

致敬湯曉鷗傑出貢獻 業界建言廣引科研人才 攬愛國前瞻高才 拓港創科前景

在昨日舉行的「香港·全球人才高峰會」上，香港特區行政長官李家超致辭時，特別邀請各界向已故的香港中文大學教授、人工智能企業商湯科技創辦人湯曉鷗致以崇高的敬意，讚揚湯教授培養年輕人才方面的遠見和奉獻精神等，並強調香港特區的培養、吸引和激勵人才工作，需要商界領袖、教育工作者的全力支援。有中大學者，和商湯科技代表昨日接受香港文匯報訪問時表示，香港社會各界應善用特區政府近年推出「高才通」等措施，積極引進有愛國情懷、前瞻視野的科學家，積極資助大學科研，踴躍為科學家、教育界提供科研和人才培養的方向，攜手推動香港發展成為國際創新科技中心。

◆香港文匯報記者
黃子晉



◆「香港·全球人才高峰會」設有「機遇匯人才博覽展」，吸引大量求職者到場。

香港文匯報記者北山彥攝

求職人才：港國際程度高利展拳腳

香港文匯報訊（記者 康敬）「機遇匯人才博覽展」於昨起一連兩日在灣仔會展舉辦。現場所見，前來參觀和求職的人流絡繹不絕。涉獵環境經濟、商務英語等不同行業的求職者在接受香港文匯報訪問時表示，香港是國際大都會，是值得自己大展拳腳的好地方，希望能在香港職場上書寫自己的精彩人生。

加上每年到訪香港三四次，對香港並不陌生。「以前來港都是旅遊和探親，現在希望能在香港找到可以運用商務英語的工作機會。」李敏兒直言，很想趁年輕在香港奮鬥一番，粵港澳大灣區城市之間的交通很方便，在香港工作也能和家人保持聯絡。

回流者：港具優勢吸國際人才

剛從美國哥倫比亞大學修畢氣候與社會碩士項目的Ja'Pheth Toulson，重回香港開始尋找市場經營、可持續發展等新的工作機會。他表示，自己選擇回港，除了因為妻子是港人外，亦很喜歡香港和亞洲，他也曾在深圳大學學習普通話。他稱讚香港有很好的平台，讓國際人才和任何對香港就業有興趣的人，可以來到這個美麗的城市發展。

剛下飛機提着行李箱來參加峰會和博覽展的安娜來自上海，從事進出口工作。她說，自己是幫助在國外的外籍友人了解香港的工作機會和人才政策，「近期有金融、製藥工程行業的朋友，會從美國、澳大利亞等地來港發展。大家了解到中國的產業發展迅速，粵港澳大灣區更是國際上的熱點話題，香港作為粵港澳大灣區的人才中心，大家都很關注香港的人才政策。」

她舉例說，香港的「優才」「專才」「高才」等計劃，在內地推廣得很火爆。從行業來看，香港的進出口貿易發展成熟，國際交往資源豐富，她會考慮在港發展事業。



吳梓恆

在北京長大並在海外修畢學士和碩士課程的吳梓恆早前通過「高才通」申請，趁展覽來港了解工作機會和生活資訊。他說，香港是國際大都會，語言環境跟國際接壤，兩文三語（普通話、粵語、英語）都可以使用，符合自己的教育背景。吳梓恆大學專業為環境經濟，今次在展覽中重點關注香港 ESG（環境、社會和管治）相關的職位，「從行業來說，香港 ESG 的發展要成熟過內地，如果我有香港的工作經歷，相信對今後的專業發展會更有幫助。」

來自廣州的內地大四學生李敏兒現在澳門實習。她經常上網查找香港相關的招聘信息與人才政策，今次趁假期前來參加峰會和展覽。對她來說，廣州和香港同是粵港澳大灣區城市，



李敏兒



Ja'Pheth Toulson

去年12月15日因病離世的湯曉鷗，畢生致力為香港和內地培養和引進創新人才。自1998年1月起，他任教於香港中文大學，並於2001年創立中文大學多媒體實驗室（MMLab）。



◆湯曉鷗 資料圖片

湯曉鷗於2014年創立香港首間本地上市的「獨角獸」企業商湯科技，於2020年任上海人工智能實驗室主任，翌年任浦江國家實驗室主任等，成功把MMLab、商湯科技、國家實驗室打造為促進香港與內地、香港與全球交流合作的平台，助力香港發揮作為國家與國際超級聯絡人的獨特作用，打造香港創發展生態圈，並在美國快速增加對中國高科技封鎖與打壓之際，積極開展戰略性、原創性、前瞻性的科學研究與技術攻關，是具有強烈愛國情懷的戰略科學家。

