



據特區政府統計，香港有超過18.8萬名65歲或以上獨居長者。雖然社會各項資訊已全面數碼化，不過，有研究顯示高達92.4%的長者仍對使用智能手機感到有困難，面對衣食住行、醫療、數碼鴻溝及社會服務等諸多難題。不少「隱蔽長者」因欠缺社交活動而造成孤僻習慣，更容易出現精神問題。工聯會4名立法會議員昨日舉行記者會，建議政府訂立高風險獨居長者名單，以針對性提供支援，以及設立「長者傾訴流動站」，並參考內地設立「長者食堂」，為有需要長者提供低價套餐等。

◆香港文匯報記者 文森

據統計處2021年資料顯示，香港目前有逾18.8萬名65歲或以上獨居長者。房署戶籍資料顯示，其中的12萬為公屋住戶，有148戶的租戶更是100歲或以上。工聯會4位立法會議員昨日公布《工聯會聯合辦獨居長者支援研究報告》，建議政府設立高風險獨居長者的名單，打通房署、社署、醫管局等部門資料，建立更完善獨居長者資料庫。立法會議員鄧家彪認為，相關政府部門可完善他們的居住環境設施，包括增加扶手設備及樂齡科技，上門檢查平安鐘等，同時透過關愛隊宣傳，帶動鄰里之間主動關愛獨居長者，鼓勵鄰里主動留意長者門口的警報燈是否有變化，若果發現獨居長者長時間沒有出門，立即敲門看望。

工聯倡參考內地設長者食堂

逾九成老友記不太懂智能手機 建議設名單支援獨居長者

在加強社區支援方面，他認為關愛隊應與屋邨保安加強合作，共同支援獨居長者。民政及青年事務局可與社會福利署協調，給予關愛隊探訪長者戶籍名單，讓他們透過家訪確認該長者是否獨居，並上報房署以協助完善獨居長者資料庫。立法會議員陸頌雄認為，長者中心對改善獨居長者身心健康有明顯功效，且長者中心可登記獨居長者的求助個案，將再聯繫社署支援。但香港目前140.5萬名65歲以上的長者中，只有25萬人入會，僅佔總體17%。工聯會建議實行一個自動入會機制，讓所以獨居長者自動成為會員長者，以增加服務的覆蓋面。

可建「傾訴流動站」關心生活狀況

立法會議員陳穎欣關注到長者身心健康，建議在設有長者屋邨中心的社區，設立「長者傾訴流動站」，主動關心長者的最近生活狀況，為獨居長者提供傾訴服務。在沒有長者屋邨中心的社區，民政事務處可啟動關愛隊的義工，醫務衛生局可聘請精



◆工聯會建議政府訂立高風險獨居長者名單。香港文匯報記者 曾興偉 攝

神科醫生，巡迴協助在每個社區的「長者傾訴流動站」。她又建議勞工及福利局資助合資格獨居長者的陪診服務，設立申請資格條件，例如需要醫生證明書，按照身體情況優先分配「一對一」陪診名額。立法會議員郭偉強建議參考內地設立「長者食

堂」的做法。民政事務處可與當地食肆合作建立港版的社區食堂，勞工及福利局給予部分補貼，以低於市價在社區推廣長者食堂，並可因應營業時段調整，如於下午5時至6時提供低價套餐，並與餐廳承辦商合作，發展轉型為社區食堂，緩解獨居長者吃飯問題。

十個長者四個窮 經民聯提5招紓困

◆經民聯建議特區政府制定全面安老政策藍圖，應對已來臨的「高齡社會」和各種長者問題。



香港文匯報訊（記者 文森）香港早已進入老齡化社會，學者推算到2034年，65歲以上長者將佔人口逾三分之一。經民聯昨日公布長者安老問題研究報告，提出五大安老範疇建議，包括制定全面安老政策藍圖、在「北部都會區」興建長者安居中

心、向年滿65歲長者免審查發放生果金、維持兩元乘車優惠以及設立「社區長者服務基金」等。經民聯就安老問題進行專題研究，發現本港長者問題極為突出：每五名港人之中有一名長者；四成長者為獨居或僅與老伴同住，缺乏足夠的照顧和關

懷；平均每十名長者有四人貧窮；資助安老宿位輪候時間長達數十個月；長者騙案屢見不鮮，不少長者的「棺材本」遭騙走等。經民聯建議特區政府制定全面安老政策藍圖統籌各相關政策局，就養老、敬老、安老、護老工作提出各項政策措施，明確提出安老工作的理念和方針，定出具體目標，應對已經來臨的「高齡社會」以及各種長者問題。

建議領取醫券門檻降至60歲

在養老方面，他們建議特區政府參考新加坡等地經驗，在「北部都會區」劃出部分地區，規劃興建具規模的長者安居中心，提供多元化長者住屋，同時擴大醫療券適用範圍至大灣區外廣東省城市和福建省；容許使用醫療券支付內地醫保費用；支持更多港資醫療機構落戶大灣區內地城市，制定認可港式醫療機構名單。

