



土力處製自動系統 填土壓實增效率

改善工作人員職安健 年省45萬人工費 料年底投入使用

香港特區政府近年積極推動建造業廣泛採用數碼化及應用創新科技，並帶頭將建築物料檢測服務數碼化。土力工程處轄下的工務試驗所於今年成功研發「自動普氏壓實試驗系統」，該試驗是填土壓實工程中的一個重要質量監控測試，該自動化系統不僅能提升測試效率和質素，同時改善了工作人員的職業健康和安健。工務試驗所指，在成本上，投入自動化系統每年能節省45萬元的人工費。該系統目前已進入最後的測試階段，料今年年底投入使用。

◆香港文匯報記者 郭倩

繼去年推出的「自動混凝土磚測試系統」和「自動鋼筋測試系統」後，工務試驗所於今年成功研發「自動普氏壓實試驗系統」，目的是找出填料的土壤特性，作為判斷地盤施工質量的基準。土木工程拓展署土力工程處副處長（規劃及標準）楊暉表示，香港很多大型基建，例如填海、填土工程、地盤平整工程等都包含填土壓實工序，倘若該工序質量未能達標，將會嚴重影響整項工程質量，危害公眾安全，現時每年進行的壓實試驗測試需求達2,500個。

楊暉指出，傳統人手操作的「普氏壓實試驗」牽涉多項人手體力處理工序，技術人員需把重量達80公斤的土壤樣本進行篩分評估，最後還要將其用撞錘進行壓實，如果以約4.5公斤撞錘進行壓實，需對每個樣本進行310次撞擊；「一般兩三位技術人員需時近半天才能完成一個測試，亦可能為工作人員的職業健康和安健帶來風險。」

未來數年，龐大的基建和新市鎮發展項目相繼上馬，預計填土壓實相關的檢測需求會大大增加。為提升測試效率和改善技術人員的職業安健，土力工程處於2020年透過創新及科技局（現稱創新科技及工業局）取得撥款，研發了全港首部「自動普氏壓實試驗系統」。楊暉介紹，該系統分為四個機械操作區，分別負責篩分、分樣、混合和壓實四個工序。技術人員僅需將樣本放入篩分區的自動搖篩機中進行篩選即可。

然後，系統會量度不同顆粒尺寸土壤的重量，並自動將結果傳入電腦，以得出土壤顆粒尺寸的分佈。樣本隨即會被送往分樣區，自動將樣本分成最少五個等份後，再送往混合區。該區設有一台機械臂，負責運送樣本進行秤重，以及把樣本倒進自動混合器

中，技術人員只要注水，系統會自動噴出相應的清水，並把泥土和清水均勻地混合。最後，樣本會被送到壓實區進行壓實程序。



◆「自動普氏壓實試驗系統」提升測試效率和質素。香港文匯報記者曾興偉攝



◆楊暉(左)表示，採用「自動普氏壓實試驗系統」後，一個測試僅需一名工作人員。香港文匯報記者曾興偉攝

一測試僅需一工作人員

楊暉表示，採用「自動普氏壓實試驗系統」後，一個測試僅需一名工作人員，「目前的人手難以應對政府這麼多的工程，採用自動化系統後，人手得到節省，我們就可以不再分配人手去做壓實測試。」除此之外，在成本上亦大大降低，她指：「研發一部機器的成本是130萬元，投入使用後每年節省45萬元的人工費，就算扣除每年10萬元的機械維護費，每年仍能節省35萬元，預計4年後便能回本。」

工聯會倡服務業加薪留才吸新血

香港文匯報訊（記者 郭倩）隨着香港防疫措施取消，恢復全面正常通關，各行各業均復甦，惟不少飲食、百貨等從業者已轉行，卻無新血加入，以致人手短缺嚴重。工聯會昨日公布一項調查，發現與疫前相比，服務業相關工種的薪酬升4%至10%，但勞動強度（即工作量等）則相應提高10%至30%，反映從業員的勞動與收穫不成正比。工聯會建議改善薪酬待遇和工作環境，保留行業人才，吸引新人入行。

薪酬升幅追不上勞動強度升幅

飲食業職工總會、百貨商業僱員總會、酒店及餐飲從業員協會昨日聯合舉行記者會，就工會之前對從業員工作情況調查發布結果。在收回的2,101份有效問卷中，發現從業員的薪酬升幅追不上勞動強度上升幅度。

飲食業職工總會秘書黃必文以酒樓侍應為例，在疫前月薪約1.6萬元，現時增加10%至1.75萬元，惟工作量增加約20%，如收銀員要兼顧樓面工作，廚房主管也要兼任雜務等。

