

李家超：施政有度 須取平衡

部分項目無指標免泛指標化 「以結果為目標」盼港人最受惠

新一份施政報告貫徹香港特區行政長官李家超「以結果為目標」的管治新風，致力「拚經濟謀發展、惠民生添幸福」。李家超昨日出席立法會施政報告答問會時分享其施政理念時表示，特區政府推出的每一項政策都經過充分討論，再決定施政的「度」，平衡所有因素以取平衡點。他並闡釋包括精簡程序加快造地和發展流程等部分項目並沒有制定項目指標，是因不想泛指標化，但無論他是否適宜就某些項目制定指標，目標都是「以結果為目標」，希望市民受益最多。

◆香港文匯報記者 黃書蘭

行政長官2023年施政報告立法會答問會昨日舉行，會上共有17名議員就體育運動普及化、基建、網絡安全、中醫藥發展、青年、醫療等施政報告涉獵的不同範疇提問或發表意見。

續以習主席重要講話定施政藍圖

李家超在開場發言時表示，他繼續以國家主席習近平去年7月1日重要講話的「四個必須」、「四點希望」及「青年興，則香港興」作為施政藍圖，帶領香港向前邁進，發展經濟，改善民生。

他強調，自己會繼續推動「以結果為目標」的管治文化，帶領政府「做實事、做成事」，又強調在行政主導和「愛國者治港」相適應下，他採納了大量在座議員所提供的意見，例如發放「新生嬰兒獎勵金」、加強託兒服務、設立專組推廣愛國主義教育等，「這正好彰顯了完善選舉制度後，行政立法良性互動交流的效果，為行政主導和『愛國者治港』創造了更大建設力量和價值。」

議員促惠民措施「加碼」和降門檻

會上，不少議員均要求將惠民措施進一步「加碼」。譬如談到施政報告會推出為期3年的「再就業津貼試行計劃」，年滿40歲、連續3個月或以上沒工作的人士，如果之後連續完成6個月工作，可獲發最高一萬元津貼，工作滿12個月再多一萬元。工聯會議員陳穎欣表示，自己諮詢了身邊40歲以下的女士，兩萬元可以吸引到她們再次投入就業市場，而青年的失業率也相當高，詢問特首會否考慮將再就業津貼門檻調低，令青年都可以受惠。

李家超在回應時強調，「度」的把握問題。政府提出有關政策是因應勞動力不足的情況，希望釋放40歲或以上的中高齡人士，因為政府看到這個年齡層存在可以釋放出來的勞動力，而40歲以下的勞動力相對40歲以上的比較有自主性，同時也要看財政資源的分配，「所以每一項政策的推出都是作出了充分的討論，我們的『度』放在何處。這次我們用40歲作分界，也是綜合考慮了剛才我提及的所有元素而作出的。」

精簡程序「沒有最好只有更好」

在去年發布的首份施政報告中，制定項目訂立關鍵績效指標（KPIs）是一大亮點。李家超今年宣布新一份施政報告時，特別交代了有關指標的完成情況，並推出150個關鍵績效指標，包括73個為新指標，77個為去年訂立而繼續生效的延續指標。地產及建造界議員龍漢標昨日表示，留意到為加快造地和發展的流程，政府推出多項精簡行政程序的措施，但沒有就此設定關鍵績效指標。

李家超表示，在精簡程序方面，一定是「沒有最好，只有更好」，認為如果訂立指標，就會有泛指標化的問題，違背他「以結果為目標」的施政理念，他強調是否就項目訂指標都經過深思熟慮，要考慮清楚，否則對於整體的結果未必是最好的。



◆李家超昨日出席立法會施政報告答問會分享其施政理念時表示，特區政府推出的每一項政策都經過充分討論，再決定施政的「度」，平衡所有因素以取平衡點。
香港文匯報記者涂穴 攝



