

# 人才嘉年華吸客 港青願北上

## 本地畢業生讚灣區交通便利 看重職場前景及企業文化

◆「創新香港——國際人才嘉年華2023（秋季）」昨日結束，兩日來吸引眾多求職者前來。

香港文匯報記者郭木又攝



一連兩天假亞洲國際博覽館舉行的「創新香港——國際人才嘉年華2023（秋季）」昨日結束，活動集招聘、論壇為一體，旨在吸引全球人才留港或來港發展，為香港提供更多人力資源儲備。香港文匯報記者昨日直擊，大批本地畢業生及大灣區其他城市的求職者前往諮詢，職場新人普遍對薪資要求不高，認為職場前景及適合的企業文化更為重要。有企業表示，今次招聘職位的工作地點在深圳，令部分希望留港申請永久居留的非本地畢業生卻步，但因應大灣區便利的交通條件，亦有不少人有意入職。

◆香港文匯報記者 唐文

本屆嘉年華活動有逾百家企業及機構參與，包括特區政府部門及眾多具有創新基因的國際企業、內地企業及香港本地企業，合共提供逾萬個職位。對比首日開幕，昨日人流更多，許多應屆畢業生手拿簡歷，結伴前來了解人才市場現況，部分攤位有管理人員駐場，可進行即場面試。

香港科技大學碩士生李小姐表示，自己學習工程類專業，一般化工、食品、新能源行業都有適用的職位，在展會逛一圈下來已發現數個心儀的職位，「我覺得香港的職業平台很好，不同類型的企業都有，我也初步調詢了薪酬，研發職位一般月入1.5萬元至兩萬元水平，我比較滿意，更重要的是企業文化和未來的發展空間。」

阿斌有一年金融從業經驗，昨日前來尋找「跳槽」機會，雖然見到一些適合的職位，由於要求工作地點在內地，令他有些猶豫，「我主要擔心兩地薪金的差異，在內地生活也要支付相應的生活和通勤成本，我暫時還沒做好這方面準備。」

非本地生盼申永居 不願離港工作

不少僱主認為香港畢業生英文水平佳，具國際視野。專注智能家居應用的「睿聯技術」攤位負責人劉小姐表示，是次招聘軟件工程師、海外銷售及市場推廣等多類型職位，工作地點位於深圳，「香港很多高校是全英語教學環境，我們公司很多客戶來自歐美市場，因此在溝通方面，香港人才具有優勢。」惟她指出，一些非本地畢業生希望留港申請永居，故不願考慮香港以外的工作地點，但亦有本地畢業生認為大灣區整體交通便利，故不介意跨境工作。

深圳新東方國際教育培訓中心攤位負責人王小姐表示，該集團每年都會來港招聘應屆畢業生，起薪介乎年薪15萬至20萬元人民幣，相信較有競爭力，「今年春季我們招收了一批香港畢業生，當時正好臨近畢業季節，應聘的人很多，不少人成功入職後都有不錯的表現。這次我們提供英語教學及市場運營類的職位，工作地點都設在深圳。」

而為配合特區政府提出的「搶人才、搶企業」目標，今屆嘉年華特設「最受國際人才歡迎企業獎」，新世界發展有限公司、AIA 圓桌家族、華潤(集團)有限公司、中國建築工程(香港)有限公司、香港交易及結算有限公司，以及深圳市前海辰宇投資諮詢有限公司獲獎。

### 大文集團求職攤位應聘者踴躍

香港文匯報訊（記者 唐文）一直求才若渴的大公文匯傳媒集團，今年亦繼續參與今屆「創新香港——國際人才嘉年華」，在現場設立攤位，提供集團管培生、採編及行政等全職、優質職位，現場求職者絡繹不絕，不同背景的青年都對相關職位表示興趣。香港文匯報總編輯吳明昨日更親自到場，向應徵者講解集團的架構、行業前景及晉升階梯等，以及如何協助他們開拓眼界、發揮潛能並一展抱負。不少應聘者踴躍發問，氣氛熱烈，吳明亦耐心地逐一解答他們的解惑。

