



方艙變身

香港特區政府為解決建造業勞工短缺問題，推出建造業輸入勞工計劃，並將中央援建的元朗潭尾社區隔離設施改作輸入勞工宿舍，由香港建造業議會改建及營運，目前約有170名外勞入住，下月底入住人數將激增至2,000人。香港文匯報記者日前獲安排了解宿舍運作。該處設施一應俱全，承建商假日更會安排車輛接送外勞外出遊玩，議會亦擬安排車輛接送外出消遣的勞工，但會負起協調分流責任，避免大批工人同時到同一地點令社區受影響。 ◆文：香港文匯報記者 劉明圖 圖：香港文匯報記者 黃艾力 攝

潭尾外勞宿舍

千人自給自足

設施齊全無須外出購物 車輛接送分流不影響社區

香港文匯報記者日前參觀該個由潭尾方艙設施改建而成的建造業輸入勞工宿舍，偌大的範圍排列了多幢單層的營房。昔日安置新冠患者的房間已變身成為外勞宿舍，每個房間有4個床位，內有衣櫃、雪櫃、枱凳、冷暖空調等設備，更有Wi-Fi方便工人刷手機上網。營區內還設有不同設施如公共休息室、多功能室、茶水間等，並有跑步機、乒乓球枱和美式桌球枱，以及籃球場等，讓工人在休閒時娛樂。

下月料2000人入住

建造業輸入勞工宿舍有限公司行政總裁湯熾忠表示，在宣布建造業輸入勞工計劃到責成建造業議會負責改建及營運宿舍，短短4個月，宿舍於10月30日就迎來首批50名外勞入住，至今入住人數約170人，估計下月底增至2,000人。

該公司副行政總裁廖勝斌補充，目前入住的外勞受聘於金門建築，他們分別在數個地盤工作。北京城建亦正申請其聘用的外勞入住，故住宿人數將逐步增加。

建造業輸入勞工的配額為1.2萬個，首輪申請批出4,680個外勞配額，第二輪申請已於上月1日展開，他估計該宿舍7,000個宿位將會住滿，加上未來幾年香港將會開展「北部都會區」、交椅洲填海造地等工程，人手需求持續上升，相信該宿舍兩年租約在2025年屆滿後會續期提供住宿服務。

朝6晚11開放 逾時出入要登記

湯熾忠表示，希望該宿舍成為自給自足的社區，內有自動售貨機，並將設便利店，營運商會提供足夠的貨品，加上各項設施，入住的勞工無須外出購物，可避免太多勞工休息時外出對交通及社區造成的影響。基於消防考慮，宿舍不設明火煮食，一日三餐由僱主安排在外用膳，若工人休假又未有外出，僱主可為外勞訂購外賣到宿舍，而宿舍的茶水間附設微波爐和電磁爐，可烹調輕食。

不過，宿舍並非禁閉管理，勞工可以外出，但其開放時間為清晨6時至深夜11時，勞工在宿舍關門後出入必須進行登記，「我們要知道幾多工人在宿舍內，如果有任何意外如發生火警，都要知道幾多人在內，要掌握哪間房有沒有人，如果工人收工後到深圳購物或北上探親等，都可以通知宿舍管理，等我們知道工人在不在宿舍內，有意外疏散要點人頭。」

他強調，宿舍的管理概念是「及早通知」和「及早介入」，希望得知勞工的訴求和發生的問題，「小至人與人之間有拗拗或其他糾紛，希望盡早介入調停，或任何設施有損毀和不足，盡快通知我們去解決，就算未能滿足要求也會向他們解釋原因。」

湯熾忠表示，聘用外勞的僱主會安排他們周日外出，「會有車接載工人到不同地點去購物、去消閒消遣，夜晩才回來。」宿舍團隊亦計劃安排穿梭巴士，若工人放假時要外出，可接載他們到公共交通轉車站轉乘往不同地方。同時，宿舍會做好協調工作，分流工人到不同地點，確保不會影響社區公眾和交通設施。



