

# 金管局：港金融發展韌性強

## 數據證明港實力 未來續發揮超級聯繫人角色

香港特區政府前晚發聲明不點名反駁摩根士丹利前首席經濟學家及亞洲區主席羅奇(Stephen Roach)唱淡香港言論，羅奇昨日亦發文再次重申其「香港玩完」觀點。金管局總裁余偉文昨於港交所舉行的「第二屆格林威治-香港論壇」對談中，亦以數據及事實強調，香港仍是亞洲區內最大的國際銀行中心、最大的財富管理及資產管理中心，這三點都沒有任何改變，金融發展的韌性十分明顯。未來香港將繼續發揮超級聯繫人的角色，背靠祖國，聯通世界。

◆香港文匯報記者 周曉菁

余偉文強調，近五年來香港的存款總額累增21%，今年到目前為止存款仍增加約3%。而據特區政府的聲明顯示，在財富管理方面，香港資產管理規模超過30.5萬億元，有市場報告亦推算香港有超過2,700個單一家庭辦公室，是高資產價值擁有人落戶及發展的理想地點。

### 匯率穩定 資金流入信心強

余偉文續指，過去幾年香港已證明了作為國際金融中心應有的韌性和靈活性，經歷了修例風波、疫情、歐美銀行動盪等一系列事件後，香港金融體系依舊維持穩定及靈活，匯率亦非常穩定，市場對貨幣政策及銀行政策信心十分強勁。

目前，港股市值超過33萬億元，是1997年回歸時的10倍。滬深港通亦累計帶來超過1.8萬億元人民幣及3.1萬億元港幣北向及南向資金流。這些數字足以證明香港作為國際金融中心，充分發揮了融通中外資本的能力。香港也會繼續發揮協助把國際企業及投資者「引進來」，和助力內地企業「走出去」的關鍵作用。

### 充分發揮融通中外資本能力

余偉文表示，作為國際金融中心，香港必須不斷創造新的機會，讓金融機構、人才都願意來港安居樂業，香港其中一個明顯的機遇則來自內地。截至今年4月底，各項人才入境計劃收到約29萬宗申請，批出約18萬宗，當中逾12萬名人才已到港，他們對香港的勞動力和經濟發展都帶來正面支持。

香港正在深化及擴大互聯互通，目前北向通發展成熟，約70%境外投資者透過滬深港通持有中國股票，約60%的債券則透過債券通配置。未來更大的擴張空間及機遇會來自



◆余偉文表示，過去幾年香港已證明了作為國際金融中心應有的韌性和靈活性。

香港文匯報記者郭木又 攝

南向通、人民幣國際化、跨境理財通等。

### 金融科技發展走在全球前列

他還同時強調，香港不能只抓住來自內地的機遇，還需要走在全球趨勢的前沿，特別是科技及ESG方面。他舉例，早在7至8年前香港已開始發展金融科技，不論在創建標準或是試行最先進金融應用技術，已在全球發展前列。「多種央行數碼貨幣跨境網絡」(mBridge)項目，已進入最簡可行產品(MVP)階段，若MVP階段運作暢順，期望可擴大全球央行的參與規模。

此外，香港近年的創科發展突飛猛進。數據顯示，2023年香港初創企業數目增加7%至超過4,200家。與10年前相比，香港在研發方面的開支差不多增加1倍。在特區政府的投入及支持下，成功培育和引進落戶的獨角獸企業不斷增加，重點創科企業、人才匯聚，風投創投生態蓬勃。



◆港交所昨舉行「第二屆格林威治-香港論壇」，姚嘉仁(圓圈)表示，香港對環球市場依然極具吸引力。香港文匯報記者郭木又 攝

### 港銀行體系資本水平遠超國際要求



### 港元匯率保持穩定水平



## 港交所：有偏見投資者應來港看看

香港文匯報訊(記者 周曉菁)港交所副行政總裁姚嘉仁昨在「第二屆格林威治-香港論壇」上力證香港國際金融中心極具韌性，他指出，香港在經歷多重挑戰和考驗下，金融體系未有受到任何影響。市場中有些觀點令部分投資者信心不足，避開對香港市場的部署，但若投資者因偏見或片面之詞而遠離香港市場，就是一種不負責任的行為，建議要親身來港，實地考察。

