

# 最低工資擬年檢 可加不減惠勞工

## 按新計法時薪有望41.8元 經濟發展與通脹納方程式

香港法定最低工資調整機制在五一勞動節前夕傳來喜訊。消息指，該機制檢討頻率由現時兩年一檢，加密至一年一檢，並引入「可加不減」計算方程式，升幅將與本地經濟及通脹數據掛鉤。按新計法，今年最低工資應調升至時薪41.8元。工聯會理事長、立法會議員黃國昨日向香港文匯報表示，歡迎政府接納勞工界意見，將最低工資加密至一年一檢，以及引入方程式、將經濟發展納入方程式，令弱勢勞工亦能分享經濟成果。

◆香港文匯報記者 王偉

消息指，這個最低工資調整機制方程式，最快今日公布。具體計法為：以過去一年GDP的變動，減過去10年GDP的平均變動，得出的數字再乘以0.2，上限設定為1，之後再加過去一年甲類消費物價指數變動。若方程式結果為負數，顯示經濟下行，那麼最低工資將凍結，而不會隨方程式結果下調。若為正數，則會成為最低工資委員會討論的基礎，以勞資代表討論結果為準。資方及勞方都要有強有力依據，才可以壓低或推高方程式計出的建議水平。勞資達成共識後，向行政會議提交建議，最後經行政會議通過實施。

今年經由這方程式計算出來的最低工資加幅1.8元，即由目前時薪40元，加至41.8元。

### 黃國：引方程式更透明公正

黃國說，很歡迎最低工資改為一年一檢：「工資市場都是每年調整，最低工資兩年一檢很不公平，令拿最低工資的弱勢工薪層累積弱勢。」而引入方程式亦能更加透明、公正地得出最低工資加幅，避免勞資雙方長期拉鋸戰，難以得出結果。而方程式納入GDP發展因素，並明確「可加不減」，亦是勞工界長期爭取的結果：「領取最低工資的工友生活困苦，經濟有起伏波動，若經濟低谷時降低最低工資水平，弱勢工

### 最低工資方程式

$$\text{◆整體甲類消費物價通脹} + * (\text{最近一年經濟增長} - \text{最近十年平均經濟增長}) \times 0.2$$

註：1)可加不可減 2)\*最多1%



◆消息指，最低工資調整機制檢討頻率擬加密至一年一檢。圖為清潔工人。 香港文匯報記者曾興偉 攝

友就屋漏兼逢連夜雨，生活更加困難。」不過，黃國認為，美中不足是GDP數據乘0.2：「市面薪酬調整幅度，大約是GDP的0.3到0.4，領最低工資的工友本來就工資低，加幅又低於市面平均水平，就令弱勢工友的收入愈來愈低。」

他舉例四人家每月綜援1.8萬元，不願申請綜援的四人家，若家庭支柱兩夫妻都領最低工資、時薪40元，家庭月入1.6萬元：「辛苦工作還不如申請綜援，就難以鼓勵領綜援的弱勢人群投入職場，起不到最低工資鼓勵更多勞工進入職場的立法原意。」他希望政府未來能定期檢討制度，將GDP乘以0.3或0.4較合理。

### 林振昇冀經濟低谷不應「凍資」

勞聯主席兼立法會議員林振昇希望經濟低谷時亦不應凍結最低工資：「疫情時試過凍結一次最低工資，結果兩年加兩年，變相四年沒調整最低工資。疫情時雖說經濟不好，但每年都有通脹，因此疫情三四年，其實亦應該調升最低工資。」

有商界認為新政策合理，方程式令他們對加薪有預算，不會因為突然調整增加壓力。香港中華廠商聯合會會長盧金榮說：「現時人手短缺，工資我們都不敢給太低。兩年變了要累積加幅，因此一年一檢對我們分別不太大，因為其實每年我們都要加人工。今後有制度、方程式去計算工資水平，就不用長時間討論或爭拗。」

他不贊成取消最低工資，認為「香港不會走回頭路」。

### 中小企打工仔冀加薪5.6%

香港文匯報訊（記者 曾業俊）有消息指最低工資委員會引入「可加不減」機制，推算新一年的最低工資每小時由目前40元加至41.8元，即是加4.5%。不過，保誠財險昨日公布的調查則顯示，中小企員工對今年的理想加薪幅度平均為5.6%；但將公司的財務狀況及大環境因素納入考慮後，他們預期的加薪幅度平均為3.8%，與大型企業員工的3.6%相若。然而，有42%的中小企員工認為今年不會加薪，相比25%大型企業員工認為今年凍薪的比例為高。