他認為，飲食業人手緊張，薪酬不高、工作量大增、工時延長、長期站立、節假日無假放等，皆影響新人入行，盼透過有所改善，又建議僱主在繁忙時段增聘兼職，減輕員工工作壓力。

香港百貨商業僱員總會權益主任林志忠指出，售貨員目前月薪約1.5萬元，較疫前提高約7.5%，「在各行各業中售貨員薪酬並不高，所以之前疫情已轉行的從業員未必會重回行業，行業復甦加上有大型連鎖企業增開分店，進一步造成人手短缺。」



◆工聯會昨日公布一項調查，發現與疫前相比，服務業相關工種的薪酬升4%至10%，但勞動強度（即工作量等）則相應提高10%至30%。香港文匯報記者郭倩攝

酒店業同樣樣人手荒，酒店及餐飲從業員協會會長陳志強表示，酒店業以房務員人手較短缺，目前整體欠缺20%人手，即約1,200人。

香港旅遊聯業工會聯會秘書長林志挺認為，面對各行業人手短缺的情況，輸入外勞並非唯一的解決方法，建議應改善薪酬待遇和工作環境，保留行業人才，吸引新人入行。同時，政府、業界和工會應提供實用行業崗位技能培訓和津貼，吸引新人入行。

楊何蓓茵鼓勵內地讀書港生投考公務員



◆楊何蓓茵鼓勵有志服務社會、正在內地讀書的香港學生加入公務員隊伍。楊何蓓茵Fb圖片

香港文匯報訊（記者 林熹）香港特區政府公務員事務局局長楊何蓓茵昨日走進廣州中山大學和暨南大學校園，與超過230名香港學生會面和交流，了解他們的學習情況和就業意向，並向他們簡介特區政府為他們提供的不同就業機會。她鼓勵有志服務社會、正在內地讀書的香港學生加入公務員隊伍，發揮自己的潛能和抱負，貢獻香港。

在中山大學和暨南大學，楊何蓓茵與公務員事務局一般職系處長陳信禧和超過230名香港學生會面，向他們介紹特區政府公務員團隊的工作和為青年提供的就業機會，了解他們的就業意向並回答他們的疑問。

楊何蓓茵表示，隨着愈來愈多本地學生選擇到內地升學，再加上香港與內地恢復全面通關，公務員事務局今年加強在內地向香港學生進行推廣宣傳和招聘工作。

公務員對內地研修班期望甚殷

楊何蓓茵與陳信禧是次赴廣州，是為了出席首個專為香港特區政府二級行政主任而設的內地研修考察課程的開班式。她透過社交平台表示，行政主任作為特區政府內的專業管理人員，是支持部門運作的重要隊伍。「這是我們首次為年資較淺的同事設立的內地培訓課程。事實上，對有機會晉身高級公務員行列的職系來說，對內地最新發展的認識應為初級人員基礎培訓的一部分。多名同事對是次課程期望甚殷，希望可以擴闊視野，從中獲得啟發。」

楊何蓓茵說，在粵港澳大灣區「一小時生活圈」的格局下，她鼓勵公務員同事多到內地走走，了解國家最新發展情況，並於工作層面與內地對口單位建立溝通互信，為日後制訂和推動更多融入國家發展大局的措施，做好準備。

港燈「綠得開心」讓青年「潮」住識綠色生活

香港文匯報訊（記者 陸雅楠）為響應特區政府碳中和計劃，港燈近年來積極推動綠色教育，受眾涵蓋幼稚園至大專學生，至今累計吸引約100萬人次參加。而港燈旗下的「綠得開心計劃」新學年亦將會圍繞「四潮」開展，以全新方式，讓年輕人「潮」住認識綠色生活，今年新增內容包括VR遊戲製作坊、再生玩具工作坊，以及「智『型』碳中和」到校講座。

港燈昨日舉辦傳媒午餐，分享綠色教育最新推行情況。港燈經理（社區投資）林競鈞介紹，新學年「綠得開心」會以「智『型』碳中和」為主題，並從「潮着」、「潮食」、「潮住」、「潮走」



◆職員示範生活廊玩小遊戲。香港文匯報記者陸雅楠攝

四方面開展，為此港燈邀請了本地環保藝術家彭淑儀合力創作環保藝術品「心」林，和舉辦工作坊供長幼大使共同創作環保藝術品。

兒童繪本引導思考減碳

港燈又專門針對3歲至8歲幼童，設計了兒童繪本《減碳ABC》，共派發逾5萬本予幼稚園高班學生。繪本內容由港燈員工設計，希望透過色彩豐富的插圖和互動小遊戲，引導幼童自主學習和思考何謂減碳。

