



◆英部分女性寧打理家務不工作。圖為當地一所招聘中心。網上圖片

# 疫後打工仔懶散失動力 託兒成本高減女性就業

# 英不勞動率續攀升 長遠損國家生產力

香港文匯報訊 英國經濟疫後不見明顯復甦，不勞動率反而攀升。《每日電訊報》報道，英國不勞動率（處於工作年齡的成人沒有工作或不找工作的比率）較許多歐洲國家為高。許多昔日打工仔因長期疾病失去工作能力，或是忙於育兒或照顧長者，更有人適應疫後較為寬鬆的生活節奏後，似乎失去昔日「積極工作」的動力。報道分析稱，英國不勞動率高企已引來財相亨特等政府官員和業界學者關注，擔憂長遠影響國家的生產力。

報道引述有分析認為，英國不勞動率偏高，主要是新冠疫情後遺症所致，許多勞工患上長期疾病，無法重回職場。不過亨特認為，多數國家現時就業率已回到疫情前水平，「我們的不勞動率達到21.9%，冰島只是13%，荷蘭也只有14%。這些國家的政策與英國完全不同，顯示出我們是有方法解決這嚴重的問題。」

## 託兒成本佔夫婦收入1/4

不少英國民眾不滿當地社會福利保障不足。以託兒服務為例，在英國，若一對夫婦育有兩名分別2歲和3歲的孩子，託兒成本平均會佔去他們收入的四分之一，但在冰島，該比率僅有5%。瑞典北歐斯安銀行首席經濟師馬格努森表示，若政府不提供可負擔的託兒服務，女性忙於照顧子女、承擔家務，就業率自然難以提高。

## 冰島荷蘭政策高下立見

工作彈性也影響部分英國人就業意願。報道指出，荷蘭逾三分之一的勞工從事較有彈性的兼職工作，英國該比例約為四分之一。荷蘭ING集團經濟師克洛克表示，「在許多女性任職的醫療保健和教育行業，員工未必需要全職工作，可以每周工作兩三天，即使每周工作五天，每天也可只上班半日。荷蘭的就業率較不少其他國家高，但平均工作時數卻較少。」

報道還暗示，英國的工作文化似乎較其他國家更為「不積極」。冰島勞工聯合會的法雷斯特韋特指出，冰島16至24歲年輕人在職場相當活躍，通常都會在暑假工作，又或在學校兼職，原因是冰島學校一般暑假較長，打工的年輕人比率逾四分之三，相反英國卻低於60%。

冰島勞工通常在較大年紀才退休，除了是當地傳統外，退休金制度也是原因之一。冰島大學經濟學教授吉爾法森表示，冰島勞工一般在其他國家訂立的強制退休年齡過後仍會工作，不少人超過70歲仍在職場，原因是當他們過了67歲才退休，退休金會豐厚很多。

## 1/4 職位待遇差工時長

香港文匯報訊 經濟學家認為部分英國打工仔從事的工作，屬於收入偏低、沒有長期穩定合約的「苦差」（bad job）。倫敦政治經濟學院研究勞動質素的專家塞恩布魯赫去年11月發布研究，顯示英國四分之一的現有職位都屬苦差，且女性相較男性更容易從事這些工作。

塞恩布魯赫將苦差定義為在一個或多個關鍵領域涉嫌剝削員工的職位，例如收入偏低、就業情況不穩定、工作時間過長或過短、工作環境較差等。她的研究指出，英國約有30%女性從事這類苦差，男性比例也有23%。在未有隸屬任何工會的打工仔

當中，30%從事苦差，工會成員該比例則為12%。在從事餐點外送、叫車服務等「零工經濟」的臨時工種中，移民佔據絕大多數，相較本地居民，他們更有可能從事工作時間較長的工作。

塞恩布魯赫認為，英國政府不夠重視勞動力市場情況的傳統衡量標準，例如失業率變動和薪酬增長情況等，當局鼓勵創造就業機會時，也要專注研究從事苦差的打工仔數目，改善弱勢群體的就業環境。



◆英移民較本地居民更有可能從事苦差。網上圖片



◆部分打工仔疫後不願返工、頻繁休假，影響企業運作。網上圖片

## 居家辦公養成懶散 吃腸燙到嘴便請假

香港文匯報訊 英國政府在疫情期間頒布「職位保留計劃」，向因疫情無法上班或僱主無力支付薪酬的打工仔，提供相當於八成薪酬的補貼，持續約18個月。雖然這項「休假計劃」早已結束，但不少英國企業高層抱怨，部分員工疫後遲遲不願返工、頻繁要求休假，影響企業運作。商界希望英國當局重視發展積極的工作文化，結合激勵措施和嚴格規定提升工作效率。

倫敦最大的獨立管道水喉維修企業Pimlico創辦人穆林斯表示，他近年聽過不少奇怪的休假理由，包括有人因為「吃了太熱腸仔燙到嘴」「沒有給寵物貓餵奶」「參加郵差的生日派對」等，穆林斯稱，他的經營理念是僱主提供良好工作環境和充裕福利，鼓勵員工努力工