### 調查揭中小企員工「講金亦講心」

保誠財險昨公布年度「打工仔幸福度調查」，結果顯示薪酬、穩定的工作、員工福利、以及友善的同事均為中小企留才的關鍵，當中90%受訪中小企員工表示薪酬是他們決定去留的首要因素。工作的穩定性（85%）、與同事或上司關係（81%）及僱員福利（80%）亦是打工仔考慮去留的重要因素。調查分析指，中小企打工仔除金錢以外，亦會衡量一些非薪酬相關的軟性因素。

調查發現有35%中小企員工對轉工持開放態度，人數佔比高於去年的26%。儘管如此，願意留在現職公司的中小企員工比例（55%）仍高於大型企業的員工（51%）。當被問及對現職公司的滿意度，中小企員工的滿意度（62%）亦稍高於大型企業員工滿意度（58%），主要歸功於與同事的聯繫、與上司建立的和諧關係及獲得應有的薪酬等三大因素。

調查亦發現，59%受訪的中小企員工傾向留在中小企環境工作，遠高於2022年的41%，而傾向留在大型企業的員工比例僅有30%。中小企員工認為與同事擁有和諧關係或公司具人情味、同事間競爭較少、更大自由工作度，均是於中小企工作的優點，再次反映中小企打工仔重視「講心」。

# 防中暑指引優化 免暑熱警告「彈出彈入」

◆馮浩賢（左三）表示，處方鼓勵各行業就酷熱天氣下工作制訂「行規」或實務指引。左二為溫遠光；左四為吳國保。  
香港文匯報記者 張弦 攝



香港文匯報訊（記者 張弦）未進入夏天，香港的天气已經炎熱起來，中暑率大幅上升。勞工處昨日宣布將於明天（5月1日）起優化《預防工作中暑指引》及工作暑熱警告，當天文台發出極端酷熱天氣提示，勞工處會相應發出工作暑熱警告，並清楚釐訂其間僱主可實施的各項防中暑措施，例如在步行時間不多於10分鐘的距離內提供飲用水。以及調整工作暑熱警告取消機制技術參數，由參考過去30分鐘數據延長至一小時，以免出現暑熱警告頻密生效、取消、「彈出彈入」。

### 鼓勵各行業定「行規」指引

勞工處副處長（職業安全及健康）馮浩賢昨日與傳媒茶敘時表示，修訂後的《預防工作中暑指引》內容較之前豐富，亦更清楚，例如僱主要思考有什麼不同方法，讓員工工作時的體溫不高於攝氏38度而中暑。他表示有業界或認為指引內容太多，未必會使用，對此他指處方鼓勵各行業就酷熱天氣

下工作制訂「行規」或實務指引，例如建築業議會已經發布相關指引，據了解物業界下月會推出指引，處方亦正與清潔業界商討，希望愈來愈多行業制訂「行規」，以幫助管理人員及前線員工避暑。馮浩賢指出，純學術上或出現天文台發出極端酷熱天氣提示，但勞工處未發出工作暑熱警告的情況不理想，為避免業界混亂及無所適從，處方已經與天文台協調，將工作暑熱警告與極端酷熱天氣警告掛鉤，每當天文台發出極端酷熱天氣警告，黃色工作暑熱警告會隨即生效，處方並進一步調整工作暑熱警告取消機制技術參數，相信能避免暑熱警告「彈出彈入」的情況。

新指引又指僱主若減低僱員勞動量，例如將「重勞動」下調至「中等勞動」級別，員工休息時間可相應減少，而較輕勞動量的工作例如保安員、司機等也未必需要每小時安排休息時段。

### 暑熱警告以一小時計算

有僱主檢視營運及管理的場地，有否存在密閉空間，避免發生意外被追究相關責任。職業健康顧問醫生吳國保表示，處方正修訂密閉空間工作守則，料未來四五星期內完成。他表示，今次修訂要求東主或承建商須採用科技設備，在整段工作期間於密閉空間的出入口拍攝視頻，以加強監督相關人員執行和遵守安全控制措施，亦有助提升安全性及起警惕作用，「拍視頻僱主就會更加留心，工人看到拍視頻，就不會輕易做不安全的工作。」

# 密閉空間工作守則最快下月修訂

香港文匯報訊（記者 張弦）沙田源禾路早前發生奪命工業意外，兩名渠務工人進入沙井期間，懷疑吸入過量硫化氫喪生。勞工處昨日表示，《工作守則：密閉空間工作的安全與健康》修訂工作已進入最後階段，正諮詢律政司意見，爭取四五星期內出台。修訂後會加入新元素，包括要求僱主或承建商必須在工作期間於密閉空間的出入口拍攝視頻，以監督工人執行和遵守安全控制措施的情況，以及加入詳細的密閉空間危險評估表格。勞工處呼籲所

