

港企好老闆：員工能共患難 自然要共富貴 盛事有起色 花紅密密派

旅行社「派錢」三次 團隊士氣高漲

香港不少行業都在去年疫後「守得雲開」，旅遊業便是其中一個谷底反彈的行業。一間旅行社對同甘共苦的員工毫不吝嗇，由去年初起至今已先後三度向員工發放花紅，疫情前已入職的員工更獲發逾3個月花紅，林明森便是其一。入職近14年、現為自由部門主管的林明森昨日接受香港文匯報訪問時形容，並非每名僱主都願意掏錢與員工分享經濟成果，因此十分感恩，整個團隊的士氣亦非常高漲，他把花紅主要用於外遊，包括於本月底前往日本。

東瀛遊自由部門主管林明森表示，不少港人去年「報復式旅遊」，但業界的痛點是運力至今仍僅恢復至疫情前約60%及人手短缺。即便如此，該部門的客量已回復至疫情前80%，銷售額因機票及房價等價格上調更已重回疫情前水平。

為了鼓勵員工士氣及與員工分享經濟成果，東瀛遊於過去一年已先後三度向員工發放花紅，包括先在去年初向入職滿12個月者發放1.1個月花紅，未滿12個月者則按比例獲取。到了去年9月，公司再按年資發放特別花紅，及至去年12月，公司再宣布分兩期發放年終花紅，金額相當於1個月至1.3個月人工不等，第一期已於同月發放。

以林明森的年資計算，三次合共獲發的花紅已超過3個月薪金，他坦言十分開心，「旅遊業冰封了幾年，公司於疫情之路過得並不容易，更要轉型兼做線上購物、本地遊、宅度假甚至飛機維港遊，與員工齊齊堅守崗位。但不是每個老闆都願意拿錢出來與員工分享，尤其目前經濟環境亦談不上十分好，所以我十分感恩，公司內的士氣亦非常好！」他表示，不時會與家人及親友外遊，有了該筆可觀花紅，除了會享用美食獎勵自己，自然亦會用於外遊，「我對上一次外遊是去年聖誕去台灣，今個月底也會再去日本旅遊。」

董事：同事捱過3年值得派花紅

東瀛遊執行董事禰國全在接受香港文匯報訪問時嘆謂：「疫情3年無收入，同事都在捱，加薪、花紅一定無，部分甚至要放取無薪假，因此去年旅遊業生意不錯下，即使未追回過去幾年的虧損，也應向股東派發特別利息，以及向員工發放特別花紅，尤其是那些堅守了3年的同事。這除了是能力上可做到的，亦可為同事們注入強心針，鼓勵及推動大家更積極。」

展望今年，他亦指經濟不穩、利息高企，市民消費更謹慎，旅遊業面對的挑戰比去年更大，「惟有（與員工）一人多走一步。」

◆香港文匯報記者 聶曉輝



◆「大舞臺」的生意從谷底反彈，老闆朱仲賢（前排右二）同太太程瑤（前排左二）數度向前線員工派花紅及失利是。



◆去年朱仲賢的公司舉行聖誕派對，中獎員工滿心歡喜。



◆林明森期望今年比去年更好。圖片攝於去年生日。

龍年將至，香港個別行業已提早鯉躍龍門、生龍活虎，從谷底翻身。香港文匯報記者近日追訪兩個走出疫情陰霾的行業，負責人不同而同與員工分享經濟成果，年近歲晚大派花紅、雙糧。曾在疫情期間停擺的大型活動籌備公司老闆朱仲賢坦言，「能成功走出谷底，一班員工功不可沒。」他坦言，疫後請人難，幸有一班員工與自己共患難，深明員工是公司最大資產的道理，如今生意接到手軟，自然要與員工共享收成，過去一年先後派過多次花紅，連同雙糧，部分人隨時出三糧，員工收到「大利是」笑逐顏開，紛紛去旅行充電慰勞自己，以興奮心情迎接龍年。

◆香港文匯報
記者 文禮願

持續近4年的疫情痛擊各行各業，港人以驚人的抗逆能力渡過難關，疫情後個別行業快速捕捉機遇，率先復甦起來。其中，在疫情期間停擺的娛樂事業，是最先翻身的行業之一，籌備大型活動的大舞臺創辦人兼行政總裁朱仲賢昨日提早向員工派大利是。

他接受香港文匯報訪問時表示，自去年初復常開始後，生意已開始搵上門，收到不少昔日客人的「柯打」，既有舉辦專屬演唱會，也有大企業活動包括會議及頒獎禮，「餓」了多時的盛事活動蜂擁而至。

生意勁旺 部分人出「三糧」

因為生意大旺，財源滾滾來，朱仲賢打破慣例，幾乎每幾個月派一次花紅，「其實早於2022年10月開始未正式復常已派第一次花紅，及後復甦勢頭愈來愈好，生意愈接愈多，決定派發特別花紅，過去一年合共派出多次花紅。」最近一次派花紅是去年聖誕節，金額由數千至逾萬元不等，「主要獎勵表現出色的前線員工，至於後勤同事，亦有不同形式的獎勵。」

