



機場客運量料明年全面恢復 最快今年10月輸入逾2800外勞 財爺：航空業人手缺口急待填補

香港特區政府財政司司長陳茂波昨日在網誌貼文指出，香港全面復常後，航空業復勢轉良好，香港國際機場約110家航空公司營運往來全球165個目的地的航班，約恢復到疫情前75%，每日客運量和航班升降量則分別恢復至疫情前65%和70%，機場管理局預計本港機場客運量今年底恢復至疫情前約八成，並於明年全面恢復。為盡快填補航空業人手缺口，最快今年10月輸入2,800多名外勞，而香港目前正全速進行機場和周邊建設，致力打造「機場城市」，把握大灣區增長新機遇，發展「橋頭經濟」新模式。

◆香港文匯報記者 文森

香港機場管理局預計明年底航空業人手需求會由現時5.3萬升至6.9萬人，屆時人手缺口達1.6萬人，當中約七成半為前線職位空缺。「現時，我們最重要是盡快填補航空業的人手缺口，以支持運力高速全面恢復。在積極培訓和招聘本地人員的同時，需全速輸入勞工，緩解人手不足的限制。」陳茂波說，早前推出的運輸業輸入勞工計劃，航空業首輪申請已有28家公司獲批，共2,800多個名額，涵蓋地勤人員、機坪服務員、飛機維修技工等10個工種，預計最早今年10月抵港。

速建「機場城市」 拓商業發展項目

陳茂波指出，機場及其周邊多項發展正全速進行，如三跑系統、大型綜合設施、酒店、商廈、物流中心、交通基建連接等正相繼落成，「香港國際航空樞紐的發展，正在全速翻開新的一頁，由『城市機場』轉變成為『機場城市』。我們要把握好幾個大趨勢、新機遇，包括營造香港『橋頭經濟』的新模式；把握大灣區增長的新機遇，以及把握貨運物流的電子物流新範式。」

他表示，世界一流的機場近年已紛紛努力轉型為經濟活動的樞紐，香港機管局2019年在特區政府支持下亦推出策略發展藍圖，結合航空和不同經濟功能，成為商業地標乃至悠閒度假區，香港現正全力實踐「機場城市」的願景，當中佔地25公頃的SKYCITY（航天城）發展項目是重要規劃，而總樓面面積達380萬平方呎的11 SKIES是SKYCITY的亮點，將成為全港最大綜合商業發展項目，提供一系列新穎的娛樂、零售和餐飲選擇，以及商業辦公樓面，以發展醫療、保健、金融等服務。

此外，航天城旁邊的亞洲博覽館也將進行第二期擴建工程，落成後將提供一個有逾兩萬座位的先進舞台場館和更多展覽設施。日後旅客到香港國際機場除搭乘航班外，也可體驗全新的室內玩樂設施、購物熱點、新餐廳，以至做體檢和收藏珍貴的藝術品等，他預計SKYCITY將成為重要的旅遊設施，貢獻本港整體的旅遊經濟。

發揮好灣區區域航空樞紐地位

陳茂波並指，粵港澳大灣區人口近8,700萬，人均生產總值逾2.2萬美元，是龐大的旅客消費來源。隨著廣深港高鐵、港珠澳大橋等多項大型跨境基建近年相繼落成，香港國際機場實際上已跟整個大灣區建立了緊密、多向度的海、陸、空聯運網絡，「未來我們要進一步優化『多式聯運』的網絡和運作，發揮好香港作為大灣區區域航空樞紐的地位，成為內地和國際旅客往返大灣區的首選門戶。」

機場三跑系統將於明年底竣工，他表示屆時機場可處理的客運量提升約50%，每年能接待1.2億人次，與內地城市的候機網絡將由現時19個增加至30個。

此外，網上購物是近年環球消費的大趨勢，電子商貿特色是每張訂單的量不大，但訂單總量卻很多，涉及貨品和款式亦因而非常龐大，為空運業帶來龐大的機遇，「去年本港空運貨量達420萬公噸，以量計只佔香港總貨運量的2%，但以價值計則佔香港總貿易價值的48%。由此可見，高價值、高端的航空貨運物流，是我們必須全力搶佔和不斷提升服務的板塊。」



