

冀視工作如仔女 部門上心更投入

李家超：「以結果為目標」須落實體系建設明確權責

特首專訪

香港特區行政長官李家超的管治哲學是「以結果為目標」。他日前接受香港大公文匯傳媒集團媒體聯合專訪時指，要做到這一點有幾個關鍵點，包括落實體系建設、明確權責，而更重要的是要讓部門像養育子女一樣，對工作有擁有權，願意主動關心、投入。去年施政報告的百餘項指定項目關鍵績效指標（KPIs）完成出色，今年李家超又大膽設置總量超過去年的指標，他希望由在領導統籌、調動公務員隊伍主動性、落實「愛國者治港」等方面的工作都更進一步，以進一步追時間、追成果。

◆香港文匯報記者 柴婧

國家主席習近平去年7月1日在慶祝香港回歸祖國25周年大會暨香港特別行政區第六屆政府就職典禮上發表的重要講話，提出了「四個必須」和「四點希望」，當中指出「第二，必須堅持中央全面管治權和保障特別行政區高度自治權相統一。」以及「第三，必須落實『愛國者治港』。」李家超表示，為令「愛國者治港」創造更大價值，施政報告內有交代會不斷探索不同方式，推動行政立法互動交流更上一層樓，「我覺得這個空間仍十分大。」

習近平在「四點希望」中的第一點提到「着力提高治理水平。完善治理體系、提高治理能力、增強治理效能，是把香港特別行政區建設好、發展好的迫切需要。」為落實體系建設，李家超在新一份施政報告中，宣布政府將設立六個辦公室，包括「大型發展項目融資辦公室」、「數字政策辦公室」、「新型工業發展辦公室」、「文創產業發展處」、「弘揚中華文化辦公室」和「香港藥物及醫療器械監督管理中心」籌備辦公室。

制訂指標明瞭工作優次

設置清晰架構，目的是落實施政目標。李家超領導政府貫徹「以結果為目標」的文化，香港文匯報翻查資料顯示，去年110項關鍵績效指標（KPIs）中，涉及「搶人才」、青年生涯規劃、舉辦文藝活動、聯合清潔屋宇等12項更提前或超額達成目標，僅三項因需要深入研究等原因而延遲，以及一項修改了細節。他今年再接再厲，訂立共150個指標，包括延續去年訂立的77個指標，並新增73個新指標，涵蓋愛國主義教育、建設「八大中心」、土地房屋、交通運輸、青年發展等30個範疇。李家超指，制訂指標的目的，除了要深化「以結果為目標」、改造政府文化外，亦希望通過領導統籌明確工作優次，幫公務員解決各部門間的工作協調問題。

充分調動公務員隊伍主動性

充分調動公務員隊伍的主動性，是「以結果為目標」的又一要義。李家超認為，要切實做到權責清晰，但更重要的是要讓部門有擁有權，「你最關心的是自己的仔女，因為那是你擁有的，如果這項責任是由你這個部門擁有，就會整日想着如何做好，不是只沉醉在程序上，而是會真的要確保自己的『仔女』有好成績、健康、有活力、開心，會很主動去想，所以是擁有權，不單止是權責清晰，而是會有一種很關心、投入的感覺，這在體系建議內是重要的，否則難自發去推動落實有關措施。」

「用好」隊伍 需「潤滑」制度

他透露，今次施政報告很多措施是公務員同事主動建議，甚至是爭取的，他對此感到高興。他稱讚，香港公務員是優秀的，要「用好」這支隊伍，所以需要「潤滑」整個制度，明確焦點、權責，使制度運作暢順、有聚焦、鼓勵人投入，並有恰切的賞罰制度。

李家超並特別提到要強化領導統籌，善用三位副司長，他認為副司長的工作卓有成效，他亦會要求他們加快工作完成進度，增強他們的動力，「大家一起追時間，即是時間壓縮了，量又多了，還要追範圍，所以要有副司長一起，讓我們這艘船的船長、水手多了，航行的速度就會快。」



◆治理效能不斷提升，公務員的主動性亦持續提高。圖為公務員團隊全力清理黑雨後的泥濘路面。資料圖片

明白有國才有家 方有愛國情懷

香港文匯報訊（記者 黃子晉）行政長官李家超在新一份施政報告中提到，成立「弘揚中華文化辦公室」，在不同層面加強國家歷史文化和國情教育，傳承和弘揚愛國主義精神。李家超在專訪中坦言，香港的教育過去可能着重讓大家認識國家的國情、歷史文化等。不過，他強調，愛國主義教育是一個情懷，是一個自發、主導性、自我投入、自覺性的，「這個提升屬高層次，涉及不同領域的人士或者政府部門都需要做工作，我們要滲透在每一個方面，久久為功。」

