

灣區「起承轉合」共建人才福地

「9+2」兄弟城市簽合作備忘 完善引進培養流動布局

大灣區「9+2」城市簽訂合作備忘錄



◆粵港澳三地嘉賓見證大灣區「9+2」城市簽訂人才服務合作備忘錄。香港文匯報記者萬霜靈攝

第二屆粵港澳大灣區人才高質量發展大會昨日在灣仔會議展覽中心舉行。粵港澳大灣區9個內地城市連同香港和澳門簽訂了《關於推進粵港澳大灣區人才服務合作備忘錄》，加強人才交流和合作。香港特區政府政務司司長陳國基表示，合作備忘錄有利加強大灣區為人才提供的服務，營造一個更有利人才「落地生根」的環境。他強調，要寫好「共建人才高地」這篇大文章，需要「起承轉合」四個元素，認為香港與大灣區各兄弟城市將繼續往來，完善大灣區人才引進、培養、流動等方面的戰略布局，加快建設大灣區人才高地，為國家高質量發展作出新貢獻。

◆香港文匯報記者 藍松山

陳國基和勞福局局長孫玉菡、廣東省港澳事務辦公室主任陳麗文和人力資源和社會保障廳廳長杜敏琪、澳門社會文化司司長歐陽瑜，一同見證廣東省九市人力資源和社會保障局長、香港人才服務辦公室總監劉鎮漢與澳門人才發展委員會秘書長周毅行共同簽訂《關於推進粵港澳大灣區人才服務合作備忘錄》。

合作備忘錄旨在貫徹落實國家推進大灣區人才高地建設的決策部署，以加強人才交流和合作、共同宣傳推廣、聯合招引人才、合作舉辦人才活動，以及共同構建大灣區人才服務平台，營造良好人才發展環境，實現大灣區人才合作共贏。

陳國基析「起承轉合」

陳國基在致歡迎辭時提出共建人才高地的「起承轉合」：「起」就是起點。隨著全球走出疫情，各地發展重新出發，招攬人才的工作也重新起點，為重振經濟提供非常有力的支撐。在新起點上，香港貫徹創新突破，在2022年12月落實一系列「搶人才、留人才」的新措施。各項計劃推出以來，反應十分踴躍。人才到來探索機



◆政務司司長陳國基
香港文匯報記者萬霜靈攝

遇，在金融、貿易、創科、專業服務等領域就業、創業，既有助香港經濟發展，也增強大灣區發展動能。

「承」指的是傳承。在招攬人才的同時，香港也需要培養人才，鞏固優良的高等教育體系，並傳承下去。憑着良好的教育基礎、優秀的科研人才，以及雄厚的研究實力，香港是全球唯一擁有一百所百強大學的城市，教學質量在多項國際比較研究中位居前列。

「轉」是人才流動。香港作為內地與世界各地之間的重要橋樑，全力推進人才「南下北上」流動。陳國基提到，自去年10月起，香港註冊公司的外國人員可以在香港申請「北上」一簽多行到內地。國家移民管理局自本周一開始，將持有商務簽註港人士的留港期限，由7天倍增至14天，並將「南下」人才簽註的適用範圍，由大灣區內地城市擴展到北京和上海。

「合」就是合作。大灣區各城市的優勢和定位不同，合作空間廣闊。今年1月，廣東省政府與香港特區政府簽署了《關於推進粵港人才合作的框架協議》，建立合作機制，促進兩地在人才培養、招攬、交流等方面的合作。

隨後，杜敏琪、孫玉菡和歐陽瑜分別發言。

孫玉菡：人才為港帶來新活力

香港文匯報訊 香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡昨日在第二屆粵港澳大灣區人才高質量發展大會上發言表示，經「高才通」計劃來港的人才，一年內能為香港帶來340億元的直接經濟貢獻，拉動本地生產總值1.2%。「高才通」人才及他們配偶和孩子非常年輕，絕大多數是50歲以下，對於香港面對老齡化挑戰下，他們帶來很多年輕的活力給香港社會。

孫玉菡強調，面對世界上人才爭奪

戰愈來愈激烈，以及香港面對的人口老化和勞動人口下降的挑戰，特區政府除全面提升高質人才自主培養外，亦用力去吸引世界各地的高端人才，實行更積極、更加開放、更有效的引進人才的政策，用好全球創新人才資源，致力形成具有吸引力和國際競爭力的人才制度體系，為繁榮社會提供堅實的人才支撐。

他表示，在首批經「高才通」計劃來港的3萬多人中，43%人已在港定居，

54%人已找到工作，主要投身金融、創科、商貿等核心行業，薪酬中位數為5萬元，當中有四分之一月薪10萬元，一成人月薪20萬元，普遍比香港一般的薪酬為高。

孫玉菡強調，香港特區政府會充分善用背靠祖國、聯通國際、立足大灣區的優勢，鞏固香港國際人才中心的定位，繼續團結、引領和成就人才，同時促進大灣區人才匯聚交流，為國家高質量發展注入新動力。



