



勞審確立 Zeek 與外賣員屬僱傭關係 工聯會助 300 名前員工申破欠索賠 1300 萬

議員促監管外送平台防「假自僱」

香港的物流平台「Zeek」早前倒閉，不少被平台定性為「自僱人士」的外賣員入稟勞資審裁處追薪，今年5月勞資審裁處以該平台透過App分配工作及指示外賣員，裁定平台與外賣員屬僱傭關係。工聯會服務業總工會自由工作者分會昨日表示，已先後接獲約300名外賣員求助，已代為向勞工處申請破產欠薪保障基金，索賠總額超過1,300萬元。有立法會議員表示，今次案件針對外送行業的「假自僱」問題作出明確的判決，有助釐清行業的灰色地帶，不讓外送平台以「自僱」作擋箭牌，剝削外賣員的勞工權益。長遠而言，期望政府盡快對外送平台的勞工問題作出監管，完善相關的法例，着力堵塞漏洞。

◆香港文匯報記者 吳健怡

服務業總工會自由工作者分會自去年10月開始接獲Zeek工友求助，至今累計超過300人。工會早前抽出6名工友作「測試個案」入稟勞資審裁處，今年5月底終獲裁定這些工友的身份是「定線司機」以及「包鐘司機」，與Zeek存在僱傭關係。

法官當時指出，雖然車輛等工具由外賣員自備，但平台App是Zeek提供最重要的工作工具，外賣員需要透過App接獲工作及接受公司指示。公司可以透過App對外賣員作出監管，包括定位他們位置以確保是否於指定工作區域，並透過工作紀錄計算接單率是否達標，未達標的外賣員會被扣分等，這都能確立雙方僱傭關係。

員工需自行負責車輛等費用

服務業總工會自由工作者分會主席王師樂昨日表示，案件獲裁決後，該會成功爭取到資方保證於本月12日與大部分工友和解，但由於資方無法支付欠薪，工友只能申請破產欠薪保障基金，料



◆本地物流平台「Zeek」被指拖欠工資，勞資審裁處終裁定平台與配送員屬僱傭關係，而非「Zeek」所指的「自僱人士」。

香港文匯報記者吳健怡 攝



◆外賣員麥先生被「Zeek」拖欠工資三萬元。

香港文匯報記者 吳健怡 攝



◆吳先生 香港文匯報記者 吳健怡 攝

程序需時5個月。

這次得來不易的裁決結果，讓不少外賣員感欣慰。入行10年的吳先生於2019年加入該公司，「當時公司以受僱形式聘請車手，員工擁有底薪、勞工保險等福利。」但2021年起，公司將外賣員定性為「自僱人士」，員工需自行負責車輛、停車場費用、車輛保養及油錢等，並不再受僱傭條例及僱員補償條例保障。

為提高工資，吳先生當時選擇「包鐘」，「因為有底薪50元，加上每張單額外加最少20元，時薪70元至90元，但我們是包鐘的車手不能揀單接，否則會受到公司的懲罰。」

他多數在尖沙咀區接單，但平台仍分發他去旺角送外賣，「有次拒單，公司再也沒有給我尖沙咀的單，甚至出現一日一張單都無的情況，導致月入由三萬元減至一萬元。」後來更被拖欠薪金。

同樣被Zeek拖欠工資3萬元、於2021年入職的外賣員麥先生。他表示，翌年公司開始以「啲牙

膏」形式向工友發出部分工資，斷斷續續出糧，「一個禮拜三千（元）、下個禮拜可能連三千（元）都無。」其間，他需要自行墊付費用開工，直至去年11月更無糧出。

郭偉強：僱主勿以「自僱」為藉口

工聯會立法會議員郭偉強表示，今次裁決對外送行業有警示作用，提醒僱主需正視與外賣員的僱傭關係，切勿再以「自僱」作為藉口，剝削員工應有的權益，包括工傷、假期和退休等保障。他又提醒所有平台的外賣員盡量保留工作紀錄，以便將來發生勞資糾紛時，追討僱主責任。

另一名工聯會立法會議員陸頌雄表示，一直與勞工及福利局局長孫玉菡商討物流平台員工權益，但局方一直未有積極處理。他希望透過今次案例，能夠敦促政府盡快修訂《僱傭條例》以及《僱傭補償條例》，以便釐清外送行業的僱傭關係，以及盡快對平台公司的營運作出監管，完善相關政策，杜絕「假自僱」。