他舉例說，就算自己讀歐洲歷史，卻不會變成某一個歐洲國家的愛國者，因為認識它是不會有任何情懷，而自己明白先有國才有家，便對國家有愛國情懷。他認為，2019年的港版「顏色革命」、黑暴，令大家都認知到有國安才有家安，愛國主義教育就是要啟發市民產生這樣的情懷。

他表示，愛國主義教育涉及的層面十分廣泛，譬如文化體育及旅遊局可推動舉辦的相關活動，教育局可設計有關課程，甚至涉及內地的商貿活動也可以讓人體會到國家的各種惠港政策。正如明白香港所有財政收入都是不用上繳中央的，但內地的省市都要（上繳中央財政），這些體會都是愛國主義教育。



掃碼睇片

施政報告部分措施

完善「治理體系」

- ◆行政立法互動交流
- ◆人大政協聯絡機制
- ◆完善地區治理

提升「治理能力」和「治理效能」

- ◆加快數字政府建設
- ◆強化公務員管理制度
- ◆強化應對極端天氣能力
- ◆提升大灣區內聯合應急能力
- ◆跨境救護車服務

支持新生家庭

- ◆設新生嬰兒獎勵金，向在港出生而其父或母為香港永久性居民的新生嬰兒發放一筆過兩萬元現金獎勵，為期三年
- ◆提高首個出生的子女同住的相關免稅項，由10萬元提高兩成至12萬元，直至該名同住子女滿18歲為止
- ◆增加幼兒中心名額和津貼，三年內提供額外近900個日間幼兒照顧服務名額等
- ◆推展學前兒童課餘託管服務至全港，三年內服務名額則由約670個增加至近1,200個等
- ◆加強「社區保姆」服務，明年第四季起，受惠兒童會增加約一倍至兩萬人

愛國主義教育

- ◆成立「愛國主義教育工作小組」，在不同層面加強國家歷史文化和國情教育，傳承和弘揚愛國主義精神
- ◆成立「弘揚中華文化辦公室」，專責策劃及舉辦推廣中華文化和歷史的活動
- ◆設立兩所博物館介紹國家和抗戰歷史，提升民族自信和愛國精神

來源：2023 施政報告 整理：香港文匯報記者 黃子晉



特首到訪 香港特區行政長官李家超日前到訪香港大公文匯傳媒集團，獲香港大公文匯傳媒集團董事長、總編輯兼香港文匯報社長、大公報社長李大宏（左一）等熱烈歡迎。圖：香港文匯報記者曾興偉攝



►施政報告提出，每名新生嬰兒可獲兩萬元獎勵金。圖為孕婦帶子女出外遊玩。資料圖片

政策導向有力 利大企業跟隨

香港文匯報訊（記者 劉啟業）香港出生率下降，施政報告提出每名新生嬰兒可獲兩萬元獎勵金。行政長官李家超在專訪中表示，除獎勵金還有其他措施，當中包括增加託兒設施和為願意生育的夫婦提供輔助生育服務稅項扣除等，而他明白夫婦生育的決定十分複雜，但有關措施其實是政策導向問題，直言不能低估有關措施的影響力。

李家超指出，香港出生率跌至只有0.9（即每對夫婦平均育有的子女數目），有關趨勢似乎仍在走下坡，故希望有足夠出生率，以自然補給人才人力需要，因此決

定推出有關鼓勵生育政策，希望出生率能回升至2.1。

他表示，明白生育決定很複雜，市民不會因政府有政策便依循，但亦強調政府政策的導向力不應低估，「我小時候的經歷，當時驚人太多，於是『兩個就夠晒數，生得多就會生壞肚』，這（家計會宣傳）歌朗朗上口，這也是政策導向，當時也沒有說因為你生仔便有懲罰，不會的，但是政府的政策導向的確有影響力的。」

他指出，推出有關措施是希望清晰告訴社會特區政府鼓勵生育，社會只聚焦在兩萬元獎勵金的效果，但政策並非單一，還

有申請公屋有優待、買樓有優待，還有兩個方向大家很少提起，包括提高輔助生育服務名額和提供免稅額，即明顯有意願想生仔的，政府便提供多些協助，此外增加託兒設施和社區保姆服務名額，並增加有關方面的人力。

李家超指出有關政策導向還包括間接性的，即很多企業均會跟隨政府的政策，不少大企業亦表示政府帶頭下，願在董事局討論增設一些制度幫助員工育兒，認為是社會責任，「其實很多公司都想做，但要清晰地話界社會聽，告訴市民多些人口對香港好。」