有僱主檢視營運及管理的場地，有否存在密閉空間，避免發生意外被追究相關責任。職業健康顧問醫生吳國保表示，處方正修訂密閉空間工作守則，料未來四五星期內完成。他表示，今次修訂要求東主或承建商須採用科技設備，在整段工作期間於密閉空間的出入口拍攝視頻，以加強監督相關人員執行和遵守安全控制措施，亦有助提升安全性及起警惕作用，「拍視頻僱主就會更加留心，工人看到拍視頻，就不會輕易做不安全的工作。」

### 工作暑熱警告發出標準

#### 香港暑熱指數 工作暑熱警告

- ◆ 30°C\*至 <32°C 黃色（表示部分工作環境的熱壓力頗高）
- ◆ 32°C至 <34°C 紅色（表示部分工作環境的熱壓力甚高）
- ◆ ≥34°C 黑色（表示部分工作環境的熱壓力極高）

\*若天文台發出「極端酷熱天氣」特別提示，即使香港暑熱指數未達30，勞工處亦會發出黃色工作暑熱警告

資料來源：勞工處

整理：香港文匯報記者 張弦



◆勞工處列出一些防中暑設備。

香港文匯報記者張弦 攝

職業健康顧問醫生溫遠光補充表示，下月起當工作暑熱警告生效，每次至少維持一小時，他解釋去年7月起，處方已採用監察過去半小時的暑熱指數趨勢決定是否繼續維持或取消警告，今次更新則再延長至觀察過去一小時的暑熱指數，例如當發現有較穩定下跌趨勢，會考慮在下一小時取消警告，以減少短時間內重複發出警告的情況。

吳國保表示，很多時候密閉空間前的評估工作不全面，因此今次修訂亦加入詳細的密閉空間危險評估表格範本，讓合資格人士更有系統進行全面的危險評估，並加入密閉空間工作常見的空氣危害及空氣監測的警報系統資料，讓相關人員更了解空氣危害的標準，適當地採取相應的控制措施，預防氣體中毒。

舉例來說，工人進入密閉空間內，聞到硫化氫的臭味，其濃度大約為1%左右，但如果濃度高達50%至100%，工人是不會聞到臭味，因此就需攜帶檢測錶，提醒員工撤離，「工人要做好本分，帶設備，聽建議行事。」

# 工傷僱員復康先導計劃下月「加碼」

香港文匯報訊（記者 張弦）工傷僱員復康先導計劃實施一年多，勞工處表示截至3月底，有739名建造業工傷僱員參加先導計劃，其中約76%人經治療後已康復，計劃亦獲得良好口碑，大部分已康復的參加者認為計劃有助他們早日康復並重投工作。勞工處表示5月9日起，先導計劃將擴展至飲食及酒店業和運輸及物流業，使有關工人因工受傷亦能透過計劃獲得適當治療，勞工處估計擴展後，上述兩個行業中會有較多有需要的工友積極參與。

職業健康顧問醫生溫遠光表示，截至今年3月底，共有739名建造業工傷僱員參加先導計劃，獲得快捷的私家門診復康治療，並由專人跟進治療及復工，其中約563名僱員（76%）經治療後已康復。

他指出大部分參與計劃的僱員，在開始接受先導計劃的治療後5個月內康復，康復的僱員中有約一半已經重新投入工作，其餘參加者則是剛康復，部分可能想再休息一段時間，或仍然在找工作中。

溫遠光表示下月先導計劃會擴展至涵蓋飲食及酒店業和運輸及物流業，這兩個行業的僱員，如工傷發生在本月1日或以後，均合乎參加資格。他解釋，該兩個行業是放取六星期或以上病假的工傷僱員數字排名第二及第三的行業，僅次於建造業，因此今次考慮將計劃擴展至該兩個行業。

勞工處副處長（職業安全及健康）馮浩賢認為計劃範圍新增該兩個行業，相信反應會較為熱烈，有較多有需要的工友積極參加，「做廚房或搬貨的人比較多出現筋骨傷。」

### 2018年至2022年放取六周或以上病假工傷僱員個案數前三名

◆建造業	平均每年約2,600個
◆飲食業及酒店業	平均每年約1,600個
◆運輸及物流業	平均每年約1,500個

資料來源：勞工處 整理：香港文匯報記者 張弦