



盡快完成國安立法 民意堅實條件充分

立法會於今日加開大會審議，恢復二讀辯論《維護國家安全條例草案》。立法會主席梁君彥表示，加開會議是基於《條例草案》的必要性和急切性，以及審議過程的完整性。有民調顯示，七成二受訪市民認同香港有憲制責任維護國家安全，六成七市民相信《條例草案》獲得通過無損基本權利。完善維護國家安全的法律制度和執行機制，確保國安法安，立法「早一日得一日」，已經成為廣大市民的共識，民意基礎堅實。《條例草案》經過高質審議，維護國安兼顧保障人權，符合國際標準，盡快通過水到渠成。社會各界殷切期盼、堅決支持早日完成立法，讓香港無後顧之憂聚焦經濟、謀發展。

實施香港國安法後，香港進入由治及興新階段。但是，國際形勢波譎雲詭，地緣政治博弈日益尖銳，香港是「一國兩制」下高度自由開放的國際城市，面臨的國安風險仍不容低估。特首李家超強調，國家安全的風險無日無之、千變萬化，早日完成相關立法，令國家安全早日獲得更好維護，有助本港成為更適合投資和安居樂業的熱土。加強立法維護國安，是世界通行做法。但本港審議維護國安《條例草案》期間，外部勢力的干預、抹黑層出不窮，叫囂制裁本港負責立法的議員和官員的恫嚇此起彼伏，從反面更加證明本港立法維護國安勢在必行，不僅要堅定立法，更要迅速完成立法，切斷外部勢力干預香港的黑手，以利香港長治久安。

立法護國安必要迫切，支持立法的民意越來越清晰和高漲。在立法初期，政府開展近30場諮詢會，廣泛聽取包括法律界、本地和

國際商界、金融界以及外國領事等各行各業、不同團體機構的意見，在諮詢期收到1.34萬份意見中高達98.64%支持立法；香港研究協會於本月5日至12日期間展開全港隨機抽樣電話訪問，成功訪問1,034名18歲或以上市民。調查顯示，72%受訪者認同香港有維護國家安全的憲制責任，約45%受訪者認為香港社會仍面對外部勢力危害國家安全的風險；約67%受訪者認為，《條例草案》獲得通過，相信無損市民日常生活和行使基本權利；約有六成受訪者對香港未來經濟前景有信心，當中約半數人相信落實《條例草案》會產生正面影響。可見，盡快通過《條例草案》順應民意、符合市民福祉。

《條例草案》審議過程中，行政立法目標一致、步伐協調，全力以赴履職盡責，議員、官員逐字逐句審議草案條文，透過議員、官員的良性互動，釋除疑慮、完善法例；《條例草案》對接包括《刑事罪行條例》《社團條例》等本港現行法例的概念和立法習慣，罪行定義清晰，罰則合理，充分照顧香港實際情況，亦廣泛借鑒其他普通法司法區的國安立法可取之處，博採眾長，達至維護國安和保障人權的良好平衡，是一次高質量立法的範例。包括外國商會、海外投資者在內的社會各界都相信，立法後能為本港創造更佳投資環境，有利更好發揮「一國兩制」獨特優勢。摩根大通總裁兼首席運營官亦表示：「對香港作為金融中心的信心一如既往。」

立法程序已進入最後階段，盡快完成立法，讓維護國家安全的法律制度更完善，香港始終是幹事創業的天堂、成就夢想的地方。

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

引導家辦投資新興產業 做大做強財富管理樞紐

香港投資推廣署昨日宣布，委託德勤進行的《香港家辦辦公室市場研究》顯示，截至去年底，本港有超過2,700間單一家族辦公室，較新加坡2022年底有1,400間多近倍。本港在財富管理方面擁有眾多顯著優勢，吸引力強勁，特區政府積極持續營造有利的市場環境，實施更多便利政策，尤其注重以適當稅務優惠和政策激勵，引導家辦辦公室帶來的巨額財富投資到創科等新興產業，促進本港產業升級轉型，為本港高質量發展注入源源動力，亦進一步提升本港作為國家財富管理中心的吸引力。

研究顯示，本港在家族辦公室領域位於區內領先地位，行業蓬勃發展。德勤中國香港管理諮詢政府與公共服務行業主管合夥人陳淑嫻表示，今次是根據香港1.25萬名高淨值人士的數據，以數據模型推算出單一家族辦公室的數量，預計實際數量會更多，未來亦繼續呈上升趨勢。

家辦辦公室是指富豪為促進家族融洽成長、理財創富傳承及發掘家族潛能為目標，而設立的專門管理財富的辦公室。一個地方家辦辦公室的多寡，某程度上反映該地方在財富管理領域的實力。本港發展財富管理中心擁有很多優勢，例如低稅率、資金進出自由、不徵收遺產稅等，長期被評為全球最自由經濟體，對國際富豪、投資者極具吸引力。本港要保持和增強傳統優勢，把國際財富管理中心做大做強。

