

近四成僱主擬下季增人手

資訊科技業前景最好 新興技術人才吃香

隨着香港經濟正逐漸復甦，不少企業求才若渴。有人力資源公司昨日公布的一項調查發現，在受訪香港僱主中，有37%僱主預算未來3個月將增加人手，29%表示會縮減人手，32%則表示未有計劃在來季調整現時員工數目。經季節性調整的數據顯示，來季就業展望指數為正8%，按季下降7個百分點。香港七大行業中，除運輸及物流業以外，就業前景指數維持在正數，其中資訊科技業就業展望指數正32%，為七大行業中最高，逾一半受訪企業已採用人工智能工具，帶動機器學習、大數據等新興技術人才需求。

◆香港文匯報記者 唐文

◆徐玉珊表示，整體而言，香港就業前景依然穩定。
香港文匯報記者涂穴攝



人力資源公司ManpowerGroup昨日發表今年第三季就業展望調查報告，是次調查在全球訪問了42個國家和地區共40,374名僱主，包括525名香港僱主。

調查涉及的香港七大行業中，有6個行業的就業展望指數維持正數，由高至低依次為資訊科技業；醫療保健及生命科學業；通訊媒體業；金融及房地產業；工業與原料業；以及消費品及服務業。而運輸及物流業則錄負17%淨就業展望指數。

應屆畢業生就業前景正面

該人力資源公司在香港的高級副總裁徐玉珊表示，整體而言，香港就業前景依然穩定，惟僱主的招聘意願正轉趨保守，「國際經濟環境持續衰退，

加上市民的消費模式轉向內地，令香港內部經濟受到影響，僱主在增聘人手方面也變得謹慎。」

她相信應屆畢業生的就業前景依然明朗、正面，僱主於今年第三季也有增聘人手的需求。

運輸物流業招聘意願趨保守

對於運輸及物流業錄得負指數，她表示，航空業預計今年全年全球航空旅客將達到創紀錄的50億人次，香港飛機航次及乘客數量按年上升35%，復甦比預期更快，不過貨櫃吞吐量受到競爭加劇和國際貿易糾紛的影響，運輸及物流業面臨吞吐量下降的壓力，因此預計運輸及物流企業的招聘意願將趨於保守，以應對吞吐量減少的情況。

調查亦發現，AI技術普及，令相關人才更加搶

不同行業的就業展望及AI技術影響

行業	今年第三季 淨就業展望指數	未來兩年會因AI技術 而增加人手
資訊科技業	32%	56%
醫療保健及生命科學業	23%	40%
通訊媒體業	9%	49%
金融及房地產業	8%	59%
工業與原料業	7%	44%
消費品及服務業	6%	35%
運輸及物流業	-17%	47%

資料來源：ManpowerGroup 調查報告

整理：香港文匯報記者 唐文

手，47%受訪企業預計未來兩年會因AI和ML（machine learning，機器學習）而增加員工人數，52%企業已在工作中採用AI工具，25%則表示會在未來一年應用AI技術。

僱主普遍認為，新興技術會對公司業務產生積極影響，例如利用AI將部分重複性工作進行自動化處理，提高企業日常運作效率。

為加強企業和僱員對AI的應用，ManpowerGroup與香港生產力促進局生產力學院昨日啟動「策略夥伴—生產力學院」合作計劃，幫助員工

「Reskill & Upskill」，掌握AI技能，亦協助企業建立適當的AI應用場景和管治政策。

生產力局：用好AI助展專長

香港生產力促進局首席市場總監馮嘉寶表示，僱員在工作上運用AI日益廣泛，已是常態，「關鍵在於企業能否建立良好的AI應用場景，管治政策及提供相關培訓，引領員工明智地運用AI，同時確保資訊及網絡安全，讓員工有更多空間發展專長。」

公務員學院辦講座

邀林毅夫講經濟



◆公務員學院與北京大學合辦研習課程，邀林毅夫教授講經濟。

香港文匯報訊 公務員學院與北京大學港澳研究院合辦的「一國兩制」及當代中國深入研習課程昨日在政府總部舉行壓軸講座，邀請北京大學新結構經濟學研究院院長林毅夫教授講解在百年未有的大變局中，如何以新質生產力實現二十大的中國式現代化和高質量發展兩大任務。約170名高級官員，包括政治委任官員和首長級人員出席講座。

