

## 西方國家募兵難 年輕世代拒入伍

# 美軍鬧兵荒 規模料見80年來新低

香港文匯報訊 許多西方發達國家近年都面臨兵源短缺問題，美國情況尤其嚴重。美國國防部去年底證實，今年的美軍部隊規模料僅約128萬人，是美軍宣布參加二戰的1941年以來、超過80年來規模最小的一年。美國的海陸空三軍去年都未能完成徵兵目標，兵源缺口約4.1萬人。美國軍事專家指出，美軍近年在海外戰場頻頻受挫，內部也醜聞頻生，嚴重衝擊年輕世代對軍隊的信任。兵力短缺勢必長遠削弱美軍戰力，打擊美國的全球軍事部署。

《每日郵報》引述消息人士稱，美國國防部人事與戰備事務署副部長瓦齊拉尼上月中在國會眾議院作證時稱，統計顯示美國陸軍今年僅有44.5萬名現役士兵，較3年前減少逾4萬人，空軍和海軍也分別較3年前減少1.3萬人和1萬人。瓦齊拉尼指出，美國各軍種已降低徵兵目標，卻依然未能完成，「這些數字凸顯美軍面臨的挑戰」。

### 徵兵誘因加碼成效甚微

美軍事務網站Military報道，美軍近年不斷提供徵兵誘因，包括為新兵簡化入籍程序，讓他們在完成基本軍事訓練期間，即可成為美國公民。各大軍種為徵兵想盡辦法，陸軍選擇恢復1980年代徵兵熱潮期間的口號，空軍也放寬對新兵紋身及藥物測試的相關要求，海軍還推出創紀錄的入伍補貼，最高可達每人14萬美元（約109萬港元），但所有方法都收效甚微。



◆美國海軍陸戰隊成員在白宮南廊出席儀式。網上圖片

瓦齊拉尼指出，美軍面臨複雜的徵兵挑戰，除了年輕世代有更多就業選擇外，他們對美軍缺乏信任，也影響徵兵成效。瓦齊拉尼稱統計顯示20年前，從未想過服役的美國年輕人佔比約25%，如今已超過50%。在1995年，父母其中一方曾經或正在服役的美國年輕人佔比達40%，但到2012年，該數字已跌至12%，近年還持續下滑，「這都導致軍隊和大部分社會群體脫節」。

服役逾25年的美國陸軍上校奧弗博分析稱，在持續20年的反恐戰中不斷挑起衝突卻損失慘重。美軍所到之處造成逾90萬人死亡、累計消耗多達8萬億美元（約62萬億港元）軍費，7,000多名美軍在海外服役期間喪生。美國的國際影響力也在下滑，相當一部分美國民眾對美軍已失去信任。

### 內部性侵自殺貪腐嚴重

奧弗博強調，美軍內部亂象近年愈演愈烈，軍人及軍眷沒有安全的住所，軍隊內部性侵問題嚴重、士兵自殺事件頻發，軍隊貪腐成風等，都令美軍形象受挫。愈來愈多並無建樹的美軍高級將領或國防官員，卻在軍工企業甚至海外智庫任職，獲得豐厚報酬，「這讓普通退伍軍人感到被背叛和羞辱」。

奧弗博強調，美軍想要解決徵兵困難情況，必須承擔自身責任，透過行動兌現變革承諾，「美國民眾對徵兵入伍的前景感到不安，這完全可以理解。美軍和國防機構一再聲稱有能力贏得戰爭，但這種說法已缺乏可信度。」



◆美軍招聘會反應欠佳。網上圖片

## 美軍家族「斬纜」 退役軍人不願子女行舊路

香港文匯報訊 退伍軍人家庭子女是美軍重要新兵來源，然而愈來愈多現役和退伍軍人，如今都不願再讓子女入伍。《華爾街日報》報道，親歷戰爭的痛苦回憶，以及退伍後缺乏保障的生活，都打擊退伍軍人讓子女服役的意願。關注退伍軍人家務事務的組織擔憂，美國的軍人家族「斬纜」會持續削減穩定兵源，加劇美軍徵兵難度。非牟利組織「美國軍人家務支持計劃」早前調查發現，合共8,638名現役或退伍軍人中，只有63%稱他們考慮向親友推薦軍旅生活，較2019年的75%顯著下跌。許多軍人家庭坦言他們難以糊口，單是2021年，無法穩定獲得足夠食品的軍人