求職者：常參考文匯報道備試

希望尋找實習機會的大學生梁小姐表示，自己就讀市場營銷專業，但對媒體行業亦抱有興趣，「之前準備通識考試的時候，經常會參考香港文匯報的時事報道，比較熟悉其內容和風格，覺得是一間做事嚴謹扎實的企業，希望有機會進來學習。」

剛剛畢業的郭小姐希望應徵香港文匯報的採編職位，她指讀書時已是香港文匯報的忠實讀者，亦關注了大文集團旗下的不同社交平台和公眾號等，畢業後希望進入夢寐以求的平台一圓新聞夢，「我的專業是國際新聞，之前也在電視台實習過，希望在這個和我淵源很深的行業持續發展。」

畢業於華中科技大學的王小姐亦希望入職香港文匯報，她指自己早年已有文字工作經驗，轉行後亦對該段工作經歷念念不忘，「我本身非常喜歡傳媒，如果這次能夠入職，不論行政抑或採編職位都接受，我學習和適應能力都很強，也看好香港傳媒業的未來發展。」

來自深圳的莊先生操得一口流利粵語，有意應徵大文集團的行政職位，「我在內地時已經閱讀文匯與大公兩報，兩報在整個大灣區都有很強的輻射影響力，希望加入集團。我本人也很熟悉粵語環境，相信能較好地融入香港職場。」



◆阿斌 香港文匯報記者郭木又攝



◆李小姐 香港文匯報記者郭木又攝



◆香港文匯報總編輯吳明（右）昨日在招聘會現場解答應徵者的查詢。

## 基層焗做散工普遍 工時不足難申職津

香港文匯報訊（記者 郭倩）基層勞工收入低微，生活艱難。香港社區組織協會昨日公布一項調查顯示，疫情下香港就業市場散工化趨勢普遍，逾半受訪基層目前屬非正規僱員，當中41%基於僱主要求或無法找到全職工作而被迫從事兼職、合約工及臨時工等，他們往往因為工時不足而不符合申領在職家庭津貼的工時要求。調查並指出，在同工不同酬下，大部分非正規僱員的平均薪酬待遇顯著不及全職僱員。社協促請政府正視在職貧窮問題，並建議將職津最低時門檻由每月144小時下調至72小時。

社協於今年6月至10月間成功訪問了262名年滿18歲的基層勞工，52.9%受訪者不滿目前工資水平，主要因為難以應付生活（61.8%）、在行業內偏低（36%）及比之前的工作低（26.5%）。約11%受訪者僅領取時薪40元法定最低工資，認為難以維持生活。

工時方面，15.7%受訪者每周工時達60小時或以上，另有57.3%受訪者不滿意工時及「補水」方式，其每周合約工時數為48小時至51小時。受訪者主要從事清潔及保安等低技術工種，29.1%受訪者指超時工作無「補水」。

同工不同酬 散工收入遜全職

調查還發現，逾半受訪者為非正規僱員，散工化亦導致同工不同酬情況浮現。調查數據顯示，全職僱員每周工作時間為44小時至47小時，其平均月薪為14,304元，惟同一工時的非正規僱員的收入僅得9,890元，相差多達4,414元。

基層勞工收入低下，在職家庭津貼是為緩解



◆社協促盡快就標準工時立法。

低收入住戶的經濟壓力而設。然而，調查發現僅得29%受訪者有申請職津，「散工填寫的表格複雜」及「開工不足，工時無法達標」是阻礙他們申請的主要原因。

從事地盤工作的梁先生表示，疫情間開工的時數較多，故還能滿足申請職津的條件，惟如今卻大大減少，「疫情時一個月能開足30天，現時只有4天，幾乎沒什麼收入，但又不能申請職津，有想過轉行做保安。」

從事保安工作的謝女士指其每天工作長達8小時，工資卻僅一萬元，經濟壓力巨大，「我今年58歲，病痛多，如果工作時長再長些，身體就難以承受，但這個工時也沒達到申請職津的條件，希望能夠放寬長者申請職津的門檻。」

