

港公務員「政治中立」以效忠國家為前提

楊何蓓茵：12基本信念以「維護憲制秩序及國家安全」居首

香港特區政府《公務員守則》更新版於前日正式頒布生效，訂明公務員須恪守維護憲制秩序及國家安全等12項基本信念，堅決防範、制止和懲治危害國家安全的行為和活動，全面配合特區政府履行維護國家安全的責任，並強調公務員政治中立必須以效忠國家和香港特區為前提。公務員事務局局長楊何蓓茵昨日在接受電台訪問時強調，在該12個基本信念和操守準則中，以「維護憲制秩序及國家安全」居首。她強調，公務員在工作時，一定要把國家安全放在很高的位置，若然行政長官有特別行政指令，公務員須全面配合和支持，向負責維護國家安全工作的任何部門、機關及其人員，及時提供一切合理的便利、配合、支援和保障。

◆香港文匯報記者 鄭治祖

更新版守則中述明，公務員須恪守十二項基本信念：一是維護憲制秩序及國家安全；二是以民為本；三是熱心公共服務；四是盡忠職守；五是堅守法治；六是廉潔守正；七是政治中立；八是專業精神；九是團隊精神；十是效益為本；十一是績效問責；十二是保密原則。楊何蓓茵昨日表示，有關的內容並非新要求，而是因應《維護國家安全條例》生效而作出了調整，更有系統、更清楚地闡述對公務員的要求。

須全面配合特首指令

「工作的時候，一定要把國家安全放在很高的位置，國家安全是他工作的一部分。另外，如果行政長官有特別行政指令也要全面配合和支持，如果有酌情權等，能便利國家安全機構去做他們的工作，我們要使用。」她強調，公務員要繼續了解總體國家安全觀，包括食物和能源安全等，局方將針對中高層公務員舉辦講座，並在基層公務員入職培訓時加入有關內容。

被問到守則中要求公務員保護國家秘密，楊何蓓茵表示，遵守保密條例一直是公務員的職責，並非什麼新鮮事，亦未有公務員對此表達擔心。是次在守則中加入相關內容，是讓大眾對此有所認知，提高在這方面的意識，在處理問題時要更加小心。

鼓勵在政策醞釀階段進言

守則列明，公務員政治中立是以效忠國家和香港特區為前提，楊何蓓茵表示，此前，有部分人對公務員的「政治中立」有誤解，以為「不支持政府，又不支持反對政府的人或組織」就等同中立，但這想法是很錯的。公務員應有職業操守，有支持政府政策的責任，在公眾面前維護政府的一致性。

「政府醞釀政策時，在內部檢討政策時，我們鼓勵同事要進言，要將他們心

底最好的分析拿出來。」她表示，在政策醞釀階段，公務員如對其工作範疇的政策有不同的意見，可以在內部討論時表達，亦可通過其專業團體或公務員工會、內部諮詢等途徑發表意見，但在政策推出後，就不應以公務員的身份批評政府的政策，正如一家私營機構僱員公開批評自己的公司，是難以想像的。

雖然公務員可以個人身份發表對政府政策的意見，例如在社交媒體、討論區或其他實體或虛擬場合上，「所以我只是一個普通的技工，我有個人的意見，希望動物權益方面可多做一些（工作）或表達（意見），我認為問題不大，……不過表達時要小心，不要給外間的人，將他的意見扯上跟公務員的關係，或者官方的意見。」

她強調，公務員在現實世界的做法，同一套原則適用於社交媒體，要避免被人聯繫上其公職身份，甚至令人誤以為是政府的立場，尤其是職級愈高的人員，其私人身份會令人聯想到公職關係，就需要警惕。

被問到公務員能否參與公眾集會，楊何蓓茵表示，公務員也可以有政治生活，但所參與的活動不能與其工作有利益衝突，同時要小心留意活動會否變質甚至被劫持，要避免被外間誤以為政府支持相關活動。

薪酬調整幅度已平衡各方因素

另外，特區行政長官會同行政會議提出公務員劃一加薪3%，楊何蓓茵表示，公務員加薪由行政會議決定，她不能代行會回答，但公務員薪酬調整幅度要考慮很多因素，雖然生活費用和私營市場薪酬確實都有增加，但考慮到政府財赤，在公共財政運用上要小心，現在的調整幅度是經過平衡各方面的因素所得出來的水平，相信再調整的空間不大。



