

內地公務員事業單位放開招錄 就業選擇更多元



選擇在廣州南沙海力花園酒店大堂接受採訪，在南沙教育局教育管理科擔任科員的港青伍國華笑着說，這裏面有「特別的小心思」。2018年5月參與內地港生實習計劃的伍國華，被分配到廣州南沙一家企業負責文案處理工作。「為期一個多月的實習，我就住在南沙海力花園酒店，可以說這是我認識南沙的第一站，所以印象特別深刻。」《粵港澳大灣區發展規劃綱要》頒布實施五年來，粵港兩地通力合作推動人才交流，香港青年逐夢大灣區日漸擁有更暢通的渠道、更寬廣的舞台。很多像伍國華這樣的香港青年找到了適合自己的就業崗位，得以更深入地了解並親身參與大灣區內地的發展建設，同時也通過不斷努力逐漸實現了「安居樂業」的夢想，提升了自己的人生價值。「我對未來已經做好了規劃，生活是有盼頭的。」伍國華笑着說。

◆香港文匯報記者 帥誠 廣州報道



◆廣東省機械技師學院教師馮富榮
香港文匯報記者帥誠 攝



◆南沙教育局教育管理科科員伍國華
香港文匯報記者帥誠 攝



伍國華在工作。
香港文匯報廣州傳真

港青北上任公職

樂業安居有盼頭



◆馮富榮在給學生上課。香港文匯報廣州傳真

實習期間，除了在工作中熟悉內地的企業運作方式，每逢周末伍國華等實習生還會利用各種機會到處考察廣州的機構和企業。這些經歷，讓他對廣州有了更全面的了解。2019年9月，伍國華進入中山大學，開啟了為期四年的內地求學生涯。「實習經歷讓我對廣州這座城市不再感到陌生，所以當初要離家四年求學時，我也毫不猶豫地選擇了廣州的大學。」

察時事曉政策 把握機會考取教師編

2020年，廣東省人社廳印發《粵港澳大灣區（內地）事業單位公開招聘港澳居民管理辦法（試行）》，大灣區內地九市的事業單位正式面向港澳居民開放招聘。彼時，剛拿到北京大學應用心理學碩士學位的港青馮富榮，也敏銳地留意到了相關信息，「因為家人都在香港和江門，原本也希望畢業後能夠在大灣區工作，所以關注到大灣區內地城市開放港人報考事業單位的政策後，我就第一時間選擇與自己專業相關的崗位報考。」

「考試難度並沒有想像中那麼難，我提前了一個多月複習，最終成功考取了廣東省機械技師學院教師崗位。」正式入職後，馮富榮主要負責教授心理學課程，通過對學生的心理測評，進行心理輔導和情緒疏導工作。

雖然專業對口，但對於一個從小在城市長大的人來說，不少農村家庭背景學生的求助諮詢，仍是馮富榮的知識盲區，「這個過程中我的內地同事們幫助了我很多，主動分享了他們的工作經驗，讓我在處理學生之間的人際關係時更快上手。」他坦言，如果不是國家面向港澳人士的就業政策不斷優化，自己可能不會有機會進入教師行業。

南沙租三居室房「每月還能存些錢」

2023年6月，伍國華迎來了畢業季，「當時擺在我面前有兩條路，要麼回香港找工作住「鴿子籠」，要麼留在廣州報考公務員。」事實上，早在2021年，伍國華就留意到廣州市首批定向招錄的港澳籍公務員正式入職的消息，也正是在那時候，他萌生了報考內地公務員的想法。

當被問到為何最終選擇了廣州時，伍國華笑稱，除了考上公務員崗位這個因素外，想住大房子也是自己一直以來的夢想，「我現在在南沙租了一套三居室的房子，月租只要2,000元人民幣，同樣的價格在香港連一居室都租不到。」伍國華坦言，雖然內地的薪資待遇可能看起來不如香港，但在香港扣除每月高昂的房租和日常開銷，實際上薪資所剩無幾，「在南沙我每個月還能存下一些錢，生活是有盼頭的。」

坐班開會非日常 協調溝通得鍛煉

2023年8月，正式入職南沙教育局教育管理科後，伍國華才發現，公務員的日常工作並不是刻板印象中的天天坐班和開會，「我們組負責對接香港公民科的考察活動以及粵港兩地姊妹學校的結對交流，所以我不僅要與兩地學校打交道，有時還需要和參觀線路中的企業、景區進行協調。」他表示，入職以來的半年時間裏，他鍛煉了溝通能力，也積累了不同領域的人脈資源，真正是收穫頗豐。

談及自己未來的人生規劃，伍國華羞澀地表示，自己準備和在北京讀研的女朋友在大灣區內地城市定居，「女朋友正在找廣州或深圳的工作，我也在努力接手更有挑戰性的工作，將來我們計劃在雙方工作都方便的地方買房，真正成為大灣區的一分子。」

冀為國家為學院培養更多優秀人才

如今，馮富榮從事廣東省機械技師學院教師這份工作也已進入第四個年頭。隨著《關於推進粵港澳大灣區職稱評價和職業資格認可的實施方案》等政策的陸續出台，參與職稱評定也被他排上了規劃日程，「當前最緊要的是提升自己的教學水平和心理專業知識，希望將來能夠通過職稱評定，為國家為學院培養更多優秀人才。」

幾年來，大灣區內地城市為港青就業的大門越敞越寬。隨着《粵港澳大灣區發展規劃綱要》中關於港人就業政策的不斷落地和細化，相信會有越來越多的港青在大灣區內地城市找到適合自己的就業崗位，進一步在大灣區的發展建設中發光發熱。