社協副主任施麗珊認為，現時職津的扶貧成效不大，建議因時制宜，把半額職津工時限制

由每月144小時下調至72小時、四分之三額津貼改為126小時、全額津貼則放寬至144小時。她同時建議寬鬆處理長者勞工的工時要求，與單親住戶一致，即每月工時介乎36小時至72小時或以上。

促縮短最低工資檢討周期

社協又指出，法定最低工資今年5月起上調至時薪40元水平，惟僅惠及3.1%打工仔，而法定最低工資自2011年實施以來累計升幅為42.9%，低於同期內本港工資指數增幅51.5%，反映最低工資調整完全脫離現實，促請政府盡早將法定最低工資檢討周期縮短至「一年一檢」，並將最低工資上調至時薪不少於53元。社協並建議政府立法訂立每周標準工時44小時，一旦超出規定，僱主須支付額外補償，補水工資不得低於原工資的1.5倍。

但很多課程都需要長時間輪候，「輪候時間非常長，最後也未成功報讀，現時唯有繼續從事低技術低收入工作。」她希望政府能夠為基層長者勞工提供科技培訓，提供一站式的科技化課程，並提供實戰機會，「我也想學多點東西，這樣長遠而言，工作也更有保障。」

◆香港文匯報記者 郭倩



◆藍女士 香港文匯報記者黃艾力攝

### 財爺：港全年增長預測料比年初估算低

香港文匯報訊（記者 文森）香港特區政府財政司司長陳茂波昨日指出，香港受環球經濟等外圍因素影響，今年頭三季經濟復甦力度遜於預期，本周將發表的全年增長預測範圍，將低於年初時估算的3.5%至5.5%。他認為，特區政府未來須繼續提升香港競爭力，如推動金融科技發展，並透過科技的創新和應用增添經濟動力。

陳茂波昨日發表網誌指出，今年環球經濟復甦乏力，單邊主義和保護主義持續加劇，加上地緣政治局勢緊張，國際貨幣基金組織早前已把全球經濟增長預測，由原來的3.5%下調到3.0%，估計明年增速再放緩至2.9%。至於香港，外圍整體氣氛持續疲弱，息口持續高企、金融市場表現等因素，某程度上也限制本地消費反彈力度，如第三季經濟增長為4.1%，幅度較預期溫和。

預期第四季度訪港旅遊業和私人消費，仍是香港經濟增長主要動力，住戶收入持續改善，加上政府各項支持措施，會為本地消費帶來一定支持。不過，由於首三季經濟的實際復甦力度稍遜預期，本周將發表的全年增長預測範圍，將低於年初時的估算。

他強調，香港須繼續提升競爭力，透過科技創新和應用增添經濟動力，金融科技是其中一例，上周舉行的香港金融科技周2023，便吸引全球90個經濟體共3萬人參與，而特區政府近年大力推動金融科技發展，成果豐碩，今年有更多新措施和新成果公布，如推進數字人民幣跨境使用、落實香港跟泰國兩地快速支付系統連接、推出新的綜合基金平台等。



◆圖為陳茂波早前於香港金融科技周2023參觀展覽。

## 長者盼獲科技培訓：不懂用電腦難搵工

特稿

基層中高齡勞工因文化水平受限，往往只能從事低技術低收入工作。年近60歲的藍女士現時在一間快餐店當廚房雜工，其工作性質雖為散工，但實際工作時間卻與全職工作者無異。「儘管工時長，但因為仍然屬於散工，多上的工時沒有被計算進去，所以不能申

請職津。」藍女士表示，即使想找其他工作也非常困難，「很多快餐店現時都應用了科技，例如點餐要用電腦或需要看懂簡單的英文，這些我都不會。」藍女士現時的月薪為1.1萬元，所租住的劏房每月租金已佔去收入近半，經濟壓力非常大。

藍女士表示，曾試過報讀僱員再培訓課程，