◆香港特區政府《公務員守則》更新版於前日正式頒布生效，訂明公務員須恪守維護憲制秩序及國家安全等12項基本信念，楊何蓓茵強調，在該12個基本信念和操守準則中，以「維護憲制秩序及國家安全」居首。資料圖片

議員：更新守則助撥亂反正

香港文匯報訊（記者 黃書蘭、凌瀚）更新版《公務員守則》強調了公務員政治中立必須以效忠國家和香港特區為前提，多位香港特區立法會議員昨日在接受香港文匯報訪問時表示，公務員政治中立的本意是讓公務員不參與政治鬥爭，才能全心全意地支持行政長官和特區政府施政，然而2019年黑暴期間有人惡意曲解，更作出阻礙政府施政的行為。他們相信，更新守則有助撥亂反正，有利提升公務員團隊對國家的認同感，讓香港特區政府今後的政策推行更暢順，又建議特區政府加強有關方面的培訓工作。

港區全國人大代表、立法會議員陳勇表示，作為管治香港的主要支柱，堅定愛國愛港，是公務員的責任和義務。所謂「政治中立」應是規範公務員在工作上不偏袒任何政治團體、執行公職時不偏不倚的行為準則，絕非用於反政府反中央、消解特區政府管治效能的借口。更新版《公務員守則》的有關規定有利於香港更好地鞏固法治核心價值。

倡加強中級低級公務員國情培訓

民建聯立法會議員陳學鋒表示，更新版《公務員守則》的有關規定理所當然，因為公務員就是為中國香港特區服務，為人民服務，而政治中立的本意，是不得以行政權力偏袒某一政團，不參與政治鬥爭，才能全心全意地支持行政長官及

特區政府施政。更新版守則有助撥亂反正，有利提升公務員團隊對國家的認同感，讓香港特區政府今後的政策推行更暢順。

他建議特區政府進一步加強為中級及低級公務員提供國情培訓，全面鞏固全體公務員為國家服務的理念。

工聯會立法會議員梁子穎表示，香港特區政府必須全面準確貫徹「一國兩制」方針，堅持中央全面管治權和保障特區高度自治權相統一，落實「愛國者治港」原則等，規定公務員行事要以效忠國家及香港特區為前提天經地義。

他建議特區政府進一步加強為公務員提供培訓，包括透過鼓勵網上學習、組織部門學習小組、在辦公室當眼位置張貼資訊等方式，積極宣傳公務員的基本信念和操守準則，並致力提升全體公務員對國家及香港特區的認識，確保大家能有效配合特區政府施政方針行事，共同維護國家安全。

勞聯立法會議員林振昇表示，2019年黑暴期間，有公務員曲解公務員政治中立為不用效忠特區政府，公然作出不尊重特區政府的行為，甚至參與暴亂，更有些當時成立的所謂「公務員工會」煽惑大家參與暴亂等。這次更新版《公務員守則》清晰強調公務員必須捍衛「一國兩制」，政治中立必須以效忠國家及香港特區為前提，正好是對症下藥。另一方面，更新守則並沒有限制公務員和公務員工會依法享有的勞工權益，包括對加薪方案提出意見等，規範合適。

「四流五通」推進灣區互聯互通

香港文匯報訊 香港特區政府政制及內地事務局局長曾國衛昨日在一座談會的開幕典禮上致辭時表示，隨著《維護國家安全條例》正式生效，香港向全世界展示了更安全、更自由、更開放、更可預期的營商環境。特區政府希望與各界攜手，向世界宣傳推廣香港是全世界營商環境最好的地方，同時通過外訪和宣講會等不同方式說好灣區故事，讓海外企業和人才知道香港是大灣區「引進來、走出去」的最佳雙向平台，以吸引更多海外資金和人才通過香港進入灣區，為香港創造更多商機。

曾國衛表示，在中央的支持和行政長官的領導下，特區政府正以多管齊下的方式，積極推動粵港澳大灣區建設，更好融入國家發展大局，為香港帶來源源不絕的發展機遇和動能。

首先是進一步鞏固提升香港的獨特地位和優勢。他表示，在「一國兩制」下，香港更是世界上唯一匯集中國優勢和國際優勢於一身的世界級城市，最能擔當內地和全球市場之間的「超級聯繫人」和「超級增值人」的地方。特區政府會繼續積極發揮並提升香港在創科、金融、人才發展、專業服務和國際化等不同領域的優勢，不斷增強香港的國際競爭力和發展優勢。

