



逾120萬畢業生在粵求職內地居首 「撒網」式投簡歷僅兩成獲回覆

調整心態慢就業 難搵全職先兼職

香港文匯報訊(記者 盧靜怡 廣州報道)「我今年大學畢業,想在粵港澳大灣區發展。」在廣東招聘會上找工作的小晨說。廣東省人力資源和社會保障廳的統計顯示,2023年,在粵求職的本省高校畢業生超過97萬人,加上省外流入和留學回國來粵求職學生,在粵求職的畢業生總量預計超120萬人,規模居內地第一。為滿足超百萬學子的就業需求,廣東今年以來組織高校畢業生專場招聘活動超過800場,又於近日正式出台《廣東省就業困難人員認定管理辦法》,為就業困難人員提供就業培訓、指導、見習等幫扶服務。儘管如此,要在短時間內找到一份稱心如意的全職工作並不容易,不少畢業生積極調整心態,採用靈活就業方式,用副業邊兼職邊找工作。



◆在線上兼職工作的廣州青年。 香港文匯報廣州傳真



◆今年在粵求職的高校畢業生總量預計超120萬人,規模居內地第一。圖為廣州大學城一個招聘會現場。 香港文匯報記者盧靜怡攝

「我在湖南長沙讀書,本身是珠海人,所以畢業後還是想回珠三角工作。」在長沙讀旅遊管理專業的吳同學表示,自己會設計、剪輯,比起本專業的就業領域,未來更想從事傳媒行業,所以特意在畢業前到傳媒公司實習了三個多月,來增加傳媒工作經驗。「回家後,我開始撒網式地投簡歷,但投出去的簡歷總是石沉大海,HR的回覆率只有20%,而且總是在簡單了解之後就沒了下文。」

像吳同學這樣的畢業生數量並不少。今年夏天以來,內地各省已經有1,158萬名高校畢業生走出校門,較去年增加了82萬。單單在廣東,今年求職的畢業生人數就超過120萬人,規模居全國第一。在激烈的競爭下,不少畢業生選擇「曲線救國」。《2023大學生就業力調研報告》顯示,在2023屆畢業生中,選擇「慢就業」的人數佔比從15.9%提升到了18.9%。

「學到新技能又賺錢 何樂而不為」
「雖然找不到工作,但總能先賺些生活費吧!」吳同學表示,今年就業市場不好,找工作過程中特別容易感到焦慮。「所以就找邊兼職邊找正職。生活不一定只有一條出

路,希望尋找自己真正喜歡的、真正擅長的工作。」吳同學在「兼職貓」平台找到一份兼職,在線上做日結的零工,一邊尋找合適的工作機會,繼續追求著進入傳媒行業的夢想。最近,他還開始注重運動鍛煉。「剛畢業的時候毫無頭緒,很焦慮。現在慢慢地找到了自己的節奏和狀態,心情也逐漸平靜下來。」

衍生小區團購員等副業

手工串珠、配音、聊天主播、打字員、接單……另一位受訪者沙顏(化名)告訴香港文匯報,她白天做著銷售的工作,晚上和休息日就會開啟「兼職達人」模式,上述工作都是她的兼職項目,目的是「賺點奶茶錢」。她發現,身邊越來越多的朋友也開始加入「副業浪潮」,由此衍生了許多新鮮的副業,比如上門做菜、小區團購員等。「未來也想發展自己的副業,多鍛煉自己,學習新的技能,技多不壓身,還能增加收入,何樂而不為呢?」

專家:警惕「慢就業」變「懶就業」

中山大學馬克思主義學院助理教授馮雨農認為,「慢就業」現象的背後,往往是青年

人不願「將就」的求職心態。她指出,目前我國高等教育存在着供求數量與供求結構不匹配的問題,導致部分畢業生所掌握的知識並不足以支撐他們實現有效而充分的就業,因此他們選擇進入「慢就業」軌道。