姚嘉仁指出，香港對環球市場依舊極具吸引力，互聯互通踏入10周年，已由最早的股票互通拓展至交易所買賣基金(ETF)、房地產投資信託基金(REITs)等互通。人民幣市場擁有龐大的機遇，去年港交所推出的港幣-人民幣雙櫃台模式正逐步穩定，中央早前推出刺激兩地互聯互通的措施，更是提升了市場對這類交易的需求。

### 港將加強對外合作吸資

除了緊密聯繫內地，姚嘉仁強調，也會放眼於亞洲其他市場尋找機遇，如東南亞及中東，香港要創造機會讓更多資金流入。例如將市場上極具吸引力的發行人和行業領先企業引入香港，港交所正致力與不同市場的交易所簽署合作備忘錄，對外開放市場吸引資金之餘，亦為本港投資者帶來更多元的投資機會。

港股市場近年亦有不少新的亮點。過去幾年來港上市的公司，超過65%屬新經濟範疇，包括新技術、新材料、醫療保健等。衍生工具方面，去年期貨交易總合約數字達1.49億張，比2021年增長40%，體現香港持續發展成國際風險管理中心的成果。

他還透露，港交所本季度將自行成交防範(SMP)措施引入市場，加強交易風險的防範能力。且正研究惡劣天氣下交易安排、收窄股票買賣差價等工作，進一步提升香港市場的吸引力。

## 許正宇：港金融中心擁獨有「ABC」戰略定位

香港文匯報訊(記者 周紹基)特區政府前晚發聲明，羅列相關數據及事實，闡明香港亮麗前景，不點名反駁羅奇唱淡香港的言論。正在訪歐行程的財政局局長許正宇昨日在局方的FB上表示，他在西班牙馬德里參與科技和初創企業盛事南方峰會(South Summit)，並與西班牙證券交易所的高層管理人員會面，推介香港的獨特優勢。另在昨日商會的訪問中，許正宇強調，香港享有「一國兩制」的優勢，加上國家的大力支持，香港國際金融中心具有戰略定位，穩定環境如定海神針。



◆許正宇(右二)在西班牙馬德里參觀南方峰會的展覽攤位。

### 保社會穩定如定海神針

許正宇指出，歐洲此行是向外介紹香港作為國際金融中心獨有的「ABC」戰略定位，即「Anchor」、「Buffer」及「Capstan」。他說，「Anchor」指錨，代表香港在香港國安法生效後有穩定的社會環境，有如「定心丸」或「定海神針」，加上有完善的金融配套，是資產配置多元化的最佳選擇。

他說，「現在世界紛亂，在地緣政治下，當然很多人覺得不穩定，很多資產擁有人都希望將資產多元化配置，甚至找很穩定的地方，尤其是家族辦公室或機構投資者，他們希望有長遠的投資和穩定的回報。對他們來說，分散風險、分散投資是很重要的。」許正宇表示，本港過去10年在互聯互通下深耕多個項目，包括增加「滬深港通」

可買賣的交易所買賣基金(ETF)和房地產投資信託基金(REITs)等，相信這類分散投資風險的工具或手段，都具有一定吸引力。

### 助分散風險 更快拓市場

許正宇又指，「ABC」戰略定位中的「Buffer」指緩衝，風險不只是地緣政治，還可能包括氣候變化風險。他認為，任何金融市場運作都必須具備很高的預見性，要同時提供不同種類的風險管理手段，令投資者更妥善吸納、管理及消化風險。

