

◆工地地盤要求的語言是中文的溝通能力，一般不會特別要求英文的書寫或溝通。 香港文匯報記者北山彥攝

本地招聘若造假 僱主不准聘外勞

議員倡增資源助工會監察工地 強調靠舉報並不足夠

香港特區政府正透過不同措施紓緩各行業人手短缺的問題，其中「補充勞工優化計劃」下周一起接受申請，容許收銀、侍應、髮型師等26個非技術/低技術工種輸入外勞，為期兩年，僱主必須在港進行本地招聘四周不果，才合資格申請。針對過去一些外勞計劃，僱主被指以「低薪、高要求」營造「本地請唔到人」的假象，以符合有關資格，勞工處將加強監督，僱主必須在最少兩份本地報章刊登合共4次招聘廣告，以及提交沒有安排面試或拒絕聘用個別求職者的原因，否則勞工處會中止處理其申請，僱主亦會被施加行政制裁，一年內不准參與計劃。特區政府發展局局長甯漢豪昨日強調，本地招聘倘不合情理，將影響僱主輸入外勞的審批。有立法會議員建議增撥資源予職工會到工地監察，確保僱主在本地招聘時沒有造假。

◆香港文匯報記者 聶曉輝



「補充勞工優化計劃」下周一起接受申請，與之前推出的多項輸入外勞計劃一樣，均規定僱主必須在港進行本地招聘不果，顯示本地難請人才合資格申請。

低薪高要求製「請不到人」假象

之前推出的「建造業輸入勞工計劃」首輪申請已於本月16日午夜截止，共收到26份申請，涉及輸入5,251個勞工配額總數。

有工會反映，個別僱主進行本地招聘時，以低於市價三四成的水平招人，並提出不合情理的招聘條件，例如要求吊車司機的應徵者必須中英文良好，這種苛刻條件令本地應徵者卻步，最終本地招聘「食白果」便有資格請外勞。

須最少兩港報章刊4次招聘廣告

有見及此，勞工處在今次「補充勞工優化計劃」加強監督，規定經甄別的申請職位空缺展開四星期本地招聘時，會把空缺詳情發送給勞顧會委員和相關工會，以便他們在本地招聘期間，轉介合適的本地求職者應徵有關職位。本地招聘期間，僱主必須在最少兩份本地報章刊登合共4次招聘廣告，以及提交沒有安排面試或拒絕聘用個別求職者的原因，以確保本地工人優先就業，否則勞工處會中止處理其申請，僱主亦會被施加行政制裁，在一年內不准參與計劃。

發展局局長甯漢豪昨日出席建造業一個活動後，被問到懷疑有僱主招聘建造業工人時開出低薪或不合理招聘條件，為輸入外勞鋪路，她表示不會評論個別個案，但強調所有提出申請的承建商必須按指引，在本地招聘無論工資抑或要求都要合情合理，「例如一般而言，工地地盤要求的語言是中文的溝通能力，一般不會特別要求英文的書寫或溝通，但個別地盤或會有不同情況。」

她指出，如經過調查後發現不合情理，即是該承建商的本地招聘工作做得不好，會影響其輸入勞工申請的審批。

工地安全欠佳 難續申聘外勞

甯漢豪說，如僱主的工地安全工作做得不好，亦會影響將來繼續輸入勞工申請的成功機會。至於把設於元朗潭尾的方艙設施改作中央外勞宿舍的事宜，她指現正進行改裝工程，料如期於今年10月投入使用，以配合首批建造業外勞於今年第四季抵港工作。

工聯會立法會議員鄧家彪昨日接受香港文匯報訪問時表示，對特區政府擴大「補充勞工計劃」使低技術工種也向外勞「大開中門」，更需要嚴格把關，確保「本地工人優先」的政策原則，防止對本地就業市場造成重大衝擊。他舉例，不少要照顧小孩的婦女可在上午9時至下午4時為市場提供勞動力，與酒店業的房務工作時間膾合，若政府的把關工作欠佳，酒店業日後可以需輪更工作為由把這些婦女拒諸門外，再透過「補充勞工優化計劃」輸入外勞，減少善用本地勞動力的契機。

對於有僱主或在招聘本地工人時，刻意開出不合理招聘條件營造「請唔到本地人」的假象，鄧家彪亦充滿憂慮：「我當勞顧會成員時審批輸入外勞申請，只有資料卻根本不知是哪間公司申請、最終獲批多少及有否濫用，這樣如何監察呢？」他明白一系列輸入外勞計劃勢在必行，促請政府做好把關工作，「單靠舉報並不足夠，因為有關個案只是冰山一角。」

他建議政府增撥資源予職工會到工地監察確保僱主在本地招聘時沒有造假；亦沒有剝削外勞，例如收取佣金或七折支薪等，「因為只有職工會才最關注工人的權益。」

申請輸入勞工資格和程序

申請資格：在香港經營業務而確實未能在本港聘得合適人手的僱主

申請程序

1 將填妥的申請表連同所需文件向勞工處補充勞工科遞交申請。僱主擬提供的薪金，需不低於當時市場相類職位的每月中位工資。

2 申請通過初步甄別後，僱主須就每個職位空缺進行為期四星期的本地公開招聘。在招聘期的首兩星期，僱主須在兩份本地報章刊登招聘廣告，廣告須每星期在該兩份報章最少刊登各一次。

