



# 文匯報

WEN WEI PO  
www.wenweipo.com

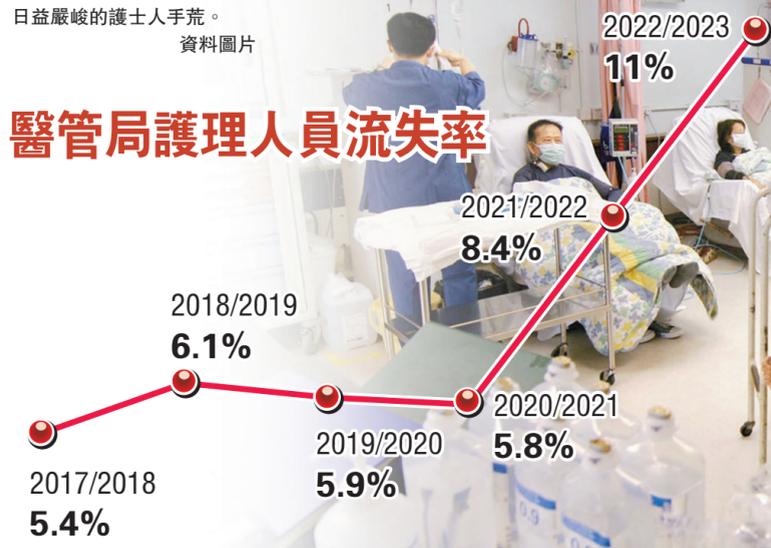
政府指定刊登有關法律廣告之刊物  
獲特許可在全國各地發行

2023年12月 4897001360013  
癸卯年十月廿六 初十冬至  
8 星期五  
天氣晴朗 漸轉多雲  
氣溫20-25°C 溫度55-85%  
港字第26913 今日出紙2疊9張半 港幣10元

# 港研非本地培訓者持續進修代考試 工作5年可註冊 修例紓護士荒 免試引入外援

▶香港特區政府擬修例紓緩  
日益嚴峻的護士人手荒。  
資料圖片

## 醫管局護理人員流失率



香港護士人手短缺問題持續惡化，已影響到病人接受治療和服務。為紓緩「護士荒」，香港特區政府繼醫生後，建議新設「特別註冊/登記」、「有限度註冊/登記」護士，以及「暫時註冊或登記」護士。據特區政府醫務衛生局昨日向立法會提交的修例草案顯示，前兩類護士能豁免考取執業試，每次限期3年。其中，「特別註冊」制度的申請人必須在香港以外地方取得相關專業資格，且有關課程內容大致與護士管理局認可的正式註冊或登記訓練課程比擬，之後要有最少3年在診所或醫院工作的全職臨床經驗，在香港機構工作不少於5年，並被評為良好及勝任才能轉為正式註冊。法例今天（8日）刊憲，下周三首讀及二讀。

◆香港文匯報記者 文森

醫務衛生局昨日向立法會提交《護士註冊修例草案》，建議透過「有限度註冊或登記」和「特別註冊或登記」制度，引入非本地培訓護士在港執業，無須通過任何考試，每次限期為3年，又建議將符合持續護理教育規定，訂為所有護士續領執業證書的先決條件。

### 新設三種「註冊/登記」類別

其中，「特別註冊或登記」制度的申請人需要在香港以外地方取得相關資格，相關課程大致與護士管理局認可的正式註冊或登記訓練課程比擬。這類護士如在香港醫療機構工作不少於5年，工作表現獲聘用機構評為良好及勝任，方符合資格轉為正式註冊或登記。局方認為根據管理局的準則進行評估，足以確保護士專業質素達到正式註冊水平，無須參加執業考試。

「有限度註冊或登記」的申請人在取得資格後要有至少一年全職臨床經驗，護士管理局可按人員之前的臨床經驗施加執業條件，之後可獲衛生署、醫管局或院舍等指明機構工作。

局方又建議引入暫時註冊或登記安排，讓來自其他司法管轄區的護士在香港進行學術交流和臨床示範，為期可達14天。

據醫務衛生局在提交予立法會的文件中指出，香港護士人手短缺問題日益嚴重，平均每千名人口只有9.1名護士，比例落後於部分已發展國家及地區，例如加拿大、法國和日本。

同時，香港醫院管理局和衛生署上年度的護士流失率，分別是10.9%和11.4%，加上法例對院舍最低護士人手有新的要求，預計院舍將要額外僱用約480名護士。

醫管局表示，已採取措施提升護士的訓練容量，但普通科護士的人力差距會在中短期持續擴大，不能單憑增加本地訓練學額解決迫切的人手問題，因此建議引入非本地培訓護士。

### 護協主席：歡迎修例 但需把關

香港公共醫療護士協會主席江穎聰對香港文匯報表示，歡迎特區政府輸入護士以緩解人手不足，且避免前線護士因不堪重負，進而加劇流失的惡性循環，而內地一些護理學院的素質也很高，培訓合格的護士完全可以勝任來港工作。

不過，他希望政府明確規定輸入護士的標準，以及堅持由護士管理局把關，以確保註冊護士質素。「例如草案指，引入護士需完成與本港相若課程，這點比較含糊，如果公布認可的海內外優秀護理學院名單，就清晰得多。」

江穎聰又認為，引入的護士需要符合一個與香港類似的實習時數標準：「香港的護士素質很高，其中一點就是規定的訓練時數，在全球都屬於高水平，要完成約1,600個至1,700個訓練小時，比很多國家或地區多出約三分之一。充足的訓練時數，對保證護士專業水準十分重要。」