當中有同事前後領足幾次花紅，加起來等於一個月人工，連同公司派發的雙糧，等於出「三糧」，相當和味。

「算到盡」已過時 留人才振士氣

豪派花紅在市道暢旺時，絕非新聞，但疫情復常不足一年，不少老闆對經濟前景仍抱觀望態度，會傾向「慳住使」，積穀防饑，偏偏朱仲賢卻反其道而行，派錢派

得比疫情前更狠，他解釋道：「今時今日做老闆不可以再慳住荷包，凡事算到盡，這種舊觀念要拋棄，只有當你明白員工是公司最重要的資產，盡力顧及他們的利益，才會留到人才，激發士氣和鬥心。」

朱仲賢坦言，一場疫情令業界精英大幅流失，不少從業員難敵幾年「無工開」，紛紛轉行求存。然而籌辦大型活動好講求員工的經驗及執能力，非電腦化可以精簡人手，因此在疫情最嚴峻的時刻，他仍千方百計轉型搞線上活動，旨在「養住」員工，以至復常來臨時，公司有足夠人力快速重回業務軌道，事實證明他的判斷完全正確。以去年他們為一家大企業在亞洲博覽館舉行專屬演唱會為例，由於出席人數達8,000多人，「真是員工少點經驗也hold不住如此大場面。」

展望2024年，朱仲賢期望香港經濟繁榮，盛事一浪接一浪，正積極加強培訓員工，招攬更多新血入行，令業務更上一層樓，為香港帶來更精彩的盛事。

顧問：善待員工 避春節後離職潮

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）新春將至，所有打工仔都期望能夠獲發年終獎金及花紅。資深人力顧問周綺萍昨日在接受香港文匯報訪問時表示，目前的市況確實比早幾年理想，「過去幾年不同行業都受疫情影響，現時經濟好轉，雖稱不上是V型反彈，樓市成交量亦不多，金融業亦有裁員情況，投資銀行更是慘淡，但普遍而言較去年好，不少企業都願意與員工分享經濟成果，同時亦以此挽留人才。」

周綺萍指出，旅遊、航空、零售、飲食、會展、娛樂，以及美容、卡拉OK、婚禮統籌等個人服務業，普遍會向員工發放花紅，「疫後這些行業明顯復甦，加上人才短缺，如果不發放花紅，隨時流失人才。」她表示，發放花紅除表達願意與員工分享經濟成果的訊息外，相對於加薪，花紅僅屬一次性，並非持續成本，「從這角度而言，老闆很容易做（派花紅）決定。」

她說，由於絕大部分打工仔均不敢於疫下轉工，因此相信隨著經濟稍為好轉，不少打工仔都計劃於春節過後轉工，估計屆時勞動市場會十分活躍，「正因如此，有利潤的企業更要善待員工，以免出現離職潮。」

司局長落區 為基層送上節日祝福

香港文匯報訊（記者 黃書蘭）民生福祉是特區政府凝聚民心的最大底氣，民政事務總署統籌的十八區歲晚關愛家訪活動昨日繼續進行。政務司司長陳國基和多名副司長、局長昨日分別到油尖旺、灣仔、南區、中西區、葵青、西貢、沙田和大埔等區，探訪基層市民、長者、少數族裔等弱勢群體，了解他們的生活需要，並為大家送上賀年福袋和節日祝福。

陳國基昨日聯同油尖旺區議員和關愛隊成員，探訪居於尖沙咀的印度裔家庭和孟加拉裔家庭，了解他們在香港的生活情況和需要，並送贈賀年水果。陳國基其後在社交平台貼文說，在香港的印度社群經常有不同形式的聚會，鄰里之間亦會互相幫助，大家都視香港為家。而香港作為亞洲國際都會，少數族裔是重要一分子。他很開心見到這兩戶家庭都積極融入香港生活，亦鼓勵他們多與區議員和關愛隊聯繫，反映日常生活需要，特區政府一定會盡力協助。

政務司副司長卓永興在灣仔民政事務專員張雁伶陪同下，聯同灣仔區區議員和關愛隊成員探訪居於大坑勵德邨的長者和基層家庭。他在社交平台表示，自己



◆陳國基（左二）探訪印度裔家庭和孟加拉裔家庭。 Fb圖片



◆卓永興（左一）與灣仔區區議員和關愛隊成員探訪居於大坑勵德邨的長者和基層家庭。 Fb圖片



▲鄧炳強（右一）探訪中西區的長者戶。 Fb圖片

一生努力耕耘，為社會貢獻良多，現在能夠安享晚年，實在是感恩。

此外，保安局局長鄧炳強在中西區民政事務專員梁子琪陪同下，聯同中西區區議員和關愛隊成員探訪居於中西區的長者戶。商務及經濟發展局局長丘應樺在葵青民政事務專員鄧顯權陪同下，聯同葵青區區議員和關愛隊成員探訪居於葵涌的獨居長者和基層家庭。發展局局長甯漢豪在西貢民政事務專員馬瓊芬陪同下，

下，聯同西貢區區議員和關愛隊成員探訪居於將軍澳尚德邨的獨居長者和基層人士。創新科技及工業局局長孫東在沙田民政事務專員余懷誠陪同下，聯同沙田區區議員和關愛隊成員探訪居於大圍隆亨邨的雙老家庭及獨居長者。

勞工及福利局局長孫玉菀則在大埔民政事務專員陳巧敏陪同下，聯同大埔區區議員和關愛隊成員探訪居於大埔墟一帶的長者戶。