

資助放射師負笈海外 醫管局添食

赴英讀放射診斷學今起接受報名

香港公立醫院的醫護人手緊絀，放射師是其中的重災區。截至今年5月，醫管局全職放射師流失率8%。為了加強人手應付服務需求，醫管局於去年及今年推出放射師海外培訓資助計劃，兩年共全額資助共20名參加者到英國修讀3年放射診斷學的學士學位課程，成功申請者須承諾畢業後在醫管局服務至少5年。今年度的報名時間由今日開始至下月4日，成功申請者將於明年9月負笈英國。醫管局表示，歡迎所有合資格人士參加計劃，計劃沒有年齡限制，但希望能吸引年輕人參與。

◆香港文匯報記者 張弦

醫管局總行政經理（專職醫療）潘綺紅介紹，目前醫管局共有約987名放射師於7個聯網提供服務。2010/2011及2011/2012年度，醫管局曾推出同類計劃，共保送25位放射師到英國培訓後返回醫管局工作，現時該25人中有15人仍在醫管局工作。

全職放射師流失率8%

潘綺紅表示，過去幾年放射師有一定流失情況，截至今年5月，醫管局全職放射師流失率為8%，流失原因是轉往私人市場或退休等自然流失。隨着人口老化，醫管局又要開辦新的醫院及有醫院重建計劃，檢視後發現人手不足，因此醫管局在去年及今年再度推出海外培訓資助計劃，以增加人手。

駐院放射師月薪可達5.6萬元

申請者的學歷要求涉及不同學歷（見表），成功的10名申請人於英國順利獲得放射診斷學學士（榮譽）學位後，獲英國的認可放射師資格並註冊成為香港的職業放射師，可入職醫管局的駐院放射師，月薪（包括底薪及每月津貼）為34,820至56,272港元，資助人需簽協議承諾於醫管局服務至少5年，若未能完成，局方將按協議收回資助費用與其他費用。

陳綺玲與蕭裕豪在2010/11學年成功透過該計劃



◆陳綺玲（左）與蕭裕豪在2010/11學年成功透過該計劃負笈英國就讀放射科課程，並於畢業後入職醫管局至今。

劃負笈英國就讀放射科課程，並於畢業後入職醫管局至今。本身持有生物醫學科學學位的陳綺玲有理科背景，對學習放射科幫助大，可以迅速跟上課程。3年課程期間，她獲學校安排去不同的醫院實習，獲益良多，例如到小型醫院照顧長者，其間學校會安排一位駐院放射師跟進，解決工作、生活等困難。

生物學背景有助學習放射科

陳綺玲學有所成後入職醫管局，沒有想過離巢，「入職後發現部門給予很多培訓機會，例如海外國際性會議、醫管局專職醫療深造學院，可以安穩地發展自己的事業，對我的專職發展很好，因此很開心，不知不覺在醫管局工作了10年。」

蕭裕豪本身持有生物學學位，在2008年畢業後擔任研究助理約一年多，其間接觸不少醫療相關事情，最後發現自己對醫療行業很有興趣，希望可以幫助病人，在2010年成功申請該計劃，「好

好彩被醫管局選中去英國讀書。」

至今，蕭裕豪為醫管局服務約10年，形容當初參加該計劃是寶貴的機會，「讓我由一個普通的大學畢業生轉入專業醫療體系工作，幫助病人，亦難得有機會在外國讀書。」

回港後，蕭裕豪認為醫管局工作符合預期，令他喜出望外的是，入職第二年就開始學習專業範疇內容，例如磁力共振，醫管局亦鼓勵員工持續進修，曾資助他就讀碩士課程的部分學費，他未想過離職投入私人市場，「幸運加入醫院團隊，工作雖然忙碌，但大家分工合作，有很好的凝聚力，有很強的歸屬感。」

過來人貼士：宜對醫學有熱忱

蕭裕豪又提供了申請該計劃的小貼士，「醫管局未必會選擇成績最好的，最重要的是對醫療行業有足夠的認識，有興趣參加的人可以多點了解放射師的工作範疇，大致了解要如何幫助病人，就已經突出了對醫學的興趣與熱忱。」

