

香港去年初復常後不少港人北上消費，香港中小型企業聯合會及騰龍青年商會調查顯示，近七成中小企也反映生意較疫情前下降，不過，近八成僱主表示無意裁員。面對大環境轉變，超過七成僱主表示會選擇「升級轉型」以應對挑戰，包括提升產品質素創造新的商機。香港中小型企業聯合會表示，會鼓勵中小企融合國家發展大局，擴展業務至大灣區其他城市，尋求新出路迎接轉型，打出一片新天地。

◆香港文匯報記者 朱迪思

兩會聯合主辦的「第十屆最佳僱員僱主選舉」昨日舉行開幕禮，同場公布「香港中小企營商狀況調查」結果。是次調查於上月進行，成功訪問了560多間涵蓋零售、飲食、旅遊、教育培訓及服務等15個行業的中小企，發現69.9%中小企表示生意額較疫情前同期下跌，只有不足4.4%指生意額有增長，71.8%受訪者認同港人消費力北移對本地中小企生意額影響大。

77.8%僱主表明無意裁員

不過，有77.8%受訪中小企僱主表明無意裁員，當中21.6%更保證「不裁員不減薪」，35.9%表示「盡力不裁員不減薪」，只有0.7%直言大機會裁員，顯示大部分中小企仍緊守企業社會責任。

面對疫後港人北上消費等挑戰，調查顯示70.5%受訪僱主也選擇「升級轉型」以作應對，超過五成僱主會提高產品質素或調整服務價格，而六成受訪

逾七成中小企擬升級轉型

茶餐廳推新菜式吸客 海味店冀辦活動打造美食文化

僱主更表示會選擇看準時機擴張業務。

有僱主昨日分享有關經驗。經營茶餐廳的何世杰表示，其食肆創造了不少新菜式以加強吸引力，不少旅客也讚好。他建議特區政府帶動旅遊、零售業和地區經濟，加強市場宣傳及多拍軟性宣傳片吸引旅客，如推廣全港18區的特色，讓旅客深度認識香港。

火鍋店加開早午市迎旅客

經營火鍋店的蘇緯綸在全面恢復正常通關前已和僱員商量，聘請點心師傅加開早午市，以迎接各地旅客；海鮮飯店東主李志強則表示，為讓其飯店增加曝光率，不惜以極低價錢推出高質料，冀與香港市民共贏。

經營海味及燕窩行業的劉浩榮對香港文匯報表示，正考慮轉型迎接新商機，如由只售賣傳統燕窩變為亦推售鮮燉燕窩食品，亦建議特區政府舉辦關於參茸海味、燕窩等傳統產品的飲食文化活動，創造美食文化新商機。

騰龍青年商會會長郭啟源建議，企業應建立多元及專業的團隊，實行彈性工作時間、遙距工作等適

合不同僱員的工作環境，因真正的創新和進步來自多樣性的力量，以及「創造共享價值」(Creating Share Value)的企業合作，以能夠提升企業效率並實踐負責任採購，說好香港故事。

他又向香港文匯報提出中小企的轉型模式，認為中小企亦可由日薪及月薪演變為底薪及多勞多得的文薪方式，認為多元化方式合作對日後商機有正面效果，而特區政府作為全港其中一個最大的採購者，期望實踐負責任的採購模式，不只是以價低者得模式招標，而是考慮企業的社會責任，揀選共融和可持續的企業合作，建立良好生態圈。

建議北上發展業務

香港中小型企業聯合會主席鄭仲良則建議，中小企聯合起來響應國家政策，建立共融團隊和穩定的營商環境，並鼓勵除本地營商外，亦融合國家發展大局，在大灣區內地其他城市發展業務。出席開幕禮的勞工及福利局局長孫玉菡致辭時表



◆左起：三位飲食業僱主李志強、蘇緯綸及何世杰分享企業「升級轉型」經驗。香港文匯報記者黃艾力攝

示，特首政府雖有較大資源，但亦不能處理所有問題，亦不應只靠法律規範去發展經濟，疫後復常是一個過程，僱主與僱員應共同創造成果，帶更多正能量給香港。

議員倡「北都區」建「數字科技城」聚才

香港文匯報訊(記者 康敬)特區政府虛擬資產政策宣言發布一年半，立法會議員吳傑莊昨日表示，已有超過500個相關企業和項目在港落戶。展望香港未來Web3政策，他提出三方面建議，包括人才政策方面要放寬對引入科技人才的限制，另外推動數字住民身份發展，以及在「北都都會區」或河套區規劃「數字科技城」，匯聚人才。

Web3吸逾500企業在港落戶

吳傑莊昨日聯同多位香港Web3業界人士舉行記者會。吳傑莊表示，Web3產業為香港帶來經濟和科技發展的正面影響，政策落實亦吸引數個本地和

國際行業峰會在港舉辦，每一次都有數千以至過萬高淨值海外遊客到港。目前，特區政府已批出兩個持牌虛擬資產交易平台，以及3個比特幣及以太幣的ETF發行商，相關舉措有助國際投資機構及專業投資者，通過香港的合規市場參與虛擬資產交易。

