

外國人工高一倍 年輕人爆出走潮

薪資凍漲日圓貶值 日挽留人才成挑戰

香港文匯報訊 日本長年以來都希望從發展中國家吸引尋求更高薪酬的勞工，並嘗試擴大引進規模，但現在愈來愈多日本年輕人反而被外國更優厚的薪酬吸引，原因是日本經濟增長停滯不前，加上日圓匯率跌至30年來低位，一些年輕人甚至發現在外國的薪酬較國內高出一倍，因而紛紛前往國外工作，凸顯日本在留住年輕人才上面臨嚴峻挑戰。



◆林真奈在澳洲所賺取的人工，是她在日本醫院任職註冊營養師的兩倍。 網上圖片

據《華爾街日報》報道，26歲的林真奈(譯音)去年10月搬到澳洲後，才發現她在國外能賺取優厚薪酬。她曾同時在日式酒吧、壽司餐廳和咖啡店找到兼職工作，月薪合共約2,800美元(約2.2萬港元)，是她在日本醫院任職註冊營養師的兩倍。最近她減少兩份兼職工作，以便有更多時間學習，但其收入仍比在日本多。

東京基本時薪僅紐約一半

林真奈在日本醫院工作兩年，從未大幅調薪。她表示「根據我的經驗，在日本，基本工作人員獲得的薪酬非常低」。

報道指出，日本的薪酬與其他發達國家相比仍有很大的差距。日本和美國政府的統計數據顯示，即使計入日本計劃10月起調漲的幅度，東京的基本時薪也只有相當於7.65美元(約60港元)，是紐約市的15美元(約117港元)僅一半。以目前匯率換算，日本2021年家庭收入中位數約相當於2.9萬美元(約22.7萬港元)，遠低於美國的逾7萬美元(約54.8萬港元)，亞裔美國人家庭平均年收入更超過10萬美元(約78.3萬港元)，是一般日本家庭收入的3倍以上。

實質薪酬連跌15個月

日本目前通脹率約為3%，截至6月份，經通脹調整後的實質薪酬，已連續15個月按年下跌。而在美國，今年7月的平均實質時薪則按年增加1.1%。

《華爾街日報》指出，愈來愈多日本年輕人開始詢問能否到海外工作。東京一家協助民眾出國留學和工作的公司Re-abroad表示，7月份的諮詢量較一年前增加兩倍。澳洲政府的數據則顯示，截至今年6月的一年間，持打工度假簽證前往澳洲的日本人數量激增近兩倍，達到14,398人。24歲的那須誠(譯音)大學畢業後，在一家日本電子公司找到工作，專門推銷斷路器和轉接器。他去年決定前往澳洲，部分原因是他一直希望嘗試在國外生活，並聽說可以賺更多錢。那須說，他在澳洲一間燒烤餐廳工作後，收入較在日本多一倍，在簽證到期前已儲蓄了逾1萬澳元(約5萬港元)。他表示較喜歡日本的治安和整潔，故此不介意回國一段時間，但仍想再出國打工。

求職網站Indeed表示，日本用戶搜尋海外工作的次數日益增加，該網站的經濟學家青木雄介說，這種趨勢可能會長期持續，預計更多日本年輕人將出國工作。



◆不少長者仍在職。 網上圖片

日語要求嚴格 變相對外勞「趕客」

香港文匯報訊 日本面對低出生率 and 人口老齡化帶來的社會風險，冀依靠大量吸納海外技術勞工以解決這問題。然而英國《衛報》分析指出，日本對外勞的日語水平要求嚴格，阻礙了外勞到日本工作。

本身是資訊科技(IT)專家的穆魯魯，一年前從斯里蘭卡來到東京，希望把握日本為解決人口危機和鼓勵更多移民而提供的就業機會，但情況並不如預期。他和本身是合資格物理治療師的妻子，發現語言是一個障礙。「所有醫院都要求日語N1(針對外國人的最高級別日語考試)水平，許多IT工作也是如此。」

穆魯魯目前只能在麵包店工作，周末則在建築工地兼職。儘管最初計劃在日本居住5年，但兩夫婦正考慮遷往其他國家，可能前往英國。因他在當地有親戚，也相信妻子可在國家醫療服務(NHS)找到工作。

一名在日本的韓裔人士認為，由於語言困難、日本文化的複雜性，以及許多行業的工資缺乏競爭力，日本很難吸引大量技術勞工。東京昭和女子大學全球商務學院院長八代尚宏對此表示同意，他認為日本需認識到正與其他國家競爭優秀勞工，而政府應說服公眾接受移民對日本有利。他指出，雖然政府擴大技術移民勞工的定義，將技術藍領工人包括在內，但日語要求卻提高了，構成極大限制。

◆日本愈來愈多年輕人被外國更優厚的薪酬吸引。網上圖片



IT業失「人才庫」越南精英流向歐美

香港文匯報訊 日本《產經新聞》報道，日本國內的資訊科技(IT)系統開發，一直依賴越南等亞洲國家的人才，然而美國大型IT企業為越南的高端人才開出約1,000萬日圓(約53.5萬港元)年薪，日本企業逐漸在待遇競爭中落敗。