「從大學到職場,普通大學文憑的『敲門磚』遭遇貶值,在此背景下,『慢就業』成為了一種『無奈選擇』,背後是學子們暫時無法實現的夢想。」馮雨農希望消除勞動力市場的制度性分割,提高就業整體質量;優化大學畢業生供給結構,增加就業針對性;提升大學畢業生的就業競爭力,形成合理的就業觀念。

也有專家指出,如果畢業生長期停留在觀望階段,一味求穩求好,「慢就業」也有可能演變為「懶就業」「逃避就業」。家庭、學校和青年人應當做好合理規劃和調控,提升個人適應社會的能力,以免「高不成低不就」。

企業現「用工荒」 專家倡對勞動者技能培訓

香港文匯報訊(記者 盧靜怡 廣州報道)「雖然不少畢業生抱怨找工作難而選擇『慢就業』,但我們卻遭遇招工難的問題。」東莞永騰自動化設備有限公司經理王斌表示,其公司不缺大學生,缺的是產業工人,最缺的是技術調試工程師。「我們這塊的人手缺口有十多人,人手持續不足就難以運行了。但我們即使開到月薪一萬多人民幣,也難請到合適的員工。」王斌坦言,他們招聘並不看重文憑,更重要的是對機械的熟悉程度。現在年輕人都不願意進工廠工作,即使工資高、環境好也很難請到新人。目前公司對於專業人才不足的解決辦法,就是將員工

作為學徒培養。

「因為今年經濟環境不好,也拿不出太多職位招人。」東莞一家初創企業負責人黃先生表示,今年公司人手已經縮減至去年的五成。「一方面是節省成本,另一方面之前的員工流失率太高了,我們寧願找公司將這塊業務外包出去,減少用人成本。」

對於畢業生選擇「慢就業」,而不少企業卻面臨「用工荒」這樣結構性就業失衡的現象,華南師範大學人力資源管理系主任、副教授李萍認為,當前珠三角地區正處於新舊動能轉換時期,傳統勞動密集型產業與新興產業並存,供需矛盾的現象依然存在,就業

市場活力仍有待提升。

「廣東市場主體數量的增速有所下降,尤其是民營經濟和中小企業的就業吸納能力增幅不明顯,這方面帶來新增就業壓力還是存在的。」李萍分析稱,企業在招工上存在就業結構不匹配的問題。「過去幾年,企業生產經營不穩定,因此大多希望招熟手,人來了就能用。但現在無論是高端還是低端產業的勞動力供給都還無法滿足這種情況。」她建議,廣東需要通過各種稅收優惠和補貼政策鼓勵企業對勞動者進行技能培訓,在勞動者端,應加強就業信息的普及度和各種招聘信息的推送。

今年二季度 灣區四城平均招聘薪酬

*單位:人民幣

深圳: 12,774元/月

廣州: 10,883元/月

珠海: 10,425元/月

東莞: 10,068元/月

來源:2023年二季度《中國企業招聘薪酬報告》
整理:香港文匯報記者盧靜怡

金融及IT業薪資仍具優勢

香港文匯報訊(記者 盧靜怡 廣州報道)今年求職者人數激增,不少年輕人流入粵港澳大灣區內地城市。智聯招聘平台近日發布2023年二季度《中國企業招聘薪酬報告》顯示,廣東四城市二季度平均招聘月薪破萬元(人民幣,下同)。其中深圳以12,774元/月處於全國第三位,廣州10,883元/月、珠海10,425元/月、東莞10,068元/月。

行業方面,二季度基金/證券/期貨/投資行業薪酬仍最高,達到13,737元,銀行(11,841元)、保險(11,269元)等金融行業薪資水平排名也靠前。電子技術/半導體/集成電路行業排名第二,招聘薪酬為12,175元。位居前十的還有計算機軟件、IT服務等信息技術行業,這些行業與其

他領域相比依然具有薪資優勢,但與去年同期相比薪資有所下降。

從職業看,芯片工程師持續處於高薪職業首位,二季度平均招聘月薪為26,012元,較上季度的25,599元上升1.6%。人工智能工程師的招聘薪酬也超過兩萬元,處於第三位。軟件研發、硬件研發、移動研發和數據工程師等技術崗位雖然薪資較去年均有下降,但依然屬於高薪職業。

