

推惠企業惠人才措施 厚植創科土壤

拼經濟 拚發展

近日，行政長官李家超主持香港經濟發展集思會，就「香港經濟發展的策略性部署」作出深度交流和討論。從促進科技創新的層面看，創新科技的推動不能靠政府單打獨鬥，政府要引導市場積極參與和進行良性競爭，建設合理健康的人才梯隊。



善用挺港措施 敢於應變求變

葉傲冬 民建聯秘書長



中央政府向來重視香港的經濟民生發展，為香港保持繁榮穩定提供堅強的後盾。繼今年初新增西安、青島為內地赴港澳「個人遊」城市後，中央日前再度擴大「個人遊」計劃城市名單，開放讓太原、呼和浩特、銀川市和烏魯木齊市合共8個城市的合資格居民辦理個人或團體旅遊簽註來港。有關政策展示出中央政府對香港的重視和關愛，對香港的旅遊業及零售、住宿、餐飲等行業有正面影響，能有效推動經濟發展，促進兩地有更多交流的機會。

香港回歸祖國近27年，中央政府一直支持香港應對各種困難和挑戰，多年來持續推出一系列惠港挺港措施。以粵港澳大灣區規劃為例，政策成功推動香港與周邊城市的經濟合作和協同發展，加強區域間的互聯互通，促進資源共享和經濟合作，並鼓勵香港積極發展創新科技、人工智能、數字經濟等產業，開拓更多與國內外企業的交流合作機會。另外，國家「十四五」規劃進一步確立香港的未來發展方向，並賦予了香港新的定位。在中央的大力支持下，香港將發展成為國際航空樞紐、中外文化藝術交流中心、國際法律及爭議解決服務中心，進一步鞏固香港的國際城市地位。

中央惠港政策接連不斷，香港應該善加利用有關政策帶來的機遇。面對全球經濟和社會不斷變化、進步，特區政府需要及時識變應變，敏銳地觀察和理解經濟、社會、科技等各方面的變化趨勢。只有對變化趨勢有清晰的了解，才可作出明智的決策和制定相應的政策。同時，特區政府要具備創新思維和戰略眼光，主動尋找及抓緊機遇，推動包括旅遊業等產業結構調整和轉型升級；積極推動創新科技、智慧城市等重點領域的發展，制定更具前瞻性和可持續性的發展策略，並適應國際新情況和新需求，加強引導社會各界共同參與和推動變革，以實現香港持續高質量發展的目標。

自疫後復常，香港各行各業面臨不同挑戰，尤其是旅遊業要在全球激烈競爭下突圍而出。在中央政府持續大力支持和帶領下，香港必定能夠發揮「一國兩制」及其自身的優勢，實現經濟繁榮和社會穩定，邁向更高質量的發展，迎接璀璨的未來。

沈漢迪 全國人大代表 互聯網專業協會會長

當前，香港整體創新活動的投入保持持續增長態勢，但企業在研發方面的佔比卻連續多年呈現下降趨勢。據政府統計處2023年12月發布的《香港創新活動統計》顯示，2022年香港本地研發總開支為301.38億元，相比2020年增長了11.89%。其中，源自政府機構的研發資金佔比從2020年的50.6%增長至2022年的53.8%，筆者預計2023年至2024年的數據將保持上升態勢，是香港創新投入的主力；源自本地工商機構的研發資金佔比從2020年的45.2%下降至2022年的39.6%。

打造鼓勵探索創造的環境

與此形成鮮明對比的是，內地和美國的企業創科研發投入佔比均在70%以上，尤其是深圳的企業研發投入佔比，更是高達94%。

香港創新活動發展失衡，並不只是資金投入的問題，而是政策環境、人才培養、產業生態等諸多因素共同作用的結果。政府應考慮全面審視並優化創科生態，構建更為靈活和精準的產業政策體系，了解企業真實需求，制定出更加貼近市場、更具操作性的引導性政策，支持創新活動的發展。其次，應着力優化創新環境，打造鼓勵探索、容忍失敗、獎勵創造的創新環境。我國著名科學家錢學森在論述科技發展規律時指出：「沒有大量錯誤作階梯，也就登不上最後正確結果的高座。」這充分說明了在創新過程中，失敗與挫折是不可避免的，也是取得最終成功的必經之路。

