

特刊 ◆責任編輯：溫煦 ◆版面設計：陳文傑

科技創新是國家發展的重要動力，香港特區政府配合國家「十四五」規劃，努力推動創科產業多元化發展，致力打造香港成為國際創科中心，近年社會各界亦積極籌辦各類活動以助帶動創科氛圍。由香港創新基金舉辦、信和集團全力支持的年度盛事「香港創科展」將於本週六日舉行，為中小學生提供展示創意的平台，展出本地大學及專上學院年輕科研團隊的創科成果，還有互動遊戲及工作坊讓公眾探索科技樂趣，去年活動吸引逾20,000人次入場參與，感受本港新一代創科科技力量。



◆香港創新基金安排上屆「金獎隊伍遠赴瑞士參加「日內瓦國際發明展」。

引領學生踏足國際舞台

香港創科展每屆會選出120隊來自本港中小學入圍師生隊伍參與展覽，早前更安排上屆中小學組金獎隊伍遠赴瑞士參加「日內瓦國際發明展」，與世界各地的發明家交流及分享創作理念，助年輕人擴闊國際視野，其中兩項作品更獲銅獎佳績。香港創新基金主席黃永光表示：「在中央政府及香港特區政府對創新科技的堅定支持下，本港創科實力不斷提升並備受國際肯定。香港代表團於今屆『日



◆今屆創科展匯聚120隊年輕發明家，向公眾展示研究過程及成果。



◆第三屆「香港創科展」將於6月8日至9日在會展舉行。

香港創科展培育創科生力軍 助年輕人擴闊國際視野

內瓦國際發明展」中獲得逾350個獎項，為歷屆之冠，我有幸見證香港創科展的得獎隊伍在國際創科舞台發熱發亮，更令人感到鼓舞。」

創科平台促進成長及交流

即將於本週六、日舉行的第三屆創科展將繼續為中小學生提供展示創意的平台，並由120隊入圍隊伍向公眾展示研究過程及成果。例如來自拔萃女書院的團隊留意到現時網上手語教學大多以英式或美式手語為主，因而研發了廣東話手語學習應用程式「SignMaster: Bridging the Gap, One Sign at a Time」。隊員林浩澄感謝創科展給予寶貴的學習機會，指：「在準備參賽過程中學會編程、製作應用程式等從未接觸的技術知識，亦透過錄製手語教學影片，真正認識香港手語。」

來自天主教培聖中學的入圍隊伍將以機械裝置「除除善友」參加創科展，協助行動不便的長者替換衣物。隊員徐煒信表示今次經歷訓練他的解難能力，經過多番試驗和調整才製成今次的作品。負責老師陳凱詩指團隊

希望能在創科展中透過邀請長者分享試用感受及獲取專家意見改良作品，幫助長者改善生活。

沙頭角中心小學學生則設計了「人工智能社區動物避難所」，以人工智能技術設計裝置為流浪動物提供安全庇護及食物。隊員鍾政熹認為參加創科展能與不同的人交流，可透過實際建議完善作品。他亦希望透過參加創科展推廣保護動物的信息，讓大眾關注流浪動物的困境。

推動普及創科文化

創科展現場將設六大「互動專區」，鼓勵一家大小透過遊戲或工作坊探索科技樂趣，當中包括深受小朋友歡迎的「實驗室系列」工作坊，如「維他命-C魔法」探索維他命C對鮮切水果的化學作用，



◆大會邀得本地大學及專上學院展示其科研技術與創科成果，包括香港理工大學科研團隊的「表取採樣執行裝置」。

認識食品科學；「動色沙丘」製作感溫動力沙，刺激小朋友的感官觸覺；「繪夢星際」利用科技將實體繪畫轉化為虛擬的想象世界。

創科展更邀得本地大學及專上學院展示其科研技術與創科成果，包括香港理工大學科研團隊的「表取採樣執行裝置」、由職業訓練局太陽能車隊研發的最新一代的太陽能電動車 SOPHIE 8 及 MOBO-II，以及 Clearbot 海洋清潔機械人等等。此外，不同機構嘉賓亦會分享創新科技在日常生活的應用及發展，促進創科企業、學界與公眾的互动交流。



網上登記：

第三屆香港創科展及頒獎典禮

日期：2024年6月8日至9日(星期六及日)

時間：上午10時至下午6時

地點：香港會議展覽中心展覽廳3FG

費用：免費

活動詳情：<https://www.hksciencefair.org.hk/>

本港新聞

◆責任編輯：勞詠華

行政會議前日同意全體公務員劃一加薪3%。特區政府公務員事務局局長楊何蓓茵昨日表示，六項考慮因素中，除了生活費用變動、物價上升等，亦要考慮政府目前的財政狀況，希望公務員可將物質方面的得益，加上精神方面的滿足，發揮更大動力做好工作。有人力資源顧問分析，去年私人市場打工仔加薪幅度為3.8%，料今年整體加幅介乎3%至3.5%，故今次公務員加薪幅度在合理範圍。