香港特區立法會議員、商湯科技集團戰略顧問尚海龍表示，世界各地很多能夠透過創新取得成功的企業，都非常積極支持培養、引進人才及研發等。例如，商湯科技一直以自身盈利資助了全球約20間大學的實驗室，在全國設立研發人工智能的獎學金等，這才讓商湯科技在高峰時期能夠吸納多達4,000名優秀人才，並成功發展成「獨角獸」企業。

他認為香港企業低估了支持培養、引進人才及研發的效益，呼籲香港企業善用特區政府近年推出的「高才通」等措施，積極引進有愛國情懷、前瞻視野的科學

家。很多正在海外工作或學習的中國科學家，應該更好把握香港在「一國兩制」下與世界各地緊密聯繫的優勢。

尚海龍又建議，香港的創新企業應該更積極支持大學科研，加強合作，甚至自設研發部門，才能有機會超前布局下一代技術，應對科技發展日新月異的挑戰。

香港特區立法會議員、香港中文大學工程學院副院長（外務）黃錦輝表示，倘香港特區能引進更多企業，來港的人才就有機會參與更多的科研項目，引進企業和人才的工作是相輔相成的，故特區政府近年積極推動的引進企業來港措施十分值得大家支持。

他強調，很多大型科研項目都需要花大量心血培養、引進不同人才，推廣已不容易，而要將科研成果轉化、落地，並發展成產業更是非常困難，然而今屆特區政府推出100億元的「產學研1+計劃」等，特別支持業界與本地大學及科研界進行產學研協作，機會難逢，有助長遠提升香港自身競爭力，培養引進支持香港積極融入國家發展大局的創科人才。

過來人「貼士」：內地背景變搵工優勢

▼左起：鄭思琦、李宛竹、呂平

香港文匯報訊（記者 康敬、胡恬恬）多位早前透過人才政策留港發展的人才，昨日在展覽會場與一眾求職者交換搵工心得。他們表示，隨着人才政策的資訊以及跨境招聘的透明度增加，對香港有興趣的求職者，可通過多種渠道了解相關資訊，又強調來港發展最重要的技能是「主動」，即主動了解職業資訊、主動融入社區，如此香港便能成為大家更好的發展平台。

十多年前從廣西省來港工作的呂平當年受好友啟發，從互聯網上得悉香港的工作信息。他坦言，當年找工作時，兩地資訊互通程度不如現在高，有時瀏覽了一份招聘內容，只得三四份是與香港有關。隨之而來的面試亦成為難題，因為當年視像面試未普及。

來港多年的他經歷過多次轉工，目前是恒基兆業資訊科技部助理系統發展項目經理。他透露，自己的「搵工秘訣」就是要發揮具有內地背景優勢。「例如公司的業務在兩地都有覆蓋時，需要更多了解內地情況的人才加入，正是人才發揮自身優勢之處。」

從事IT的李宛竹，6年前在內地本科畢業後，通過「輸入內地人才計劃」來港發展，目前在恒基參與公司內部App和網頁的開發工作。她直言喜歡香港的工作文化，「對年輕人來說，多了解一些新鮮事物，再選擇自己想要的發展方向，這是很重要的，香港給了我這個機會。」

多與獵頭溝通匹配專長

她希望更多有志在港發展的朋友，可以先嘗試找份工作，主動了解香港就業市場，也可以和獵頭多溝通，知道人才和公司的匹配，更好運用自己的專業和專長。

來港11年的鄭思琦在港修畢學士和碩士後順利找到工作，透過「非本地畢業生留港/回港就業安排」留港發展，如今是恒基地產策劃（二）部副策劃經理，主要參與綠色建築相關的策劃。「香港機會較多，具有國際視野，也更具挑戰性。」她說到香港最吸引之處，是令自己更易達到生活與工作的平衡。

對近年特區政府推出「高才通」，她建議有志者先了解香港的文化和生活，未來找工作時會更加容易。畢業於清華大學雕塑系的雕塑家任哲，去年初通過「高才通」申請來港，他表示，整個申請程序非常順利，只需兩三日就獲批，感受到香港特區政府對人才的重視。

任哲致力於將當代元素融入傳統文化的創作，希望藉作品把內地和香港文化融合為一個更大的中國文化，然後傳播到世界各地。他讚揚香港是一個有活力且開放的國際化都市，是極好的國際交流窗口和文化傳播平台，非常適宜發展文化和藝術。而多元化、年輕化和高效的工作方式，也是吸引他來港的因素。他亦欣賞香港快速的生活節奏，認為有助激發創作動力。