大律師：政府可依今次案例修僱傭例



勞資審裁處於今年5月裁定本地物流平台「Zeek 斑馬到家」與外賣員實屬「僱傭關係」，令受影響僱員可向勞工處申請破產欠薪保障基金。大律師陸偉雄昨日在接受香港文匯報訪問時指出，不論勞資審裁處抑或小額錢債審裁處等，都具有法庭的功能，其判決均具有法定效力，日後不論哪一級別的法院審理同類案件，都可以之作為參考案例。

但即使如此，陸偉雄認為今次裁決只是其中一個案例，日後有類似案件時，不同法官或不同工種都可以有不同的詮釋，因此若只靠案例作為法理基礎並非長遠之舉，修改法例才是一勞永逸。

他認為，修例並非困難之事，「不是一條法例從無到有，只需修改《僱傭條例》便成，甚至只要在何謂僱傭關係當中加入一些定義及條件，只要符合就可以確立僱傭關係。」例如今次勞資審裁處的案例當中，法官臚列出該平台與配送員屬僱傭關係的理據，特區政府可以此作為基礎去修改條例。

◆香港文匯報記者 費小嫻

近九成外勞護理員須借貸繳「勞務費」

香港文匯報訊（記者 唐文）為應對安老業從業員人手不足及提升院舍服務質素，特區政府今年6月起推出「院舍輸入護理員特別計劃」，精簡申請審批程序，取代原先勞工處轄下的「補充勞工計劃」。特別計劃要求，若輸入護理員為內地居民，僱主必須透過獲核准的對外勞務合作企業安排相關員工來港，但有調查發現，透過「補充勞工計劃」來港的受訪護理員要向勞務公司繳付不菲的「勞務費」，最高更達5萬元人民幣，或高出國家規定，近九成人要借貸才能繳付。有護理員實際收入僅9,000港元，低於合約規定的水平。關注團體建議，特區政府介入提高勞務公司收費的透明度，防止僱主利用機制濫收費。

明愛荔枝角職工中心今年5月至6月進行一項調查，訪問103名經「補充勞工計劃」來港工作的私營安老院舍護理員，並於昨日公布調查結果。絕大部分（98.1%）受訪者表示，現職院舍是經由勞務公司轉介，僅有1.9%不經勞務公司直接受聘（「補充勞工計劃」並未要求內地輸入的護理員需要透過勞務公司安排來港，僅新推出的特別計劃才作此要求）。至於來港工作的原因，88.3%受訪者指因薪金較為理想，75.7%表示想改善生活環境。

最高繳費高達5萬元人民幣

所有受訪者均表示曾繳交勞務費。兩年合約下，他們繳納的勞務費中位數為1.8萬元人民幣，其中數目最少者為4,800元人民幣，最高繳費高達5萬元人民幣，或高於國家規定的「勞務費」上限（不高於年薪

約12.5%）。87.4%受訪者的勞務費交給內地勞務公司，7.8%同時向勞務公司和僱主繳費，4.8%向僱主繳費。

根據「補充勞工計劃」規定，僱主只可以扣取不超過薪金10%作為住宿費用，但有20.4%受訪者（21人）表示，除住宿費外，他們還需要給予僱主額外費用，其中20人的每月額外繳費介乎1,000至3,000元，有護理員扣除有關開支後，實際收入僅9,000港元。

受訪者之一的梁女士於2012年經朋友介紹參與「補充勞工計劃」，在報名時就被勞務公司收取1,000元人民幣報名費，確定錄用後，公司立即向她收取1.9萬元人民幣，第二年續辦簽證時，勞務公司又向她收取1.1萬元人民幣。然而，當時她的月薪僅有9,020港元。

梁女士指出，有關公司雖然是內地勞務公司，但續簽繳費卻在香港的一座大廈，而勞務公司僅收現金，沒有開具任何收據證明。由於勞務費金額很高，她需向親友借錢才能湊齊，惟當時賺錢心切，加上信息不暢，只能依靠勞務公司的單一渠道，無奈選擇「硬



◆後排左起：梁潔卿、陳樂彤

香港文匯報記者唐文 攝

食」啞忍。

明愛荔枝角職工中心社工梁潔卿表示，上述勞務公司僅擔任中介角色，履行一般填表等行政手續，並未對員工進行來港前培訓等，而不同員工間收費差異甚大，認為有明顯不合理之處。該會建議特區政府在輸入外勞政策上，應擔當更積極角色，掃除勞務公司收費不透明的弊病，避免「海鮮價」，「外勞人在異鄉，欠缺工作選擇，部分人心理會比較膽怯，不敢舉報中介或院舍濫收費。」

