

四成辭職公務員未過試用期

流失人數增至1.8萬 楊何蓓茵料「退休潮」後會改善

香港特區公務員空缺擴大，根據公務員事務局數據顯示，上年度有超過一萬名公務員流失，空缺由1.4萬人增加至1.8萬人。流失的公務員當中，約五成八離任原因是退休。值得關注的是，有四成辭職公務員在未滿試用期時請辭。公務員事務局局長楊何蓓茵昨日於立法會會議上承認，公務員空缺情況不理想，但相信未來幾年在「退休潮」過後情況會改善。她強調，年輕公務員流失率與私人市場情況相若，相信他們希望嘗試不同工作，政府已安排有潛質的新公務員赴內地進行國情培訓，「希望年輕人看到前景，感到受重視、減低流失率。」同時精簡招聘程序，以及增加聘請非公務員合約員工，緩解人手緊張情況。

◆香港文匯報記者 文森

截至今年3月底，全港19.2萬個公務員編制職位當中，實際員額約為17.4萬人，即有1.8萬職位懸空，佔職位總數接近一成。楊何蓓茵表示，上年度約有一萬名公務員離任，當中退休是主要原因，佔大約五成八。

雖然近年因為辭職而離任的人數稍有增加，但辭職率已經放緩，沒有對政府運作造成太大影響。

勞聯立法會議員周小松關注留任公務員的工作量大增，「人手不足導致工作量、工作壓力愈來愈大，快『爆煲』。」甚至很多時要加班，有些人更要無償超時工作。局長只有幾套『板斧』解決不到問題。」另有多名議員關注，政府會否考慮讓公務員採取彈性上班時間、提供子女教育津貼等福利。

楊何蓓茵回應說：「全面復常後，政府有很多事情要追回，例如拚經濟等，所以讓公務員採取彈性上班時間，重新引入子女教育津貼



◆根據公務員事務局數據顯示，上年度有超過一萬名公務員流失，空缺由1.4萬人增加至1.8萬人。圖為政府總部外行人天橋。

資料圖片

等，現時未必可行，但我們有鼓勵各部門彈性安排工作時間。」為加強公共財政紀律及提升部門效率，政府會繼續鼓勵各政策局及部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序和應用科技，推展各項新政策及措施，令人力資源發揮最大效益。

精簡招聘程序 讓年輕人感前景

她亦承認，編制人手難以與實際員額百分百配合，但的確目前兩者的差距不理想。雖然政府的「板斧」只得幾道，但有進步空間，在大力宣傳招聘後招募效果已明顯增加，政府也已加緊縮短招聘程式及時間，例如文書職系過往最快要10個月才發出聘書，現在進行全年招聘，三四個月已可發出聘書。

政府的招聘成效，亦受過去3年疫情影響。對於四成辭職公務員未滿試用期，楊何蓓茵分析是新世代畢業生，希望獲得不同工作經驗，或

嘗試不同工種而辭職，「我們辭職的人中有約四成在試用期內、即頭三年內(離職)，可能是年輕的同事試用期內，發覺自己不太適合公務員工作，或者想有其他經驗而離開。」

她表示，局方會盡力留住有能力的年輕人，為了盡量令年輕人感覺到工作前景，開始在行政主任職系試用期內，安排年輕公務員到內地參加國情培訓，「這在以前是沒有的，表示我們很珍惜他們，希望栽培他們。」

立法會議員黎棟國關注，為何警隊以外的其餘四個紀律部隊，沒有延遲相關職系的退休年齡安排至60歲；另一議員管浩明則擔心，會否有人因此質疑存在年齡歧視問題。楊何蓓茵回應時說，曾與相關部隊的管理層開會，對方反映人手狀況及晉升空缺與警隊有別，在空缺較少的情況下，透過招聘、延續晉升及繼任，並沒有人手問題，因此管方不建議延長退休年齡措施。

香港文匯報訊（記者 文森）資深人力資源顧問周綺萍昨日接受香港文匯報訪問時表示，認同公務員事務局局長楊何蓓茵的分析，私人市場同樣存在年輕入職者的辭職率偏高問題：「現在的年輕人和上一代人已不同，現在各行各業缺人、就業競爭減少，年輕人又大都無須養家，當然想有更多機會嘗試。」她建議政府統計，哪段時間較多試用期未滿的公務員辭職，以確定是否政府內部工作文化出問題，另外她認為公務員試用期過長，「政府試用期長達3年，是私人市場10倍，若他們入職超過一年辭職，那屬正常，因為大部分剛畢業年輕人渴望不同經驗。但若入職未滿一年就辭職，政府有必要研究原因加以改善，避免流失年輕人才。」

她表示，大部分年輕人大學畢業後，會工作兩三年便轉換工作，了解哪些工種或工作文化適合自己。「在私人市場，剛畢業大學生在入職兩三年後換工作，已是普遍現象，不視為人才流失。」她建議政府縮短明顯與人力市場脫節的超長試用期：「私人市場試用期普遍是3個月，一些比較重要崗位或較高職位，才延長至半年。政府規定3年試用期，雖然確保正式公務員團隊更加穩定，但亦會造成部分年輕人因看不到前景，而放棄公務員崗位。」

