

## 培育更多本地人才 服務創科中心建設

本港中學生陳蕙軒在「再生元國際科學與工程大獎賽」中，獲得轉化醫學組別的一等獎和一項頂級的創新大獎，是本港代表隊20年來首次獲此殊榮。特區政府近年積極推動將香港發展成爲國際創科中心，着力加強中小學STEM教育，本港中學生屢次在國際科技和工程競賽中獲獎，反映本港創科教育氛圍日益濃厚，成績喜人。特區政府要發揮人才和產業互相促進的作用，加快產業多元化步伐，與大灣區內地城市合作做好科研成果轉化，讓創科人才學有所用、大展所長。

STEM教育是指科學、科技、工程、藝術和數學教育。行政長官李家超在2022年的施政報告中提出，在中小學階段大力推動STEM教育，爲學生打好基礎，配合香港未來發展創科的大方向。在過去兩年，政府、教育界和社會各界積極行動，投入更多資源，營造更好氛圍推動STEM教育。政府資料辦推行「中學IT創新實驗室」及小學「奇趣IT識多啲」計劃，資助中小學舉辦與資訊科技相關的課外活動，爲學生打好創科根基。各中小學開發了一系列STEM課程，利用學校社區環境設計科技教育項目。

本港企業、團體亦日益重視STEM教育，舉辦不少本地的競賽和訓練營，爲有潛質的學生提供良好的發展環境。以今次獲獎的陳蕙軒爲例，她早年踏上科研之路後，參加香港新一代文化協會舉辦的青少年科創大賽，不斷鍛煉和提升科研能力。本港青少年近年在國際科學與工程大賽中屢獲殊榮，與整個社會的創科氛圍濃厚息息相關。

發展創科離不開大量優秀人才，特區政府一方面大力「搶人才」，推出「高才通」等人才入境計

劃，滿足本港創科創新發展所需；另一方面透過培養本地創科人才，改變優秀學生過於集中選擇醫學、法律、金融等行業的取向，讓人才培養更均衡，更符合以創科驅動發展的世界潮流，爲本港經濟轉型升級培育必要的人才。

人才與產業互相促進、互相成就。香港過往產業結構相對單一，金融、房地產和貿易物流一直佔本地生產總值(GDP)很高的比例，對經濟可持續性發展帶來挑戰。特區政府將創科局擴大爲創新科技及工業局，正是要由創科入手，推動再工業化的發展，推動本地產業多元化。

「十四五」規劃明確支持本港建設國際創新科技中心，這就要求本港除了繼續鞏固自身科研優勢，亦要有中下游產業配套，形成完整的生態圈，讓科研成果能夠持續產品化、市場化，以產業發展促進人才成長。特區政府前年發表的《香港創新科技發展藍圖》，特別指出要深化與內地創科合作，更好融入國家發展大局；又設立100億港元的「產學研1+計劃」，資助有潛質的研發團隊將成果商品化。香港發展創科產業，要加強與大灣區內地城市的合作，充分利用內地的完整產業鏈和龐大市場，包括建立聯合實驗室、科研孵化基地等等，讓本港的年輕創科人才有更大舞台施展才華。

特區政府努力推動產業多元化，加強與大灣區內地城市的合作，以促進科研成果的轉化，不僅爲香港的創科人才提供了更廣闊的發展空間，也有助於打造香港成爲國際創科中心。在國家大力支持下，香港迎來前所未有的發展機遇，更多香港創科人才在國際舞台上綻放光彩，爲香港繁榮穩定和國家高質量發展貢獻自己力量。

## 文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

## 主動介入加強罰則 消除舊樓消防隱患

上月華豐大廈三級大火造成5死40傷，舊樓消防安全問題全城極爲關注。署理保安局局長卓孝業昨在立法會透露，政府7月會向立法會提交修例草案，包括賦權消防處和屋宇署，代未能遵辦消防安全令的業主，進行消防安全改善工程，事後收回相關費用。政府以市民生命安全爲先，主動介入、進場施工，清除舊樓消防隱患，有利保障市民生命財產安全，對市民負責。政府更應積極考慮將故意不遵從消防令的行爲刑事化，加強阻嚇力，提升樓宇消防安全水平。

2007年生效的《消防安全(建築物)條例》規定，所有在1987年或以前建成的樓宇，必須安裝消防栓、喉轆、水缸等設備；若未達要求、大廈收到屋宇署的消防安全指示後，須在一年內完成工程，但現實中遲遲不遵辦的情況卻相當普遍。政府數據顯示，受消防條例規管的樓宇約1.4萬幢，政府巡查1.1萬幢、發出超過37萬張消防指令，但遵辦的僅四成，約六成仍在跟進中。

消防指令未遵辦原因情況複雜，有的是不願意做，有的是無能力做，結果是舊樓消防安全隱患變成定時炸彈。如上月發生奪命大火的油麻地佐敦道華豐大廈，竟將消防安全指令拖足16年、終釀成奪命大火。促使舊樓

