大部分員工加幅為4.1%或以上，部分表現優秀的員工還會另獲發放額外獎金。惟工會代表不滿加幅，認為是次加薪未能抵消過去兩年凍薪帶來的負面影響。香港鐵路工會聯合會主席林偉強表示，工會曾多次向資方表達加薪不低於7%的願望，但結果有落差，擔心調薪方案無法挽留員工。

◆香港文匯報記者 唐文



◆香港鐵路工會聯合會不滿加薪方案。

港鐵昨日舉行2023年薪酬檢討發布會，公布年度薪酬方案：今年考績評核達第3級的員工(即工作表現合乎標準，人數約佔整體50%)將獲加薪4.1%；考績評核達第4級的員工(即工作表現高於標準，佔比38%)將獲加薪4.9%；考績評核達第5級的員工(即工作表現超乎標準，佔比12%)將獲加薪6.15%。

### 額外獎金值1.3個月薪

此外，考績評核達第3級或以上的員工還可額外獲得相當於1.3、1.63及1.97個月薪的一次性「酌情特別獎金」。港鐵表示，該方案是公司經過仔細考慮公司業

績、市場及經濟環境、薪酬趨勢調查結果、員工貢獻等多方面因素後決定。公司亦會對一些工作相關津貼，包括洗衣津貼、農曆新年假期膳食津貼、颱風膳食津貼、夜班當值津貼等作出調整，回饋員工辛勞。

### 與員工期望值落差大

有工會代表對加薪方案表示不滿，指公司決定薪酬調整方案前未有諮詢工會，亦未履行工會原先建議的7%加薪幅度。林偉強表示，鐵路工作需要經驗人員維修，建議加薪7%已包括追補凍薪兩年的差額及追回通脹，以及對於具經驗員工的肯定，今次大部分員工4.1%的加幅與期望值落差甚遠，未有重視員工努力，工會十分擔心未來有更多員工流失。

他指出，人手不足下，目前許多事故都需要安排缺乏經驗的員工擔起前線維修工作，部分年資較淺的員工因未能承受巨大工作壓力而辭職。

香港鐵路總工會亦對加薪方案表示失望，但無奈接受。該會指，疫情期間，港鐵員工始終堅守崗位，為市民提供可靠的運輸服務，港鐵應重視員工付出，給予肯定及合理的薪酬回報，並認為港鐵公司若要保持人力資源競爭優勢，防止員工流失率增加，就應在員工薪酬待遇、工作環境和條件、晉升階梯等根源問題上作出實質改善。

# 公務員3年耗公立醫院費167億

香港文匯報訊(記者 文森)香港公立醫院長期面對人手不足、服務供不應求的問題，當中不少公共醫療資源用於公務員身上。根據特區政府提交予立法會的數據顯示，公務員及合資格人士使用公立醫院的服務，去年度近115萬人次，過去3年使用普通科、專科門診和住院服務的成本逐年增加，3年間共涉及167.27億元，其中住院服務佔93億元。

公務員事務局局長楊何蓓茵昨日書面回覆議員黎棟國有關公務員醫療福利的提問時指出，過去3年現職公務員及其他合資格人士使用醫管局的醫療服務，2022/23年度普通科門診就診人次共561,000，專科門診為1,311,000人次，急症室為107,000人次。住院日次為345,000。

### 優先籌佔比跌至7%

在為現職公務員預留的普通科門診診所優先籌的使用率方面，2022/23年度的使用率為58%，較2020/21年度的34%和2021/22年度的

## 公務員及合資格人士使用公院醫療成本

	2020/21	2021/22	2022/23
普通科門診	3.65	3.98	4.50
專科門診	19.65	20.54	21.94
住院	29.68	30.83	32.50

註：單位為億元。

49%有所增加。2022/23年度現職公務員優先籌佔普通門診診所服務名額總數的7%，較前兩年有所下跌。

楊何蓓茵回覆，設立公務員優先籌的目的，是希望讓現職公務員透過優先籌獲得診治後，在健康許可的情況下盡快返回工作崗位，以維持政府部門正常運作。為避免浪費資源，未有使用的優先籌在可行的情況下都會撥給其他人士(包括合資格人士)。為現職公務員預留優先籌的安排則暫無計劃進行更改。