本港「背靠祖國、聯通世界」，是外資進入內地市場的橋頭堡，有助外資把握內地經濟高速發展的機遇、分享更多發展成果，這更是本港成功打造國際財富管理中心難以替代的優

勢。杜拜首長阿勒馬克圖姆的兒子 Sheikh Ali Al Maktoum，已在香港開設家族辦公室，管理最多5億美元資產，成為其家族辦公室的首個海外據點。有報道分析，該辦公室正希望透過香港進軍中國內地及其他亞洲市場，尤其是參與內地蓬勃發展的新興產業，滿足其家族的投資要求。

特區政府近年銳意吸引家辦辦公室來港發展，行政長官李家超在2022年的施政報告訂下目標，在2025年年底前協助不少於200間家辦辦公室在港設立或擴展業務；政府去年發表《有關香港發展家辦辦公室業務的政策宣言》，公布多項便利家辦辦公室在港發展的政策措施，進一步提升本港為全球財富樞紐人提供的完善服務。

本港應以創新科技驅動發展的世界潮流，積極推動大數據、生物科技等新興產業發展。特區政府在吸引家辦辦公室落戶本港，投資本港資產市場、創造財富效應之外，更有必要研究提供稅費減免優惠、政策激勵等措施，鼓勵家辦辦公室投資本港新興實體經濟，認識本港新型工業化的亮麗前景，主動參與其中，推進本港經濟社會高質量發展，從中亦發掘、把握更多優質的投資創富機會。

民記設立委員會 善用人才展所長

育才成果數據化 按各人特質推薦予政府

民建聯在今年元旦宣言中提出，將以「提升自我、建設香港、報效國家、聯通世界」為四大工作目標。民建聯副主席陳學鋒和葛珮帆等昨日與傳媒茶敘，分享聯盟提升自我、建設香港和聯盟事務。陳學鋒指出，民建聯已新增人才資源委員會，更好地善用和發揮民建聯人才庫成員。葛珮帆亦提到，民建聯未來政策倡議方向目標明確，就是發展經濟，改善民生，讓香港市民安居樂業。立法會議員會聯同聯盟區議員加強合作和攜手推動，包括收集反映民意，目標是令政策貼地、落到地、做成事。

◆香港文匯報記者 藍松山

負責「提升自我」的陳學鋒指出，作為一個政團，人才是最重要的資產，故此提升自我是重要一環。民建聯已新增「人力資源委員會」，由他擔任委員會主席，期望更好地善用和發揮民建聯人才庫成員。他指出，自完善選舉制度後，議事風氣重回正軌，集中拚經濟和民生發展，故此委員會安排多名學者和專家舉辦為聯盟成員學習講堂培訓，包括早前由全國人大常委委員李慧琼及多名港區全國人大代表和全國政協委員，就兩會精神進行宣講。

陳學鋒認為，以往政團推薦人才時不夠科學化，未來會將人才培訓的成果數據化，記錄學員、委員等參與活動積極度、活動成果等，透過觀察學員情況後再作評核，再按各人特質推薦予政府。

料每年至少北上培訓一次

他透露，民建聯職員和區議員助理亦會納入培訓體系中，除了本地培訓外，亦安排成員到內地

學習國情，預料每年至少到內地培訓一次。而在青年方面亦有最近的「明道」課程，委員會亦安排培訓課程予民建聯職員，目標是全方位提升聯盟成員和職員水平。

負責「建設香港」工作目標的葛珮帆表示，以往的婦女事務委員會和家庭事務委員會已合併入政策倡議委員會，委員會轄下亦新增公務員及紀律部隊政策小組。民建聯一直重視政策倡議工作，未來政策倡議方向目標明確，就是發展經濟，改善民生，讓香港市民安居樂業，着力推動新經濟發展，急市民所急，如倡議發展新能源產業、低空經濟、數字經濟Web3.0和大灣區智慧城市群，解決割房、人口老化、安老問題、發展文化及體育等。

她提到，民建聯要求政策倡議必須做得深入，立法會議員會聯同區議員加強合作和攜手推動，包括收集反映民意，目標是令政策貼地、落到地、做成事。就此，民建聯在政策倡議上，必定

會深入調研，與持份者、專業協會或智庫等加強交流合作，並加強與政府溝通，一同推動落實政策，惠及社會。

內部改革 理順聯盟運作升質素

另外，民建聯秘書長葉傲冬表示，在地區治理層面方面，地區治理委員會加強與聯盟立法會議員和區議員聯繫，而立法會議員的政策倡議須收集民意時，亦可透過聯盟的地區網絡收集，以做到「上情下達，下情上報」。