第二是以「四流五通」推進大灣區更高水平的互聯互通。曾國衛指出，要推進大灣區建設，最重要的是各種生產要素包括人、物流、資金流和信息流等，都能高效便捷流動，而要這「四流」順暢流通，就需要促進「五通」，即灣區內的硬件設施要通、人員流動要通、規則銜接要通、資金流向要通、人文生活也要通。為此，特區政府會繼續與內地有關部委保持緊密聯繫，通過緊密的合作機制，爭取更多的政策創新和突破。

曾國衛：推動粵港澳合作向縱深發展

第三是以重大合作平台為載體，推動粵港澳合作向

縱深發展。他舉例說，中央於去年底出台了幾份與大灣區建設相關的重要規劃文件，特區政府即迅速主動與廣東省和深圳市政府進行溝通和對接，共商加強聯動，以進一步提升大灣區的營商環境和加大力度推進前海深港的合作發展。特區政府期待稍後推出更多的政策措施，一方面支持前海的進一步建設，同時加快推進粵港澳合作向縱深發展。

第四是以加快國際創科中心建設為引領，帶動創科和產業協同發展。曾國衛表示，特區政府會把握好國家發展新質生產力的機遇，促進新型產業的生態圈建設，包括生命健康科技、人工智能與數據科學、先進製造與新能源科技等的新增長引擎。

把握國家發展新質生產力機遇

曾國衛強調，香港要積極識變、應變、求變，要大膽創新，特別是要把握好國家發展新質生產力的重要機遇，要以新思維、新辦法、新路徑，爭取更多政策創新、規則銜接和機制對接，以突破發展中所遇到的困難和堵點，從而促進各項生產要素便捷流動、創造更融通便捷的營商發展環境和打造新的經濟增長點。

同時，香港也要反思如何在國家的高質量發展、民族的復興偉業上作出貢獻，要致力以香港所長，服務國家所需，助力國家將環球人才、資金、技術「引進來」，協助國家的產品、服務、品牌「走出去」，與其他灣區城市一同將國家主席習近平賦予灣區「一點兩地」的新戰略定位落到實處，成為國家新發展格局、高質量發展和中國式現代化的戰略支點、示範地和引領地，助力國家的深化改革開放，為國家的強國建設、民族復興偉業，亦為香港的持續發展作出新的更大貢獻。

港滬簽署合作備忘錄 共建兩地人才高地



◆孫玉菡（右一）與上海市委常委、組織部部長張為（左一）會面，就加強合作的範疇交換意見。

香港文匯報訊 香港人才服務辦公室昨日與上海市人才工作局在香港簽署合作備忘錄，深化港滬人才交流和合作。

上海市委常委、組織部部長張為，中央政府駐港聯絡辦教育科技部部長王偉明，與香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡一同見證了上海市人才工作局副局長譚棟珍與香港人才辦總監劉鎮漢共同簽訂合作備忘錄。該合作備忘錄旨在深化港滬人才交流和合作，加強兩地在全域人才引進、人才服務、人才就業、人才發展等領域的合作，共同推進港滬人才高地建設。

孫玉菡表示，兩地於今年4月在香港舉行的港滬合作會議第六次會議就人才合作達成共識，並同意兩地部門建立全面合作夥伴關係和定期會商交流機制，推動人才培養聯動和人才服務協作。

由5月6日起，持商務簽證赴港的人士在港逗留期限將由7天延長至14天，人才簽證的適用範圍亦擴至北京和上海，孫玉



◆香港人才服務辦公室昨日與上海市人才工作局在香港簽署合作備忘錄。

菡表示，連同昨日簽署的合作備忘錄，有關措施將進一步加深港滬人才交流，便利「南下、北上」雙向人才流動，有助兩地人才工作、營商及投資。

港滬雙方在上午舉行的交流會上介紹了兩地招攬和支援人才政策措施的進展，並就加強合作的範疇，以及與兩地企業聯手推動人才方面交流交換意見。

港滬雙方在上午舉行的交流會上介紹了兩地招攬和支援人才政策措施的進展，並就加強合作的範疇，以及與兩地企業聯手推動人才方面交流交換意見。