◆香港文匯報記者 唐文

多個公務員團體均對是次加薪幅度表示失望，楊何蓓茵昨日接受電台訪問時回應指，不同意今次加幅偏低，認為可保持公務員購買力，同時分享經濟增長成果，又重申調整薪酬要顧及政府財政能力，若薪酬加幅超越可負擔能力，或令財政狀況更差，並非明智做法。

她表示，薪酬調整是對公務員工作的認可，認為公務員工作除薪金考慮，亦具備服務市民的使命感，希望公務員可將物質方面的得益，加上精神方面的滿足，發揮更大動力而做好工作，「在人手短缺下，公務員仍完成很多新工作，包括拚經濟、民生改進、應對緊急事故，以及去年區議會選舉協助宣傳等，公務員朝著政府目標，去年交出的成績大家都認可。」

去年私人市場薪酬加幅3.8%

資深人力資源顧問周綺萍昨日接受香港文匯報訪問時表示，去年私人市場薪酬加幅為3.8%，今年數據雖未公布，但業界普遍預計遜於去年，料介乎



◆公務員統一加薪3%。

資料圖片

3%至3.5%。在經濟相對低迷的大環境下，同時考慮政府財赤，公務員加薪3%是合理數字，「今年經濟情況比較一般，甚至有老牌建築承辦商都出現欠薪，全盤考慮之下，政府不能完全根據薪酬趨勢淨指標制定加幅。」

儘管加薪幅度未如部分公務員預期中理想，但她認為不會導致大量公務員離職流入私人市場，「僱主財政是否穩定，是許多打工仔選擇跳槽的看重因素，政府是全港最大僱主，即便加幅較私人市場偏低，差距也不會超過一個百分點，極少有人會為了

這樣微小的差距，而離開穩定的環境。」

或造成漣漪效應 中小企恐受壓

香港浸會大學管理學系榮休教授趙其珉分析，公務員今次加薪會帶動非牟利機構、醫療、教育等其他主要僱主進行相若水平的調薪，影響約30萬機構僱員，或會造成人力市場漣漪效應，對中小企經營構成壓力。

「考慮到今年的經濟形勢，3%算是合理範圍的最高加幅，許多中小企未必能給出相若加薪幅度。

例如零售、餐飲等行業都未恢復至疫前水平，小僱主經營本就困難，沒有加薪預算，同時其他大僱主又跟着政府加人工，令薪酬水漲船高，中小企經營會難上加難。」他說。

香港人力資源管理學會會長孔于人認為，公務員調薪幅度對全港僱主具參考價值，但企業釐定薪酬調整時，亦有自身機制，相信今次調薪指標，對私人市場影響不會很大，「目前勞動力短缺，僱主需要確保企業能為員工提供具競爭力的條件，並以整合整體薪酬福利策略為依歸。」

近年公務員薪酬調整幅度

年份	低層公務員 (總薪級表0-9點)	中層公務員 (總薪級表10-33點)	高層公務員 (總薪級表34點或以上)
2024	+3% (待定)	+3% (待定)	+3% (待定)
2023	+4.65%	+4.65%	+2.87%
2022	+2.5%	+2.5%	+2.5%
2021	0.00%	0.00%	0.00%
2020	0.00%	0.00%	0.00%
2019	+5.26%	+5.26%	+4.75%

資料來源：香港公務員資訊網

整理：香港文匯報記者 王偉

工會要求加薪8% 九巴：續保持溝通

香港文匯報訊(記者 張弦) 汽車交通運輸業總工會九巴及龍運巴士分會昨日向公司管理層要求今年加薪8%，以及發放節日上班津貼300元，增設通宵津貼。九巴表示，已對工會提出的部分訴求作出回應，並會繼續與工會及員工保持溝通。

工會代表昨日到九巴九龍灣車廠，與管理層會面表達訴求，工會要求今年加薪8%，並提出一系列福利待遇訴求，包括雙補水日，全體員工增設300元獎金，增設站長、督察、派更通宵津貼等。

總工會九巴分會主任黎兆聰表示，提出的加薪幅

度與去年相若，8%加幅並非「獅子開大口」。事實上，工會早前的問卷調查結果顯示，約四分之一受訪會員工友提出該加幅，而工會願意與公司商討加幅或略作調整，「8%是可以降的，視乎管理層可否釋出善意。」

他補充，工會今年調查員工的開心指數，以10分為滿分，結果顯示約四分之一會員只給予僅合格的5分，顯示對管理層有所不滿，包括要求一名站長同時監察十多條路線運作，希望公司正視管理問題，增聘人手資源，減輕前線員工壓力。

九巴回應表示，九巴及龍運設有恒常機制制定薪酬調整方案，會考慮和平衡所有相關因素，包括營運情況、財政能力、社會經濟狀況和通脹水平，並參考政府及其他公營機構的指標，以提升員工的薪酬待遇。

九巴表示，公司代表與兩個工會昨日就薪酬調整方案進行會面，解釋了公司的營運狀況和挑戰，以及未來發展，並對工會提出的部分訴求作出回應。公司會繼續與工會及員工保持溝通，坦誠交流，期望達成共識。



◆汽車交通運輸業總工會九巴及龍運巴士分會要求加薪8%。 工會提供