

# 在深圳參加第五屆世界科技與發展論壇——女科學家論壇 顏寧談當選院士：帽子不能改變你是誰

「我雖然沒有行政履歷，但我在清華是做過學生會主席的，在美國普林斯頓大學也是做學生會主席的，從小是做大隊長出身的。」11月23日，現年45歲、在前一天剛剛當選中國科學院院士的顏寧一身黑色系服裝幹練亮相，參加在深圳舉行的第五屆世界科技與發展論壇——女科學家論壇。在談及入選院士時，她說，「帽子」不重要，更在意為科學史留下什麼。「帽子不改變你這個人，不改變你是誰，不會因為有這個你就更優秀。」顏寧說，作為一個科研工作者，追求的始終是為科學史、為這個社會做什麼。「從這個初心出發，我們要追求高目標。」科研工作者需要找到一個問題，問出來的時候覺得問題本身很重要，或者能回答問題、解決問題，「這會讓我覺得這一生值了。」在分享中談及自己肩負的責任時，顏寧感謝深圳的魄力，把信任「砸」給她，同時霸氣表示，無論男性女性都應該敢於擔當，對於重任，沒什麼可怕的！



◆香港文匯報記者 李薇、胡永愛 深圳報道



◆第五屆世界科技與發展論壇——女科學家論壇現場。

香港文匯報深圳傳真



◆顏寧

香港文匯報深圳傳真

## 是不是一個好領導「十年後再回過頭看」

**特稿** 今年9月，顏寧曾在微博上表示，在深圳醫學科學院創業和深圳灣實驗室拓土尚未顯示出對科研的負面影響，甚至多了一些正面影響，因為實驗室成員有了更多的自由度，主動性帶來的創造力是驚人的，還因為接觸的學科和科學家更多了，自己的思維和眼界進一步打開。「當然，必須要感謝我的行政團隊，都在盡最大努力保護着我晚飯後和周末是科研時間的原則，這樣掰着手指頭數一數，每周學術也是超過40小時的。」

顏寧究竟是如何平衡管理工作和自身的科研工作的？在女科學家論壇上，顏寧笑

稱這對於她來說是不小的挑戰，最關鍵就是要做到「抓大放小」。什麼是「小」？顏寧說自己沒有時間購物、化妝，甚至現在也不參加飯局，減少朋友聚會。「以前在清華當教授有很多好朋友，沒有事也聚一聚，但現在時間壓縮得非常厲害，只有每天晚上8點以後的世界是我自己的，可以用來寫論文。」顏寧坦言，幸運的是，現在有很多網絡新形式，例如網絡會議等，可以給自己「掙」時間。不過，對微信的存在，她和大多工作者一樣，是又愛又恨，「它讓我的工作和生活完全融到了一起，很累，但又很便捷。」

為了保證科研工作時間，顏寧和實驗室的

學生亦作出一些工作方式的調整。以前是動不動就小課題討論、每個新學生剛進實驗室自己就親自摸上去「抓」。現在是讓資深的學生帶年輕的學生，給博士後更多的自由度，平均每周或至少每兩周會與實驗室團隊進行面對面交流。「這對我來說很有趣，自由度出來以後，我發現大家的想法已經超過了我，大家開始為自己做得更好玩的事情。」

顏寧承認，管理工作變多對她而言是「有得有失」，但目前是得大於失，和團隊處於「互相學習互相促進」的狀態。

至於自己是不是一個好領導，顏寧直言「要十年後再回過頭看。」

◆香港文匯報記者 李薇、胡永愛 深圳報道

今年中國科協世界科技與發展論壇第四次舉辦女科學家論壇，本次論壇主題為「粵港澳大灣區——科技創新科技女性包容未來」。深圳醫學科學院創始院長、深圳灣實驗室主任顏寧，愛思唯爾全球期刊總裁Laura Haasink，香港大學黃乾亨黃乾利基金教授及化學系講座教授、中國科學院院士任詠華等女性科學家出席並分享觀點。

### 敢於擔當 注重表達能力

當天論壇重點圍繞世界科技女性人才的機遇和參與、女科學家的社會責任、參與國際合作交流的經驗做法與思考等議題展開討論。當主持人問及顏寧對女性工作者有哪些建議時，顏寧強調了這幾個關鍵詞：敢於擔當，注重表達能力，學會取捨，抓大放小，Aim high（目標遠大），多從現實中凝練科學問題。

