

統一派位平均5.4人爭一英中額

升中學生年增近千人 離島近30人爭一位

2024年度升中統一派位流程昨日開始，根據教育局最新數據，今年參加升中派位的小六學生約有51,500名，較去年增近千人，反映今年學界受學齡人口結構性下跌的影響稍緩。同一時間，昨日發表的《中學一覽表》則顯示，今年全港18區英文中學合共提供近9,500多個分區派位學額，較去年增加約100個，整體計平均約5.4名學生爭一個英中學額，與去年相若。不過，不同地區學生藉統一派位入心儀英中機會差異仍大，由最容易的灣仔區不足「二爭一」，至競爭最激烈的南區及離島區，要約20人至30人爭奪一學額。

◆香港文匯報記者 陸雅楠

教育局發言人昨日表示，按現有資料估算，本年度參加中一派位的學生總人數約有51,500人，與去年度實際升中50,508人比較，增加約990人，反映適齡人口下降學生數量驟降的情況正在回暖。此外，局方昨日發放《中學一覽表》等統一派位材料，當中詳列各分區統一派位學額數字，供小六生及家長選校參考。

香港文匯報記者按各校最新授課語言安排，統計整理出英中學額供應情況。總體來看，全港共有9,478個分區英中派位學額，較去年增加92個，競爭比率為約5.4名學生爭1個英中學額，與去年相若。

此外，局方亦發布《不受學校網限制選校手冊》，當中有約數百個英中學額可於升中派位「甲部」供全港學生選擇。

灣仔僅1.9學生爭一位

傳統名校林立的九龍城區，向來是升中派位「必爭之地」，其英中學額數量是18區之冠，共提供1,120個分區派位學額，較去年增加89個；而按區內

小六生推算，該區入英中的競爭比為平均3.1人爭一個學位，屬全港第三低地區。至於入英中競爭最小的地區分別為灣仔區和中西區，平均約1.9人及2.3人爭一個英中學額。

此外，離島區因本區並沒有英文中學，《中學一覽表》只提供43個他區英中學額，雖較去年有所提升，但仍屬供應最少的地區，亦令該區入學競爭比率達29.5，為全港最高。其次則是南區，平均約20人爭一個英中學位。

根據升中流程，各小六學生家長昨日起可透過子女所屬小學領取選校文件，並於選校表上填寫「甲部」不分區最多3個志願及「乙部」分區派位最多30個志願再交回學校，以便學校在5月6日前交回教育局。

另外，已登記成為「中一派位電子平台」用戶並以「智方便+」綁定賬戶的家長，可透過該電子平台瀏覽升中選校相關資訊和文件，以及遞交統一派位申請和查閱派位結果。

至於2024年中一派位結果，包括自行分配學位及統一派位結果，將於7月9日公布。

2024年英中統一派位學額

地區	英中派位學額	競爭比率
離島區	43	29.5
南區	37	20.0
西貢區	312	8.0
荃灣區	300	7.1
元朗區	726	7.0
觀塘區	648	6.8
深水埗區	450	6.5
大埔區	360	6.4
屯門區	605	6.2
黃大仙區	416	5.8
葵青區	555	5.7
油尖旺區	400	5.6
沙田區	924	5.5
北區	632	5.4
東區	671	4.3
九龍城區	1,120	3.1
中西區	566	2.3
灣仔區	698	1.9

註：比率取至小數點後一位

資料來源：教育局《中學一覽表》、學生人數統計報告
整理：香港文匯報記者 陸雅楠

◆考生以安裝於個人手機的「報到易」應用程式自行簽到。考評局供圖



DSE首用「報到易」昨開考使用率85%

香港文匯報訊（記者 周崇理）中學文憑試筆試（DSE）昨日開考，首科為視覺藝術科，約3,700名考生於全港50多個一般試場，及約200個特別試場應考。據考評局最新安排，考生今年起需使用手機應用程式「報到易」自行簽到，有考生認為「報到易」使用方便無困難，且不容易出錯，不過也有考生指不熟悉使用，有數次打開該程式後卻需要重新登入，擔心在簽到時會耽誤時間。考評局指昨日各試場考試

