



## 海納百川吸人力資源

政府統計處公布，本港去年人口有約750萬，較前年多了約3萬人，連續第二年錄得增長。雖然人口自然增長仍是負數，但有5.17萬人淨移入，當中約八成是單程證持有人。本港是「移民城市」，一直靠海納百川吸納內地及海外人才，為本港發展注入強勁活力，這正顯示本港吸引人才的獨特優勢和魅力，亦證明政府的「搶人才」策略成效卓著。政府下一步要更主動了解來港人才的需要，協助人才大展所長、在港落地生根，發揮好以人才推動高質量發展的巨大作用。

截至去年底本港總人口按年增加0.4%，主要由於來自內地和海外的人口淨移入，當中4萬人是持單程證來港。這固然得益於政府的一系列「搶人才」措施，亦有部分是疫情期間因種種原因留在外地的香港居民陸續返港。人才來港加上港人回流，都說明了香港經濟穩健復甦，「一國兩制」下「背靠祖國、聯通世界」的獨特優勢，吸引各地人才來港一展所長、開創美好人生。

回看歷史，本港的發展與外來人口的湧入密不可分。香港1961年進行第一次大規模的人口普查，當時全港320萬人口中有一半皆在內地出生，有近八成人口為內地來港或內地來港二代。自1961年到2016年的55年間，估計有超過200萬內地人移居香港。過去幾十年，源源不絕的新來港人士與港人同舟共濟，共同創造了經濟高速發展，譜寫了「獅子山下」精神傳奇。

特區政府在前年推出一系列「搶人才」措施，包括新設以高薪和高學歷人才為目標的「高端人才通行證計劃」，以及優化各項原有人才入境計劃等。截至去年11月底，各項輸入人才計劃共收到超過20萬宗申請，當中逾12萬宗獲批，遠超行政長官李家超訂下的3.5萬人的年度目標。這些外來的優

## 留住精英人才促發展

秀人才及其家人，對優化本港人口結構、增加人力資源帶來積極作用，既令本地人口數字止跌回升，亦舒緩了本地學校收生不足、人口老化的壓力，對社會長遠發展有正面影響。

政府「搶人才」措施實施至今只是一年多，對於各項輸入人才計劃的成效和問題，政府要做好調研和服務工作。一方面，要了解有多少人才已經來港工作，這些人才是否切實有利於緩解本地特定行業的人才缺口；另一方面要協助人才解決一些融入社會的實際問題，例如就業、創業和子女升學等。政府設立的實體「人才服務辦公室」已於去年10月底開始正式運作，政府為來港人才提供全方位、一站式支援服務逐步到位，有利於人才更好地落地生根、服務本港。

政府非常重視本港產業多元化發展，努力推動國際創新科技中心建設，這就需要持續不斷地吸納高技能人才來港。根據瑞士洛桑管理學院(IMD)發表的2023年世界人才排名報告，香港排第16位，較2022年下跌2位。政府在持續「搶人才」的同時，需要不斷檢討現行輸入人才計劃的針對性和有效性，確保輸入的人才大展所長，有效促進本地創科產業發展，提升本港綜合競爭力。

去年本地出生人數雖然較前年多700人，但人口自然增長仍然錄得負數，減少了約2萬人。為鼓勵市民生兒育女，政府自去年10月25日起，向合資格父母所生育的每名嬰兒給予2萬元的現金獎勵。但要刺激市民生育，單靠「紅包」顯然並不足夠，更重要是解決社區育兒支援不足、居住空間不足、醫療教育等一系列痛點，為年輕人締造有利的育兒環境。只有持續透過吸納外來人口與提升本地生育意願兩方面著力，才能切實優化本港人口結構，為經濟社會發展提高強大人口支撐。