另外，醫管局正探討在其HA Go手機應用程式新增預約公務員優先籌的新功能，以便利公務員進行預約。

## 公務員及合資格人士求診公院統計

	2020/21		2021/22		2022/23	
	公務員	合資格人士	公務員	合資格人士	公務員	合資格人士
普通科門診	258,000	345,000	324,000	348,000	259,000	302,000
專科門診	328,000	839,000	355,000	923,000	356,000	955,000
急症室	35,000	69,000	37,000	77,000	33,000	74,000
住院日次	41,000	293,000	43,000	312,000	38,000	307,000

註：單位為人次，人次和日次進位至最接近的千位數

資料來源：立法會

整理：香港文匯報記者郭倩

# 東九龍高架捷運今年完成研究

香港文匯報訊(記者 吳健怡)九龍東作為第二個核心商業區(CBD2)，交通配套一直備受關注，當中的焦點是東九龍線研究進度，發展局局長雷漢豪昨日在立法會會議上表示，特區政府正積極推廣多元組合模式的各項建議措施(包括「雲巴」)，運輸及物流局亦探討以高架捷運系統發展東九龍線，研究已到最後階段，計劃今年內完成研究，並就東九龍線的走向及路線向公眾諮詢。

雷漢豪表示，東九龍線正探討建造高架捷運系統，研究已進入最後階段，政府正積極推廣多元組合的環保連接系統，包括以電動車輛行駛區內新增的巴士及專線小巴路線、發展自動行人道網絡等，以及探討在區內設

置水上的士站，「運輸及物流局希望今年內完成研究，就會將未來路向及走線向公眾作出諮詢。」

至於九龍東CBD2定位，雷漢豪稱，CBD2是支援金融及商業服務業，目前區內甲級商廈已經吸引不少跨國企業進駐，因為該區新落成商廈的租金較中環、尖沙咀區低，適合初創企業。政府未來亦會透過活化工廈、土地規劃等方面，推動九龍東集商業、創科、文化等多元CBD2的發展。

### 議員促交代進展

對於東九龍線拖延多年未建，引起有多名議員提出不滿。九龍東立法會議員鄧家彪在會上指出，由觀塘往來啟德的巴士車程45分鐘，「好唔理

想」，他質詢政府會否重啟擱置的啟德單軌等連結系統。九龍東立法會議員楊永杰批評，發展局所說的「繼續探討」形同「唔知幾時有答案」，促請政府清楚交代進展。

雷漢豪回應指，運輸及物流局會在「多元組合」環保連接系統的基礎上，考慮內地及世界各地綠色集體運輸系統的最新技術發展，探討優化的空間，以提升九龍東的區內交通運輸網絡的效能、成本效益及可持續性。特區政府亦致力吸引不同企業在港開設和擴展業務，整體策略上不會把個別國家企業局限或導引到某一個地區，投資推廣處在今年首5個月已協助超過180間海外和內地企業在港開設和擴展業務，較去年同期增長32%。

# 勞福局：暑熱警告最少維持1小時

香港文匯報訊 勞工處早前推出《預防工作中暑指引》，上月2日曾三度發出及取消工作暑熱警告，每個警告分別相隔10至20分鐘，使僱主及僱員無所適從。勞工及福利局局長孫玉菡昨日在立法會回應議員質詢時表示，暑熱警告發出後最少會維持1小時，即使警告取消後短時間內重發，也不會影響警告生效時段內按每小時需要實施防中暑措施的可行性。

立法會議員謝偉銓指出，工作暑熱警告制度實施以來，相關警告由取消至重新發出，經常相隔太短時間，「跳出跳入」使受影響的僱主及僱員感到無所適從，促請政府檢討。

孫玉菡表示，雖然工作暑熱警告取消，技術上有可能因暑熱指數再度上升而在短時間內重發警告，但不會影響警告生效時段內，按每小時要實施防中暑措施的可行性。勞工處留意各

種情況，並與天文台探討進一步優化系統的空間和方法。在建造業方面，勞工處一直與業界保持聯絡，並透過建造業議會、商會和工會，與持份者溝通，以協助制定適合該行業的防中暑措施。過去兩個多月，勞工處已舉辦職業健康公開講座，與相關持份者合辦外展講座等，介紹指引內容。截至上月18日，共舉辦約50場相關講座。他認為，中暑風險不能單以溫度衡量，亦要參照濕度及太陽輻射等，同一溫度但濕度不同，中暑風險亦有不同。