◆(左起)廖勝斌及湯熾忠。

工友點讚



張建敏：配套到位，牙刷也不用帶。



甄煥豪：環境舒適，住得舒服。

活動室



◆活動室有美式桌球枱和乒乓球枱供外勞玩樂。

籃球場



茶水間



◆茶水間有電磁爐供外勞烹調輕食。

洗衣房



◆每個洗衣房有10台洗衣機和10台乾衣機，供勞工免費使用。

洗手間



◆宿舍設有140餘個洗手間，足夠滿足需求。

淋浴間



◆勞工宿舍每個單位可供4人入住。

入住者讚環境舒適「牙刷也不用帶」

多名入住建造業輸入勞工宿舍的外勞均表示，宿舍環境好，配套齊全，感覺十分舒適。有外勞直言，來港「牙刷也不用帶」。他們認為在香港地盤工作與內地差別不大，只是一些工作流程不同，「來港主要想學習香港的工作模式，對未來發展有幫助。」有外勞更透露，內地有不少朋友也對赴港工作感興趣。

來自廣東江門的張建敏是泥水工人，經親友介紹參加香港的輸入勞工計劃。他表示，香港薪酬與內地做泥水相差數千元，同時可汲取香港的工作經驗，提升技能，相信對日後發展有幫助。

學習不同工作模式磨練技能

他坦言，在香港工作不比內地辛勞，由於均是做泥水工種，基本上分別不大，容易適應，但有些流程和安排略有不同，「如砌磚會有不同，砌磚方位擺法不一，可以互相交流做法，互相參照。」

同樣來自江門的甄煥豪亦希望通過在香港工作有所得益，更透露不少內地朋友也有興趣來港，「好多朋友打電話給我，好想知道有什麼手續同條件來港做地盤，其實每個人來港工作的需

求也不同，我的需求就是想來港學習新技能。」

對獲安排入住潭尾方艙改建的宿舍，他們都感到十分滿意，認為宿舍環境好兼配套設施到位。張建敏表示，自己曾到內地其他省市工作，「有宿舍要自己去租屋，現在分別好大，不用搵不用諗，到來有得住有得瞓，差好遠，不用自己頻搵搵房，已安排好，牙刷也不用帶，這裏日用品基本齊全，被和枕頭也不用買，有雪櫃、Wi-Fi，淋浴液都有。」

被問到他最滿意房間哪樣設施時，他笑言是休息的床。

甄煥豪亦指，香港的勞工宿舍各樣配套齊全，生活用品等亦一應俱全，環境舒適，住得舒服。來港後，他希望可以到處走走，僱主亦會安排他們假日外出遊玩，「好多地方也想去，希望見識吓，交通方面都一應俱全，如公司星期日有車載我們外出，去黃大仙、星光大道等。」

張建敏表示，目前上午7時前就搭乘點對點的汽車，約7時15分到公司，食完早餐到地盤，下午5時收工，之後用膳，約晚上7時許回到宿舍。他們的合約為期23個月，他說：「做得好可以做下去，做得不好就沒有辦法。」

租金劃一 不會因薪高而多繳

根據香港的建造業輸入勞工計劃，外勞薪酬不得低於有關工種在香港的中位數，而僱主須自行安排住宿或申請入住潭尾的建造業輸入勞工宿舍，但可在外勞薪金內扣除不多於一成的款項作為租金。建造業輸入勞工宿舍行政總裁湯熾忠表示，該宿舍租金為2,000多至3,000元，佔大部分勞工薪酬一成以下。由於宿舍自負盈虧，租金是收入來源之一，目前入住宿舍的人數不多，但隨着越來越多外勞入住，租金收入會增加，管理公司提供的服務人數亦會相應增加。