## 文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

## 造謠抹黑二十三條立法雙標偽善

「香港監察」聯同80多個所謂組織發表聯署聲明，抹黑基本法第二十三條立法。特區政府發表聲明，強烈譴責和反對刻意抹黑和不負責任言論。完善國安立法，有效防範國家安全風險，保障國家安寧，天經地義，也是國際通例。反中亂港組織視歐美加強國安法律保障順理成章，卻把基本法第二十三條立法貶損如洪水猛獸，充分暴露其雙標偽善；更證明立法切中要害，令反中亂港組織不能再興風作浪、為非作歹，更堅定了香港儘快完成立法的決心。

制定法律維護國安是主權國家的固有權利，也是國際慣例，每個國家都會不時審時度勢，修訂法律應對可能的國安風險。環顧世界各國各地，都持續完善維護國家安全的法律體系，現時英美等西方國家的國安法律比香港更多更嚴。美國最少有21部法律有關國家安全，英國亦最少有14部法律，去年通過的新英國國安法，被法律界人士形容為「又辣又惡」；新加坡最少有6部。對美英等國多如牛毛的國安法例，「香港監察」迄今無隻言片語批評，卻對香港基本法第二十三條立法歪曲指責，無理至極。

第二十三條立法只針對極少數犯罪分子，以和平理性方式履行個人權利、包括批評政府都不會違法。但是，所謂聯署聲明罔顧事實地指稱，立法後警方可延長拘留期限，「將給香港人權帶來更多破壞性後果」，危言

聳聽，企圖誤導國際社會和香港市民。正如特區政府發言人表示：「就第二十三條諮詢文件中提及可考慮有關執法權力、訴訟程序及被判有罪的人的服刑安排的措施，英國《2023年國家安全法》和《2020年恐怖主義罪犯(限制提前釋放)法》等法例也有類似條文。特區參考外國相關法律，並根據自身辦理危害國家安全犯罪案件的經驗所揭示的短板而提出可考慮的措施，做法有理有據。該些組織絲毫不考慮其在國家的相關法律，便妄稱特區政府就第二十三條的立法建議損害人權，是徹頭徹尾的偽善和雙重標準。」

早前，行政長官李家超解釋立法建議採取以下原則，第一是「一國兩制」方針的最高原則是維護國家主權、安全、發展利益；第二是尊重和保障人權，依法保護根據基本法、《公民權利和政治權利國際公約》、《經濟、社會與文化權利的國際公約》，適用於香港特區的有關規定，享有各項權利和自由；第三是對於危害國家安全的行為和活動，應當按法治原則，堅持積極預防和依法懲治。

本港作為享譽國際的法治之區，公正獨立的司法制度獲得國際社會充分肯定。第二十三條立法將明確界定罪行元素、例外情況及免責辯護，市民的基本權利和自由會受到更好的保障，所謂立法損害人權自由的謬論，可以休矣！

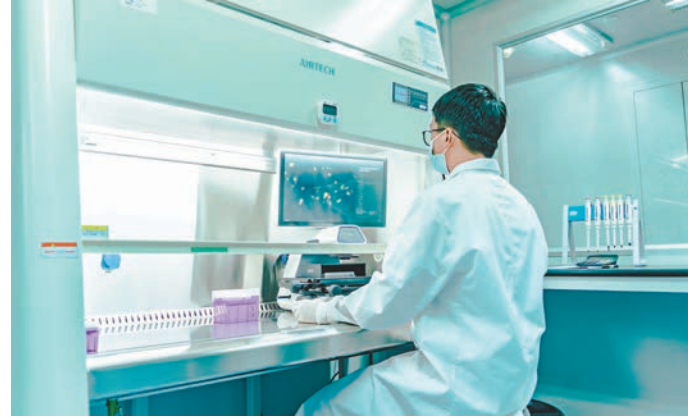
# 粵企新年開工拚訂單促銷售信心足

## 人手和機器「全員到崗」從產品銷售向項目合作拓展

香港文匯報訊(記者 敖敏輝 廣州報道)龍年大年初九開工第一天，廣東星聯精密機械有限公司(下稱「星聯精密」)各條生產線的技術工人緊張忙碌，智能化設備高效運轉，完成檢測的各類食品飲料磨具，下線後不久即快速發往客戶手中。擁有430多名員工的星聯精密，人手和機器實現「全員到崗」，開足馬力拚生產搶訂單。和星聯精密一樣，新年伊始，大力發展智能製造的廣東，企業全面復工復產，有不少企業整個春節假期都在開展研發和生產攻關。不少受訪企業表示，通過挖掘新賽道，打造新平台，今年訂單有望增長30%以上，有港企甚至有信心實現業績翻倍。



