

招攬阿爾特曼股價創新高 向700追隨者提供職位

OpenAI 權鬥大贏家 微軟或壟斷AI產業

香港文匯報訊 人工智能(AI)聊天機械人ChatGPT母公司OpenAI的高層變動餘波未了，被炒的OpenAI創辦人阿爾特曼與公司前總裁布羅克曼轉投科企微軟，OpenAI幾乎全數員工則聯署致函公司董事會，威脅要請辭追隨阿爾特曼。美媒分析稱，股價創下新高的微軟不費吹灰之力，將AI領域兩大領軍人物納入麾下，若再將OpenAI骨幹人才全盤據為己有，微軟主導的AI技術發展料進入緊跟市場需求的快車道，讓微軟成為領軍甚至壟斷AI產業的大贏家。

《華爾街日報》披露，OpenAI約有770名員工，現有多達700名員工已聯署致函董事會，要求讓阿爾特曼重回公司，否則他們會集體請辭，且微軟已向他們保證提供職位。早前支持罷免阿爾特曼的公司首席科學家蘇茨克維爾也轉投參與聯署，直言後悔參與董事會行動，「從未想過要傷害OpenAI。」

手握OpenAI兩大王牌

OpenAI陷入動盪之際，微軟業績則節節上升，公司股價周一(11月20日)開市後迅速收復失地，隨後上升超過2%。早前微軟公布最新季度業績，顯示公司利潤大幅上漲，推動股價連續一個月水漲船高。周一收市時，微軟股價報377.44美元，打破上週四創下的376.20美元紀錄。

微軟在OpenAI創業期間共注資130億美元(約1,013億港元)，實際持有該公司49%股份。擔任多間科企顧問的AI策略師波里什指出，如今微軟已手握OpenAI兩張王牌，「OpenAI大勢已去，一個組織內部總會有一名具有凝聚力的人物，阿爾特曼顯然是這一人選。」

專家憂打造AI「圍城」

創投企業Struck Capital合夥人斯特拉克指出，OpenAI屬於利潤上限(capped-profit)公司，本身具有非盈利性質。現時對於微軟而言，單獨與阿爾特曼及其追隨者合作，相較投資OpenAI更有利可圖，「微軟處於主導地位，他們幾乎不花分毫便將OpenAI全盤收入囊中，如今阿爾特曼可以大展拳腳，微軟也不會再受限於(OpenAI)的非盈利性質董事會監督。」

投資銀行麥格理分析師哈夫邁爾認為，經歷今次劇烈動盪的OpenAI，想要穩定運營擁有逾1億用戶的ChatGPT，勢必困難重重。哈夫邁爾稱，OpenAI可能會以公司骨幹基礎和微軟的資源，維持ChatGPT短期運營，「然而如果ChatGPT性能下滑，我認為用戶會轉投其替代品，或會是阿爾特曼領導的新團隊未來推出的產品。」

科技專家也擔憂，微軟在AI領域有一家獨大之勢。加州大學柏克萊分校資訊學院反壟斷專家韋伯形容，「微軟正在進行AI領域的劫掠：實質性收購一間先前僅是少數持股的公司。」韋伯認為，微軟或會試圖打造壟斷AI技術發展的「圍城」，「這是AI創新和AI安全的敵人，監管部門應保持密切關注。」

兩公司AI產品開發進度料放緩

香港文匯報訊 阿爾特曼被OpenAI炒魷後轉投微軟公司，有美媒披露今次風波還未塵埃落定，消息指若作出解僱決定的OpenAI董事會成員辭職，阿爾特曼不排除重返OpenAI。《經濟學人》雜誌分析稱，不論阿爾特曼決定加入微軟還是留守舊部，微軟都會為他提供支持。至於微軟和OpenAI兩間公司的人工智能(AI)產品，開發進度料都會在短期內放緩。

聯博資產管理公司經理莫德勒分析稱，如果阿爾特曼加入微軟另起爐灶，他的新團隊仍需要重新設計並訓練AI模型。OpenAI若無法挽留人才，現有包括AI聊天機械人ChatGPT在內的產品更新速度也會減慢。考慮到微軟仍依賴OpenAI的AI產品改進其軟件設計，兩間公司人員流動期間，雙方的AI產品研發進度都或受阻。

莫德勒也提到，如果大型科企決定自行研發AI產品，新產品的任何失誤，都可能波及科企整體聲譽。微軟之前的策略是與OpenAI保持距離，微軟應用在自家搜索引擎的ChatGPT版本相較OpenAI的原版，設有更多私隱或敏感詞相關限制。如果將OpenAI人才全盤收歸旗下，微軟的策略料需調整。

其他AI領域科企也對OpenAI的人才虎視眈眈，AI軟件公司Salesforce負責人貝尼霍夫表示，他願意聘用任何辭職的OpenAI員工。分析認為阿爾特曼的最終選擇，以及他的新團隊能否獲得足夠自由的研發空間，都將是人才去留的關鍵。

◆OpenAI若無法挽留人才，現有包括ChatGPT在內的產品更新速度將減慢。網上圖片



◆微軟的AI技術發展料進入緊跟市場需求的快車道，有望壟斷AI產業。網上圖片



◆阿爾特曼轉投微軟後被指可以大展拳腳。資料圖片

科企權鬥踢走創辦人

喬布斯與蘋果公司

蘋果公司創辦人喬布斯於1985年被迫離任。喬布斯隨後創立另一間科企，1997年蘋果公司將之收購，喬布斯隨即重返蘋果擔任行政總裁，開創蘋果的輝煌時代。

艾博哈德與Tesla

電動汽車公司Tesla的行政總裁馬斯克為人熟知，但在2003年創立Tesla的，則是工程師艾博哈德和塔爾潘寧。2007年，時任Tesla董事會主席忽然無故將時任行政總裁艾博哈德解僱，艾博哈德將Tesla和馬斯克都告上法庭，雙方最終達成和解。