陳國基：港首務加快發展新質生產力

政務司司長陳國基在講座致辭時表示，發展新質生產力與香港更好融入國家發展大局息息相關，而國家今年的政府工作報告明確將「大力推進現代化產業體系建設，加快發展新質生產力」作為首要任務，並就國家不同領域的工作提出全面部署，為香港在中國式現代化與高質量發展的進程上展現新擔當、實現新作為，提供明確指引。他勉勵出席同事，透過是次講座思考如何更好鞏固提升香港在「一國兩制」下背靠祖國、聯通世界的顯著優勢，以及「八大中心」的策略地位，更好發揮香港所長，服務國家所需。

講座後隨即舉行「一國兩制」及當代中國深入研習課程的結業儀式，由公務員事務局局長楊何蓓茵和北京大學副校長

方教授主禮。共71位學員圓滿修畢課程，獲北京大學和公務員學院聯合頒發結業證書。楊何蓓茵和北京大學港澳研究院院長陳端洪教授在結業儀式上致辭。公務員事務局常任秘書長梁卓文和公務員學院院長郭蔭庶亦一同出席。

團結同心發揮港優勢

楊何蓓茵致辭時感謝國務院港澳事務辦公室及北京大學對課程的支持。她祝賀所有學員成功修畢課程，同時勉勵他們，要把一系列12講課堂中學到的知識和心得，應用在自己的工作崗位上，團結同心配合特區政府發揮香港的獨特優勢，推動香港更好融入國家發展大局，共同為「一國兩制」實踐行穩致遠貢獻重要力量。

「一國兩制」及當代中國深入研習課程為進一步加強高層官員及首長級公務員培訓而設，共12講，每月一講。課程主題涵蓋中國共產黨與當代中國、中國特色社會主義思想、「一國兩制」的理論與實踐，以及當代中國社會、經濟、國防、科技等多方面的發展。課程由具分量的內地專家學者主講，並與學員作深度交流。參加實體或網上課程的高層官員及首長級人員合共約2,100人次。

工聯會獻計振興旅業 增港發展動能

香港文匯報訊（記者 張弦）政府正進行香港旅遊發展藍圖2.0諮詢工作，工聯會旅遊聯業委員會昨日舉行記者會，指政府應積極優化整合香港的旅遊配套和產業，加大對旅遊業的規劃和投入，期望能讓旅客感受優質全新的旅遊體驗，吸引世界各地的旅客，增強香港發展動能。

吸東南亞中東客 拓多元市場

工聯會立法會議員郭偉強表示，除鞏固內地客源外，香港應該積極開拓多元化市場，吸引東南亞國家和中東國家的旅客。為迎合不同客群的需要，香港應加大對不同語種的導遊培訓，讓旅客可以得到適切的服務，包括增加穆斯林友善的旅遊配套設施和提供認證制度，例如清真餐廳。

委員會主席林志挺建議，政府更積極開拓旅遊產品和項目，舉例可以將觀塘海濱公園打造成具規模綜合夜市，結合觀塘避風塘、啟德郵輪碼頭、啟德體育園、東九文化中心、鯉魚門漁村風情等，鑄造成為具香港特色的世界級海濱旅遊勝地，「約4萬人在啟德體育園看完賽事之後，夜晚可以到夜市飲食討論賽事。」

串聯各區景點 形成規模效應

他又指，各區都有不同的歷史及旅遊資源，可以加以整合打造，例如成為旅客熱門打卡點的油麻地警署，警署可以開放部分地方，售賣警隊紀念品、舉辦警隊專題展，景點亦可以串聯起來，形成規模效應，附近的油麻地戲院可增設粵劇博物館，展示粵劇文化，油麻地果欄亦可以加設水果博物館。

委員會副主席梁芳遠建議，加強對香港中華文化節日進行創造性轉化和創新發展，吸引遊客。她舉例指在中秋節，可以將大坑舞火龍、中秋燈會、過節探月工程、應節月餅美食等結合，在維港舉辦「海上共華燈」海上燈會，邀請世界各地燈飾工匠參與盛事，相信若舉行會非常震撼。