以創科工業為主題的「北部都會區」是重要實踐，政府可考慮從頂層設計融入創科領域的惠企措施，降低企業創新成本，激發企業創新活力；引入國內外具備技術水平和戰略眼光的「鯨魚」企業激活產業池水，與本地企業形成良性競爭；通過建立「一對一」的企業和項目服務模式，為「鯨魚」企業提供個性化的政策和服務支持，幫助企業解決在研發、生產、經營等各個環節中遇到的問題和困難；同時要培

育具有帶動作用的「鏈主」企業，引領上下游產業鏈協同發展，形成產業集群效應。

據勞工及福利局發布的《2027年人力資源推算報告》預測，香港創科產業的人力需求在未來幾年內將按年增長4.3%，增速居各行業之首。預計到2027年，香港創科相關行業人力資源需求將達到5.76萬人。據《香港創新活動統計》數據顯示，研發人員從2020年的36,106人增長至2022年的39,710人，平均年增長為4.64%。不過需要注意的是，《2027年人力資源推算報告》的預測是以2017年為基準年進行評估，考慮到特區政府近年來對創科的大力推動，實際的人才需求可能遠超這一預估。香港生產力促進局與香港大學經管學院香港經濟及商業策略研究所聯合發布的《香港人工智能產業發展研究》，印證了人才短缺的現狀。報告指出，香港受訪AI相關企業中，49%的企業稱在招聘技術人才方面存在困難。由此可見，如何進一步提升人才引進措施和服務，確保人才隊伍的穩健發展，是當前香港面臨的重要問題。

招引培訓並重 充實創新人才庫

對於日益增長的人才需求，香港一方面要瞄準海外優秀港人，特別是世界百強企業的高層人才以及知名高校、研究機構的專家學者等，另一方面要進一步提升人才引進政策的吸引力，優化政策體系，為國內外優秀人才來港發展提供更多優惠和支持，包括優先配屋、職業發展和創新創業支持、人才激勵機制、子女教育安排等。同時，也要注重本地創科人才的培養，通過制定院校理工專業補貼、創新科技專項獎學金、研究項目資助等措施，激勵本地畢業生投身創科領域的學習和研究，為香港的長期發展儲備更多優秀的科技人才。

拚經濟拚發展的背後，實質是拚創新拚人才。只有深入關注、用心厚植創新和人才土壤，將事事做細、處處做精，香港方能開出絢麗的經濟發展之花。

社工註冊局須回歸專業勿被政治騎劫

陳克勤 立法會議員



《2024年社會工作者註冊（修訂）條例草案》將在5月17日刊憲，並於22日提交立法會進行首讀及二讀。修例主要涉及三方面，包括註冊局成員數目由現時的15名

提升至27名；註冊局所有成員上任前須宣誓；通過修例賦權註冊局制訂持續進修的要求。

勞工及福利局局長孫玉菫日前在社交平台點名批評，社工註冊局嚴重偏離《社會工作者註冊條例》的精神、監管不力。有註冊局委任成員指出，根據《註冊條例》建立維護國家安全機制的有關討論，僅在註冊局最近的會議才開始進行。而在過去一年半的時間中，有委員多番催促討論有關事項，都被委員會主席以「其他事項更為重要」為由拒絕。

社工註冊局更應以身作則

事實上，香港國安法第六條明確規定，「在香港特別行政區的任何機構、組織和個人應遵守本法和香港特別行政區有關維護國家安全的其他法律，不得從事危害國家

安全的行為和活動。」社工註冊局作為被賦予公權力的專業法定機構，更應主動擔起維護國家安全的責任和義務，建立行之有效的執行機制，有效維護國家安全。社工註冊局至今仍未完成有關工作，正如孫玉菫局長所言，註冊局明顯存在很大缺失。

更令人難以接受的，是註冊局更出現有成員強烈反對的情況下，仍以多數投票委任一名正在由法庭審理其暴動控罪的社工加入任職委員會選委小組。社工註冊局主席伍鏡明在回應時就以「無罪推定」解說，懷疑為當事人的社工亦以「未被定罪」回應。

