

績效考核

去年施政報告訂立的110個績效指標(KPIs)，有106項完成或符合進度。香港文匯報翻查資料，顯示特區政府在涉及「搶人才」、青年生涯規劃、舉辦文藝活動、聯合清潔屋宇等12項更提前或超額達成目標。特區行政長官李家超昨日表示，政府各部門在過去一年完成指定項目指標方面的工作整體符合他的預期。在新一份施政報告中，李家超訂立共150個指標，包括延續去年訂立的77個指標，並新增73個新指標，涵蓋愛國主義教育、建設「八大中心」、土地房屋、交通運輸、青年發展等30個範疇。◆香港文匯報記者 黃書蘭

施政訂150個KPI 73新指標範疇廣

涵蓋愛國主義教育建設「八大中心」等 力求「追時間追成果」

李家超昨日在發表新一份施政報告時表示，特區政府過去一年帶領香港走出疫情，社會全面復常，在不同領域提高「治理水平」，強化政府統籌功能，優化公務員管理制度，並在應對跨代貧窮、地區環境衛生、土地房屋供應等問題訂定了策略，實踐了目標，又優化了輸入人才計劃，更主動融入國家發展大局，推動和開拓國際合作等，為香港發展注入動能。「雖然獲得了一定成果，但我還是希望做到更多，追時間、追成果。」

去年指標106項符預期

談到去年施政報告訂立的110個指標，李家超表示，訂立有關指標旨在建立「以結果為目標」的政府文化，及監察工作進展和成效，在需要時作出指導及修正。他審視了各項指標的落實情況，其中「搶人才」等項目超額完成，整體符合他預期，僅三項因需要深入研究等原因而延遲，以及一項修改了細節。

李家超詳細交代了該4個項目的情況。其中，原定計劃在今年首季推出更新版《公務員守則》，其文本按他的指示再作深入研究；「法治教育領袖培訓計劃」是在聽取諮詢意見後需作出修改；「標準金額補地價政策」聽取意見時間比預期長；「關鍵基礎設施網絡安全進行公眾諮詢」，由於議題屬專業性，諮詢對象修訂為聚焦業界。

勉同僚牢記「以結果為目標」

他指出，該4個項目還沒有按原定指標完成執行，原因不涉疏懶或不盡職，而是為了完善項目效果。他接納解釋，同時提醒各部門要牢記市民對「以結果為目標」的期望。

新一份施政報告訂立了共150個指標，全數列明於施政報告附件中，有77個為2022年施政報告訂下、有效性超越一年而繼續生效的指標，73個為新指標，包括推動「八大中心」發展，例如要求創新科技及工業局於明年內在「創新及科技基金」下設立「新型工業加速計劃」並開始接受申請，總資助額達百億元等；要求文化體育及旅遊局在明年上半年公布新設立的「重點演藝項目計劃」落實細節和申請安排等；要求商務及經濟發展局把批予中小企業的資助額由去年的13.27億元提高至明年的16億元等。



◆李家超提醒各部門要牢記市民對「以結果為目標」的期望。圖為政府總部外天橋。資料圖片

提升治理水平政策

- ◆明年第一季或之前發出更新版《公務員守則》草擬稿，徵詢職方意見
- ◆特區政府會於今年底前啟動大灣區公務人員交流計劃，以配合大灣區的發展策略
- ◆明年第三季，推出「公務員義工嘉許計劃」，鼓勵公務員參與及籌辦更多義工服務
- ◆由今年起，透過電子傳媒、社交及印刷等媒體，宣傳每年11月頒發的「公務員事務局局長嘉許狀計劃」得獎者好故事，以及各項公務員嘉獎計劃，展示和宣傳獲嘉許公務員的工作成就和服務熱忱
- ◆在今年底前，向部門/職系首長和部門管方代表簡報為公眾利益着令工作表現持續欠佳公務員退休的簡化機制和發布指引；以及加強監察部門對此類個案的處理

資料來源：2023施政報告

整理：香港文匯報記者 鄭治祖

《公務員守則》明年推更新版草稿

香港文匯報訊（記者 藍松山）公務員事務局去年向行政長官李家超提交了更新《公務員守則》初稿，正按指示檢視更全面資料。新一份施政報告中表示，特區政府目標於明年第一季或之前發出更新版《公務員守則》草擬稿，徵詢職方意見。政府消息人士指，特區政府將會延長交流時間，由原本的4周延長至3個月，交流人數將會相若，且不分級別，預料今年年底會進一步公布詳情。

新一屆特區政府強調強化公務員管理制度。在新一份施政報告中，李家

超表示，政府會繼續強化管理制度。政府消息人士透露，為提升公務員效率，以及做到嚴寬合度，特區政府將進一步推進獎罰機制，包括檢討今年4月推出的部門監督向試用或試任人員採取簡易紀律行動先導計劃，由目前在康文署、食環署、消防處以及衛生署試行，未來或推展至其他部門。