顏寧說，自己特別喜歡「擔當」兩個字，目前擔任兩大學術機構的負責人，自己是「雄心勃勃」的。「涉及到學術機構，過去很少能見到女性的面孔，與其抱怨，我們不如去工作。」顏寧承認自己的履歷中沒有任何行政經驗，但接到深圳的這份信任後，自己有能力就應該勇敢去擔當。「有人說這是一種榮譽或權力，但在我看來就是責任，你敢不敢擔起這個責任，並且義無反顧地去做。」

此外，在「領導力」這一命題中，顏寧亦強調了表達能力、溝通、取捨、細節的重要性。「這不是和性別有關的領導力，但能不能做好，還是請大家拭目以待。」

### 「做基礎科研視野需要放寬」

此前，在一次博士生推免面試中，顏寧曾提出一個沒有標準答案的問題：如果你擁有所需要的所有資源，你最想探索的科學問題是什麼？什麼問題解答了會讓你此生無憾？但遺憾的是，20多個學生，或表示沒想過，或提出了文獻中很小的問題，或泛泛而談，沒有一個人的答案讓她眼前一亮。

顏寧在現場呼籲，科研工作者應該勇敢點，設定高目標並擁有自己內驅力，去破解某些難題。「如果目標低了會陷入費力不討好，現實確實有很多困難，但也沒有那麼難，真去做就會發現，如果真的有意義，你總是能找到一些支持。」

在深圳醫學科學院做基礎研究時，顏寧經常會和一線研究員聊天，她認為可以在現實中找到很多的問題，再凝練成一個科學問題。「做基礎科研視野需要放寬，選擇問題的時候不要老是在老角度找問題，世界非常大，現實的問題很多，都可以凝練變成很棒的科學問題。現在很多人總是在文獻裏找問題，這就缺少原始出發點。」

顏寧期待，自己可以給科研工作者們創造一個很寬鬆的土壤，讓大家實現內驅力，把大腦充分釋放出去。「這需要我去作探索。」

### 新聞鏈接

數據統計顯示，中國女性科技工作者近4,000萬人，佔比45.8%，增速超過男性。在22日發布的2023年新當選科學院院士名單，59人中女性有5人，比例明顯高於2022年。深圳市婦女聯合會黨組書記、主席劉蕾致辭稱，深圳作為科技創新之城，女性

科技創新力量同樣強勁且蓬勃發展，女性科技工作者佔比近40%，其中規上企業女性研發人員就有近7萬人。

愛思唯爾全球期刊總裁Laura Hassink則在論壇上透露，據愛思唯爾和中國科學院出版的《性別視角下中國科研人員畫像》報告，儘管目前中國科研人員仍然存在性

別差異，但通過數據可以看到在不同學科的比例已有所改善。2015年到2019年期間，中國女科學家在工程學佔比20%左右，地球和行星科學佔比20%左右，物理學、天文學佔比22%左右，藥理學佔比26%左右。

◆香港文匯報記者 胡永愛、李薇 深圳報道

## 科技工作者中的「她力量」

## 英國《自然》雜誌：中國科研城市持續提升影響力

香港文匯報訊 據新華社報道，英國《自然》雜誌最新發布的增刊《2023自然指數-科研城市》顯示，中國科研城市的全球影響力持續提升。北京在全球領先的科研城市中仍居首位。全球前20強的科研城市中，中國佔據10個席位，比去年增加兩席。

自然指數由國際知名科技出版機構「施普林格·自然集團」下屬機構編制並定期發布，它追蹤發表在82本高質量自然科學與健

康學期刊上的科研論文，根據有關機構、國家或地區論文的數量和佔比等，反映全球高質量科研產出及合作情況。

### 北京多年位居全球科研城市榜首

自然指數針對全球主要城市和都市圈2022年科研產出的分析顯示，已多年位居全球科研城市榜首的北京排名不變，其次為紐約都市圈、上海、波士頓都市圈、舊金山灣區、南京、巴