◆特首的施政報告每頁都有便利貼、螢光筆記號。
香港文匯報記者涂穴 攝

筆記滿頁書籤做足「功課」

特寫

繼前日馬拉松式接連宣讀施政報告、出席記者會、接受電視台訪問後，特首李家超昨日上午接受電台訪問後再到立法會出席施政報告答問會。值得注意的是，雖然施政報告多達98頁，但每當議員問、特首答時，他們總是「郁吓手指」就揭到相關政策措施的頁面。

仔細觀察，他們並非有「魔術手」，只是新鮮出爐的施政報告已滿頁書籤，每一兩頁都有便利貼、螢光筆記號，密密麻麻，證明他們都在認真履職。
◆香港文匯報記者 黃書蘭

追物質無止境 勉市民拓視野

特稿

新一份施政報告的主題之一是「惠民生添幸福」，特區行政長官李家超昨日在出席3間電台的聯播節目《行政長官施政答問》時，有市民認為每人對幸福感覺不同，問到特區政府的福利政策如何釐訂時，李家超直言大家不應只追求物質，又透露自己成長時曾追求名牌，「曾經我記得有一個階段，我成長過程好追求名牌，呢啲你可以追好耐嘅，一個包係300蚊，同一個3萬蚊嘅包，你個人追，你自我滿足我自己。」他希望大家擴闊視野，「去博物館都可以低消費，好滿足。」

強調多元興趣目標發展重要

李家超強調，多元興趣和目標發展很重要，希望社會多元發展，大家可以多與外國人溝通，了解對方的文化，「例如我去外國覺得，我識啲朋

友啱博物館好滿足，睇一日消費好低咋嗎，所以我地多元發展香港就係咁解，我地藝術文化交流中心，呢個可以發展。」

他認為在視野擴闊之後，追求可能都不同，「原來個世界咁大，我平時就係睇住一塊樹枝，世界咁美好，原來我有咁多，例如雪山我未見過，點解有啲人咁危險都爬山呀咁，你要了解不同領域。」

被問到聯合國「世界幸福報告」，香港人「幸福感」連跌3年至第八十二位，李家超回應表示，正因為知道這個情況，所以才要多做工夫。他明白這受到周邊環境的影響，而社會對政府要求會不斷更新，不同政府會有不同的做法。

措施符市民訴求 助升幸福感

他坦言，每個人在不同階段都會有不同訴求，如他求學時期就真的很想入大學，認為入大學可以解

決好多問題，而作為政府推出措施符合市民訴求及聆聽意見，都有助提升市民的幸福。

李家超呼籲市民不要只追求物質生活，又分享了自己親身經驗，指在香港生活六十多年，他感覺到社會「有一個很追求物質上的標準」，比如說「今年我搵到100萬，下一年就要200萬」，但這是很難滿足的，因為沒有止境，如果希望開心一點，可以考慮調節一下這方面的想法，「多啲將思想同眼光開闊，有些人到了外國更加發現還是香港好。」

他又提到在自己的讀書時期，有一名老師叫他寫十件最喜歡做的事，以及十件最不喜歡做的事，「其實係一個你了解自己生涯規劃嘅一部分，咁你知道你做咩最開心，原來我做緊幾樣嘢係最開心嘅嘢，你自己去選擇，呢個係開拓思想領域其中一樣嘢。」

◆香港文匯報記者 林熹

政府帶頭「開大門」 攜民企為港拓市場

香港文匯報訊（記者 黃書蘭）特區行政長官李家超今年先後率領特區政府代表團到訪中東、東盟國家招商引資。他昨日在立法會出席施政報告答問會時表示，特區政府會帶頭推動整體經濟發展，在出訪不同地區，特別是新興市場時，建立起政府與政府之間的關係，又強調自己出訪時一定會帶同民間企業等一起為港開拓市場。「我先打開大門，之後的工作就是G to B，甚至是B to B，即是政府與商界，或商界與商界。」

返港後跟進招外地商會

李家超表示，自己出訪時都會帶同在開創新市場方面有成就、網絡和影響力的成員，一起積極為港開拓市場，返港後亦有很多跟進發展，成功讓有些以前不在香港成立的商

會，例如迪拜商會在香港成立，這就增加了B to B，讓香港的企業家或公司，可透過商會了解在迪拜做生意的法律法規、銀行服務或機遇等。他強調，會繼續沿用民間力量，行政長官出訪時如有適當機會，「我一定帶同不同企業代表去發展網絡。」