業界人士普遍希望特區政府繼續加大政策支持力度，吳傑莊建議政府要從包括人才政策、推動數字住民身份發展、加強Web3政策配套三方面着手。

在人才政策方面，他建議政府要放寬對引入科技人才的限制，如發一個「人才簽證」，讓他們每年來港兩三次，每次30天，確保他們能在香港發揮所長。他還表示，要加快推動數字住民身份發展，便

利非香港居民在港從事企業和商業活動，又可考慮在「北都都會區」或河套區專門規劃一幅「數字科技城」，設計完整工作和居住配套，讓全球數字科技人才集中在香港。

吳傑莊認為，香港Web3領域發展痛點，主要是銀行體系和主體註冊方面，有很多虛擬資產相關機構很難在銀行系統開戶。故他建議，特區政府可參考海外案例，在香港推動虛擬資產銀行，或可在現有虛擬銀行基礎上，探討放寬銀行管理虛擬資產，又建議特區政府考慮推動全新的「分散式自治組織(DAO)條例」，讓這類全新概念的機構和公鏈項目落戶香港。



◆吳傑莊聯同香港Web3業界人士分享行業發展現狀以及提出建議。香港文匯報記者康敬攝

虛擬資產投資產品不斷創新，吳傑莊提醒，特區政府要進一步加大資源，做好投資者的教育，加強宣傳，讓公眾明白虛擬資產是高風險的投資活動，在作出投資決定前需要對相關產品有充分了解和認知。

特刊

世界聲線日2024

聲伙相傳樂融融

尚色園

香港大學教育學院
聲線研究所

合辦

溝通，離不開「文字」和「聲音」。生活中大部份的溝通，都以「說話」為主，因此聲線質素對溝通十分重要。尚色園與香港大學教育學院聲線研究所於2024年4月27日在尚色園黃大仙祠鳳鳴樓禮堂舉行「聲伙相傳樂融融」一世界聲線日2024活動，推廣健康聲線的訊息。

尚色園與香港大學教育學院自2015年簽定「轉化研究合作計劃」，成為卓越研究合作夥伴。多年來，雙方合力進行多個有關聲線問題的科研和教育項目，致力推廣大眾對聲線健康的認知及了解。

聲伙相傳樂融融

大家普遍以為聲線問題多發生於學童或經常用聲的人士身上，其實聲線問題在長者群組也非常普遍。長者的喉嚨結構和發聲系統會隨着年齡的增長而老化，常見的情況有因聲帶肌肉萎縮而令聲帶在發聲時不能完全閉合，導致有漏氣聲及說話「唔夠氣」的情況。香港大學聲線研究所的團隊於2019年訪問了101名來自長者社區中心65歲或以上的長者，發現超過四分之一的受訪長者認為自己有聲線問題，並且影響其生活質素，可見長者聲線問題值得關注。

有見及此，尚色園與香港大學聲線研究所去年推出「聲伙相傳·跨代共融」計劃，成功以「聲線護理」為計劃核心，舉辦不同類型的活動，讓長者們、年輕人和兒童一同參與，成為護聲伙伴。今年世界聲線日延續「聲伙相傳」的理念，以「聲伙相傳樂融融」為主題，加入音樂元素，令護理聲線變得更有興味。計劃藉着跨代互動，加深對各年齡層護聲需要的了解，拉近隔代之間的距離，達至凝聚社區力量和打造健康聲線的社區(Green Voice Community)的願景。

簡易護聲練習

要發出不同高低音，我們需要靠喉部肌肉靈活的協調令一對聲帶拉長縮短。透過簡易而有系統的護聲練習，例如發出元音(如：呀、衣、噢)，慢慢由低音往高音唱、再由高音慢慢往低音唱及在不同音階(do-re-mi-fa-so)發長的元音等，能強化聲帶和喉部肌肉及協調。建議每天找三個時段練習，每個時段練習10次，持之以恆，效果更為顯著。

《健康耆聲》

《聲帶劇場》

有關「世界聲線日」

「世界聲線日」起源於巴西，最初由耳鼻喉科醫生、言語治療師及聲樂專家於1999年的一個會議上建議將四月十六日定為「巴西聲線日」。其後，美國耳鼻喉科醫學會(American Academy of Otolaryngology - Head and Neck Surgery)於2002年舉辦第一屆慶祝活動，並將活動正式命名為「世界聲線日」(World Voice Day)，自此之後的每年四月十六日，世界各地的專業人士都會藉此機會提升男女老幼對聲線健康的認知，鼓勵社會大眾多了解及愛護自己的聲線，以及為改善聲線作出行動。尚色園與香港大學教育學院聲線研究所自2016年合辦「世界聲線日」，共同推廣健康聲線的訊息。

想知道更多，請瀏覽「世界聲線日」官方網站：
<https://worldvoiceday.org>

▲香港大學校長辦公室資深顧問、基層醫療教研中心總監及教授陳肇始

▲香港大學聲線研究所長馬珮雯

▲尚色園董事會副主席兼醫療委員會主席馬澤華