爾的摩華盛頓、廣州、東京都市圈和武漢。

進入全球前20強的中國科研城市還包括合肥（第13位）、杭州（第16位）、天津（第18位）、深圳（第19位）和西安（第20位）。

《2023自然指數-科研城市》指出，地球和環境科學相關研究正在幫助中國科研城市在自然指數中快速上升，北京和南京是在該研究領域發展最快的中國城市。

# 國務院：支持合條件外籍和港澳台醫生在京開診所

香港文匯報訊（記者 馬靜 北京報道）中國政府網23日發布消息，國務院批覆同意《支持北京深化國家服務業擴大開放綜合示範區建設工作方案》（以下簡稱《工作方案》），其中多條政策措施涉及港澳人士，包括支持符合條件的外籍及港澳台醫生在京開設診所；依法依規探索推進京港澳專業服務機構共建合作，建立港澳專業人士來京對接服務機制；鼓勵外籍及港澳調解員參與涉外糾紛解決等。香港專業人士（北京）協會會長馮國佑對香港文匯報記者表示，系列措施勢必將吸引更多香港專業人士前來北京發展，也為香港專業人士在京開拓更多發展空間和機遇。

### 支持幹細胞與基因研發國際合作

《工作方案》明確，在健康醫療服務領域，支持符合條件的外籍及港澳台醫生在京開設診所。探索對幹細胞與基因領域醫藥研發企業外籍及港澳台從業人員

的股權激勵方式。支持符合條件的醫療機構開展幹細胞等臨床試驗。支持幹細胞與基因研發國際合作，促進在京港澳企業人類遺傳資源管理服務便利化。

在專業服務領域，允許境外符合條件的個人從事證券投資諮詢、期貨交易諮詢業務。動態完善境外職業資格證書認可清單，健全配套支持政策。依法依規探索推進京港澳專業服務機構共建合作，建立港澳專業人士來京對接服務機制。引進高品質國際會展，積極主辦國際組織年會和會展活動，打造一批有國際影響力的會展品牌，建設國際會展之都。

### 鼓勵參與涉外糾紛解決

在強化權益保護機制方面，《工作方案》指出，要完善爭議解決機制。探索制定臨時仲裁庭仲裁涉外糾紛的規則。在當事人自願的前提下，建立涉外商事案件專業調解前置機制。鼓勵外籍及港澳台調解員參與涉外糾紛解決。支持仲裁機構與法院、行

業管理部門合作，建立專業領域仲裁案件專家諮詢、信息通報以及資源共享機制。強化訴訟與仲裁、調解、公證、行政復議、行政裁決等非訴訟方式有機銜接。

對於方案的組織實施，《工作方案》亦特別強調，涉及港澳服務及服務提供者的單獨政策優惠措施納入內地與香港、澳門關於建立更緊密經貿關係的安排（CEPA）框架下實施。

### 便利引進人才簽證辦理

此外，《工作方案》指出要創新人才全流程服務管理模式。便利引進人才簽證辦理，為短期來華科研等提供簽證便利。為持有居留許可的外籍專家入境提供通關便利。允許在京外商投資企業內部調動專家的隨行家屬享有與該專家相同的停留居留期限。對擬在京籌建分公司或子公司的外國企業相關高級管理人員，簽證二年以內有效的簽證或居留許

可，且允許隨行家屬享有與其相同的停留居留期限。在全市範圍推廣外國人工作許可、工作類居留許可「一口受理、並聯審批」。持有有效簽證或居留許可擬在京工作的外籍高端人才可在境內直接辦理工作許可。支持在京高等學校國際學生按有關規定勤工助學。探索建設外籍人才辦事「單一窗口」，推動跨部門一站式辦理、跨地區信息互通互認。推動在京成立國際人才合作組織。優化在京外籍人才薪資收入匯出業務辦理模式。

馮國佑對香港文匯報記者表示，香港有很多優秀的專業人士，其專業服務標準與國際接軌，有豐富的經驗，北京市正在聚焦打造全國高質量發展的新動力源，香港專業人士可以發揮重要作用。同時，這些年來，許多香港專業人士在北京已經獲得很好的發展，最新的《工作方案》和各項政策，一定會吸引更多香港專業人士來京發展，並助力他們在內地開拓更多機遇和發展空間。