湯熾忠介紹，建造業議會負責營運宿舍的公司，屬於非牟利性質，會與安排外勞入住的承建商僱主簽約。由於輸入的勞工負責不同工

種，包括較高級的技術人員，故外勞月薪由兩萬多元至近4萬元不等，但宿舍租金為劃一水平，「不會因為薪金多些便要交多些租。」

目前僅170名外勞入住，會否帶來虧蝕，他強調要長遠計算。隨着獲批來港的外勞逐步增多，租金收益亦會提高，「不會因為人少(租金)就收貴些，人多收平些。」他們與提供服務的管理公司有協議，宿舍人手及管理商收費按入住人數而定。

副行政總裁廖勝斌補充，目前宿舍聘有約20名保安員、15名清潔工和10名管理人員，為最低配置，每增加1,000名住客就會增加多一級人手，當下月有2,000人入住時，人手會上升15%至20%。

調查指「公共四企」逾半員工加薪低於3%

香港文匯報訊(記者 吳健怡)打工仔都想加薪，但僱主未必有求必應。香港公共事業工會聯合會昨日公布，該會屬下港燈、中電、煤氣及電盈「四企」分會上月進行問卷調查，逾半受訪員工今年加薪3%或以下，工會認為「四企」每年有數十億元盈利，派息高於加薪幅度，建議資方與員工分享經濟成果，要求明年加薪最少6%。

公共事業工會聯合會屬下港燈、煤氣、中電及電訊盈科四個分會，上月問卷訪問1,727名員工，有超過兩成人反映沒有加薪，五成半加薪幅度3%或以下，當中電盈有77%的員工去年「零加薪」。

94%受訪「電盈」人無歸屬感

受訪者反映，「四企」之中，以電盈加薪幅度最低。電訊盈科職工總會主席林文璋回應表示，疫後公司積極發展新業務，員工工作量大增，薪酬調整速度卻未如理想，不合理的薪酬機制，導致94%受訪員工對公司沒有歸屬感。

同時，整體有44%受訪員工歸屬感低。港燈電力投資公司職工會主席伍子健表示，很多年輕員工因薪酬不似預期，畢業後約5至10年，即使逐漸掌握公司文化及技術，仍會在獲得相關牌照及經驗後，前往政府部門等更

具競爭力的機構工作。在這情況下，企業因人手短缺而減少維修及保養次數，市民被迫承受公共服務不穩，甚至增加工業意外頻率。

工會促「加六」改善待遇

公共事業工會聯合會主席施生弟促請「四企」於明年度加薪不少於6%，並按業績派發獎金，延遲退休年齡，讓員工選擇65歲退休，同時全面改善薪酬機制、提高福利待遇、增聘人手及減少外判，又強調將不忘初心，與資方保持良好溝通，不到最後不會作出過激行為，避免影響市民使用公共服務。

再培訓條例研涵蓋高學歷僱員

香港文匯報訊 香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡在一個研討會上致辭時透露，目前《僱員再培訓條例》只針對副學位或以下的僱員，但隨着大學畢業人數愈來愈多，大專生已佔勞動人口約45%，僱員再培訓局應研究是否需要擴展涵蓋範圍，調整培訓模式，令更多中年工友有第二次增值的機會，協助他們轉型。

料2025年公布新輪人力資源推算

孫玉菡表示，對上一次針對再培訓的大型檢討已是2008年，對比現今社會的情況及需求已截然不同，故特區行政長官在新一份施政報告要求再培訓局展開全方位檢討，勞資及學術界三方已開展工作。

他續說，勞務局由暑假開始，已陸續開展新一輪人力資源推算，計劃涵蓋280萬名打工仔，佔勞動人口約八成，首階段針對創科行業探訪多間公司，了解行業人手不足的問題，並會繼續推展至金融等八大中心行業，目標在明年第三季完成，2025年初公布結果。

孫玉菡強調，補充人力缺口不一定要輸入外勞，只要能盡早知道人手情況，就可以加強本地培訓，透過調動本地勞動力解決人手問題，而推算結果亦可以讓年輕人知道哪些行業特別缺人。