他並希望特區政府讓護士管理局負責對引入護士把關：「如果由護士管理局統一標準評核，合乎標準才發牌，才能確保所有註冊護士合乎香港標準。」

## 註冊和登記護士數目

年份	全港註冊及登記護士人數	每千人口的護士數目	醫管局護士比例	衛生署護士比例	其他機構護士比例
2011年	41,310	5.8	48%	3%	48%
2013年	45,846	6.4	48%	3%	49%
2015年	50,461	6.9	47%	3%	50%
2017年	54,231	7.3	46%	3%	52%
2019年	59,082	7.9	46%	2%	52%
2021年	64,026	8.7	44%	2%	54%

## 2021年各地每千名人口醫療專業人員數目

地區	醫生	護士
中國香港	2.1	8.7
中國台灣	2.2	7.8
韓國	2.6	8.9
新加坡	2.7	7.6
日本	2.7	12.4
經合組織成員國	3.6	8.8

◆資料來源：立法會衛生事務數據透視

◆整理：香港文匯報記者 文森

## 合格率低非「未夠班」 因不熟港考試模式

### 話你知

自2016年起，香港護士管理局舉辦的註冊護士（普通科）執業考試的次數，由每年一次增加至兩次，供非本地護士考取執業資格。據該局資料顯示，在2018年至2022年，該執業試筆試部分及實習試部分每年的申請人數為8名至152名不等，合格率分別為14%至69%。有護士分析，合格率並非因為考生「未夠班」，而是不熟悉香港考試模式，加上各地所用的詞彙不一所致。

據了解，香港的護士執業試筆試部分可以選用英文或中文作答，但由於考生來自不同國家及地區，他們習慣的試題種類亦可能與護士管理局採用的不同，例如有些國家或地區只採用選擇題，但香港執業試包括選擇題和文字題，考生未必擅長不同模式的試題。

最容易令考生「肥佬」的環節，就是臨床試，「部分考生

可能只熟理論，一到臨床知識，就被考起。」香港公共醫療護士協會主席江穎聰指出，再加上各地所用的詞彙不一，不合格是可以理解的。

他表示，香港之前一直允許非本地培訓護士來港註冊，但合格率偏低，因此才推出免試引入護士新途徑，但這並不意味境外護士質素不如本地護士：「我認識一些外地護士水準都很高。香港護士註冊試其實並不難，外地護士難通過，相信主要由於不熟悉香港護理工作的模式。」

同時，護士考試一年只有兩次太少，也降低了非本地護士來港考牌意向。

「新加坡、英國、澳洲等地，都積極輸入境外護士緩解人手不足。香港快速老齡化，對醫護人員的需求與日俱增，在本地培訓醫護數量供不應求之下，香港必須積極引入醫護人員。」江穎聰說。

◆香港文匯報記者 文森



◆非本地培訓護士將以持續培訓取代考試，工作滿5年可正式註冊。  
資料圖片

## 人手缺 壓力大 離職多 惡性循環

### 業界回應

截至去年底，全港有逾6.6萬多名註冊和登記護士，令香港千名人口中的護士比例落後於一些已發展國家及地區。香港醫療人員總工會副主席馮權國向香港文匯報表示，護士荒已造成惡性循環，因為人手不足令工作環境惡劣及壓力過大，難以挽留人手，流失更嚴重。在人手不足下未能改善服務，縱使不少院校也開辦護理學課程培訓護士，但仍無法吸引年輕人受訓入職補充新血。他坦言引入非本地培訓護士乃無可厚非，只望人手增加可改善工作環境和壓力，吸引更多本地年輕人受訓入行。

### 安老業「搶」護士 加劇人手荒

2022/23年度，香港醫院管理局和衛生署護士流失率均超過一成，其中超過2,500宗為非退休流失。馮權國指出，除公營醫療機構護士人手緊絀外，特區政府推行居家安老、發展社區醫療服務，需要更多護理人手以滿足需求，故護士短缺情況會愈趨嚴重。

目前，除現時兩間大學的護理學課程培訓註冊護士、醫管局2008年復辦護士學校外，都會大學、明愛專上學院、東華學院等亦有護理課程，可培訓更多註冊護士和登記護士，醫管局亦鼓勵醫院的健康服務助理（HCA）修讀登記護士課程，日後再進修註冊護士課程，惟仍未能滿足需求。

「首先香港護理水平要求高，修讀護理課程頗辛苦，考取護士管理局的註冊護士執業資格並不容易，就算想讀，成績欠佳未必讀得成。」馮權國指出，就算成績達標，修讀這些課程的年輕人亦不多，主因是工作環境欠佳，一名護士要應對多名病人，令護士流失情況高企，並陷入惡性循環。

### 望增人手減工作壓力 吸引新血

「其實考取到註冊護士資格，起薪點不低（新入職底薪連津貼3.5萬元），讀到唔憂無人請，但公營醫療機構不夠護士，工作繁忙，太忙更容易有錯漏，不但被上級責備，更可能造成醫療事故，所以壓力非常大。加上護理人手少，好多時未能即時回應病人訴求，會被責罵，不止護士，病房支援人員亦十分受氣，令流失持續，人手亦令新血卻步。」他說。

馮權國指出，不少公營醫療機構的護士會流向私家醫院，因為私院護士同一時間應對的病人較少，「工作環境相差太多。」倘特區政府引入外地護士，以紓緩人手短缺問題，有助改善公營機構工作環境，減少壓力，或有助吸引更多本地新血，「最理想能夠請到本地年輕人受訓入行，不需要再用外援。」

◆香港文匯報記者 劉明