業主遵辦消防安全指令，消除火災風險，刻不容緩。

目前政府解決未遵辦消防安全指令的思路是多管齊下：一是督辦、檢控。監察數千幢已申請政府資助的樓宇，敦促加快行動；餘下未遵辦樓宇，優先處理當中2,000多幢沒有積極進展的樓宇，從本季開始加強檢控；二是修例允許政府「進場代做」、「先付後追」；三是提升罰則，修例上調不遵辦消防安全指令罰則4倍至最高10萬元和20萬元，乃至「釘契」。

這些防範火險思路，有助大幅消除舊樓安全隱患，尤其是將修例允許政府「進場代做」、「先付後追」，當局可把握主動，清除舊樓消防安全隱患，起到防患未然的效果。有意見認爲，針對個別有能力處理卻不遵從消防指令的業主及法團，尤其是一些冥頑不靈業主，刻意阻礙啓動消防工程，應面對更高刑罰，包括判處監禁等刑事懲罰，提高法律阻嚇力。政府應切實研究、採納有關建議，確保消防改善工程依法推行。

修例加強罰則，解決舊樓安全隱患，必要而迫切，但關鍵是落實執行。市民生命財產安全最重要，政府要加快清除舊樓消防隱患，同時推進舊樓重建，從根本上提升本港消防安全水準。

# 消防安全擬修例 罰款研升3倍

### 草案最快7月交立會審議 政府可代做改善工程再追收費

佐敦華豐大廈上月一場三級火釀成多人死傷，再次引起公眾關注舊樓消防安全問題。香港特區政府署理保安局局長卓孝業昨日在立法會會議上表示，會爭取於今年7月向立法會提交《消防安全(建築物)條例》修例草案，以賦權消防處及屋宇署代未能遵辦「消防安全指示」的業主進行樓宇改善工程，並在完成代辦後收回相關費用。政府並傾向分別將不遵辦「消防安全指示」及「符合消防安全令」的罰則各上調3倍至最高10萬元及20萬元，以及增加每日相應罰則。保安局局長鄧炳強亦在社交平台上載視頻，呼籲公眾消除四大消防安全隱患。

◆香港文匯報記者 王偉

卓孝業昨日在立法會會議上答覆立法會議員盧偉國有關舊樓消防安全的提問時強調，維修和妥善保養私人樓宇是業主的責任，但部分業主確面對困難，特區政府正加緊推進修例工作，讓政府可進行代辦工程，協助真正有需要的業主提升樓宇消防安全。

對於社會上有意見認爲現時罰則的阻嚇性不足，應該與時並進，特區政府在參考過性質和嚴重程度類同的罪行後，傾向提高罰則。根據現行法例，物業擁有人或佔用人沒有遵從「消防安全指示」即屬違法，一經定罪，最高罰款爲2.5萬元，並可就該指示持續未遵從每日另處2,500元罰款。沒有遵從「符合消防安全令」的最高罰款爲5萬元，另加每日5,000元。

卓孝業表示，特區政府傾向將相關定罪罰則分別上調至10萬元及20萬元，同時會增加每日相應罰款，希望增強阻嚇力。同時，是次修

例亦包含其他不同元素，包括引入一些針對不合作業主的條文，以防止有人蓄意阻礙法團遵辦條例的要求，並賦權政府對未能遵辦條例要求的樓宇或其有關部分進行「釘契」，期望可提升遵辦率。

#### 發37萬「消防安全指示」遵辦才四成

他透露，現時約有1.4萬幢受條例規管、可能有維護需求的樓宇，特區政府已完成巡查其中約1.1萬幢，並發出逾37萬張「消防安全指示」，約四成已獲遵辦，其餘正在跟進中。

同時，因應早前佐敦華豐大廈發生的奪命火警，消防處已進一步加強力度，抽調人手擴大主動巡查，並按照相關法例，就違規事項如逃生通道被阻塞、消防設備缺損等，採取適當執法行動。他強調，政府會適時檢視相關執法成效，考慮將相關工作巡查常态化。

盧偉國關注到特區政府有否設恒常溝通機制以徹底解決問題。卓孝業回應時表示，消防處及屋宇署正聯手進場就樓宇風險作評估，並向業主提出消除消防隱患的建議。

立法會議員梁美芬關注到如何更好地善用社區資源展開預防工作。卓孝業表示，地區防火委員會及關愛隊等組織，一直有進行應急防災的工作。

#### 鄧炳強籲除消防安全隱患

鄧炳強昨日亦在社交平台上載視頻，分享他早前與消防處樓宇改善策略辦公室高級防區長黃旭平一齊巡視舊樓，呼籲公眾消除四大消防安全隱患，包括市民把雜物放在逃生通道，當火警發生時會阻礙逃生；消防設備、裝置過期或欠缺保養，甚至損壞，不能操作；防煙門長期被打開，失去防煙作用，以及天台門被鎖上，令火警發生時無處逃生等。



