



本港經濟根基穩健

特區政府昨日公布本港第三季實質本地生產總值，按年增長4.1%，全年增長預測由4%至5%，向下修訂至3.2%。儘管外圍經濟晦暗不明，本港經濟仍穩步復甦，旅遊業和私人消費增長強勁，通脹溫和、就業市場持續改善，反映本港經濟根基紮實、復甦漸入佳境。雖然當前經濟增長面臨挑戰不容低估，但本港金融服務業等傳統優勢穩固，中央全力支持本港創新發展、積極融入國家發展大局、把握粵港澳大灣區共贏發展機遇，本港落實好施政報告的短中長措施，以有為政府與高效市場緊密結合，持續增強經濟發展動能，本港經濟前景樂觀、大有可為。

目前地緣政治緊張局勢加劇，全球高息環境下金融狀況偏緊，困難的外圍環境令本港貨物出口、投資和消費氣氛受壓，但與第二季GDP按年增長1.5%相比，本港第三季度經濟狀況明顯改善，其中重要動力來源於服務輸出繼續顯著擴張23.9%，尤其是受惠於訪港旅客人次持續回升，旅遊服務輸出躍升至接近九倍，運輸服務輸出也進一步上升。

本港經濟持續平穩增長，通脹則維持溫和，消費物價指數在第三季按年上升1.6%；勞工市場在第三季進一步改善，失業率由第二季的2.9%下跌至第三季的2.8%，就業不足率由1.1%微跌至1.0%，各個主要行業的失業率普遍維持在低水平，就業收入則繼續錄得可觀增長。情況顯示，本港經濟基本面良好，而且隨着旅遊業接待能力不斷恢復，本港可接待更多旅客，市民收入持續改善，以及「香港夜繽紛」等多項刺激措施繼續發揮作用，本港經濟復甦勢頭不變。

當然，應清醒看到，高息環境會維持頗長時間，

積極作為增強復甦動能

外圍環境短期內依然低迷，本港進出口難有明顯起色，股市樓市疲弱，成交淡靜，勢必影響投資、消費氣氛，對經濟增長帶來負面影響。因此，本港需要多管齊下、長短兼施，保持經濟發展的活力。

首先，旅遊業和本地消費繼續仍是今年經濟增長的主要動力，本港應舉辦更多大型盛事活動，一浪接一浪而來，展示香港國際活力之都、盛事之都的魅力，繼續辦好「香港夜繽紛」、「香港美酒佳餚巡禮」等活動，開發更多特色旅遊產品，吸引更多旅客來港，亦刺激本港消費、帶旺經濟。

其次，本港要施展所長、貢獻國家所需，把握國家發展機遇，為本港經濟轉型升級注入強勁動力。日前本港舉辦的第二屆國際金融領袖投資峰會，全球金融界最有代表性、最頂尖人士雲集，凸顯本港國際金融中心地位穩固，香港發展前景獲得國際社會看好；「十四五」規劃綱要確立香港發展成為國際創新科技中心，《河套深港科技創新合作區深圳園區發展規劃》明確定出時間表，要打造「世界級研創樞紐」，強化本港的創科優勢；粵港澳三地政府再度攜手，成功舉辦2023粵港澳大灣區全球招商大會，集合灣區優勢，成功吸引高新技術項目落戶。實際情況反映，本港扮演好連接內地和世界的「超級聯繫人」角色，善用「超級增值人」的高增值專業服務，擁抱粵港澳大灣區的無限商機，實現合作共贏，本港經濟、社會發展動能都將進一步加強。

新一份施政報告已為本港全面復甦推出短中長期措施，政府和社會各界應積極進取，努力實現施政報告「拆經濟、謀發展、惠民生、添幸福」的目標，以產業發展為導向，構建大灣區產業合作新機，共建經濟繁榮發展、市民安居樂業的新局面。

主動消除障礙

香港文匯報一連三日探討本港電子支付發展，分析了目前所面對的四大難點以及破解之道。在新一份施政報告中，行政長官李家超提出百項方案打造智慧城市，推廣電子支付豐富線上消費場景，刺激新經濟模式發展，政府要做好宣傳教育、提供支援，推動電子支付普及化，加快建設智慧城市步伐。

本港電子支付的使用率由2020年不足五成升至去年逾六成，但相比內地高達86%的使用率仍然偏低，尤其在街市、的士等消費場景，市民仍然習慣使用現金。政府近年銳意推動電子支付，過去3年多次派發電子消費券，令市民使用電子支付有所增加，但仍面對手續費偏貴、市場兼容率不高、市民擔心私隱等障礙而未能更進一步。特別是本港電子支付工具種類多，各支付工具兼容性差，窒礙商戶和市民使用。有專家認為，數碼港元可以在不同平台流通，推廣使用數碼港元是打破電子支付普及率不高的有效辦法。