均順利完成，整體有約85%考生使用「報到易」，成功節省點名時間，加快考務流程，其餘考生則由監考官協助核實報到。

今屆DSE在一般試場全面啟用公開考試支援系統（PESS2），集合考生出席紀錄、點算答卷、特別室報告等功能，提升試場考務工作效率。考生可預先下載「報到易」並登入個人賬戶，進入試場後便可透過「報到易」掃描個人電腦條碼貼紙，自行簽到。昨晨開考前，考評局主席容永祺、秘書長魏向東與公開考試總監麥勁生到位於文理書院（九龍）的試場視察，並為考生「打氣」。

考生讚方便好用

今屆採用「報到易」代替人手簽到，考生蔡同學認為程式使用時十分方便，沒有遇到任何困難，一分鐘之內便完成了掃碼。考生劉同學

表示，學校此前亦舉辦相關講座講解如何使用應用程式「報到易」，認為該程式方便且好用。

不過，有人則對「報到易」感到疑慮。考生李同學指，此前發現若數次打開「報到易」每次均需重新登入，十分麻煩，因而擔心考試時會重演，故選擇提早到考場準備。

另一名考生張同學則認為，「報到易」無特別清晰指示，擔心如手機沒電及其他突發狀況而影響簽到。

今年DSE試場已取消了所有防疫措施，但有考生為避免生病而耽誤此後考試，選擇佩戴口罩入試場應考。

英華書院是視藝科其中一個試場所在地，校長陳狄安表示，昨日開考整體運作暢順，且考生和考務人員有充足準備，共有51名考生在校應考，入場時都自覺用手機登入程式及掃描條碼，其後收好手機，未見有學生遇到困難需要協助。

特刊



◆濱海灣新區濱海灣大橋

東莞濱海灣港澳青年創新創業基地 支持港青到濱海灣新區共謀發展

日前，香港各界青年學習貫徹全國兩會精神宣講會暨「百萬青年看祖國」主題活動2024年工作推進會在香港會展中心舉辦。會上指出，2023年「百萬青年看祖國」主題活動取得了豐碩的成果，動員參與的熱度、交流活動的廣度、各方支持的力度均前所未有。2024年要進一步加強資源整合，提升參與青年群體的覆蓋面；進一步加強宣傳力度，在打造活動品牌影響力；進一步豐富活動主題內涵，提升參與青年的獲得感和滿意度。希望大家引導更多香港青少年到內地學習交流、實習就業、創新創業。活動上亦頒布了圍繞內地交流、實習就業、跨境通訊、金融保險、交通便利、信息平台、文創產品及國際交流等八個方面針對香港青年的便利措施。

東莞濱海灣新區是粵港澳大灣區協同發展特色平台，也是珠三角核心區融合發展戰略節點。經過近幾年發展，新區已取得諸多成果。在莞港澳合作方面，新區赴港、赴澳開展系列重大招商推介會，拜訪了中央政府駐港聯絡辦、澳門經濟財政司、香港科學園、香港中華總商會、澳門中華總商會等政府部門、工商企業及行業商協會，並與多個港澳單位建立戰略合作關係。項目合作方面，新區規劃了建設濱海灣青創城、港澳新城港澳碼頭等一批面向港澳的平台項目。

濱海灣港澳青年創新創業基地是東莞濱海灣吸引港澳創新創業資源的重要抓手。基地先後入選東莞市港澳青年創新創業基地、廣東省港澳青年創新創業基地，並受邀加入「大灣區香港青年創新創業基地聯盟」。

基地以打造港澳青年在莞創新創業的服務平台為目標，深入建立對接資源的橋樑與創新創業服務體系，幫助港澳青

年搭建在莞安居樂業的「事業圈+生活圈+朋友圈」。濱海灣的區位優勢與產業資源疊加，為企業對接各類資源要素提供了極大的便利。與此同時，濱海灣港澳基地首年免租金入駐、配套人性化創業空間和配套創業支持政策，更是吸引了許多港澳台僑青年的關注。

三年來，濱海灣港澳青年創新創業基地累計服務接待粵港澳台僑青年超過4,600人次，累計引進174家粵港澳台僑企業入駐，其中超8成為港澳企業，行業涵蓋數字經濟、新能源、生物醫療、跨境電商等領域。

目前，濱海灣港澳基地已經與70多家商協會、高校、組織機構等搭建了交流合作渠道，累計舉辦超70場活動，吸引了超過3,500人次參與。通過產業交流會、專題培訓、政策宣講答疑、項目路演、創業大賽、線下社群交流、共享招聘平台等方式，濱海灣港澳基地積極幫助港澳青年企業對接上下游合作資源、開展人才招聘、打磨深化項目，拓展他們在莞的資源人脈。