◆佐敦華豐大廈上月一場三級火警釀成多人死傷，再次引起公眾關注舊樓消防安全問題。圖爲事發當天，消防車向火場射水撲救。資料圖片

## 勞工處倡僱主設「熱適應期」防工友中暑

香港文匯報訊(記者 劉明)即將踏入夏季，建築地盤等戶外工作的勞工在酷熱天氣下或有中暑危機。香港特區政府勞工處昨日表示，逾半中暑致命意外涉及工人未適應在酷熱環境下工作，甚至在開工頭幾小時發生意外，提醒僱主爲新入職或一段時間未在工地開工的建築工人安排「熱適應期」，即初期減少工作時數，給予時間以逐漸適應酷熱工作環境和身體的反應。有建築公司代表指出，其公司除收集工人意見提供有灑水及噴霧的休息空間外，更建立關愛文化，讓大家留意其他工人有否安全隱患包括身體狀況等，及時呈報。

香港建造業議會昨日舉行網上研討會，探討酷熱天氣下工地安全措施。勞工處職業健康護士林海儀表示，中暑嚴重會引致死亡，倘發現有工人出現疲倦、頭暈、頭痛、口渴、嘔吐、體溫上升、心跳加速、肌肉痙攣等症狀，應即時通知主管並將患者移至陰涼地方，評估其清醒程度，鬆開或脫下緊束衣物，向其灑水並使用濕毛巾擦身，以及用風扇等降溫。



◆圖爲在酷熱天氣下，工友於地盤內射水降溫。資料圖片

她引述有研究指，逾半中暑致命意外涉及員工未適應酷熱環境下工作，故新入職工人或超過一個月未曾在酷熱環境下工作者，僱主或工地負責人應最少安排5天「熱適應期」予工人，且首天工作不應超過正常工時的20%，其後每天再增加20%至完全適應酷熱環境工作；若工人放長假兩週至一個月，亦要安排最少4天適應期，首天工時不超過正常的50%。

協盛建築有限公司執行董事黎偉明分享防中暑措施時指出，2022年起收集工人意見後作出一系列安排，包括在工地設可拆運組裝的「關愛涼亭」，溫度達攝氏34度頂蓋便有灑水及噴霧，風扇亦有噴霧，爲工人降溫，又在太陽直射工地處設置俗稱「鹹魚網」的可伸縮鋁箔遮擋布，同時設灑水系統，讓工人可在較陰涼環境下工作等。

其公司更有「水晶球系統」的手機程式，內有所有地盤資訊，包括不同級別的暑熱警告情況，讓所有人查閱，再配合智能安全帽或智能安全錶，工人若不適暈倒也能及時發現。

## 調查委員會確認公務員薪趨數據

香港文匯報訊(記者 王偉)香港特區薪酬趨勢調查委員會昨日與4個公務員評議會開會後，確認今年薪酬趨勢調查報告數據，高層、中層及低層公務員的加薪淨指標分別爲4.01%、4.32%及5.47%。薪趨會向政府提交相關報告書，而香港特區政府公務員事務局今日起會分批與工會代表會面聽取員方訴求，之後再向行政長官會同行政會議提出調薪建議。

薪酬趨勢調查委員會昨日舉行會議，審議今年薪酬趨勢調查結果。經審核的調查結果顯示，參與調查的113間公司合共聘用逾13.4萬名僱員，它們於去年4月2日至今年4月1日的12個月期間，給予僱員低層、中層及高層的平均薪酬調整幅度爲6.63%、5.35%及5.05%。

是次調查已計及參與調查公司因生活費用、一般經濟繁榮和公司業績、薪酬市值一般變動，以及勞績獎賞和級內遞增薪額而給予僱員的基本薪金及額外酬金的調整。由於公務員的調薪幅度要以扣減遞增薪點後，得出淨指標作為加薪依據，由此得出今年高、中、低級公務員的薪酬趨勢淨指標。

特區行政長官會同行政會議會全面考慮香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、薪趨報告淨指標、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣後提出公務員調薪建議，再諮詢工會後作最終拍板。



◆薪酬趨勢調查委員會昨日確認今年薪酬趨勢調查報告數據。圖爲政府總部外行人天橋。資料圖片

在加薪淨指標上周公布時，有資深人力資源顧問質疑今年的數字偏高、不現實。香港公務員總工會主席馮偉宗昨日回應時表示，公務員薪酬調整機制一直行之有效，除非發現調查方法有疏漏，否則社會各界不應隨意抹殺機制。

他強調，過去數年，普羅市民均認爲公務員是穩定職業，但數據反映過去一年的市場薪酬變動，而目前公務員隊伍的空缺率和流失反映公務員職位的吸引力或已下跌，呼籲外界勿「只見樹木不見森林」，需同時考慮公務員的流失問題，「如果未能按調查數據加薪，會令公務員薪酬和市場的薪金增幅距離愈拉愈遠，進一步減低公務員職位吸引力。」