勞福局：入境處已批逾6萬宗人才申請



◆勞工及福利局昨日舉行座談會，與本地主要商會及人力資源管理業界回顧本屆政府與人力相關工作取得的進展。

香港文匯報訊 勞工及福利局局長孫玉菡昨日主持座談會，與本地主要商會及人力資源管理業界回顧本屆政府上任一年以來就人才和人力相關工作取得的進展，並就未來工作交換意見。他透露，今屆特區政府推出的各項人才措施自實施至今反應良好。截至上月30日，各項輸入人才計劃共收到超過100,000宗申請，入境事務處已批出約61,000宗，尤以「高才通計劃」反應尤其踴躍，至今已接獲超過36,000宗申請，批出約26,000宗。

孫玉菡認為，各計劃反應正面，肯定香港對外來人才前來居住和工作的吸引力。政府有信心達至施政報告訂立的今年目標，即每年輸入至少35,000名

預計留港至少12個月的外來人才。

擬設「服務窗口」支援來港人才

他強調，政府會密切監察各優化人才入境措施的推行情況，並按需要適時調整，同時與業界緊密合作，善用各計劃招攬人才，保持香港的競爭力，又透露勞工及福利局正籌備成立「香港人才服務窗口」的實體辦公室，專責招攬及支援人才的前線工作。

出席昨日座談會的包括香港中華總商會、香港中華廠商聯合會、香港工業總會、香港中華出入口商會、香港總商會、香港人力資源管理學會及「香港人才服務窗口」合作夥伴的代表。

的士過隧道未扣錢 運輸署：約一成未妥置「易通行」裝置

香港文匯報訊（記者 文森）香港特區政府推出「易通行」不停車繳費服務至今超過兩個月，但有個別的地產界代表稱，該系統有時未能順利偵測「車輛貼」或「司機卡」以扣除隧道費。運輸署署長羅淑佩昨日指出，經檢視有關的士使用隧道情況的影像，發現10%至12%的士未有妥善貼好「車輛貼」或「司機卡」，導致無法進行偵測。因此，運輸署由昨日起讓的士司機預約到葵芳、荃灣和上環林士街三個政府停車場，以儀器測試是否妥善放置「車輛貼」或「司機卡」卡座，確保有效運作。

有的哥未插「司機卡」入卡座

「易通行」收費系統已先後在青沙管制區、城門隧道和獅子山隧道啟用，本月23日將在紅磡海底隧道應用，年內所有政府隧道也使用此系統。不過，有的士業界代表日前指，不少的士的「司機卡」未成功被系統偵測而無法自動扣除隧道費。司機在收到賬單後，要與車行「對數」補交隧道費，花費額外人力資源，促政府在「易通行」擴展至紅隧前先檢視有關問題。

羅淑佩昨日接受電台訪問時表示，運輸署已向「易通行」營辦商索取相關的影像，以檢視數千架車輛使用隧道情況，結果發現有10%至12%的士未有妥善設置「車輛貼」或「司機卡」卡座，例如兩者貼得太近，或太接近咪錶和行車記錄儀等，導致金屬線互相干擾，亦有部分司機根本沒將「司機卡」插入卡座，令系統未能偵測有關的士自動扣除隧道費。

可預約三政府停車場測試儀器

她表示，該署昨日下午起開放預約，安排的士在葵芳、荃灣和上環林士街的政府停車場，即場使用政府的儀器測試有否妥善放置「車輛貼」或「司機卡」卡座，及即場讀取數據，確保「司機卡」有效運作。大型車行涉及大量的士亦可聯絡該署，以安排在青衣驗車中心附近的場地，一併為數十輛的士進行檢查。

羅淑佩表示，該署本周三與的士業界開會，對業界提出需有程式或表格以了解司機付費情況，該署會上展示了方便車主與司機「對數」及讓司機查詢未交隧道費用的手機應用程式。該程式原定昨日推出，但因應的士業界的回應和建議而微調，期望下周一能正式推出。程式會有繳費資訊和二維碼（QR Code），司機可在14天內到便利店補交隧道費。

她又鼓勵的士車主多應用科技，以邁向智慧管理。署方會協助業界盡快適應，不會因少許挫折就暫緩推行「易通行」的安排。