他們是這樣看待香港優勢的……

香港文匯報訊（記者 黃書蘭、藍松山）據初步統計顯示，一連兩日「香港·全球人才高峰會」共約4,900人次參與，網上直播觀看次數超過13萬，同步舉辦的「機遇匯人才博覽展」有超過8,600人次入場，超出預期。多位來自不同國家和地區參加博覽展的人士昨日接受香港文匯報訪問時表示，香港背靠祖國，多元的生活環境，簡單稅制，法治健全等都是吸引他們來港、留港的關鍵因素，他們希望香港能進一步宣傳自身，吸引全球更多人才。

來自加拿大的Nelson表示，自己在初創公司任人工智能產品經理，參觀今次展覽是想了解如何移民到香港，以及外國人在香港有哪些類型的機會。

他認為，香港是個宜居又宜業的城市，主要原因有三：一是稅率很低；二是法治健全，社會高度安全；三是作為創新中心，不僅是東亞的創新中心，也是全球的創新中心。他早前曾探討了到其他國家和地區發展，發現香港特區政府比其他地方推出了更多引進人才措

施，具備一定的吸引力。

來自法國、已經來港發展7年的Anthony Michel表示，自己在香港從事資訊科技和創新領域，曾經在法國、愛爾蘭、英國三個國家的首都工作、生活過，雖然那些地方都是像香港這樣的大都會，但它們的多樣性卻遠不及香港。

建議政府宣傳香港生活質素

他認為，香港特區政府應該着重宣傳香港的生活質素，例如，在香港可以整天都被摩天大廈包圍，但只需乘搭小巴40分鐘，就可以到達海濱暢泳，或者在郊野公園徒步登山幾個小時，這都是香港最吸引人的地方之一，可惜很多其他地方的人都不知道，希望官方能夠多些宣傳。

來自成都的陳先生表示，自己從事電子遊戲開發專業，已來到香港兩個月，正在香港找工作。他認為，內地城市例如深圳的科創產業近年高速發展，而一河之隔的香港經濟以金融、地產為主，相信很多行業未來可能也有機會升級轉

型。他相信發展創科大有可為，希望香港特區政府加大力度支持。

來自南京的Kiko表示，自己從事對外漢語專業，覺得香港是個種族多元包容的國際大都會，譬如有很多非華語學生等，覺得這些學生都應該會對學習漢語感興趣，希望在香港找到漢語教師等工作。

她坦言，香港有很多人才，競爭很大，尋找工作是挺有難度，但香港卻有很多協助求職者的平台，就業發展前景也很好，自己會繼續努力探索。

新加坡永久居民陳小姐表示，自己今年來港從事媒體及文化教育，參觀今次展覽是想了解人才在香港的機遇，然後告訴身邊朋友。她表示，香港背靠中國內地，隨着中國已經崛起，全世界都認識到中國的發展，很多人才都希望來到中國發展，尋找機遇，而這也增加了香港對人才的吸引力。

她認為，融入國家發展大局是香港的必然出路，相信香港、內地的文化、經濟可以優勢互補，同步發展。

講者：灣區人才充沛 流動互相成就



◆講者從不同角度分析大灣區人力資源。左起：王秀麗、羅振雄、戴科彬。
香港文匯報記者萬霜靈攝

香港文匯報訊（記者 藍松山）多名粵港澳大灣區內學者、商界領袖、人力資源管理專家等，昨日在第二屆粵港澳大灣區人才高質量發展大會圍繞「打造人才樞紐：發揮大灣區人力資源優勢」進行專題討論。他們從不同角度分析大灣區人力資源，認為大灣區具有國際化的優勢，發展潛力巨大，希望香港人才可以在大灣區打造國際市場中發揮更大的貢獻。

澳門大學發展基金會智慧旅遊講座教授羅振雄從流動、種類兩個角度介紹大灣區人力資源大框架。他表示，現時大灣區由於開放的優惠政策，以及地理位置優勢，人才流動非常頻繁，其國際化的特色，令發展潛力巨大，為大灣區人才帶來更多機會，又分析區內人才主要分為理論型人才及技術型人才，並主要集中在科技創新及金融方面。

香港科技園公司人才及人力資源的高級總監王秀麗表示，人才對創科來講是非常重要的，這幾年經過不同界別的努力，創科發展非常迅速，內地有許多人願意到香港工作，從事包括生物科技、綠色科技、微電子等行業，而在香港培養的人才也願意到大灣區內地城市工作，可見流動愈趨頻繁。

她認為香港人才在灣區發揮的作用是很明顯的，因為香港人一直生活在一個比較國際化的城市，對國際的理解等有一定優勢，希望香港人才可以在大灣區打造國際市場中發揮更大的貢獻。

灣區人才具三大特點

同道獵聘集團董事會主席兼首席執行官戴科彬表示，目前大灣區人才有三個特點，第一是其儲備量全國最大，佔據了中高端人才的12%，其中碩士和博士以上的人才佔全國的逾20%，可見大灣區具有一定吸引力；第二是流動性非常高，特別自2023年香港人才流動加劇，在同道獵聘平台的數據中顯示，香港是高端人士想去工作和生活地方的第一位，其次是佛山和東莞，可見早已非以往般單一地向廣州和深圳；第三是人才年輕化，這對比北京和上海尤為明顯，因為在大灣區裏面吸引的人才，超過了80%年齡是在20歲到45歲之間，特別是優秀學府的畢業生，以及已有孩子、希望為下一代提供更好的教育的人才。