她認為政府若將試用期縮短到一年左右，既維持了確保團隊穩定的目的，又有助留住人才。「公務員工作的優點是穩定、有明確晉升前景，缺點是太過死板，欠缺彈性。」

周綺萍表示，私人市場早已因應新世代熱愛自由、喜歡新嘗試等特點，提供更靈活的工作安排，包括彈性工作時間、無薪旅行假、靈活安排往不同部門工作等，「政府在工作時間、假期安排、工作崗位都幾乎沒有彈性空間，幾乎入職什麼崗位就要『做到退休』，這明顯不符合新世代的職場期望。如果政府想和私人市場競爭人才、留住年輕人，就需要學習私人市場，增加工作安排彈性，數十年如一日、一成不變，顯然不合時宜。」

聘年輕公務員需強調服務社會意願



「雖然政府和私人市場都在爭同樣的人才，但政府對人才有額外的、重要要求，就是更加需要服務社會的意願，因此政府在招聘年輕人的時候，應該加強這一點的招募要求。」周綺萍說，有服務社會初心的年輕人，更加能夠適應公務員生活，更能接受公務員工作的挑戰，也就更有可能留在公務員團隊長期發展，從而降低年輕公務員流失率。

民記倡東九龍「綠運」系統延伸至油塘



◆新一份施政報告提出，政府將在東九龍建造智慧綠色集體運輸系統。圖為深圳「雲巴」系統。

資料圖片

◆民建聯發起請願行動，希望政府重新考慮東九龍集體運輸系統走線，惠及藍田北居民。

香港文匯報記者唐文 攝

兩端均可轉乘重鐵。民建聯九龍東立法會議員顏汶羽表示，充分肯定及支持施政報告提出的東九龍智慧綠色集體運輸系統，但該走線未包括藍田北站，未能惠及碧雲道附近的街坊。

無須建隧道 可免安全隱患

顏汶羽認為，若東九線經由連德道、碧雲道再前往油塘，則無須興建隧道，避免了在隧道段使用電池作為主要供電方式而衍生的安全隱患，也可將藍田北居民納入系統。「如果政府仍然堅持興建隧道，我們希望研究在隧道內增設藍田北站的可行性，並考慮在該站附近興建行人天橋或行人通道，以便碧雲道一帶居民能夠步行到五桂山內上車。」顏汶羽曾聯同多間營運

商曾實地考察建議方案，均認為可行，相信可增加客流量，提升成本效益。

民建聯觀塘支部主席、觀塘中選區候選人柯創盛表示，民建聯團隊長期關注東九龍交通問題，而現規劃的走線未有照顧藍田12萬街坊的需要，做法不理想。民建聯會繼續向政府爭取，以完善區內交通運輸網。

民建聯觀塘東南選區候選人陳嘉文曾接獲不少街坊反映，欠缺藍田北站對附近居民相當不便，不少居民是長者，有定期就醫需求，而聯合醫院亦正進行擴建，完成後接診量或大增，故希望政府研究將線路接駁到聯合醫院。

觀塘東南選區候選人包括龐智笙、陳嘉文、簡銘東；觀塘中選區候選人包括柯創盛、馬軼超、張洛淋、明偉傑。

房委會停車場明年起加價



◆明年1月1日起，房委會轄下停車場將上調收費。圖為房委會轄下停車場。

香港文匯報訊 房委會商業樓宇小組委員會昨日通過由明年1月1日起，輕微上調房委會轄下停車場收費。私家車和輕型貨車露天及有蓋泊車位的月租收費分別上調120元及140元；大型巴士露天及有蓋泊車位月租收費分別上調160元及180元；電單車露天及有蓋泊車位月租收費則分別上調30元及40元。

房委會發言人說：「房委會進行的市場研究顯示，同類停車場的月租收費普遍有所上升，而房委會各類泊車位的現行月租收費普遍處於同類停車場收費範圍內較低的水平。為使房委會的停車場收費貼近市場收費水平並確保房委會財政穩健，小組委員會通過明年輕微上調房委會轄下各類泊車位的月租收費。」

房委會自2020年4月1日起，向商用車輛月租戶提供75%的租金寬減，以減輕他們的財政負擔。其後，租金寬減獲多次延長至今年12月31日，寬減金額則由今年7月1日起調整至50%。至今年12月底，上述向停車場使用者提供的租金寬減措施將已維持接近4年，相信可為商用車輛月租戶提供一定的協助。

時租收費方面，小組委員會通過把所有地區的私家車、輕型貨車及電單車泊車位於明年的時租收費上調1元；而私家車泊車位的「日泊」和「24小時泊」收費則分別上調5元及10元。

截至去年9月底，房委會轄下194個停車場共提供約34,000個泊車位，主要以月租收費供當邨居民使用，而其中約有3,700個泊車位以時租收費的方式供訪客使用。

車位新收費

	露天泊車位	有蓋泊車位
私家車	1,570元至2,610元	1,900元至3,150元
輕型貨車	2,640元	3,400元
大型巴士	3,280元	4,350元
電單車	480元	630元

資料來源：房委會

轉數快本月26日暫停服務10小時

香港文匯報訊 因應負責營運轉數快系統的香港銀行同業結算有限公司計劃於本月26日凌晨1時至早上11時就轉數快進行系統提升，轉數快系統將於此時段內暫停提供服務。金融管理局已要求銀行和儲值支

付工具營運商預早及適時通知客戶相關安排。

市民可以聯絡其銀行或儲值支付工具營運商，查詢受轉數快系統提升影響的相關服務詳情。如有需要，市民請提前為其繳付作出安排。

◆轉數快將於本月26日暫停服務10小時。圖為市民使用電子消費。 資料圖片