◆廣東星聯精密機械有限公司正開足馬力搶訂單、促生產。



◆今年1月，雲舟生物銷售額同比增長超過30%，形勢喜人。圖為科研工作者在工作。

開工日前，星聯精密董事總經理姜曉平已經早於員工上崗工作，提前和不同客戶對接。20日，從早上到下午四點，姜曉平一直在與客戶溝通，和不同品牌的負責人見面。緊張、有序的工作，讓他覺得十分充實，對公司今年的銷售情況保持樂觀。位於佛山南海的星聯精密，專注食品飲料行業數十年，主要從事PET(Polyethylene terephthalate，應用於塑膠瓶、塑膠薄膜的熱塑性聚合物)包裝行業的吹瓶模具和注胚模具研發、生產，是可口可樂、百事、農夫山泉等眾多國內外知名品牌的供應商。去年，公司整體銷售額增幅超過25%，外銷增幅更達到50%以上。

### 與客戶建立更緊密關係

姜曉平告訴香港文匯報記者，在鞏固原有國家和地區的品牌客戶群的基礎上，公司將加大創新營銷力度。內銷方面，將進一步開拓新興飲料品牌客戶，尋求新的增量業績。外銷方面，對於前期已經布局但開拓力度仍有待提升的南美、非洲市場，將通過參展等方式加大品牌知名度和美譽度。對於日本、歐美等市場，鞏固原有訂單的同時，將升級策略，從單一產品銷售拓展到項目、工程的合作，與客戶建立更緊密關係。

「得益於在數字化、智能化生產方面的前瞻布局，我們在生產工藝、效率上已經大為提升。比如，10年前，我們生產線的員工比例為60%，如今已經降至不足40%，越來越多的同事圍繞數字化開展研發和後台支持工作。」姜曉平說。

姜曉平說，以前新年開工，看重的是人員到崗率，如今更看重各種智能機器、軟件的匹配效率，整個生產系統的「到崗」更為關鍵。今年，公司業績目標是增長30%以上，姜曉平對此充滿信心。

### 吸引全球高端人才推動發展

位於廣州黃埔區的雲舟生物科技(廣州)股份有限公司(下稱「雲舟生物」)，是全球基因寄遞領軍企業，大年初八即全面復工，700多名員工全部到崗。事實上，整個春節假期，包括海外團隊在內，雲舟生物核心團隊和關鍵崗位，一直處於在崗工作狀態。今年1月，雲舟生物銷售額同比增長超過30%，形勢喜人。

「過去兩三天，廣東省、市、區層面都召開了高質量發展大會，提振科技企業信心。大會上特別提及發展『新質生產力』，而我們從事基因基地服務，真正正正屬於新質生產力產業，這給予我們極大的信心。」雲舟生物品牌及戰略副總經理黃銳說。

黃銳透露，各級政府亦誠心支持企業，給予真金白銀的扶持。比如，轄內企業1月份業績增長，當地政府根據新出臺的政策，可以給予營收增長超過15%的企業給予資金獎勵，這讓他們備受鼓舞。同時，有賴於政府不同層面的扶持政策，公司吸引了來自美國、日韓、德國等全球高端人才，推動企業高質量發展。

黃銳介紹，雲舟生物成立10年來，研發投入佔比超過10%以上。今年，公司將在全行業推出新的基因藥物的載體體系，為細胞治療乃至整個基因產業提供低成本、可及性的服務。同時，將創新基因載體的生產工藝，力爭在去年效率提升30%的基礎上，進一步大幅提升。另外，還將創新推出「載體蜜蜂」的基因載體設計軟件，免費向全球客戶基因載體的多元開發提供服務。