2024年，濱海灣港澳青年創新創業基地將持續深化莞港交流合作，依托大灣區香港青年創新創業基地聯盟，積極配合「百萬青年看祖國」計劃，重點強化莞港青年人才及項目合作深度和廣度，通過基地港澳聯絡部搭建宣傳服務、資源對接「前哨站」。同時，基地將持續深化資源整合與對接，為港澳台僑青年提供更多元的創業、就業、實習、交流服務與支持。



◆荃灣區少年警訊一行到OPPO生產線參觀。

公務員薪酬水平調查不進行次階段工作

香港文匯報訊 鑑於現時勞工市場出現嚴重而且前所未有的波動，影響市場上的薪酬安排和水平，繼而影響有關公務員薪酬水平調查蒐集的數據之合時性和準確性，特區政府昨日宣布，行政長官會同行政會議決定全面接納公務員薪俸及服務條件常務委員會（薪常會）第六十六號報告書有關公務員薪酬水平調查的建議，不進行本輪調查的第二階段工作。

薪常會較早前提出建議，鑑於現時勞工市場波動，影響從市場蒐集的與薪酬相關數據的合時性和準確性，加上政府近年推出的引入人才和勞工的措施對回復勞工市場穩定的作用亦有待觀察，建議現階段不宜進行本輪薪酬水平調查的第二階段工作。政府在決定是否重啟下一輪薪酬水平調查之前，應重新審視相關情況（包括當時的整體勞工市場狀況）。薪常會亦留意到，不少引入人才的措施暫時為期兩年，因此建議政府在一段合理時間後檢視是否有條

件進行薪酬水平調查。

薪常會於2020年決定接受政府邀請進行新一輪公務員薪酬水平調查，並採用兩階段方案。第一階段工作因疫情影響而受阻，最後於去年底完成。

薪常會及後於今年2月6日，就是否以及何時進行第二階段工作向行政長官呈交第六十六號報告書。

另外，公務員事務局提交予立法會的文件顯示，截至去年11月底，公務員空缺數目增至19,744人，以人數計，最多空缺的依次是警務處、食環署、教育局、衛生署、康文署、懲教署及香港海關。公務員事務局解釋，出現空缺的原因包括退休、辭職、為推行新措施及改善服務而開設新職位等的空缺等。政府部門會透過招聘、晉升或由合適的人員署任處理出缺的職位。部門亦可靈活採用現行的延長公務員服務年期的措施。

建造業熱情實踐ESG 近七成參與者是工友

香港文匯報訊（記者 文森）香港建造商會2022年底斥資1,000萬元推出「可持續發展嘉許計劃」（計劃），鼓勵從業員透過手機App完成簡單ESG任務，賺取金幣換獎品，以建立ESG（環境、社會和企業管治）工作模式，目前已有106個工地加入，更錄得超過20萬人次參與。商會昨日公布從業員參與計劃的調查結果，發現ESG行動在行業廣泛滲透，不只限於老闆及管理層，近七成（69.1%）參與者為工友或工地前線人員，最常參與ESG行動的為廢物回收（89.1%），近兩成人（19.1%）曾參與10項或以上ESG行動。

商會推出的「可持續發展嘉許計劃」，包括建立行業ESG資料庫，並通過「ESG職FUN獎賞」手機App提供資訊及獎賞，鼓勵從業員建立ESG工作模式。從業員透過手機App提供的多種簡單ESG任務，賺取金幣，兌換獎品，獎品總值高達200萬元，就連飲水都可賺取金幣，令ESG行動更普及。商會昨日頒發了終極大抽獎的大獎禮物——一輛電動單車予得獎從業員。商會會長林健榮表示，樂見計劃有助建造業



◆香港建造商會昨日公布「可持續發展嘉許計劃」調查結果。

實踐ESG，並得到廣泛層面參與，特別是工地前線人員，相信實踐ESG可推動建造業的長遠發展和進步。

商會第一副會長王紹恆表示，建造業從業員對行業實踐ESG持積極態度。調查發現，九成人認同ESG可推動建造業發展和進步；近九成二受訪者表示「可持續發展嘉許計劃」讓他們加深對ESG的認識。此外，87.2%受訪從業員認為建造業正積極實踐ESG。

調查又顯示，96.4%從業員認識ESG代表環境、社會及企業管治。前三項最重要的ESG指標分別為廢物處理（76.4%）、能源及用水消耗（70.9%）以及健康與安全（47.3%）。