放射師海外培訓資助計劃

申請時間

今日（13日）起至下月4日

學歷要求

◆文憑試考獲兩科第5級及一科第4級或以上的成績，並包括至少一科理科科目（物理、化學或生物），或具同等成績（考獲1科第5級及2科第4級的應徵者將作個別考慮）

◆數學科考獲第3級或以上的成績，或具同等成績或國際文憑課程至少一科高級程度理科科目考獲B或第5級，以及獲得相等於UCAS對照制度120至128的分數或香港高級程度考試（HKALE）或普通教育證書（GCE）A級中考獲一科A級和兩科B級，並包括1科理科科目，或具同等成績（考獲3科B級的應徵者將作個別考慮）或理科學士學位（生物/化學/物理）

其他要求

◆英語能力有一定基礎，如在國際英語測驗系統（IELTS）學術模式整體分級取得7分（各項個別分級不低於6.5分）或具同等成績（文憑試英文科、IB國際文憑試英文科及網上形式的英文考試成績均不作考慮）

報名方法

◆經醫管局求職網站遞交網上申請，或下載醫管局求職應用程式——「HA好工」

計劃時間表

- ◆今日起至下月4日提交申請
- ◆下月底至11月中進行面試
- ◆今年12月至明年2月提交入學申請
- ◆明年9月赴英國入學

留學詳情及後續安排

- ◆於西英格蘭大學/赫特福德大學讀3年學士課程
- ◆成功修畢課程後可獲得放射診斷學學士（榮譽）學位
- ◆學費由醫管局全額資助
- ◆可入職駐院放射師，並須承諾於醫管局服務至少5年

資料來源：醫管局 整理：香港文匯報記者 張弦

卓永興訪穗見證簽公務員交流項目協議書

香港文匯報訊 香港特區政府公務員事務局昨日與廣東省政府港澳事務辦公室在廣州簽署《關於內地大灣區城市和香港特別行政區兩地公務員交流項目協議書》，以加深兩地公務員在不同工作領域的交流，支持粵港澳大灣區高質量發展。協議書在國務院港澳辦副主任王靈桂、特區政府政務司副司長卓永興與廣東省人民政府副省長馮飆的見證下，由公務員事務局局長楊何蓓茵和廣東省人民政府港澳辦主任李煥春簽署。

在簽署儀式前，王靈桂、卓永興和馮飆會面，就進一步加強粵港兩地合作，包括人才協作和公務員交流交換意見。楊何蓓茵和兩地其他相關官員亦出席了會面。

卓永興表示，這項與大灣區內地城市合辦的「公務員交流計劃」，是特區政府在香港與內地全面通關後開展的首個公務員交流項目，配合粵港澳大灣區高質量發展策略，別具意義。這個項目得以順利落實，並正式簽署協議書，有賴國務院港澳辦的大力支持和協助，以及廣東省港澳辦的積極參與。

公務員事務局與廣東省港澳辦將有序開展香港與大灣區內地城市公務員的交流活動。交流期將由過去的4星期延長至約3個月，讓香港公務員有機會較長時間暫駐內地交流，較深度體驗大灣區內地城市的發展，廣東省亦會選派公務員到特區政府政策局及部門交流。

在國務院港澳辦的協調下，公務員事務局自2002年開始與內地省市合辦「公務員交流計劃」，讓雙方公務員暫駐對方機構交流，透過交流經驗和專業知識，加深認識對方的體制、法規、政策及運作情況等，並加強彼此合作和溝通，同時親身體驗暫駐城市的最新發展。

另外，卓永興今日上午會聯同特區政府勞工及福利局局長孫玉茜出席「大灣區青年就業計劃」入職歡迎儀式，以及與廣州市政府領導會面。下午他會轉往澳門，出席粵港澳大灣區發展工商大會歡迎晚宴，同日晚返港。

特區政府派員赴京滬辦公務員招聘講座

香港文匯報訊（記者 黃書蘭）為鼓勵更多正就讀內地大學的香港學生加入特區政府公務員團隊，公務員事務局昨日首次派員到上海和北京展開巡迴招聘講座，介紹香港特區政府不同職系的工作、就業機會和招聘程序，並將於今年12月在上海增設聯合招聘考試、綜合招聘考試及《基本法及香港國安法》測試試場。

