

# 港大學畢業生全職空缺首季減三成

## 航空運輸金融等行業減幅大 惟醫療服務逆市增逾兩倍

香港今年即將畢業踏入社會的大學生已開始四處求職。香港文匯報近日取得的大學聯校就業資料庫 (JIJIS) 的最新數字顯示，今年首季向大學畢業生提供的全職空缺只有1.6萬多個，不僅較去年同期少約三成，比起疫情前2019年同期亦減少約兩成。各行業工種空缺普遍呈減勢，逾十行業更較去年減少五成或以上，空缺數量下跌最多的是航空及運輸、銀行及金融等傳統行業，教育和工程等職缺數量亦有較大減幅。不過，醫療服務屬少數空缺增加的行業之一，較去年激增逾兩倍。專家建議求職大學生關注市場趨勢，調整求職策略，以及多參加職業相關輔導培訓，以增加競爭力 (見另稿)。

◆香港文匯報記者 鍾健文



◆大學聯校就業資料庫 (JIJIS) 的最新數字顯示，今年首季向大學畢業生提供的全職空缺只有1.6萬多個，較去年同期少約三成。圖為企業及政府部門在大學提供招聘及應徵平台。資料圖片

雖然香港在新冠疫情後全面復常，但市道表現不似預期，而且受國際環境及地緣政治等因素影響，經濟未見大幅反彈，就業市場復甦更呈疲弱之態。

根據JIJIS日前回覆香港文匯報查詢的數據顯示，今年1月至3月適合大學畢業生的全職職位數目有16,406個，較去年同期減少7,374個，跌幅達31%，與2019年疫情前同期的20,331個相比亦有19.3%減幅。薪酬中位數則持續上升，由去年同期的1.8萬元增加5.6%至1.9萬元。

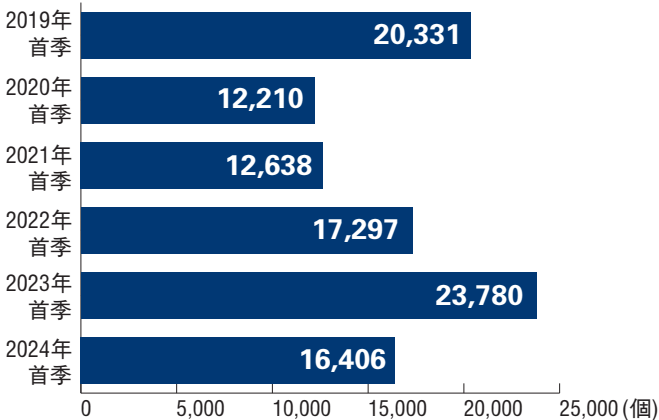
在JIJIS歸類的近40個行業工種中，幾乎全部都在今年首季減少職位空缺，更有15個行業工種的空缺數量較去年減少一半或以上，重災區的工種是管理，減幅86.7%，由305個減至今年56個。

### 港航運旅遊業「解凍」需時

航空及運輸業空缺下跌數量最多，由去年同期的6,120個激減2,271個至今年的3,849個，減幅達37.1%；與之相關的款待、餐飲及旅遊業職位空缺，亦由去年的668個勁減455個至今年的213個，錄得68.1%的跌幅，顯示雖然港人在疫後出現「報復式」旅遊行為，惟本港航運及旅遊服務業仍需時從疫情期間的「冰封」狀態「解凍」並回復至疫情前水平。

至於本港傳統行業，如銀行及金融業，空缺由去年的1,541個大減逾五成至今年的767個，連續兩年錄得下跌；相關連的會計、審計及稅務業的職位空缺，

### 大學畢業生全職空缺按年變化



亦由去年的1,535個減少183個至今年的1,352個，有11.9%的輕微減幅。

此外，教育、貿易、採購及商品化，以及工程的空缺減少數量亦跟隨其後，數量分別下跌300個至近500個。

### 各項大型盛事助力零售業

儘管絕大部分行業及工種空缺均呈跌勢，仍有3個行業的空缺「逆市上升」。其中，醫療服務業的空缺由去年的120個「爆發式」激增至今年的406個，升幅達238.3%，反映本港醫療人手緊絀的情況愈趨嚴重；至於消費品及零售業和建築及建築服務業空缺分別錄得11.3%及5.3%增幅，或受近月特區政府積極推動「18區日夜都繽紛」和各項大型文化、體育盛事，以及增加公營房屋供應所帶來的正面影響所致。