至於戰略中的「Capstan」代表絞盤，是具地域性的概念。絞盤的作用，就好像一艘船即將要埋岸或出發，需要借助絞盤的力量，讓船隻開快點、遠點，這正正是香港的角色。許正宇表示，香港雖是彈丸之地，但高度國際化，與世界有強強聯繫，可發揮很大的輻射作用。香港面向國際，同時聯通內地，在地理位置上，比新加坡更近菲律賓和越南等東南亞國家，投資者沒理由不專注香港市場。

## 大華銀行：逾六成港企料今年業績改善

香港文匯報訊(記者 莊程敏)儘管面對運營成本上升和通脹高企等挑戰，但最新調查指超過60%香港企業預計2024年的業績會有所改善。大華銀行昨發布研究報告指，64%港企料今年的業績表現將有所改善，近三分之二的受訪企業預計2025年和2026年的收益將持續增長，主要受產品多元化、提升客戶體驗和增加採用數碼解決方案等策略推動。該研究指出香港整體的營商氣氛仍保持積極樂觀；當中更有超過五分之一的受訪企業對目前的營商環境持非常正面態度。

### 八成企業擬未來拓跨境業務

大華銀行研究報告訪問了550家來自各行各業的香港中小企和大型企業，以全面了解香港現時的營商氣氛、通脹影響和經濟展望。調查發現，

80%受訪企業考慮在未來三年拓展跨境業務，從而提高盈利、增加收入及提升國際聲譽。在所有中小企和大型企業中，最受歡迎的投資目的地包括中國內地(52%)、中國台灣(31%)和東盟(31%)；而東盟國家中，馬來西亞(48%)、泰國(40%)和印尼(36%)成為最受關注的市場。

### 大多數企業將增數碼化支出

調查亦顯示，近九成的香港公司在至少一個部門已推行數碼化，其中26%表示整個業務已全面實行數碼化。大部分企業(近七成)計劃增加數碼化的支出，並會在2024年增加至10%至25%。近80%的受訪者表示有興趣利用跨境數碼貿易平台拓展海外市場。至於阻礙企業全面數碼化，主要困難包括高昂的實施成本(30%)、網絡安全考慮(29%)和數碼技能不足(28%)。

## Deel調查：83%大公司對港人才供應感樂觀

香港文匯報訊(記者 莊程敏)人力資源管理平台Deel昨公布2024「香港商界領袖：勞動力及招聘市場調查」，今年報告重點為大型企業的決策者，調查結果顯示，83%受訪者對香港人才市場感到樂觀，86%的人力資源從業員基於政府推出的人才政策而對人才市場持樂觀態度。同時，94%受訪者表示願意在香港以外地方招聘人才，較2023年的85%有所提高。Deel亞洲主管Karen Ng表示，大型企業對整個人才市場變得更加樂觀，決策者更願意透過跨國招聘模式來吸引人才，亦反映出特區政府的人才政策初見成效。

### 三大利好因素 保持港吸引力

調查指，83%的受訪者對香港的人才市場感到樂觀，主要因為以下三大因素：香港作為國際樞紐的地位使其保持吸引力；深明利用科技平台來開拓全球人才庫的可行性；香港具有其他市場無可比擬的獨特機

遇。24%的受訪者視「尋找合適的人才」為今年最大的人力資源挑戰，比去年下降了22%，其次是管理職場文化(20%)，以及令新一代年輕Z世代員工融入團隊(17%)。Deel北亞銷售經理廖紫華指出，即使香港企業開始在港以外地方招聘，更多是用以補充香港人才不足的情況，而非取代本地員工，而是一同協作，以及發展海外業務。

### 冀藉流程自動化提高生產力

員工成本方面，69%受訪者表示計劃實施成本削減措施，按年下跌4個百分點；70%受訪者指正在考慮利用人工智能等技術實現部分業務流程自動化。此外，只有26%受訪者考慮減薪、34%考慮裁員，反映本地大型企業並沒有因為人工智能等科技的應用而取代人才，而是希望實現流程自動化以提高生產力，使人才能夠專注於更具策略性或專業性的工作。