數碼港元具備多方面好處。第一，能夠成為不同電子支付工具的聯通紐帶，提升電子支付的便利；第二，有利於跟國際上的電子支付工具對接。金管局早前推出「港泰快速支付系統」，讓港人到泰國旅遊時能透過「轉數快」支付，但現時接受收款的商戶不夠多，專家認為如果推行數碼

普及電子支付

港元作為統一收款機制，可最大限度實現無障礙對接；第三，數碼港元由政府發行，市民不會因為服務商倒閉而蒙受損失，在私隱方面亦更有保障，增強市民使用電子支付的信心。

要最大限度地普及電子支付，政府應該向商戶和市民提供切實到位的支援措施。現時電子普及率較低的地方，主要集中在一些小商戶，例如街市、小店、的士等，政府應研究降低手續費，鼓勵電子支付工具公司為小商戶給予使用優惠，幫助小商戶解決技術問題；同時推動電子支付工具公司為小商戶提供更多增值服務，例如提供大數據分析協助推廣，讓小商戶也能分享到電子支付增加營業額的好處。政府要建設智慧城市，更應以身作則，加快在各政府部門、郵政局、醫院等場所的收費普及電子支付，培養市民使用電子支付的習慣。

針對一些想用但不懂用、不敢用的長者群體，政府應該發動社會組織力量做好教育，協助長者安裝電子支付工具，指導他們使用，消除數碼鴻溝。

本港雖然在電子支付的發展上略顯滯後，但在金融基建、資訊科技有良好基礎，加上市場高度靈活和國際化，只要在數碼港元發展上加快速度，完全可以後來居上，以利建設智慧城市、便利市民。

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

外勞工資被剋扣 合法投訴遭恐嚇

護工挺身報案 盼懲治惡東主

香港文匯報於今年3月底的《護工悲歌》系列調查報道踢爆有香港院舍疑似勾結中介、抽水剋扣內地外勞月薪，引發社會廣泛關注，香港特區政府有關部門迅速展開調查，涉事東主已被警方扣查。然而未及半年，涉事東主疑貪隨知味。香港文匯報早前再揭破其剋扣工資，甚至涉嫌以騷擾的方式，連累護工遊走於違法的邊緣。被院舍剝削的護工早前向勞工處舉報後，更被負責人恐嚇，聲稱知道其內地家庭地址，會找人「整死佢」。兩名事主昨日在工聯會立法會議員陸頌雄陪同下到灣仔警署報案，有事主形容報案後「鬆一口氣」（見另稿），不再擔憂受怕，期望警方能夠懲治相關人等，給予他們公道和拿回相應賠償。 ◆香港文匯報記者 張彥



工聯會協助護工到警署報案。右二為陸頌雄；右一為丘耀誠。
香港文匯報記者涂穴 攝

陸頌雄：須保證外勞到港「同工同酬」

陸頌雄指出，院舍的剋扣過程，若非院舍透過第三方剋扣，就是有人以詐騙形式向護工索錢，他希望社會更關注弱勢外勞被剋扣、壓價的問題，從而保障外勞權益，亦防止他們被剝削、打擊本地就業。「捍衛本地就業優先的前提，是保證外勞到香港打工『同工同酬』，而不是導致本地公司造成壓價的情況。」

丘耀誠：僱主若犯法 必須嚴懲

丘耀誠表示，外勞在香港被剝削或剋扣工資並非新鮮事，工聯會擔心僱主濫用短暫補充人力的機制或措施，作出違法或不法行為，令一些外勞受到剝削，特別是不同行業的外勞未來會陸續到港。他促請特區政府加強監管，以及多加巡查相關外勞在香港就業的情況，同時要避免僱主濫用機制，「最重要的一點是僱主若犯法，必須嚴懲，取消他們輸入外勞的資格以至相關牌照。」

兩名護工昨日在陸頌雄與工聯會權益委員會主任丘耀誠陪同下到灣仔警署報案，香港文匯報記者昨日隨同他們到警署門外。陸頌雄表示，感謝工人們無畏無懼、挺身而出，頂住壓力舉報僱主的剝削行為。涉事院舍負責人曾經不止一次恐嚇投訴人，要求對方不要投訴，甚至聲稱在內地都「識人」，若回去亦會派人騷擾。

他強調，香港是法治社會，用恐嚇方式打壓投訴人的正常合法維權，絕對不能夠容忍。由於是次事件或涉及刑事恐嚇，他要求警方重視今次案件，並深入調查當中有關機構及其負責人和管理人是否存在涉及刑事恐嚇、使用虛假文書，以及瞞稅、詐騙等違法行為。他並建議特區政府為舉報工人提供協助，例如協助他們轉工和住宿安排，鼓勵工人勇敢舉報，同時應加重罰則，「僱主被投訴而表面證供成立的個案，政府應立即停止其輸入勞工計劃申請，並停止其『護養院宿位計劃』。」