和退伍軍人家庭佔比達六分之一，較2019年的八分之一有所上升。

### 父母擔心孩子參軍待遇

美軍陸軍事務部長沃穆斯稱，美軍內部設施陳舊、性侵問題頻發、對士兵健康支援短缺，都打擊父母讓子女從軍的意願，「家長們都很擔心，『如果我的孩子參軍，他們能住得好嗎？他們會否受到性騷擾？或是更容易產生自殺念頭？』」

22歲的退伍軍人家庭子女尼佩羅斯表示，她的父親和祖父都在美軍服役，然而從阿富汗戰場回來的父親患上創傷性壓力症候群（PTSD），陪同子女在迪士尼樂園遊玩時，父親甚至會因煙花表演受驚，蹣跚身體不敢抬頭。尼佩羅斯稱，她的父親已決定不讓3名子女參軍，曾夢想成為空軍飛行員的她，如今希望成為一名平面設計師。

海軍退伍士兵加斯珀曾派駐阿富汗，但在一次爆炸中受重傷，被迫提前回國。爆炸讓加斯珀留下後遺症，對聲音和光線非常敏感，膝蓋經常疼痛，記憶力明顯下降。美軍從阿富汗匆忙撤退後，加斯珀決心不讓分別10歲和7歲的子女日後從軍。



▲尼佩羅斯展示其父親服役時的照片(右)，稱父親不想子女參軍。網上圖片



## 澳派錢留人 招募太平洋國家人員

香港文匯報訊 澳洲軍方為解決兵員流失問題及滿足「美英澳三方安全夥伴關係」(AUKUS)需求，決定推出軍人續約3年可得5萬澳元(約26.6萬港元)留任獎金。政府同時評估招募太平洋國家人員加入，以擴大軍隊規模。

在2022年至2023年，澳洲軍隊的流失率高達11.2%。澳洲國防部人事部長吉奧表示，澳洲軍方人員離職速度在新冠疫情期間上升，目前已開始下降。獎勵措施是為了激勵軍人繼續服役，若在最初的義務服役期結束後再續約3年，可一次性獲得5萬澳元獎金。

吉奧表示，約85%符合資格的澳洲軍人接受這筆獎金，這筆款項將在未來兩個月內發放。相關款項已在上一份聯邦預算中撥出，

預算中共有4億澳元(約20.9億港元)用於解決澳洲軍方人手流失問題。

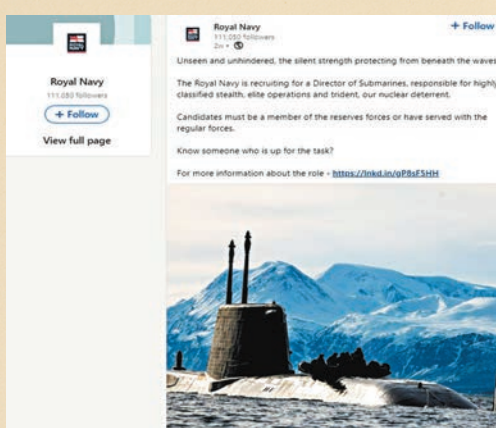
### 改善軍人家庭福利

吉奧指出，澳洲需要發展軍隊和留住軍人，AUKUS是當中關鍵因素。除了獎金激勵，政府並進一步提升軍人及其家庭獲得醫療服務的質量、改善房屋按揭貸款援助計劃的適用範圍，並提供內部培訓與進修項目，透過一系列措施改善國防部人員的生活。

吉奧進一步表示，澳洲政府也正思考發展國防能力的選擇，包括考慮招募其他國家的友軍，以發展澳洲的國防能力，目前軍方已允許在英國或美國武裝部隊服役人員加入，現在太平洋國家的人員也被列入考慮。