今年5月，面向日企的招聘會在越南河內舉行。來自日本的招聘負責人蜂擁而至，瞄準的目標是理科最高學府河內理工大學的應屆畢業生。據主辦機構稱，歐美IT企業不惜為擁有高技術的人才開出1,000萬日圓年薪，日本企業開出的年薪僅400萬日圓(約21.4萬港元)，最高也只有約580萬日圓(約31萬港元)。雖然此次有7家日企與學生匹

配成功，但「很大程度上是因感受到日本文化等魅力的學生來到此次招聘會」，單從待遇方面來說，作為就業單位，日企似乎遠遠遜色於歐美企業。

由於智能手機和個人電腦的全球需求低迷，在越南以電子產業為中心的就業環境不斷惡化，但工資上漲趨勢仍持續。日本貿易振興機構數據顯示，2022年在越日企的工資按年上漲5.8%，預計2023年將上漲5.9%。IT人才在全球發揮能力的機會非常多，人才爭奪戰十分激烈。在胡志明市一家歐洲企業工作的工程師表示，「日本IT企業工資水平比其他外資低，且往往要求學日語，故此不考慮到日企工作。」

據為招聘海外應屆畢業生提供支援的日本Sun Asterisk公司介紹，部分日企也開始給從亞洲招聘的應屆畢業生，提供比日本國內更高的起步工資，但這種企業數量還很少。Sun Asterisk行政總裁小林泰平充滿危機感地表示，「日企在與世界的招聘競爭中可能會落後。」

「世界人才榜」落後中韓 推工作1年獲永居「搶人」

香港文匯報訊 日本前國會議員小池政表示，勞動力不足的情況在日本各產業中都很嚴重，在全球範圍內高級人才的競爭中，日本也落後於其他國家。在經合組織(OECD)2023年的「人才引進指數」中，日本排第22位；在瑞士商學院IMD的「世界人才排行榜2022」中，日本僅排第41位，低於歐美，也低於中國和韓國。面對勞動力不斷減少的困境下，日本近年推出措施「搶人」。

小池表示，疫情期間雖然限制了人員流動，但即使沒有疫情，那些因税金、社會

保障等牽絆的高收入人士，以及希望能獲得更高工資的高級人才，向海外流出的情況也會增加，「現時在日本，優秀的資訊科技工程師和技術人員，甚至壽司師傅等，都存在被提出更好待遇的國家挖走的情況。」

小池認為，正是日本國內人手不足的窘境、國際間的人才競爭加劇、海外人才流失等內外危機下，促使日本政府加入全球「搶人」大戰。日本出入國在留管理廳今年較早時發布公告，面向外國人新增設的「特別高度人才制度」正式開始實施。針對外籍的企業經營者及外籍的技術或研究人才，推出「特別高度專門職」簽證，合乎條件的申請者可繞過原先繁複的積分制度，赴日1年就可直接拿到日本的永居資格。此外，針對畢業於全球百強大學的年輕人為目標，向他們發放可逗留兩年以方便求職的簽證。



◆外籍技術人才赴日1年就可直接拿到日本永居資格。 網上圖片

少子高齡化爆「人力危機」 2040年料缺1100萬勞工

香港文匯報訊 日本在高度少子高齡化之下，勞動人口快速減少，各產業都面臨人手不足，勞工短缺問題被視為「人力危機」。日本智庫Recruit Works Institute的研究報告指出，到2040年日本勞動力缺口可能達到1,100萬人，且除東京都外，所有道府縣都有人手不足危機。最嚴重是基建行業包括電工及港口和機場建築工人，這些都是與民眾每天生活密不可分的產業，因此加速自動化、引入人工智能(AI)都是搶救人手不足的方法，但同時日本政府也必須吸引外國人才，願意到日本長期居住工作。

報告指出，以全日本都道府縣來看，東京以外所有道府縣都面臨人手不足，人手短

缺比例超過20%的共有18個道府縣，佔全國三分之一。預計日本勞動力人口將從2027年開始迅速下滑。儘管勞動力需求保持穩定，但預計2040年的勞動力人口，將比2022年減少約12%。

公務員報考人數逐年遞減

日本首相岸田文雄把扭轉日本不斷下降的出生率作為政府首要任務，警告說隨著日本新生兒數量創新低，日本社會可能會崩潰。他還承諾在未來5年內投入約1萬億日圓(約535億港元)，用於培訓工人從事更多高技術工作。儘管如此，擁有1.26億人口的日本已開始感受到壓力。日本價值管理研究所的一項研究稱，到2040年，日本需要674萬名外國工人，是

2020年的近4倍。

政府本身也面對人手不足問題，日本的中央公務員是通過國家特考，以中央儲備幹部為前提接受聘用；身為國家行政的骨幹，曾是年輕人嚮往的精英職業，如今也鬧起人力荒。日本人事院統計，中央公務員報考人數逐年遞減，今年甚至不足1.5萬人，10年間減少約40%，在職未滿10年便離職的年輕公務員也有增加趨勢。

日本人事院總裁川本裕子表示，「我們確實感到危機，非常擔憂國家解決問題的能力會倒退。」