在敬老方面，經民聯建議向年滿65歲長者免審查發放生果金；維持兩元乘車優惠；降低醫療券年齡門檻，年滿60歲即可領取，同時增設牙科醫療券；推動樂齡科技普及化，令長者「有得用」、「用得起」、「懂得用」；把握銀髮經濟機遇，促進市場推動更多優質樂齡產品和服務，釋放長者消費力。

在安老方面，他們建議設立「社區長者服務基金」支持地區安老服務，明確要求區議員和關愛隊為長者提供服務；成立獨居長者和雙老家庭關懷隊，進行全港普查，建立大數據庫。

在護老方面，經民聯建議線上線下全方位打擊騙案，守護長者血汗錢，包括強化官方防騙App效能，讓市民舉報可疑電話、電郵、網站等，打擊以「保健公司」等作包裝、專門向長者下手的詐騙街舖；銀行訂制長者提款轉賬防騙機制，及時介入疑似詐騙個案。

特刊

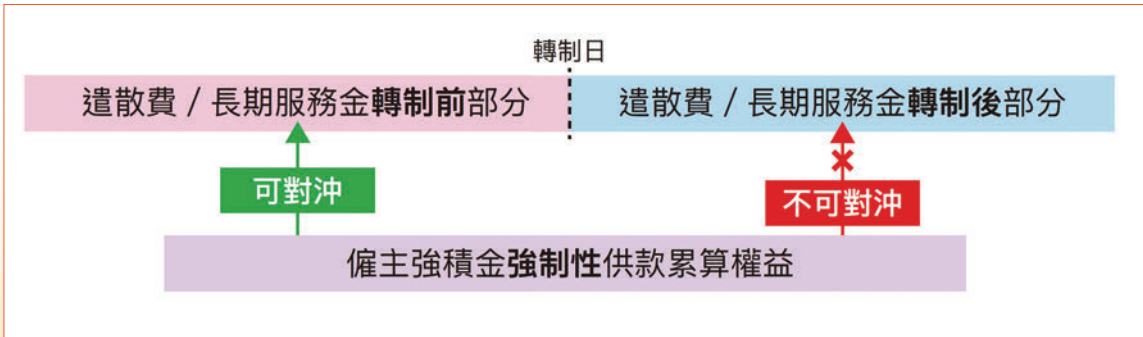
◆版面設計：陳文傑

取消強積金「對沖」2025年5月1日實施 政府推25年資助計劃助僱主適應

特區政府將於2025年5月1日（即轉制日）實施取消使用僱主的強制性公積金（強積金）強制性供款累算權益「對沖」遣散費及長期服務金（長服金）的安排（「對沖」安排），改善僱員的退休保障。

如僱員在轉制日或之後開始受僱，其遣散費／長服金將不可再被僱主的強積金強制性供款累算權益「對沖」。

如僱員在轉制日前已受僱，只有轉制日前受僱期所產生的遣散費／長服金可被僱主的強積金強制性供款累算權益「對沖」。



政府推25年資助計劃 協助僱主適應取消「對沖」安排

特區政府會向僱主提供為期25年、總額超過330億港元的資助，分擔僱主在取消「對沖」安排後的遣散費／長服金支出。

資助計劃會按僱主同一年度內就所有僱員的遣散費／長服金累計支出計算，以50萬元為界線，累計支出在50萬元內的個案獲較高資助，預計中小微企將會受惠於50萬元界線內較高的資助。如同一年度內遣散費／長服金累計支出超過50萬元，資助比率會較低。

政府資助計劃下僱主負擔比率			
取消強積金「對沖」後的年份	僱主就每名僱員的負擔比率 (佔應支付的遣散費或長服金轉制後部分百分比)		
	僱主每年遣散費或長服金轉制後部分支出總額首50萬元的個案	僱主每年遣散費或長服金轉制後部分支出總額超過50萬元的個案	
1-3	50%，上限為3,000元	50%	
4	55%，上限為25,000元	55%	
5	60%，上限為25,000元	60%	
6	65%，上限為25,000元	65%	
7	70%，上限為50,000元	70%	
8	75%，上限為50,000元	75%	
9	80%，上限為50,000元	80%	
10	80%	85%	
11	80%	90%	
12	85%	95%	
13	85%	100%	
14-19	90%	100%	
20-25	95%	100%	

在50萬元界線內的個案，僱主首9年就每名僱員所需負擔的款額會「封頂」。如按資助比率計算出來僱主須負擔的款額超出「封頂」金額，僱主只需支付「封頂」金額，餘額由政府資助。首3年的「封頂」金額低至3,000元，參考例子如下：



政府已推出專題網頁和網上計算工具，協助勞資雙方在取消強積金「對沖」安排前作好準備。

索取更多資訊和參考例子：<https://www.op.labour.gov.hk/tc/main.html>