### 全職薪酬中位數比較

| 年份    | 首季      | 首季    | 上升 (幅度) |                |
|-------|---------|-------|---------|----------------|
| 2024年 | 19,000元 | 2023年 | 18,000元 | 1,000元 (+5.6%) |

### 職位空缺減少行業

| 行業        | 2024年首季 | 2023年首季 | 變化 (幅度)            |
|-----------|---------|---------|--------------------|
| 航空/運輸     | 3,849個  | 6,120個  | ↓ 2,271個 (↓ 37.1%) |
| 銀行/金融服務   | 767個    | 1,541個  | ↓ 774個 (↓ 50.2%)   |
| 教育        | 911個    | 1,384個  | ↓ 473個 (↓ 34.2%)   |
| 款待/餐飲/旅遊  | 213個    | 668個    | ↓ 455個 (↓ 68.1%)   |
| 貿易/採購/商品化 | 255個    | 567個    | ↓ 312個 (↓ 55%)     |
| 工程        | 1,874個  | 2,174個  | ↓ 300個 (↓ 13.8%)   |

### 職位空缺增加行業

| 行業      | 2024年首季 | 2023年首季 | 變化 (幅度)           |
|---------|---------|---------|-------------------|
| 醫療服務    | 406個    | 120個    | ↑ 286個 (↑ 238.3%) |
| 消費品/零售  | 492個    | 442個    | ↑ 50個 (↑ 11.3%)   |
| 建築/建築服務 | 138個    | 131個    | ↑ 7個 (↑ 5.3%)     |

資料來源：JIJIS

整理：香港文匯報記者 鍾健文

## 畢業生：就業市場「不算負面」

今年首季適合大學畢業生的職缺整體較去年大減，香港文匯報記者近日訪問了兩位應屆畢業生，他們都表示對就業前景感到樂觀。

在香港浸會大學修讀政治及國際關係的賴祖輝表示，有感近來經濟開始回穩，各行各業亦回復正常，相信就業市場「不算負面」；他又提到，通常大公司可以提供更多職位給畢業生，主要為實習生或培訓生崗位，「這類職位一向競爭大，但今年有關空缺似乎沒有減少，相信這些大公司沒有受到太大影響。」

他說：「市場上的職位一直都有，只要同學的要求不要太高，不介意由低做起，找工作不是難事。」他表示會考慮投考公務員和紀律部隊，同時也一直積極找尋實習職位，「相信機會比起全職職位更大。」

此外，他認為粵港澳大灣區內地城市一直都有不少職位給香港學生，「只要待遇不太差，也會積極考慮，相信工作經驗能夠互通，對未來工作有良好影響。」除了工作，他覺得進修也是不錯的選擇。

他相信特區政府有能力做得更多，例如推出資助計劃鼓勵青年人創



賴祖輝

業，或和大灣區內地城市的不同公司合作推出工作計劃，鼓勵學生外闖，資助學生實習，都可幫助畢業生投入職場。

### 港行業仍重整 內地發展有潛力

香港科技大學理學院應用數學系應屆畢業生甄智健則表示，已向4間機構應徵並全部獲邀面試，最終收到offer，包括補習教師、議員助理及社區主任等職位，自己亦已接受其中一份工作。他指求職過程順利，最重要的是有充分準備及做好規劃。

他認為，經濟及政治環境的變化、行業的發展和政策的變革對就業市場產生一系列影響，雖然疫情已過，但香港經濟環境未回復疫情前的輝煌，不同行業仍在重整階段，畢業生需密切關注行業趨勢和就業機會，並按自身的專業和興趣做出相應的調整和規劃。

他又提到，大灣區內地城市的經濟發展迅速，有許多機會和潛力，可以接觸到更廣闊的市場和資源，是一個吸引的選擇，「兩地雖有文化差異，但若有明確的晉升機會及福利津貼，我會考慮於內地發展。」