## 英海軍 LinkedIn 招募少將被批丟臉

香港文匯報訊 英國海軍徵兵面對困難，國防部數據顯示，截至2023年3月的12個月內，海軍僅招募了2.9萬名士兵，為海陸空三軍中表現最差。英國海軍擬招聘一名少將，負責管理和指揮核潛艇，但因無法覓得適合人選，被迫使用社交平台LinkedIn進行招募。



◆英國海軍在LinkedIn招聘少將，負責管理和指揮核潛艇。網上圖片

國防部向《每日電訊報》表示，他們希望招募到一名具有潛艇管理經驗的退休軍官，接替負責潛艇部門的現任英國海軍少將阿斯奎爾，年薪可達15萬英鎊(約149萬港元)，授予兩星海軍少將職位。根據發布的招募廣告，候選人必須曾在軍隊服役或現預備役成員，若被選中，將負責執行高度機密的精銳任務，以及管理「三叉戟」核潛艇。

### 水兵短缺 兩護衛艦退役

英國海軍由於水兵短缺，不得不於今年內將「威爾斯號」和「阿蓋爾號」兩艘老舊的護衛艦退役，以便為預計2028年服役的26型護衛艦補充人手。英國國防大臣夏斯提提出，計劃減少兩艘兩棲軍艦「海神之號」和「堡壘號」的使用頻率，以便可長期處於戒備狀態。

英國海軍通過LinkedIn招聘並不罕見，但少將是該平台目前出現的最高職位。據報這則招聘廣告引發部分軍方內部人員不滿，一名前軍官更形容「此舉非常丟臉」。

## 日韓人口危機挫擴軍計劃 被迫精簡艦隻人員

香港文匯報訊 日本和韓國均志切擴大軍隊規模，然而兩國均面對人口危機，構成巨大挑戰。

《紐約時報》報道，早前服役的日本海上自衛隊護衛艦「能代號」在設計之初，就考慮到人手不足情況：所需船員數量只有前代型號的三分之一，出海人數實際更少。艦橋上只需要三四名船員，護士兼做洗碗工和廚師，安裝額外的自動噴水滅火裝置，以彌補海上滅火人員的不足。艦上人員說，「我們正將很多事情系統化，但實際上一個人仍要做兩三種不同的工作。」

「能代號」上的人員精簡，反映出日本的人口現實。隨著日本人口迅速老齡化和人口萎縮，近三分之一的日本人超過65歲，2022年出生率降至歷來最低水平。專家們擔心，自衛隊將無法為傳統的艦隊和中隊配備人員，陸上、海上和航空自衛隊長年無

法完成徵兵目標。在努力招募常規人員的同時，還須吸引新一批精通技術的人來操作複雜的設備，又或抵禦網絡攻擊。軍方領導人表示，對於某些任務，他們可以轉為使用無人機等無人系統，但此類技術仍需要大量人員來操作。

### 自衛隊冀增女性比例

哥倫比亞大學韋瑟黑德東亞研究所博士後學者寺岡步表示，與過去相比，社會對自衛隊的接受程度更廣泛，但這並不意味人們會把孩子送進自衛隊。為擴大人員數量，自衛隊冀於2030年前將女性的比例從不足8%提高至12%，並與私營部門合作部署人工智能和無人系統。有自衛隊官員直言，在失業率僅2.5%的情況下，要吸引應屆畢業生或轉業者是非常困難，「過去人們願意加入自衛隊，是因為他們別無選擇，現在他們有更多選擇。」

韓國也面對同樣難題，祥明大學國家安全學教授崔秉玉表示，作為全球出生率最低、韓國在應對日益緊張的西太平洋地區新威脅時，可能很快會發現沒有足夠軍隊，「人口問題可能是韓國現時最大的敵人，以我們目前的出生率，縮減軍隊規模將無可避免。」



◆日護衛艦「能代號」減少船員數目。網上圖片