◆求職者向參展商查詢。

香港文匯報記者北山彥攝

參展商LinkedIn（領英）平台香港及台灣地區總經理吳薇薇表示，領英展位設有即時拍攝證件照服務，以便求職者用於優化個人履歷。她提到，目前領英平台數據反映人才市場中被动求職者上漲了163%，這表示企業要轉變人才招聘模式，主動挖掘和邀請人才。同時，從平台數據亦能看出更多僱主要求求職者「會中文」，以及對AI相關技能的求職者需求增加。

香港高才通人才服務協會的展位，專為申請「高才通」的人士提供諮詢服務。協會人員呂奕鑾表示，「大家會反映工作、住房、子女入學、融入社區等方面的問題，看看協會從哪方面可以提供幫助。」他說，協會對有意留港發展的人才都會提供一定協助，例如協會理事有各個領域的專家，包括商業、教育等，可以為想在港創業的人才提供更多實用資訊，另外許多高才家長很關注的孩子教育問題，也有本地教育從業者可以幫助分析香港教育的特點，應如何規劃子女教育等。

人力資源服務提供商高奧士國際有限公司首席戰略官吳國傑表示，公司已經幫助了數百名想來港的人才做專業諮詢，也聯同合作夥伴為人才提供學習廣東話等服務。展會現場都見到社會對香港吸引人才的政策反應熱烈，不只有內地，還有海外的人才到場。這些人才也擁有香港現時市場上短缺的技能，如IT、科技、物流等，企業就更需要一個開放的態度去接納各地的人才。隨着粵港澳大灣區人才流動愈來愈頻繁，相信人才協同效應會發揮得更好。

中國銀行（香港）的展位負責人梁先生表示，為了讓參加者更有得着，展位每日都會舉辦四大主題工作坊，包括職場信息、來港人才創業營商及開立公司戶口的須知、在港置業安居實用資訊，以及家庭保障。除了提供人才來港扎根所需的日常資訊外，即場也有職員指導求職者如何投遞簡歷，選擇心儀的職位。

他表示，中銀香港如今的人才發展策略重點包括培養青年人才、推動人才交流、吸納多元人才等。

參展商：企業要轉模式主動挖才

香港文匯報訊（記者 康敬、胡恬恬）參與本次「機遇匯人才博覽展」的參展商，相繼推出諮詢服務、工作坊等，讓參加者更有得着。即場更有職員指導求職者如何投遞簡歷，選擇心儀職位。有參展商昨日在接受香港文匯報訪問時表示，企業要轉變人才招聘模式，主動挖掘和邀請人才。

參展商LinkedIn（領英）平台香港及台灣地區總經理吳薇薇表示，領英展位設有即時拍攝證件照服務，以便求職者用於優化個人履歷。她提到，目前領英平台數據反映人才市場中被动求職者上漲了163%，這表示企業要轉變人才招聘模式，主動挖掘和邀請人才。同時，從平台數據亦能看出更多僱主要求求職者「會中文」，以及對AI相關技能的求職者需求增加。

香港高才通人才服務協會的展位，專為申請「高才通」的人士提供諮詢服務。協會人員呂奕鑾表示，「大家會反映工作、住房、子女入學、融入社區等方面的問題，看看協會從哪方面可以提供幫助。」他說，協會對有意留港發展的人才都會提供一定協助，例如協會理事有各個領域的專家，包括商業、教育等，可以為想在港創業的人才提供更多實用資訊，另外許多高才家長很關注的孩子教育問題，也有本地教育從業者可以幫助分析香港教育的特點，應如何規劃子女教育等。

人力資源服務提供商高奧士國際有限公司首席戰略官吳國傑表示，公司已經幫助了數百名想來港的人才做專業諮詢，也聯同合作夥伴為人才提供學習廣東話等服務。展會現場都見到社會對香港吸引人才的政策反應熱烈，不只有內地，還有海外的人才到場。這些人才也擁有香港現時市場上短缺的技能，如IT、科技、物流等，企業就更需要一個開放的態度去接納各地的人才。隨着粵港澳大灣區人才流動愈來愈頻繁，相信人才協同效應會發揮得更好。

中國銀行（香港）的展位負責人梁先生表示，為了讓參加者更有得着，展位每日都會舉辦四大主題工作坊，包括職場信息、來港人才創業營商及開立公司戶口的須知、在港置業安居實用資訊，以及家庭保障。除了提供人才來港扎根所需的日常資訊外，即場也有職員指導求職者如何投遞簡歷，選擇心儀的職位。

他表示，中銀香港如今的人才發展策略重點包括培養青年人才、推動人才交流、吸納多元人才等。