◆機管局預計本港機場客運量今年底恢復至疫情前約八成，並於明年全面恢復。

資料圖片

學者：須為三跑竣工預備額外人力



專家之言

資深人力資源及管理顧問周綺萍昨日對香港文匯報表示，特區政府意識到人手短缺影響航空業復甦的嚴重性，故迅速回應業界訴求，短時間內推動大規模輸入人手計劃，顯示今屆政府「以結果為目標」、高效有為的施政作風，值得點讚。她指出，全球處於疫情後快速復甦階段，周邊地區也在搶人才，「如果還不採取果斷手段緩解勞動力短缺，不僅影響香港快速復甦，甚至可能成為損害香港競爭力的重要短板。」

人力專家：果斷引才免損港競爭力

周綺萍說，機場三跑系統將竣工，航空業和配套設施都需要大量人手，「三跑系統啟用後，擴容的客運、貨運，以及配套的酒店、展覽、物流，都會吸引本地和海外大量公司入駐，但市區的工作都請不到人，機場工作崗位更難請人，人手短缺的結果是那些公司被迫放棄機場發展機遇，進而可能影響整個『機

場城市』的發展規劃。」

「我身邊就有個案，讓我切身體會到人手短缺對經濟活動的直接影響。」她舉例表示常去的麵包店已經經營數十載，擁有穩定顧客群，口碑和營業額都很好，卻因請不到人而無奈結業。她明白本地勞工對輸入外勞會有抵觸：「大家擔心輸入外勞會『搶飯碗』、降低待遇，但政府規定外勞待遇不低於行業工資中位數，僱主又要負責他們食宿，請外勞成本高過本地勞工，僱主肯定優先考慮請本地人手。有那麼多公司要大量申請輸入外勞，可見勞動力短缺程度已不容忽視。」

香港中文大學經濟學系副教授、全球經濟及金融研究所常務所長莊太量昨日亦對香港文匯報表示，三跑系統啟用在即，必須快速補充人手，「本地勞動力市場供應不足，果斷輸入外勞是必要之舉。」他預計隨着客運、貨運快速恢復，以及三跑投入使用後大幅提升客運和貨運能力，將有很大的勞動力缺口，政府須做好預備，積極輸入勞動力，以免拖累經濟發展。

◆香港文匯報記者 文森

首批海外醫生料下月抵港



◆盧龍茂表示，預計首批海外醫生於下月到港就業。圖為醫管局今年6月到澳洲推廣非本地培訓醫生來港工作。資料圖片

香港文匯報訊（記者 文森）香港公營醫療長期人手荒，特區政府積極到世界各地搶人才。醫務衛生局局長盧龍茂昨日表示，醫院管理局今年4月及6月先後到英國及澳洲舉辦招聘會，已向110名醫生發出有條件聘書，66名於英國招聘的醫生已接受面試，澳洲則約20人完成面試，預計首批海外醫生於下月到港就業。至於「大灣區醫療人才交流計劃」亦已招募10名醫生及70名護士加入前線工作。

盧龍茂昨在電台節目上表示，聽到有已移民的醫護人員希望回流返港，醫管局會公平處理，「坦白說不能『話走就走』、『話返來就返來』，醫管局都有制度，確保整個招聘或有人希望回來時，都有公平制度。但講真，初步都不是太多人，但每一個人都重要，相信醫管局會把關，確保所有同事對整個制度有信心。」

須扭轉公營醫生向外闖氛圍

香港公營醫療服務承擔起近九成病人，卻有超過一半醫生在私營醫療體系服務。盧龍茂指以往公立醫院醫生至少升任至顧問醫生、50歲以上才會離職，惟現時很多40多歲的副顧問醫生已有意離職，投身私人市場年輕化，30歲至39歲完成考取專科醫生資格的群組流失最嚴重，「觀察到醫生離開公立醫院到外『開檔』氣氛愈來愈濃，愈來愈

愈多年輕醫護人員有『遲早一定要出外（私營市場）』的想法，有些考到專科資格後會即時辭職外闖，這種氛圍近十年愈來愈濃烈，趨向如果不出外『開檔』或開業做私家醫生『就好似好笨』咁。」他認為必須扭轉這種氛圍，「點解唔可以喺公立醫院做到退休呢？」他坦言，公營醫護薪酬採用定額制度，並無任何花紅，從經濟回報而言，私人市場絕對有優勢，公院要搶人才「冇得爭」，工資欠競爭力，要靠工作的滿足感，「在招聘人才同留人才時，其實就好難靠工資去作為競爭方法，反而我們要考慮專業發展，以及工作上的滿足感。一個公營醫生能否做一個億萬富豪或者發大達呢？真的無可能。對我來說，工資是一個不錯的回報，在工作上是有多不同的滿足感。」