在涉事人仍未結案，作為以專業性和公信力為本的專業機構，難道應讓任何涉嫌違反嚴重刑事罪行的相關人士繼續行使公權力嗎？同樣地，若一名律師、會計師或醫生涉嫌刑事罪行，在其任職的專業機構應該讓其繼續履行職務嗎？若當事人真正在乎行業的公信力，惹上官非後難道不應主動避嫌，待案件塵埃落定再決定是否繼續履職？

違法零容忍，公正不偏私，本是香港社會一直以來對於專業機構的期望和要求。社工

註冊局作為被賦予公權力的法定機構，更應以身作則，用更高的標準和更嚴格的機制要求自己及成員，而非用「無罪、有罪」回應質疑。

增加多元均衡確保不偏不倚

作為一個有超過2.7萬名成員的大型專業機構，社工註冊局的工作核心是要與有需要的市民頻繁接觸，工作本質具有很強的社會性。故此，在註冊局成員中，增加更多不同社會範疇的持份者，從多角度為社工工作提供建議和看法，使得社工工作能夠平衡社會多方面的意見，對於該專業本身的改善和發展都是百利而無一害。除此之外，更可考慮從法例入手，對註冊局運行過程中出現的信息不透明等問題加以改善，以更公開、更透明的機制保障社工註冊局的運作符合公眾利益。

社工作為社會最前線的工作者，遍布學校、社區、院舍，更是接觸青少年最多的專業人士。真正給予弱勢群體適切及時的關懷和支援，避免被某些別有用心之人騎劫成為宣揚政治主張的工具和機器，才是回歸社工專業最應聚焦的方向。

國家支持企業「走出去」 香港須擔當先行者角色

許楨教授 香港智明研究所研究總監

目前，統領中國內外發展的根本方針，就是深化開放改革。持續發展的內需市場，向世界各國包括歐美的企業和產品進一步開放。與此同時，內地國企、民企更積極、自信、穩健地「走出去」，讓中國保持全球最重要投資目的地的同時，亦讓中國成為世界經濟增長不可或缺的資金、技術、經驗、創新來源地。

本月初，赴巴黎對法國進行國事訪問之際，國家主席習近平在法國《費加羅報》發表題為《傳承中法建交精神 共促世界和平發展》的署名文章。習近平主席表示，中國發展的一條重要經驗，就是毫不動搖堅持對外開放。我們歡迎更多高質量法國農產品、化妝品進入中國市場，滿足中國人民日益增長的美好生活需要。「我們歡迎包括法國在內的世界各國企業赴華投資興業」；習近平主席還指出，中國政府支持更多中國企業到法國投資，也希望法方為他們提供公平公正的營商環境。

中共中央政治局於上月底召開會議。會議指出，支持民營企業拓展海外市場，加大力度吸引和利用外資。

事實上，在法國設廠的電池企業，包括來自海峽兩岸暨港澳的龍頭企業，過去十餘年間，在海外布局成果日豐，致使不僅中國內地的經濟增長亮眼，內地國企、民企海外營收亦將更耀眼，逐步形成中國經貿「境內境外」雙支柱發展的大局與大勢。

具戰略價值的新能源汽車方面，比亞迪於去年第四季電動車銷量達52萬6千餘輛，超越了特斯拉，此實乃該民營車企大力拓展東南亞、美歐市場的成果。美國欲重演上世紀八九十年代針對日韓汽車的故事，以重稅阻撓中國電動車進口，但實際上遮擋不了美國車企競爭力不如人的事實。

在航運業方面，中遠海運去年總營收達1,700億元人民幣，當中，在美歐、亞太地區的營收達1,200億元人民幣，佔總額七成有餘。毋庸置疑，環球貿易動盪之中，中資航企仍在挑戰中砥礪奮進。

與航運關係密切的中海油，今年首季業績亦創新高，該集團海外投資遍布全球二十多個國家及地區，遠及美、英、加、澳、巴西、阿根廷等。直至2023年，中海油坐擁境外油氣資產，幾近其資產總額之半，其海外淨證實油氣儲量，亦達總額四成之譜。另外，數十年來以本港為根基的長和系，亦在對外能源投資中，銳意進取、收穫甚豐。日前，長江基建聯拍同系之長實與電能，以74億港元收購英國北愛最大配氣網絡，國際投資分析界相信，上述交易能為長江基建帶來雙倍回報，更重要的是，將為母企持續提供經常性溢利。