據悉，去年，雲舟生物成為廣州首家生物醫藥領域全球獨角獸企業，眼下，公司正在上市審核流程，全力衝刺科创板上市。

## 港企：今年重要任務是自組電商團隊

### 特稿

和家人在香港短暫的團聚之後，廣州市明卿化妝品貿易有限公司董事總經理霍立仁早早返回廣州白雲區，在大年初十公司正式開工之前，他已經在和廣州白雲美灣國際化妝品研究院研討新的化妝品配方，對接了多個電商達人。

### 今年開工員工心態好了

霍立仁從事化妝品貿易多年，主打底妝產品。疫情三年，對包括化妝品行業在內的各行各業帶來了衝擊。他坦言，即便是去年疫情政策優化、粵港全面恢復通關期間，他和團隊的內心都是忐忑的，不知道行業和公司會如何走向。

「前幾天正式開工，我們全體員工都到齊了。今年開工最大的變化，就是大家心態好了，不顯得那麼『人心惶惶』」

了。去年，我們公司的銷售已經恢復到疫情以前的水平，化妝品市場恢復好於預期，大家願意花錢買化妝品了，這是我們做好今年工作的重要底氣。」霍立仁說。

和很多做外銷的港企不同，霍立仁一直看好內地市場，消費者主要是專業用戶和機構，比如電視媒體、婚紗影樓等，為他們提供專用化妝品產品。

「從今年開始，我們也推出面向大眾的各類化妝品，重點開拓電商渠道。」霍立仁說，他們此前已進軍電商領域，但多是外聘團隊，今年他們最重要的變化是組建團隊，培養自己的電商人才。

### 通過AI技術嘗試試妝促消費

另一個變化，則是數字化、智能化技術的運用。霍立仁介紹，目前，他們正與技術公司研究推出一款App，通過AI



◆廣州市明卿化妝品貿易有限公司內，工人正忙着出貨。香港文匯報廣州傳真

技術，消費者不需要到實體店親自試妝，在手機上即可實現試妝效果，促成消費行為。

根據計劃，公司將在每個季度至少推出一款新產品，快速拓展市場。展望全年，霍立仁將和團隊力爭實現銷售額比2023年翻一倍。

◆香港文匯報記者 敖敏輝 廣州報道

## 廣東將舉辦超2000場招聘會全省「送崗」

香港文匯報訊(記者 李紫妍 廣州報道)春節過後，返崗就業熱潮湧起。大年初十(19日)，從貴陽北站出發的返崗專列D1857次列車抵達廣州南站，600多位黔籍務工人員再次踏上大灣區建設的路途。同日，由天河區人社局主辦的專場招聘會在石牌東路火熱進行，小鵬汽車、點都德、中國人壽等21家用人單位現場招工，提供超2,000個就業崗位。廣東人社部門預計，節後至元宵節將有九成以上務工人員返粵返崗。為促進企業復工生產、幫助廣大務工人

員求職就業，廣東在全省範圍內開展2024「南粵春暖」行動至4月上旬，通過提供包車專列、供需對接、就業幫扶、用工保障等系列服務，做好節後勞動者換崗流動高峰期和企業復工復產關鍵期的就業工作。

廣東是異地務工人員大省，人員規模超4,300萬，其中外省在粵務工人員約2,400萬。為統籌春節後跨省務勞務供需關係，廣東省組織免費返崗專列等服務，從廣西、湖南、雲南等務勞務輸出大省運送大量務工人員入粵，並根

據情況組織包車「點對點」接送至企業，減少了部分勞動者春運搶票和轉車的麻煩。為搶抓節後務工企業、商會、駐粵勞動機構等加大組織對接力度，如天河區人社局即將攜十餘家企業、2,000多個崗位赴貴州省畢節市多縣區開展務勞務協作對接活動，與當地人社部門聯合招聘、重點招聘、組團招工。同時，全省將舉辦線上線下招聘活動超2,000場，並創新招聘夜市、直播帶崗等服務方式。