他表示，民建聯在委員會改組外，內部亦有相關改革以理順整個聯盟運作和提升質素。

民建聯副秘書長葉文斌表示，民建聯將行動及宣傳工作合併為「行動及宣傳委員會」，當中他會負責統籌顯示威等活動。而因應網絡發展，委員會亦考慮開設更多社交平台，包括小紅書。他提到，在地區經常遇到不少感人和有趣個案，委員會將考慮拍攝短片作廣泛宣傳。



◆民建聯昨日與傳媒茶敘，分享聯盟提升自我、建設香港和聯盟事務。

逾十萬人才已抵港 遠超每年3.5萬人才目標

香港文匯報訊 特區政府政務司司長陳國基昨日主持第三屆人力資源規劃委員會第三次會議。香港人才服務辦公室和引進重點企業辦公室代表分別向委員介紹招攬人才和招商引資的成果和工作計劃，並與委員交流意見。

政府2022年12月起推行一系列「搶人才、留人才」的新措施，由政務司司長督導落實，包括優化現行多項人才入境計劃、新增「高端人才通行證計劃」、運作「人才服務窗口」線上平台等。

昨日會議上，委員欣悉各人才入境計劃推行至今反應踴躍。截至今年2月底，各計劃共收到逾25萬宗申請，批出約16萬宗，逾十萬名人才已抵港，遠超政府原定每年吸納至少3.5萬名人才的目標。人才辦會繼續主動積極從世界各地招攬人才，並於今年5月舉辦全球人才高峰會暨粵港澳大灣區人才高質量發展大會，宣傳香港作為國際人才樞紐的獨特優勢，推動大灣區內人才流動和發展機遇。

引進辦本月迎第二批企業

委員也欣悉引進辦至今接觸逾200間企業，繼去年10月公布約30間重點企業落戶或擴展在港的營運，本月將迎來第二批約20間企業。連同第一批重點企業，它們將在港投資逾400億元，創造逾1.3萬個就業機會。

當中，不少企業更市值或價值過百億元或擁有行內前沿技術，同時將帶動相關產業鏈的上、中、下游企業到港，推動本港創新高科技生態圈發展。

整體而言，委員認同本屆政府採取「搶人才、搶企業」的新策略，並欣悉人才辦和引進辦的工作至今取得良好成果，助力增強本港競爭力。

陳國基表示，政府會繼續往開來，通過人才辦和引進辦分別招攬更多優秀人才、引進更多重點企業，加快發展新質生產力，為本港高質量發展注入更強大的動力。



◆國泰保證復活節入境高峰，不會再出現現班情況。圖為旅客在機場候機。 資料圖片

效的規劃工具，為旅客提供穩定和可靠的服務。

另外，運輸及物流局表示，機場客運流量要達至疫情前水平，需要本地和非本地航空公司合作，國泰以外，香港快運去年底已營運疫前140%航班，香港航空目標今年中全面恢復100%運力，非本地航空公司的客運恢復率今年1月為78%，也略高於本地航空公司的72%。

國泰甩班4% 首認機師「飛爆鐘」

香港文匯報訊（記者 王僑）國泰航空去年底至今年2月期間，多次在無預告下取消航班，累計786班客運航班受影響，佔同期航班總量約4%。國泰向民航處遞交的報告解釋，成因包括內部規劃問題、以及低估候命機師人數等，並首次披露不少候命機師接近「飛爆鐘」，承認公司欠缺一個能夠主動和詳細追蹤各種監控參數，包括個別機師可用飛行時數的系統。國泰保證即將來臨的復活節出入境高峰，不會再出現類似情況。

運輸及物流局昨日向立法會提交文件指，國泰在檢討報告中承認不足之處，首次披露候命機師的可用飛行時數不足。每名機師在12個月內的飛行時數不得超過900小時，當時大部分候命機師的飛行時數已接近900小時上限，因此無法調動他們替補缺席和請病假的機組人員。飛行時數上限為法定限制，目的是防止機師工作過勞。國泰航空一直了解該限制，但之前此規定從未影響運

作，所以未有如現在一樣納入必要的運作考慮。國泰提出短期和長期的改善措施。短期內，會以確保航班時間表的穩定性為目標，尤其是在接下來的旅遊高峰期。為確保有足夠的機師，國泰航空已進行詳細的人手規劃和培訓預測，並確保候命機師的人數維持於適當的水平。

長遠而言，公司已成立專責小組，檢討架構（包括業務單位的結構）及營運規程程序，確保當中包含足夠的韌力和強大的資訊科技能力，以避免未來再次出現資源規劃不足。由於完整報告載有商業敏感的資料，因此不作公開。

民航處批兩部門協調不足

民航處審視報告後，認為國泰的規劃團隊缺乏經驗和數碼能力，無法充分預測機組人員資源需求，負責航班規劃和機組人員調配部門之間的協調不足，促請國泰有需要就機組人員資源制訂有