馬斯克與PayPal

電子支付平台PayPal的前身由「Confinity」與「X.com」兩間公司於2000年合併，馬斯克正是X.com的創辦人之一。2000年9月，擔任新公司行政總裁數月的馬斯克在飛機上被董事會炒魷，公司其後易名PayPal。

多爾西與Twitter(社媒X前身)

Twitter創辦人包括多爾西、格拉斯、威廉斯和斯通4人，其中多爾西與格拉斯曾是初創企業「Odeo」的同事。2006年，多爾西與威廉斯、斯通參與收購Odeo及其名下社媒Twitter，並將格拉斯炒魷。然而威廉斯不滿多爾西的作風，強迫他在2008年離職。直至2015年，多爾西才重回Twitter。

楊致遠與雅虎(Yahoo)

華裔的楊致遠與同學費洛於1994年創立搜索引擎，隨後將之重新命名為雅虎。2007年，楊致遠成為雅虎公司行政總裁，不過他拒絕了微軟豐厚的收購邀約，於2009年在股東壓力下被迫辭職。

卡蘭尼克與Uber

卡蘭尼克於2009年參與創立電召車平台Uber，翌年擔任行政總裁。2017年一項獨立調查顯示，Uber內部性騷擾問題嚴峻，調查結果引起投資者不滿，施壓卡蘭尼克主動請辭。

◆OpenAI幾乎全數員工聯署致函公司董事會，威脅請辭追隨阿爾特曼。網上圖片



◆希爾憑藉其高效的
管理能力，在矽谷頗
受歡迎。資料圖片



投資者憂「倒錢落海」 研起訴OpenAI董事會

香港文匯報訊 OpenAI的高層變動令很多投資者深感擔憂。路透社引述知情人士消息稱，部分投資者擔憂大筆投資將如「倒錢落海」，正研究對OpenAI董事會採取法律行動。彭博通訊社也披露，多間投資OpenAI的企業也希望阿爾特曼和一同出走的前總裁布羅克曼重返OpenAI，維持公司穩定。

彭博通訊社報導稱，包括科斯拉風險投資公司、老虎全球管理和風投企業Thrive Capital等多間OpenAI主要投資者，都希望爭取阿爾特曼重返OpenAI。微軟行政總裁納德拉接受訪問時也稱，他不會反對阿爾特曼重返OpenAI，前提是公司董事會需作出大幅調整、改變公司治理模式，避免類似事件重演。

彭博還披露，OpenAI全球事務副總裁馬坎向公司員工發出備忘錄，強調公司管理層正與阿爾特曼、新任行政總裁希爾和董事會成員聯絡，希望以此安撫員工情緒。

OpenAI公司結構特殊，非盈利性質的母公司OpenAI Nonprofit僅持股2%，但掌握公司控制權。康涅狄格大學法學教授邁爾斯認為，類似OpenAI的公司結構中，員工的影響力可能較投資者更大。

內布拉斯加大學法學教授魏澤爾表示，即使投資者找到投訴OpenAI的方法，公司董事會也可辯稱他們可以自由作出商業決策。

憂AI發展致「世界末日」 Twitch創辦人成OpenAI「救火CEO」

香港文匯報訊 OpenAI周日(11月19日)晚間宣布，前行政總裁(CEO)阿爾特曼離職後，網絡遊戲直播平台Twitch創辦人希爾將接任該職務。希爾今年初離開工作16年的Twitch，希望陪伴剛出生的兒子，不過現時他要結束假期，離開9個月的兒子投入新工作。希爾表示他會尋求改革OpenAI管理團隊，也會聘用獨立調查員，深入調查阿爾特曼的離職經過。

希爾在社媒表示，他考慮數小時後決定抓住「千載難逢的機會」。希爾稱他確實擔心人工智能(AI)技術快速發展可能帶來風險，甚至引來「世界末日」。不過他否認阿爾特曼的離職，源自公司內部就AI產品安全性和商用化發展方向的矛盾，「如果沒有董事會支持把出色的AI模型商業化，我還沒有瘋狂到會接受這份工作。」

現年40歲的希爾出生於美國西雅圖，就讀耶魯大學，主修電腦工程專業。2006年，希爾與兩名朋友創立Twitch前身Justin.tv，並集資3,500萬美元(約2.7億港元)。2014年，Twitch以9.7億美元(約75億港元)價格被科企巨擘亞馬遜收購，創下亞馬遜最大收購紀錄。如今Twitch仍是遊戲直播界備受歡迎的平台，在運動、金融和音樂界也有一定影響力。希爾與阿爾特曼還是創業加速器「Y Combinator」的首批創業訓練營同學。阿爾特曼接任Y Combinator總裁後，希爾在2011年至2019年間兼任該公司顧問。

多名與希爾相熟的友人表示，希爾憑藉其高效的治理能力，在矽谷頗受歡迎。Twitch前通訊主管蔡斯形容，希爾對新科技的發展和安全性一直保持謹慎，「如果他發現某種技術存在危險，我認為讓他介入引導該技術的發展方向是好事。」