◆工聯會旅遊聯業委員會提多項建議振興旅遊業。
香港文匯報記者張弦攝

(特刊)

香港要從心裏去除殖民化

洪明基 全國政協委員



香港回歸祖國27年了，但直到今天，香港的法律裏還保留大量港英時期的字眼，像女王陛下、總督、英國政府及國務大臣等等，直到不久前，香港才突破重重阻力出合法案，開始清理法律中的殖民化印跡。

到底是誰一直在極力保護這些殖民化的法律，我們不僅要清理殖民化的法律，更應該看清楚保護殖民化的人。在香港法律中有一條叫做叛逆罪，講的不是背叛我們的祖國，而是背叛英國女王，即使你對女王陛下沒有實際傷害，就是有了損害女王的想法都是犯罪。現在英國的媒體和老百姓都經常討論要廢除君主制度，而這種言論在香港的最高刑責是終身監禁。

我是香港人，小時候上學，教室中間懸掛的是英國女王的畫像，每天都要對她行禮致敬。我當時就很不通，為什麼要這樣。英國女王去世時，香港人的表現更是讓我在內地朋友面前抬不起頭。女王去世的消息是凌晨1點多發出的，大半夜就有香港

人到英國總領事館來獻花，有人帶着孩子連夜排隊弔唁，有人當場哭泣，有人坐着輪椅前來獻花。有人說，她哭了一天，感覺女王就像自己的祖母。在女王的葬禮上，女王的親人們又說又笑的，可香港卻成了最悲傷的城市。

我很反感有些香港人，在外國人面前奴性十足，可對自己的同胞擺出一副高高在上的樣子，好像被英國人殖民過有多光榮。這幾年，香港終於有了該有的樣子，比如香港的中小學生也會定期舉行升旗儀式，警察也改用中式步操，可那身沿用殖民時期的老警服，看上去還是怪怪的。

我最看不上眼的就是香港法官出庭還戴英國式假髮，戴這麼複雜的假髮連英國人自己都覺得不方便，早在2008年就修改規定，假髮能不戴就不戴，可香港卻對這種早該進墳墓的東西還念念不忘。去殖民化，不僅是外在的，更重要的是內心的，我的香港鄉鄰，請永遠記住，我們心中只有一個祖國，那就是中國。



3年再增8000外勞院舍護理員



◆孫玉茵
勞工及福利局Fb圖片

香港文匯報訊（記者 費小燁）勞工及福利局局長孫玉茵昨日接受電台專訪時表示，擬分階段額外增加院舍輸入護理員特別計劃配額，首階段3,000個預計在今年8月至9月開放申請，之後兩年分別增加3,000及2,000個，連同現有配額，在3年後合共增加至輸入15,000名院舍護理員。

政府去年6月推出特別計劃，合共有7,000個配額。孫玉茵說，配額在首三輪申請已經用盡，有2,200個申請因配額不足而被拒。他表示，汲取過去一年經驗，並評估未來3年本港人口老齡化程度、院舍增長、人手流失及空缺等因素，估計要多8,000名護理員，才足夠填補院舍的人手需求，連同原有的7,000個名額，預計3年後配額增至15,000個。當局將在本月底聽取專顧會意見，

並到立法會福利事務委員會報告。

孫玉茵：檢討業界晉升階梯

孫玉茵引述業界表示，以往人手不足，只能每兩日才為院友洗澡一次，但人手較充足時，可以確保每天為長者洗澡，形容人手是非常現實的問題。他強調當局非常緊張本地勞工，計劃清楚訂明聘請本地勞工和外勞的比例要求，另一方面亦正檢討安老業界的晉升階梯，即使是中年人、學歷不是太高，本地護理員亦有機會晉升至保健員，轉型後工資更高、工種更闊。

顏汶羽：外勞來港前應先培訓

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽回應指出，本港安老服務業需求愈來愈大，加上前線護理員陸續退休，欠缺新人入行，且流失率高，影響服務質素及安老宿位供應情況。

他表示，外勞受僱期內需要接受培訓，才可正式工作，建議將外勞改以「先培訓、後聘請」的形式來港，保證他們在整個受僱期間都能工作，同時優化聘請及培訓程序。