廣東芯片人才培養的「大本營」、廣東工業大學集成電路學院院長熊曉明表示,90%畢業生的就業去向也是大灣區,主要在深圳、廣州、東莞、珠海等芯片產業發展較快的地區。他表示,大灣區芯片產業火熱,集成電路研究生的起薪超過2.5萬元,為此學院今年招生報名情況非常火爆。

特稿

高校生大一開始「卷實習」

7月的最後一天,深圳大學的大二在讀生伊一(化名)開始了她的第五段實習。三個月後,她還將奔赴下一次實習。「朋友圈裏,大家都為兩三年後能夠順利就業,在不停地考證,我當時被焦慮的情緒包裹著,又不想考試,就去找實習了。」大一下學期,伊一被同學「卷證書」「卷實習」的氛圍影響,開始海投簡歷找實習機會。但因為大部分實習都要求工作經驗,直到大二上學期,她才找到了一家小企業的崗位。

有了開端之後,伊一的實習便沒有間斷過。她做過研究助理、會計師事務所審計、滴滴運營等,現在已投入到貨拉拉產品崗。這份實習結束後,她會繼續累積互聯網實習經驗,為兩年後入職互聯網大廠做準備。

有12年就業輔導經驗的職業發展經紀人佟志剛表示,低年級大學生「卷實習」,說明「00後」大學生普遍缺乏職業安全感,為了緩解安全感缺失帶來的心理壓力,最直接的方式就是盡早加入實習,增加所謂的實習「光環」。

就業環境及學校培養滯後引致

這種職業安全感的缺失,主要由當前較為嚴峻的就業環境所致。近兩年,每進入畢業季、就業季,便會有「創新高」的求職者湧入市場的消息,同時,「互聯網大廠裁員」等裁員潮也不斷。在此種就業環境下,就業焦慮一級級傳導,低年級大學生開始為兩三年後的就業做準備。

曾在廈門大學嘉庚學院任教的人才發展資深顧問陳曉霞向中新社國是直通車表示,大學生「卷實習」,說明當前高校的培養方式存在一定問題。一方面,整個高校的教材都滯後於時代發展和市場需求;另一方面,高校培養的學生實踐能力不足。在就業形勢嚴峻的大環境與高校培養模式滯後的雙重因素疊加下,大學生只能卷學歷、「卷實習」。但「卷實習」的結果卻也有可能是「在職場中提前『出局』」。

伊一回憶,自己實習時最忙的時候要從早上一直工作到12點。但實習後,印象最深刻的,是一周之內在電腦上為兩萬多個門把手打了標識,看到了投資行業並不光鮮的部分。

同時,大一、大二又是四年中課程安排最多的時期,但在「一周至少三天」的實習要求下,他們只能通過趕課來保證順利實習。社交媒體上,大學生們分享著如何一邊「水課」而又不掉分、一邊實習。為了兩三年後能順利拿到理想單位「入場券」的低年級大學生們,在得不到技能提升的同時,還可能在職場中提前「出局」。

過早實習專業知識儲備不足

北京海沃客管理諮詢有限公司獵頭總監卜思琳向中新社國是直通車介紹,公司已對接過兩百多家互聯網大廠、地產、化工等領域的企業,4,000多名求職者,現在很多畢業生的簡歷上會有七八段甚至十幾段實習經歷,一般企業都會繞開這些畢業生,因為工作後會出現知識積澱不足、後勁不足的問題。同時,過早實習,還有可能無法應對未來的職業挑戰。佟志剛表示,低年級大學生專業儲備不足,實習時有可能得不到工作帶來的正向反饋,會消耗其對於職業的好奇心和興趣。

「實習本來是理論知識的實踐和延伸,過早、沒有相關專業知識背景的實習,看似經歷豐富,實則都宛如『空中花園』。到最後,留下的可能不是職業背景『光環』,更可能是因不健康的經歷造成的職業觀缺失。而一個沒有健康成熟職業觀支持、根基不穩職業人很難應對未來殘酷的職業競爭。」佟志剛說。

◆中新社國是直通車