政府消息人士補充，過去5個年度共有195人因不當行為或嚴重過失被免職，而過去一個年度有60人，遠多於之前四年的平均數，可見政府對嚴重過錯零容忍的態度。



◆李家超與其團隊按照早前預告，穿戴綠色領呔和領巾等綠色元素的衣服和配飾亮相。

中新社

宣讀逾3小時破紀錄 四「堅信」建更美好香港

特稿

特區行政長官李家超昨日宣讀3.8萬字的施政報告，用時逾3小時20分鐘，打破了他去年創下的紀錄。2022年發表首份施政報告時，李家超在字裏行間表達着帶領香港開創新局面、實現新飛躍的堅強決心和意志。事隔一年，「發展」依舊是他施政報告中被提及次數最多的詞彙，不同的是，過去一年的治理經驗又留給他許多鮮活的感悟和體會。

「香港是我們共同的家園。」李家超在最新一份施政報告結語中所說，「香港是我們共同的家園。我接觸了很多市民，聽了很多意見。令我感動的，是香港人很熱愛香港，願意為香港付出，他們振奮着我的心。」

面對複雜的地緣政治格局，香港的前進之路上，始終存在雜音和挑戰。李家超說，許多市

民向他說，從不會因為為香港做事而感到疲倦，只會因見到一些總是自我「柴台」、「唱衰」的人而感到心痛。

「我感謝熱愛這家園的每一位香港人，你們溫暖着我們的心，我們不會讓這些負面心態冷卻我們的熱誠，破壞我們的團結，挫敗我們的意志。」李家超鼓勵着每一位香港人。

他強調，香港一向有善拚敢贏的精神，香港亦有很多優勢，「我們不應忽視亦不能妄自尊大。面對競爭，必然會互見長短，我們不應驕傲、不應氣餒，更不應妄自菲薄。香港從小漁村發展到國際大都會，經歷了歲月春秋冷暖，經歷過無數艱難險阻。香港人經得起考驗、靈活、『有橋』，每次都轉危為機，變得更成功、更出眾。造就香港成功的，是我們的互相扶持、互信共勉、互相團結。」

李家超用自己的四個「堅信」作為整份施政報告的結尾：堅信中國式現代化強國建設，堅信中華民族偉大復興，堅信「一國兩制」，堅信香港人。「只要我們團結一致，包容共濟，我們一定可以共同建立一個更美好的香港。」

議員「攜綠」彰顯行政立法融洽

此外，象徵「希望、生命力、和諧穩定」的綠色亦是昨日的一大亮點。李家超與其團隊按照早前預告，穿戴綠色領呔和領巾等綠色元素的衣服和配飾亮相，驚喜的是不少議員亦主動「攜綠」出席會議，這似乎是完善選舉制度下特別的默契與支持，是行政立法關係融洽和諧團結的側面體現，這份「綠」亦在寄託他們希望攜手建設香港的共同願望。

◆香港文匯報記者 鄭治祖

制訂灣區應急方案 提升聯合救援能力

香港文匯報訊（記者 黃書蘭、藍松山）受全球氣候變化影響，極端天氣情況愈趨頻繁。特區行政長官李家超在新一份施政報告中表示，會提升大灣區內聯合應急能力，香港與大灣區其他城市將制訂、商討及落實全新《粵港澳大灣區應急救援行動方案》。政府消息人士透露，特區政府保安局正與廣東省應急管理廳及澳門保安司等有關部門商討，方案最快在明年內制訂，內容涵蓋各地互相交流的資訊，安排定期演練，及制訂技術人員和裝備清單等，以便在突發情況下作出借調。

特區政府消息人士表示，有關部門除了會每年安排聯合演練，亦會因應行動成效適時檢討

和修訂有關方案，在日後考慮簡化相關救援裝備的過境程序。

沿用「屬地原則」協調救援

至於三地的救援管理及指揮部門，政府消息人士表示，預期會沿用「屬地原則」，比如倘在香港出現突發事故，便由香港特區政府保安局負責協調等。

政府消息人士強調，香港會致力和內地優勢互補，比如善用內地擁有打撈船等重型裝備的優勢，進一步提升香港的災難應變能力。

施政報告提到，會在預警、準備、應急和復原四個方面，持續強化整體應對極端天氣的能力，會作前瞻性預防和策略部署，包括

要求部門及香港機管局、港鐵等公共機構以底線思維，把社會損害減至最低為導向，全面檢視應變預案；針對高風險環節，包括氣象預測預警、水浸、山泥傾瀉及交通運輸等，研究更好善用科技如大數據和人工智能，提高風險評估能力；就極端暴雨引發較大型的山泥傾瀉事故，進行系統性調查和研究，針對更多天然山坡策劃山泥傾瀉緩減措施；全速推展超過80億元的雨水排放系統改善工程，包括黃大仙及港島東區等曾發生較嚴重水浸事故的地區。

另外，渠務署會於明年完成「應對海平面上升和極端降雨的防洪管理策略規劃研究」，制訂更前瞻性的策略。



◆李家超在新一份施政報告中表示，提升大灣區內聯合應急能力。圖為香港消防學員參觀廣東救援站。資料圖片