3 勞工處會為有關空缺積極進行就業選配，物色合適的本地求職者，轉介予僱主進行面試。如有需要，僱主須與僱員再培訓局協辦訓練課程，以培訓本地工人。

4 招聘期完結後，僱主須向補充勞工科遞交招聘本地工人的詳情，包括沒有安排面試或拒絕聘用個別求職者的原因。

5 補充勞工科會評估僱主的要求，並邀請勞顧會委員就勞工處的建議給予意見。

6 申請獲批後，僱主可向入境事務處為擬聘用的輸入勞工申請簽證/進入許可。

資料來源：勞工處
整理：香港文匯報記者 聶曉輝

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）香港特區政府勞工處昨日宣布，經徵詢勞顧會的意見後，將於下周一起推行「補充勞工優化計劃」，容許26個非技術/低技術職位可以輸入外勞，為期兩年，同日起接受申請，並致力在3個月內完成處理通過甄別的申請。如擬輸入的勞工為內地居民，僱主除在香港境內安排合適的住宿外，僱主亦可以安排外勞在內地住宿，以即日往來兩地的方式上班。

勞工處發言人表示，原有計劃下的其他主要規定，包括四星期本地招聘及就每宗經甄別的申請諮詢勞顧會的安排，將維持不變。勞工處並將實施一系列優化措施，包括於9月份為僱主舉辦5場簡介會，解釋提交申請所需的資料、注意事項和申請流程，並即場解答疑問。勞工處亦會不時公布常見職位的資料，包括每月工資中位數供僱主參考，以加強向僱主發放申請資訊。

現時每宗申請經甄別後，勞工處的勞工督察會與申請僱主聯絡，安排巡查僱主的辦公地點和擬輸入勞工的工作地點，核實有關資料。勞工處會改以審視文件代替勞工督察的巡查，並按情況向僱主進行電話或書面核實以精簡程序。勞工處亦會優化諮詢勞顧會的工作流程，採用表列形式每月向勞顧會委員提交建議重點以取代個案撮要。同時，勞工處會加強針對外勞的僱傭權益簡介會的資訊發布。

若屬內地居民 可安排內地住宿

如擬輸入的勞工為內地居民，優化計劃下的僱主必須經由內地相關機構核准的對外勞務合作企業招聘輸入勞工。此外，僱主除在香港境內安排輸入勞工的住宿外，優化計劃亦容許僱主安排外勞在內地住宿，有關安排與行業計劃一致。

勞工處表示，優化計劃不會接受行業計劃和「院舍輸入護理員特別計劃」所涵蓋行業和職位類別的輸入勞工申請。

「補充勞工優化」下周推 爭取3個月完成甄別



◆洗髮、剪髮和染髮現時可能由髮型師「一腳踢」，納入26個輸入外勞工種之內或對業界有幫助。 資料圖片

洗剪染「一腳踢」 外勞髮型師幫到手

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）香港各行業均面對人力短缺問題，各界均支持特區政府落實「補充勞工優化計劃」。髮型師是該計劃其中一個覆蓋工種，香港美容業總會創會主席葉世雄昨日在接受香港文匯報訪問時指出，美髮和美容業均缺乏人手兼難請人。他表示，美髮業已走向結構性轉型，以往洗頭、剪髮和染髮由幾個人分別負責的工序，現時可能由一名髮型師「一腳踢」，認為髮型師納入該26個輸入外勞工種之內對業界有幫助，但相信只有一些較大規模的企業能夠受惠。

未獲納計劃 美容業失望

他解釋，若微企經過一段時間的招聘程序

才能申請輸入外勞，且外勞的薪金不太低，加上有不少後續工序，成本太高，影響業界意願。他又認為，須先展開本地招聘程序的做法合理，可保障本地工人飯碗，避免機制被濫用。不過，美容業未在計劃內，他表示感到失望，「新入行的基層職位流失率高，可能上班數天便辭職不幹，但美容師卻不在該26個職位之列。」

香港零售管理協會前主席兼現任董事會成員關百豪指出，隨着香港復常通關，大部分零售商已陸續延長營業時間，但因人手短缺問題，加上晚間消費活動仍與疫前有所差距，「遑論要做夜市生意，不少零售商擴展業務的步伐都受到影響。」他認為該計劃可紓緩業界人手不

足的燃眉之急，且設立配額與時限並定期監察，能照顧勞資雙方的需要。

立法會議員、民建聯人力事務發言人顏汶羽表示，香港多個行業都面對勞動力短缺，政府需要多管齊下應對，「補充勞工優化計劃」是其中一個解決燃眉之急的選項，但認為要同時增加資源提升本地勞工的技能和競爭力，以應對外勞為本地就業市場帶來的影響。

對於有意見擔心僱主會以低薪和苛刻條件做本地招聘而為聘請外勞鋪路，顏汶羽相信在勞顧會把關下，加上無合理原因拒聘本地求職者會被罰不准參加該計劃一年，已有助防止假招聘問題，社會無須過分憂慮。