作，「但英國努力工作的文化，似乎被投機取巧所取代。」

## 商界批缺乏積極工作文化

英國規模最大連鎖酒吧運營商Punch Taverns創辦人奧斯蒙德稱，他的企業有約1,000名員工，「近年以來，該行業愈來愈少年輕新員工願意從事全職工作，他們適應了居家學習或工作，還有人養成『拿薪酬卻不工作』的習慣。我與員工溝通過，當員工們發現身邊多數人都在『居家辦公』，他們當然不再覺得當酒吧經理有意義。」

奧斯蒙德批評，英國缺乏積極的工作文化，長遠會打擊各行業生產力，「員工人數減少、工作時數縮短、企業產能下降，經濟當然無法增長。」

## 925 萬人躺平 較疫前多70 萬

香港文匯報訊 英國國家統計局（ONS）3月的統計顯示，英國全國有925萬處於工作年齡的人不工作或不找工作，較疫情前多出70萬人。當中沒有工作或不找工作的16歲至24歲青年有近300萬，較2023年增加24.8萬人，是1992年以來最高。勞動力市場專家分析稱，英國許多年輕人因疫情未能充分實習，或是掌握工作所需的技能，許多人也受困於心理健康問題，難以融入職場。

資源緩慢流失。

英國「招聘與就業聯合會」主任卡伯里表示，許多年輕人疫下難以實習，「他們失去了在校園以外鍛煉的工作技能，還錯失了體驗職場這一基本社交空間的機會。」卡伯里稱，英國企業現有學徒計劃更適用於有一定工作經驗的較年長工人，加上科技迅速發展，許多入門級工作逐步被人工智能（AI）取代，限制了年輕人的求職空間。

智庫「決策基金會」資深經濟學家墨菲還稱，有心理健康困擾的年輕人更難適應職場，「我們詢問他們的工作經歷，他們處境很不好，常常覺得自己沒有得到管理層基本的尊重。」

英國能源供應商Greenarc行政主任賓漢姆稱，英國企業要主動鼓勵年輕人加入，「他們的教育因疫情中斷，我們作為僱主也在探索疫後經營模式。我認為僱主和年輕員工之間存在明顯脫節，政府應該更加關注發展學徒計劃、推動年輕人適應職場。」

## 256萬青年重返校園

16歲至24歲青年不就業的其中一個原因，是他們轉為做學生，截至今年1月，因轉做學生而不工作的人數達256萬，較2023年同期增加28.4萬人。有經濟學家認為接受高等教育人數增加，有助英國儲備生產力更高的勞動力，不過英國人力資源專業組織「人力發展協會」（CIPD）高級勞動力市場經濟學家博伊斯表示，年輕人花費更多時間接受教育的長期趨勢，會令就業市場的人力



◆年輕人中原因，是他們寧繼續學業。網上圖片

## G7唯一就業率未復常 長期病患者持續增加

香港文匯報訊 英國長期病患持續增加，或是不勞動率上升的原因之一。智庫「決策基金會」統計顯示，現時處於「經濟不活躍」（economic inactivity）狀態、即處於適合工作年齡但既未就業也未求職的英國人，較疫情前增加70萬人，令英國成為七國集團（G7）唯一一個就業率未能恢復到疫情前水平的國家。

彭博通訊社和英國廣播公司（BBC）都指出，英國深陷一場由長期病患增加引起的「就業危機」。

決策基金會報告稱，英國的經濟不活躍情況加劇，有90%來自年屆16歲至24歲的年輕世代，以及55歲至64歲、臨近退休的年長人士，他們多受困長期疾病，無法從事全職工作。報告指出，英國長期病患人數從2019年夏天已經開始增加，持續長達54個月。

報告引述英國就業及退休保障部（DWP）殘疾福利申請數據顯示，從2020年至今，英國的「個人獨

立補助金」（PIP）申請增幅高達68%。PIP是一項免入息審查福利，存在長期疾病、心理健康問題或殘疾的申請者可定期領取補貼。統計顯示單是16歲至17歲年齡段，PIP申請增幅高達138%。疫情以來的新增申請中，69%表示自己有心理健康障礙，48%報稱身體受長期疼痛困擾。

## 殘疾福利開支增幅達45%

英國預算責任辦公室（OBR）最新預測顯示，從2023至2024財年、到2028至2029財年之間，英國政府的殘疾福利開支將增加161億英鎊（約1,588億港元），達到522億英鎊（約5,149億港元），增幅達45%。

決策基金會資深經濟學家墨菲表示，英國經濟不活躍呈現「U」形走勢，處於「谷底」的中年人群體，工作負擔或會更加沉重，「經濟不活躍問題會嚴重影響個人生活水平和職業發展，英國的國民醫療服務（NHS）和福利體系也會面臨更大壓力。」