「特區政府會帶頭打開大門，希望大家一起努力開其他的小門，多開一些窗口，令香港更多商機。」李家超形容，香港與新興市場就好比二人共舞，香港本身有吸引力和競爭力，而新興市場見到香港的機遇就會主動來了解香港市場，「有一次我帶了一個專門做新能源汽車的企業出訪，最終在某中東國家簽署合同並開始供貨，而該新能源汽車亦令當地企業家對香港產生興趣並主動前來，這是『一生二，二生三，三生萬物』的道理。」

開放東盟就業簽證港最得益

香港文匯報訊（記者 黃書蘭）施政報告提出開放越南人才來港就業簽證，以及會開放老撾及尼泊爾人才來港就業、升學等。特區行政長官李家超昨日在立法會出席施政報告答問會時表示，提升香港競爭力，需要吸引不同地方的人才，包括選擇在一些香港以前有非法入境等管控措施，現在風險可控的國家及地區「搶人才」。

李家超在回應立法會議員陳沛良提問時表示，作為香港「最近的鄰居」，逐步開放與香港交通便捷的東盟國家就業簽證，可以為香港帶來最大的競爭力、最大的得益。一些香港以前有管控措施的國家及地區，如今已經發展得很好，令發出來港就業簽證而導致非法入境等風險已減低。故此，特區政府為香港「搶人才」的地方而作出平衡，按部就班開放這些國家及地區的人才來港就業，「今日所說的一些措施，在我們的運作過程之後總結經驗，可能會有下一步措施。」

工會冀助政府向市民說好公務員故事

香港文匯報訊（記者 藍松山）公務員是特區政府施政的骨幹，為提升「治理能力」和「治理效能」，新一份施政報告繼續提出多項措施強化公務員管理制度。香港公務員總工會主席

◆馮傳宗（左）冀向市民說好公務員故事。
香港文匯報記者 藍松山 攝



馮傳宗在接受香港文匯報訪問時指出，公務員總工會未來的目標，就是要貢獻工會力量，配合和支持特區政府施政，向公眾說好公務員故事。

新一份施政報告中指，公務員的能力和效率，是政府服務的成功關鍵，特區政府會更新《公務員守則》、推進獎罰分明制度等。馮傳宗日前接受香港文匯報訪問時表示，公務員總會期望日後可以出一分力，更好地在新時代下貢獻工會力量，配合和支持特區政府施政。

他強調，工會不一定要與僱主抵抗，只要有好的溝通合作機會，就可以互相配合，達至雙贏，

這樣不但有利於公務員的發展，更有利於向市民說好公務員故事。

「全政府動員」對形象起極大作用

馮傳宗表示，近來香港出現多次極端天氣，政府啟動了「全政府動員」機制，讓不同部門的公務員協助處理善後工作。他認為，香港在災後迅速恢復如常，凸顯「全政府動員」機制是可行的，更可讓市民大眾感受到公務員願意在有需要的時候出來服務市民，對於政府形象，以及說好公務員故事，都起到極大作用。

為此，他已向特區政府建議，多收集類似公務

員的好故事，並且由政府主動向市民宣傳，加強市民對公務員信心的同時，對公務員而言亦是一種肯定。

香港公務員總工會早前修改會章，將「推動會員履行支持特區政府依法施政和擁護基本法的責任，確保『一國兩制』行穩致遠，及提升會員有關維護國家主權、國家安全和發展利益的意識」列為工會宗旨。馮傳宗強調，此舉正是希望向社會清楚展示公務員與特區政府的根本目標一致，公務員會協助特區政府依法施政，提升治理水平。

為進一步提升公務員的綜合能力，馮傳宗介紹，工會近期將舉行普法講座、研討會等，議題包括政策制定、當前地區政治形勢分析、內地制度簡介等。