計劃另安排再生玩具工作坊，與坊間環保社企合作，教授學生利用回收資源製作不同的玩具，例如玩具車、足球機和籃球機等；而新增的VR遊戲製作坊以「邁向碳中和」為主題，由專業的STEAM教師到校，以小班的形式指導學生設計遊戲。

林競鈞說，為支持學生綠色能源夢，港燈亦積極舉辦「綠色能源夢成真」比賽，為得獎學生提供5萬元種子基金和技術支援；另設綠得開心種子基金，為學校提供資助，用以籌備及舉辦低碳環保和STEAM主題相關活動，去年有16間學校成功申請，希望藉此鼓勵學界積極「潮」學碳中和。

流動供電孖寶車

香港文匯報訊（記者 唐文）電力系統可能受極端天氣影響而暫時無法運作，亦可能因為臨時舉辦大型活動而需要額外電力，這等情況均需採用流動供電。港燈近期耗資數百萬元，引入一套創新流動供電系統——「環保流動供電孖寶」，包括一個流動電池儲能櫃和一個電源切換裝置，系統的外形近似兩部貨櫃車，車長分別為8.5米和6.5米，可為約650戶的3人家庭提供兩小時無間斷供電。與傳統柴油供電車相比，「供電孖寶」不僅可減少碳排放，亦能快捷接駁大部分樓宇的電錶房，便於緊急供電。

港燈輸電科營運主管陳子峰昨日介紹，港燈新購置的流動電池儲能櫃，最高輸出功率為250千瓦，容量為500千瓦時，配合電源切換裝置，可在緊急停電情況下，為學校、醫院、政府設施、屋苑等供電，而系統電池充滿電的時間約兩小時。「突然停電時，我們會進行搶修，比如將電線接駁到臨時供電網絡，流動供電車可以在搶修期間為停電用戶供電。未來我們會再購置一台儲能櫃，相當於兩個電池輪流使用，續航時間會更長。」

新的流動電池儲能櫃減少噪音和廢氣，每度電減少約0.7克二氧化碳排放，「供電孖寶」的預期壽命至少十年，所有電池外殼均採用防水、防爆設計，增加安妥和可靠性。陳子峰透露，今年底將

速駁電錶房應急

在港舉行的電動方程式賽車比賽（Formula E），有機會由「供電孖寶」提供部分電力。

公司團隊提出創意 內地公司中標

至於新系統的生產商，港燈表示，該系統創意由公司團隊提出，經公開招標，由內地的國網電力科學研究院武漢南瑞有限責任公司中標。

港燈新近引入「環保流動供電孖寶」。左起：陳子峰、港燈輸電科總營運工程師（輪值營運）區偉年。香港文匯報記者曾興偉攝



季節性流感疫苗資助計劃月底展開

香港文匯報訊（記者 文森）衛生防護中心昨日宣布，2023/2024年度季節性流感「疫苗資助計劃」將於本月28日展開，而「政府防疫注射計劃」、「季節性流感疫苗學校外展（免費）計劃」和「院舍防疫注射計劃」則會於下月5日開始。衛生署已就新一年度「疫苗資助計劃」的安排通知參與的醫生，提醒他們早作準備和適時訂購疫苗，每劑疫苗資助額為260元。同時，衛生署會提供外展接種的疫苗，並為醫生提供接種每劑疫苗資助額105元。

莫德納二價新冠疫苗18日港上市

此外，藥廠莫德納昨日宣布，針對Omicron BA.4和BA.5的二價加強劑新冠疫苗將於本月18日在香港上市，有超過150間私家醫院和診所訂購，供市民自費接種。莫德納表示，該款疫苗對目前流行新變種，有效預防感染

和降低重症風險，並首次採用預裝注射器的包裝供應，確保每劑疫苗只供一人使用。

莫德納全球高級副總裁兼新興市場總經理 Patrick Bergstedt 表示，目前漸成主流的新冠BA.2.86，以及屬於XBB病毒的EG.5變異毒株，研究顯示該疫苗對預防這些變種的感染和重症有效。莫德納亦正在研究將新冠疫苗混合其他呼吸道病毒疫苗，莫德納香港及台灣總經理李宜真表示：「在兒童疫苗，組合疫苗很常見用於診所或臨床實踐，但在成人疫苗不是太常見。所以莫德納嘗試組合疫苗，未來就新冠病毒加流感或新冠病毒加呼吸道合胞病毒，進一步將三種成人疫苗結合，保護老年人。」



◆莫德納藥廠宣布，二價新冠加強劑疫苗9月18日在香港上市。