如同比亞迪、中海油一樣，長江基建長年在歐、英、澳、紐、加拓展，業務涵蓋能源、交通、水務、環保、基建等，顯示這些企業的國際視野與布局。過去數年，受疫情等因素所困，上述企業的本地業務利潤未稱可觀，然而，由於其環球投資廣泛，有力向海峽兩岸暨港澳投資者派發持續增長的股息。

國家持續開放市場，鼓勵企業拓展海外商機，以市場力量推動產業轉型升級，亦有利海內外投資者的長遠利益。在這過程當中，香港企業及香港要積極擔當先行者的關鍵角色。

發展高增值航運服務 鞏固香港航運中心地位

于承忠 香港理工大學專業及持續教育學院客席講師

近日，有網媒針對本港航運業及葵青貨櫃碼頭的種種現象，宣稱香港貨櫃碼頭「荒漠化」，更甚者形容香港「將會消失於世界航海地圖」，這並不符合實情。

其實，香港貨櫃吞吐量持續下跌已經不是新鮮事。歸根究底，面對鄰近碼頭的競爭和各式各樣的補貼，加上大型航運公司亦把船泊的安排優先放在深圳港口，本地碼頭營運商可謂「巧婦難為無米炊」。不過，香港物流業仍然在世界上穩佔重要角色，我們應該把焦點放在物流的優勢環節上。例如，香港國際機場的貨物處理量長年處於世界第一，這有賴於在港的120多間航空公司和220多個目的地的強大網絡。此外，機場三跑系統、菜鳥智慧港倉庫項目、香港國際機場東莞物流園，以至未來的空郵中心二期擴建、洪水橋新發展區規劃的物流用地等，都展示出政府對航空物流業的支持。

大家需要明白，香港處理的貨物中，有超過70%是轉口貨，來源地並非香港，原因除了是

香港一直擁有轉口港的優勢，更重要的是香港已經沒有製造業，既然缺乏製造業所產生的物流航運需求，香港作為轉口港的角色就更形突出。在諸多責難、嘲諷航運碼頭業的同時，大眾更應看清問題的根源。第一，香港既缺乏自身貨源，亦已失去大型航運公司（如東方海外），對大型的航運聯盟並沒有影響力，不能要求航企增加靠泊香港班次。第二，長期的積極不干預，香港並沒有跟隨鄰近港口，由政府作出補貼，讓對注重成本的客戶失去興趣。第三，內地碼頭的效率和國際班次的增加，使雙方的差距大幅收窄。加上貨物轉口會涉及額外成本和處理時間，對於本港碼頭業更加雪上加霜。

輿論應該把焦點放在如何提升香港港口的競爭力。特區政府在去年底推出兩份行動綱領，包括《現代物流發展行動綱領》以及《海運及港口發展策略行動綱領》，以支持香港物流、海運及港口業的持續發展需要，提升業界的長

遠競爭力。《行動綱領》從增強港口競爭力、發展高增值海運服務、加強宣傳香港海運品牌和培育人才，以及強化香港海運港口局的支援四個方向，提出了10大策略和32項具體行動措施，以鞏固和提升香港作為國際航運中心的地位。

最後，香港碼頭航運業需要用好國家《十四五規劃綱要》及《粵港澳大灣區發展規劃綱要》對於支持香港港口的地位和發展高增值海運服務的政策紅利，從「船」「貨」「地」三方面入手，打造香港成為綠色港口和智慧港口，並吸引更多大型船公司落戶香港，為目標企業和人才提供稅務優惠政策。大家在日後不應只注重香港碼頭處理量的世界排名，更應該檢視所有創新和高增值航運服務，如船隻租賃、仲裁、航企融資（尤其是可持續發展的綠債或借貸）等，是否得到落實和為香港帶來多少收益和創造多少就業，這樣才是對香港航運業的關心之舉。