◆香港文匯報日前推出《護工悲歌》系列調查報道，揭發有院舍懷疑勾結中介剋扣外勞薪金。



勞福局助安排見工 一人有着落一人待業

特寫

有被院舍剝削的外勞護工表示，她原本簽訂了兩年合約，但在續約時被要求交付逾萬元費用，得知院舍索錢未果而拒絕和他們續約，遂向勞工處報案欲討回公道，萬料不到竟遭負責人恐嚇。

來自廣西南寧的護工B表示，自己在遭恐嚇後感到非常恐慌和害怕，「那段時間根本不敢走出門口，今（昨）日報案後終於鬆了一口氣，因警方說會保護我，就沒有那麼害怕了。」她希望警方給予一個公平公正的結果，同時讓無良僱主賠償他們之前被剋扣的錢等。

B透露，在院舍工作被要求超時工作，原本合約列明只要工作9小時，卻被要求工作12小時，連中午的休息時間都被要求照顧長者，如今則已在勞工及福利局協助下，成功覓得一份新工作。

來自廣西柳州的護工A表示，昨日是因為院舍剋扣薪酬，續簽合約被索取約1.3萬元而下定決心要到警署報案。她說，之前的合約於今年9月到期，8月份院舍負責人卻指要再交多一筆錢，「原本簽了兩年合同，續第二年時被要求繳付1.3萬元才能續約，之前簽合

同時沒有說要另外交錢，且事先亦已給了1萬元中介費。」

她續說，院舍負責人還聲稱換了新董事，原本打算棄用他們這些老員工，若答應給錢的條件就可優先錄用，繼續上班，「我當然不認同，院舍最終亦沒有與我續約。」

A坦言，昨日報案時心情非常緊張和害怕，希望日後同類黑心中僱主可以被懲罰，不再出現同樣的事件，「我們只是希望老老實實打工，拿到自己應得的酬勞和待遇。」

事件發生至今，A已近3個月沒有上班，勞工及福利局亦協助安排她見工，惟至今仍未有着落，現時主要靠之前的微薄工資支付生活花費，「現時早上吃麵包喝豆漿，午餐和晚餐則吃即食麵以減少開支。」

◆香港文匯報記者 張彥

受訪婦女均盼續工作 勞聯倡政府推動彈性崗位

香港文匯報訊（記者 郭倩）女性是香港勞動力重要的一部分，然而本地女性勞動人口參與率遠低於其他一些經濟已發展地區。港九勞工社團聯合會昨日公布有關婦女就職情況調查，發現不同年齡的受訪婦女均希望繼續工作，惟面對工作時間不配合而影響就業。以行業計，行政支援和飲食業較受婦女歡迎，而薪酬待遇、福利和保障均為婦女投入全職工作時的考慮要點。勞聯建議特區政府推動企業設彈性崗位，並加強託兒服務等，方便婦女就業。

調查於今年9月上旬至10月中旬進行，並於昨日發布結果。勞聯共訪問了437名全職、非全職、兼職和沒有工作的婦女，結果顯示，在非全職工作的受訪者中，25%婦女表示正在尋找工作，其中近六成認為沒有工作的最大原因，是工作時間未能配合，包括假期或請假彈性。

調查又發現，受訪婦女在尋找工作時，43%會優先考慮行政和支援服務類型的工作，其次為住宿和飲食服務業，約佔32%；進出口貿易、批發和零售業則有約28%婦女考慮。當問及受訪婦女重投全職工作時的考慮要點，選擇「薪酬待遇」和「福利及保障」的人數較多。另外，彈性工作時間亦是緊接着的重要選項。

籲加強託兒服務規劃

調查並顯示，擁有子女的婦女更希望工作，惟不少擁有子女的受訪婦女傾向認為，在職母親的晉升機會較其他員工少。同時，受訪婦女普遍認同若有臨時假期和足夠的託兒服務，會令她們更願意全職工作。不過，婦女對家庭友善政策認知不足，普遍受訪婦女不知道如何找尋提供家庭友善政策的公司，反映香港特區政府在推動家



勞聯調查發現不同年齡的受訪婦女都希望能繼續工作，但面對工作時間不配合而影響就業情況。香港文匯報記者郭倩 攝

庭友善措施成效不足。基於是次調查結果，勞聯主席林振昇建議特區政府改善僱員薪酬福利，鼓勵僱主提供較具競爭力的薪金和員工福利，以挽留及吸引人才加入，同時可參考內地的「媽媽崗」，設立彈性崗位，由政府推動及提供財政誘因，鼓勵企業設立為婦女而設的彈性崗位。政府亦應加強託兒服務規劃和增設法定育兒假制度，以及養育3歲以下子女的父母可享至少10天有薪育兒假。