近年內地公務員招錄港澳居民系列政策措施(部分)

- ◆2019年2月18日，中共中央國務院印發《粵港澳大灣區發展規劃綱要》鼓勵港澳居民中的中國公民依法擔任內地國有企業事業單位職務，研究推進港澳居民中的中國公民依法報考內地公務員工作。
- ◆2019年11月4日，廣東省人社廳公布《廣東省2020年度選調生和急需緊缺專業公務員招錄公告》，首次拿出26個選調公務員崗位定向招錄應屆港澳學生。
- ◆2019年11月，廣東省人社廳等9部門聯合印發《關於推進粵港澳大灣區職稱評價和職業資格認可的實施方案》，明確對於港澳專業人士職稱外語、計算機應用能力、繼續教育不作

要求，其在港澳或國外工作期間的專業技術工作經歷作為有效工作經歷，取得的業績成果、公開發表的論文著作等，可作為有效業績成果和學術成果。

◆2019年12月，廣東省人社廳發布《關於推進粵港澳大灣區職稱評價和職業資格認可的實施方案》，指導南沙出台港澳專業人才資格認可實施方案和全國首個港澳人才職稱評審規範性文件。

◆2020年6月24日，廣東省人社廳印發《粵港澳大灣區（內地）事業單位公開招聘港澳居民管理辦法（試行）》，港澳居民可以參加廣州、深圳、珠海、佛山、惠州、東莞、中山、

江門、肇慶及省直駐上述各地事業單位編制內崗位的公開招聘，2020年6月24日起施行，有效期至2021年12月31日。

◆2020年8月，廣州試點在公職機構招聘港澳青年，公務員招考定向錄取港澳青年。

◆2020年12月，深圳市服務「雙區」建設專項招錄公務員考試中，共設有5個職位定向港澳選拔，涉及行政、金融、醫療監管等方面，在當時吸引了446名港澳籍人士報名。

◆2021年5月，廣州市首批定向招錄的港澳籍公務員正式入職。

◆2021年12月24日，廣東省人社廳印發《廣東省人力資源和社會保障廳粵港澳大灣區（內地）事業單位公開招聘港澳居民管理辦法》，2022年1月1日起施行，有效期五年。



◆馮富榮在廣東省機械技師學院。
香港文匯報廣州傳真

專家：政策落實到位 推動青年逐夢

《粵港澳大灣區發展規劃綱要》（下稱「綱要」）頒發五年來，大灣區內地城市陸續向港澳同胞開放公務員、事業編制報考資格，港人在大灣區內地城市擁有更多工作機會的選擇。廣東省體制改革研究會執行會長彭澎認為，在綱要的引領下，各地都根據各自城市特點相繼出台了細化政策，為大灣區內地吸引越來越多香港人才的同时，也為港青提供了更加多元的擇業平台。

有機會站上更寬廣發展舞台

他認為，多樣化的內地就業計劃，讓香港青年有了更多深入了解大灣區的機會，而增進了解就可以增信釋疑；不斷推出的優惠政策和便利措施，也讓香港青年對逐夢大灣區有了更多勇氣和

底氣。從目前來看，香港青年對大灣區內地城市求學、就業、生活的意願大幅攀升，對大灣區發展現狀和前景了解增多、信心增長，說明大灣區的建設成果得到了香港青年的認同，也意味着他們有機會站上更加寬廣的發展舞台。「相信他們會把香港社會管理的優秀經驗介紹過來，也能夠從港人視角為灣區內地建設提出更精準的改進建議。」

而針對已入職內地的港青反映仍存在部分政策落實不到位的情況，彭澎認為，要及時了解到政策實施中的難點，需要服務港澳人士的部門先行一步。他建議，可通過「先易後難」的方式把涉港政策落實到位，盡可能在有港人參與的工作崗位和工作內容中發揮出香港人才的優勢。

補貼成效具階段性 發展環境才是長遠

在大灣區內地城市生活已有12年的港青林廣健，目前供職於廣東合邦律師事務所，對涉港政策的發布和落實情況一直十分關注。「目前政策『大門已開、小門未開』的主要癥結，在於粵港澳三地機制銜接的問題，政策的優化需要三地政府部門多方協力共同推進。」

在他看來，當前大灣區從就醫、購房跨境抵押、資格互認、創業支持等方面優化就業創業配套環境，實現教育、創新、創業聯動和就業、就業互促，增強了灣區內地對港澳青年學生的吸引力，但在具體落地方面仍存在不足。林廣健認為，對於並非高精尖人才的普通港青來說，在南沙或大灣區其它內地城市工作，能獲得的工資待遇不會太高。考慮到香港與內地

工資待遇的落差，近年灣區內地也出台了一些可申請資金補貼、獎勵的政策，但不少資助政策都具有時效性，一旦時效到期，相關資助補貼停發後，港青所在的內地工作崗位在薪資上的吸引力難免降低。「很多港企、港青對資助類政策具有依賴性，拋開此類政策的影響，南沙本身的發展環境是否能夠吸引港青留下才是關鍵。」

對此，他建議當地優化相關政策，完善申請機制，增強政策的預見性，讓財政補貼的支出更具針對性，幫助到那些有實際需求的港澳居民。「作為許多政策的先行示範區，只有在南沙先做好政策的可行性試點，將來推廣到整個大灣區乃至全國，才能做到真正的行之有效。」

特稿