為吸納更多有志服務市民的人士加入公務員團隊，特區政府22個部門或職系已將職位的投考資格擴展至現正修讀大學學士學位或研究生學位，以及將在2025年畢業的學生。公務員事務局局長楊何蓓茵上週更到訪廣東省的中山大學和暨南大學，以及福建省的華僑大學，向內地港生介紹特區政府提供的不同就業機會。

特區政府駐上海經濟貿易辦事處昨晚舉行首場政務

主任及行政主任職系招聘宣講會，讓現正於上海升學或居住並有意投考公務員職位的港人在現場或透過網上實時參與，而有關職系的招聘宣講會亦將分別在特區政府駐北京辦事處、北京大學、清華大學和復旦大學校園舉行。屆時在內地大學完成學業後加入特區政府工作的現職政務主任和行政主任會重返母校，在招聘會上分享自己投考政府工的經驗，並即時解答參加者疑問。

另外，特區政府將於本月中旬展開政務主任、二級行政主任、二級助理勞工事務主任、二級助理貿易主任、二級管理參議主任及二級運輸主任的聯合招聘工作，其他不同部門或職系亦計劃於今年稍後時間進行招聘工作，而多個職系更會全年招聘，為修讀不同專業的畢業生提供就業機會。

有意聘外傭者：僱主承擔「招聘費」不合理

香港文匯報訊（記者 費小燁）印尼政府於2021年實施「零收費政策」，令聘請印尼傭工的成本增加約5,000元至逾2萬元。雖然香港特區政府勞工及福利局局長孫玉茜早前與印尼駐港總領事會面後明言，印傭「收費架構並無改變」，但印尼人力仲介公會其後提出另一說法，令本港僱主一直存在憂慮。民建聯立法會議員顏汶羽昨日發表一項調查顯示，95.2%有意或正在聘請外傭的受訪者認為印尼政府要求僱主承擔全部「招聘費」的做法不合理，促請特區政府盡快要求印尼澄清事件，主動協商爭取權益，同時開拓更多外傭來源地，以及加強打擊違規外傭中介公司及「跳工」行為等。

目前在港的外籍家庭傭工多達34萬人，其中約14萬人來自印尼。顏汶羽團隊於今年7月至8月成功訪問了315名有意或正在聘請外傭的僱主，95.2%受訪者認為印尼政府要求僱主承擔全部「招聘費」的做法不合理，他們認為此舉不但大幅增加僱主的開支，更擔心會導致整體外傭薪金上升及助長外傭「跳工」情況。

顏汶羽表示，印傭雖然一般只懂簡單英文，但不少略懂廣東話，因此深受有照顧長者需要家庭歡迎，該類家庭對印傭的「需求彈性」較低，較難改聘其他

國籍的外傭，「零收費政策」下聘請印傭的起始成本更高，故若印傭「跳工」，他們的損失將更高。

同意開拓更多外傭來源地

調查亦發現，67.7%受訪者考慮降低印傭的薪金水平以節省開支，95.2%受訪者同意政府開拓更多外傭來源地，98.4%受訪者會考慮聘用印傭以外其他地區的傭工。整體而言，33.9%受訪者不滿意外傭的服務質素，96.8%受訪者認為加收「招聘費」後印傭的訓練質素不會有所提升。

促印尼方澄清「零收費政策」

民建聯促請特區政府盡快要求印尼政府澄清事件，包括是否落實「零收費政策」、落實政策的理據、落實時間表與收費詳情等，釋除僱主疑慮，並主動向印尼政府反映香港僱主的憂慮，為僱主爭取合理權益。民建聯同時希望政府開拓更多的外傭來源地，以及新增聘請外傭開支扣稅以減輕僱主負擔。

為讓政策局及部門可更充分掌握與外傭相關問題及現況，民建聯倡議設立「外籍家庭傭工事宜監管局」，強化對外傭事宜的監管，加強打擊違規外傭中介公司及「跳工」外傭，並為外傭提供強制及自願性培訓課程，提升外傭質素。



◆民建聯立法會議員顏汶羽昨日發表一項調查顯示，95.2%有意或正在聘請外傭的受訪者認為印尼政府要求僱主承擔全部「招聘費」的做法不合理。受訪者供圖