甄智健

## 大學倡學生增軟實力拓人脈

為裝備學生應對求職競爭及為投入就業市場，各資助大學日前回應香港文匯報查詢時均表示，已為此推出不同措施 (見表)，並且向畢業生作出建議和提醒。

其中，香港大學指，科技迅速發展，企業傾向於聘用具備專業技能的員工，如人工智能 (AI) 等，建議應屆畢業生應保持開放的態度，深入了解自己的興趣和技能，並將其與市場需求作配對，同時勇於嘗試和探索新的可能性，以不斷提升自己的專業技能和適應能力。

香港中文大學就業中心建議學生應先找到想發展的方向，權衡自身優勢和限制，然後裝備好所需要的技能，為職涯發展作好準備。香港城市大學專業及領袖發展中心則提醒學生亦可繼續進修以拓寬學術背景和專業知識，或參與義工，探索自己的興趣和目標、了解社會、增強溝通能力，並思考自己真正想要從事的職業。香港浸會大學鼓勵學生透過大學的活動及支援擴展人脈網絡，增強各項軟實力，以作好準備。

### 各大學就業支援措施 (部分)

- ◆ 職業/就業/事業博覽、招聘日、招聘講座、專題行業講座、校友分享會、研討會、網上招聘/職位空缺平台
- ◆ 求職/職涯工作坊、職業發展培訓、一對一個人化指導/輔導/諮詢服務
- ◆ 「啟迪智慧師友計劃」(理大)、AI就業啟航日(港大)
- ◆ 以生成式人工智能工具優化履歷表(嶺大)、面試技巧工作坊、模擬面試訓練、履歷撰寫諮詢、履歷照片拍攝
- ◆ 「設計人生」學分課程及職業技能提升系列課程(科大)、事業/就業能力及專業技能提升計劃、實習計劃

資料來源：八大資助大學 整理：香港文匯報記者 鍾健文

## 專家：調整策略多培訓 增求職競爭力

就今年首季出現全職空缺數量下跌的情況，香港文匯報記者近日訪問了資深人力資源顧問及關注青年組織負責人，分析原因、情況，以及為畢業生的求職就業提供建議。毅創顧問公司董事總經理周綺萍表示，今年首季適合大學畢業生的職位空缺下跌其實都是意料之內，「但下跌幅度之大就超出預期。」

她認為，主要原因當屬香港經濟復甦狀況未如理想，加上地緣政治、外圍波動以及利率走勢都存在變數，不像去年剛復常，僱主對前景非常樂觀並大力增加空缺，「這些負面因素影響着本港經濟，以及令僱主對目前的市況和未來做生意

的前景有所擔憂，取態變得保守，對招聘畢業生的意慾下降」，因此，今年大學畢業生的求職情況會較去年困難。

對於航運、旅遊及餐飲相關行業的空缺數量呈大幅減少，周綺萍認為，這與利率高企有關，由於美國的利率高企使美元強盛，與之掛鈎的港元亦然，變相其他地區的貨幣匯率相對下跌，刺激港人外遊消費，同時導致訪港遊客減少，加上內地遊客的旅遊及消費模式改變，多個節假日來港的客量減少，「所以這些行業的狀況比去年更差，人手空缺自然大減。」

至於醫療服務業的空缺增加，她認為，主因是

現時後疫情及復常期間社會對醫療人手需求增加，中長期而言，香港因為人口老化情況對醫療服務的需求亦持續上升，加上近年醫務人員人才外流問題，造成空缺增加。

### 建議靈活就業積累經驗

若應屆畢業生遲遲未能找到心儀工作，周綺萍建議，比較好的方法是增加自己的彈性，例如對工作的要求薪金、工作條件、福利等酌情地降低；又或者對工種的要求，能找到跟自己修讀相關的工作最好，否則其次相關的也應考慮。此外，合約工、兼職或臨時工也應考慮，「最重要

是爭取累積工作經驗，增加自己在職場求職的價值，這對於轉工作或找新工作有很大的幫助。」

青年民建聯主席劉毅亦建議，如大學畢業生遲遲未找到理想工作，可以考慮進修、實習、暫時從事與專業不相關的工作，或嘗試以兼職等靈活就業方式，以積累經驗；同時也可以關注市場趨勢，調整求職策略，以及多參加職業相關輔導培訓，以增加競爭力，例如青民聯一直以來就青年就業方面舉辦大量不同範疇活動，為青年向上流提供協助。他又指出，青年人向上流未必一定是畢業後立即求職，可以是持續進修或創業，「但不能否認，青年人求職時需要更多的努力和耐心。」