對於現時並無規定醫生考獲專科資格後需要在公營醫院服務一段時間才離職，盧龍茂表示日後會否硬性規定，需要再作詳細討論，他個人則「舉腳贊成」，但認為「立法留人」太極端，要再跟醫專深入討論。

另外，盧龍茂透露，近期有探望本港首宗來自內地器官移植手術的女嬰，形容1歲多的芷希十分可愛，並指與內地建立恒常器官移植互助機制方面，需要做更多的解說工作，強調制度的建立對本港病人只有「着數」，不會「蝕底」。

建造業技術人員高級文憑學額料增三成



官員有Say

與建造業議會將繼續加強人力培訓，並資助業界善用創新科技，讓年輕人發揮所長，並令他們覺得可以為市民創造未來的生活。她鼓勵更多年輕一代加入成為「建築築夢」的人才，一起為建設香港和大家的未來而努力。網誌亦引述了兩名學員分享他們對建造業前景的看法。

甯漢豪引述建造業議會執行總監鄭定寧表示，在發展局的支持下，議會旗下的香港建造學院積極把創科元素加入課程，包括建築信息模擬、「組裝合成」建築法、機電裝備合成法等，為業界培育知識及創科技型專才。學院的課程費用全免，學生亦可獲得額外津貼。在培訓過程中，學院會安排他們與僱主配對，亦提供終身就業支援。

學院學員梁家燕表示，學院內有不少女生修讀工料測量，加上自己對該科目亦有興趣，所以報讀。她指不但在學院內學到專業知識，亦透過實習機會獲得工作經驗和增強自己的溝通能力。她對行業前景充滿信心，並已下定決心立志成為測量師，同時鼓勵其他女生加入建造業。

課程具專業資格 吸引傳理生轉學

建造業課程具認可及專業的資格，吸引到原本修讀傳理學副學士的陳晉廷毅然轉換跑道，報讀學院水喉科的建造文憑課程。他指出，實習機會令學生有機會到不同建造公司學習，提升就業競爭力，有利日後投入職場。早前，他在香港建造業技能大賽中勝出，現正為代表香港出戰明年舉行的世界技能大賽作好準備，好好把握這次學習機會。他鼓勵年輕人加入建造業，因為行業發展空間大，可讓他們各展所長。

發展局首席助理秘書長黃何詠詩表示，建造業是推動香港經濟和社會發展的主要引擎，政府將展開「北部都會區」、交椅洲人工島等大型基建項目，既為香港開拓未來，亦希望更多年輕人加入建造業，為他們開拓未來。

她指出，發展局會繼續加強培訓力度；透過資助鼓勵業界更多採用創新科技，以提升生產力和加強工地安全；優化現行建造業輸入勞工計劃，填補短期內尚未足夠的人手；以及加大宣傳力度，讓社會及青年更認識行業。

撥億元支援兼讀生

針對業界對專業人士及技術人員的需求，發展局積極



◆「VTC建造業資訊日」於早前舉行，介紹建造業前景和現時發展情況。甯漢豪網誌圖片



◆香港建造學院學員陳晉廷表示，學院的課程內容豐富，並有不少創科元素。甯漢豪網誌圖片

與大專院校及職訓機構協調，提供更多高級文憑學額。發展局助理秘書長楊兆永表示，技術人員的高級文憑學額預計可增加30%，發展局今年亦撥款1億元推行為期兩年的先導計劃，為修讀建造業兼讀制學位的學員提供在職津貼，鼓勵擁有高級文憑資歷的年輕人繼續進修學士學位，協助他們向上流動。

發展局助理秘書長馮鎮江表示，建造業現時有「三貼」，即「貼市」、「貼心」及「貼地」。「貼市」是指計及公營及私人項目，建造業整體工程總值於去年大約為每年2,500億元，隨着各項工程項目陸續開展，數額將會增至每年約3,000億元水平，為年輕人提供大量發展機會。「貼心」是政府於2018年推出「建造業創新及科技基金」，資助業界採用嶄新科技，至今共合注資22億元。「貼地」則是業界在全港進行大型推廣活動，發展局亦計劃於今年年底加設「STEAM PORTAL」平台，為中小學提供與建造業相關的學習內容。◆香港文匯報記者 費小樺